



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ  
**CENTRALNY SZPITAL KLINICZNY**

**UNIwersytetu Medycznego w Łodzi**

☒ 92-213 Łódź, ul. Pomorska 251

REGON:472147559 NIP:728-22-46-128 KRS:0000149790

✉ zam.publ@csk.umed.pl 🌐 www.csk.umed.pl

ZP/159/2024

Łódź, dnia 26.11.2024 r.

**Zadanie pn.: „Kompleksowa obsługa imprezy integracyjnej”**

### **Wyjaśnienia treści specyfikacji warunków zamówienia Nr 1**

W związku ze zgłoszonymi na podstawie art. 135 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 z późn. zm.) pytaniami dotyczącymi Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający wyjaśnia co następuje:

#### **1. Pytanie Nr 1:**

Pytanie co do Klauzuli Społecznej w sprawie zatrudnienia dodatkowych osób do jednodniowego eventu. Moja firma zatrudnia około 100 osób i nie potrzebuje zatrudnić dodatkowych osób, co jednocześnie pozbawia mnie dodatkowych punktów w ocenie przetargu. Czy spełniając kryteria zatrudnienia, ale do osób już u mnie zatrudnionych, mogę je ująć w dodatkowej punktacji przedstawiając umowy o pracę.

**Odpowiedź: Szczegółowe zapisy w zakresie klauzuli społecznej zawarte są w § 14 Umowy - Zatrudnienie – Klauzula społeczna „As”\*. W szczególności ust. 2: „Za zatrudnione zgodnie z ust. 1 uznaje się także osoby zatrudnione nie wcześniej niż na 30 dni przed planowanym terminie imprezy integracyjnej, pod warunkiem, że zatrudnienie trwa / będzie trwać co najmniej nieprzerwanie do dnia 08.02.2025 r.”.**

Zamawiający precyzyjnie wskazał warunki w zakresie „Klauzuli społecznej”, ponadto zgodnie z ustawą Pzp jako z Publikacją Urzędu Zamówień Publicznych cyt.: „Omawiając wymagania związane z zatrudnieniem osób marginalizowanych należy podkreślić również, iż w ramach zastosowania przepisów art. 96 ustawy Pzp zamawiający może wymagać zatrudnienia nowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i zaangażowania do realizacji zamówienia takich osób, które są nowo zatrudnione lub które już są pracownikami wykonawcy czy podwykonawcy. Celem przepisów art. 96 ustawy Pzp jest między innymi wspieranie zatrudnienia oraz integracji społeczno-zawodowej członków słabszych grup społecznych, wśród osób wyznaczonych do wykonania zamówienia. Zatem, zgodnie z powyższym, obydwie opcje są dopuszczalne na gruncie przepisów tego artykułu. Kluczowym elementem w obu przypadkach jest zaangażowanie danych osób do realizacji zamówienia oraz posiadanie przez te osoby statusu osób defaworyzowanych, wymaganego przez zamawiającego na podstawie omawianych przepisów ustawy Pzp. Należy jednak wskazać, iż w przypadku osób bezrobotnych, osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej oraz osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia, mamy do czynienia z odmienną sytuacją. W tym przypadku konieczne jest zatrudnienie nowych pracowników, którzy będą posiadali status osoby bezrobotnej/poszukującej pracy bez zatrudnienia/niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej. Zgodnie bowiem z obowiązującą definicją osoby bezrobotnej na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do której odwołuje się przepis art. 96 ust. 2 ustawy Pzp, nie można mówić o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej przez osoby, które zostały już zatrudnione. Podobnie osoba poszukująca pracy bez zatrudnienia traci swój status po tym, jak zostanie zatrudniona.”

Publikacja pt.: „Zamówienia publiczne na rzecz włączenia społecznego”, Urząd Zamówień Publicznych



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ  
**CENTRALNY SZPITAL KLINICZNY**  
**UNIwersYTETU MEDYCZNEGO W ŁODZI**  
✉ 92-213 Łódź, ul. Pomorska 251  
REGON:472147559 NIP:728-22-46-128 KRS:0000149790  
✉ zam.publ@csk.umed.pl 🌐 www.csk.umed.pl

2. Czy zapewniając pomieszczenia na realizację eventu, jest przewidziana dodatkowa powierzchnia na zaplecze techniczne z przyłączami wod-kan, prąd.

**Odpowiedź: Zamawiający zapewnia zaplecze techniczne.**

3. Czy do oświadczeń pracowniczych wymagane są też umowy

**Odpowiedź: Jeśli chodzi o oświadczenie w poniższym zakresie to pkt. 2.1. podpkt. 2.1.3. precyzuje wprost kwestie umów.**

- 2.1. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ww. punkcie czynności w trakcie realizacji zamówienia:
- 2.1.1. oświadczenie zatrudnionego pracownika. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę oraz podpis osoby składającej oświadczenie.
  - 2.1.2. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2.1.3. **poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony), zawierającą informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.**

**Udzielone odpowiedzi należy czytać łącznie z dokumentami zamówienia.**

Kinga Miśkiewicz