

**Szpital**  
im. prof. Z. Religi  
**w Słubicach**



# Sprawozdanie Zarządu z działalności za 2021 rok

NZOZ SZPITAL IM. PROF. Z. RELIGI W SŁUBICACH SP. Z O.O.

## Informacje ogólne

### NAZWA I SIEDZIBA SPÓŁKI

Pełna nazwa: Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital im. Profesora Zbigniewa Religi w Słubicach spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Nazwa skrócona: NZOZ Szpital. im. Prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o. o.

Siedziba Spółki: 69-100 Słubice, ul. Nadodrzańska 6

### REJESTRACJA

NZOZ Szpital im. Prof. Z. Religi w Słubicach Sp. z o. o. została wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, Wydział VIII Gospodarczy KRS.

Numer KRS Spółki: 0000359690

NIP Spółki: 598-16-18-971

REGON Spółki: 080445872

### OPIS DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI

Właścicielem wszystkich udziałów w Spółce jest Powiat Słubicki. NZOZ Szpital im. prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o.o. działa w oparciu o:

- ustawę z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (na podstawie: t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655.);
- wpis do Krajowego Rejestru Sądowego;
- wpisu do rejestru wojewody;
- uchwałę nr XL/213/09 Rady Powiatu Słubickiego z dnia 28 sierpnia 2009r. w sprawie utworzenia niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Słubicach.
- regulamin organizacyjny NZOZ Szpital im. Prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o.o.

Zgodnie z uchwałą Rady Powiatu Słubickiego z dnia 28 sierpnia 2009 roku Spółka zapewnia mieszkańcom powiatu słubickiego i innym pacjentom chcącym korzystać z usług medycznych w Słubicach nieprzerwane korzystanie ze świadczeń zdrowotnych, bez istotnego ograniczania dostępności, warunków i jakości poszczególnych rodzajów świadczeń w nie mniejszym zakresie niż wcześniej zapewniał to Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej. Przez okres swojej działalności spółka dwukrotnie zmieniała swoją nazwę.

Przedmiotem działalności Spółki jest szeroko rozumiana działalność medyczna, usługi i handel – jednakże Spółka głównie koncentruje się na udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej poprzez wykonywanie zawodowo działań służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz innych działań medycznych wynikających z procesu leczenia lub odrębnych przepisów regulujących zasady ich wykonywania.

NZOZ Szpital im. prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o. o. z racji tego, iż jest jedynym szpitalem w powiecie słubickim swoją opieką obejmuje mieszkańców powiatu. Ponadto, ze względu na przygraniczne położenie, bliskość autostrady A2 oraz przejścia granicznego, jak i rodzaj świadczonych przez szpital usług, leczone są również osoby spoza w/w rejonu, w tym obcokrajowcy.

Struktura Szpitala dostosowana jest do realizacji w/w zadań. NZOZ Szpital im. prof. Z. Religi w Słubicach Sp. z o. o. wykonuje działalność leczniczą w następujących zakładach leczniczych podmiotu:

**SZPITAL POWIATOWY W SŁUBICACH**, w którym prowadzona jest działalność lecznicza w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne – szpitalne.

**PORADNIE WIELOSPECJALISTYCZNE W SŁUBICACH**, w których prowadzona jest działalność lecznicza w rodzaju ambulatoryjne świadczenia zdrowotne.

**PRZYCHODNIA LEKARZA RODZINNEGO W RZEPINIE** pełniąca funkcję podstawowej opieki zdrowotnej (POZ), będącą częścią systemu opieki zdrowotnej, zapewniającą wszystkim osobom uprawnionym do świadczeń kompleksowe i skoordynowane świadczenia opieki zdrowotnej w miejscu zamieszkania. Świadczenia udzielane są w warunkach ambulatoryjnych, a w przypadkach uzasadnionych medycznie, także w domu pacjenta.



*Zgodnie z decyzjami Wojewody Lubuskiego w okresach od dnia 28.10.2020r. do 14.05.2021r oraz od dnia 01.12.2021r do 31.03.2022r pełnił rolę szpitala II poziomu zabezpieczenia COVID-19 oraz realizował świadczenia opieki zdrowotnej w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid -19.*

#### **KAPITAŁ ZAKŁADOWY SPÓŁKI**

Na dzień 31 grudnia 2021 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił **2 670 000,00** (dwa miliony sześćset siedemdziesiąt tysięcy złotych).

## WŁADZE SPÓŁKI

### Zgromadzenie Wspólników

Zgodnie z postanowieniami Umowy Spółki funkcję Zgromadzenia Wspólników pełni Zarząd Powiatu Słubickiego, w skład którego na dzień 31 grudnia 2021r. wchodził:

Leszek Bajon	Starosta Słubicki
Robert Włodek	Wicestarosta Słubicki
Sebastian Łukaszewicz	Społeczny Członek Zarządu
Damian Utracki	Społeczny Członek Zarządu
Maciej Błoński	Społeczny Członek Zarządu

### Rada Nadzorcza

Zgodnie z postanowieniami Umowy Spółki Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków powoływanych uchwałą Zgromadzenia Wspólników. W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2021r. roku wchodziły następujące osoby:

Maciej Pawliński	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Anna Karpińska – Rapcewicz	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Dominik Pahl	Członek Rady Nadzorczej
Wiesław Pniewski	Członek Rady Nadzorczej

### Zarząd

Zgodnie z postanowieniami Umowy Spółki Zarząd Spółki składa się z jednego do trzech członków - w tym Prezesa, a w przypadku zarządu wieloosobowego i Wiceprezesa. W roku 2021 w skład Zarządu wchodziły następujące osoby:

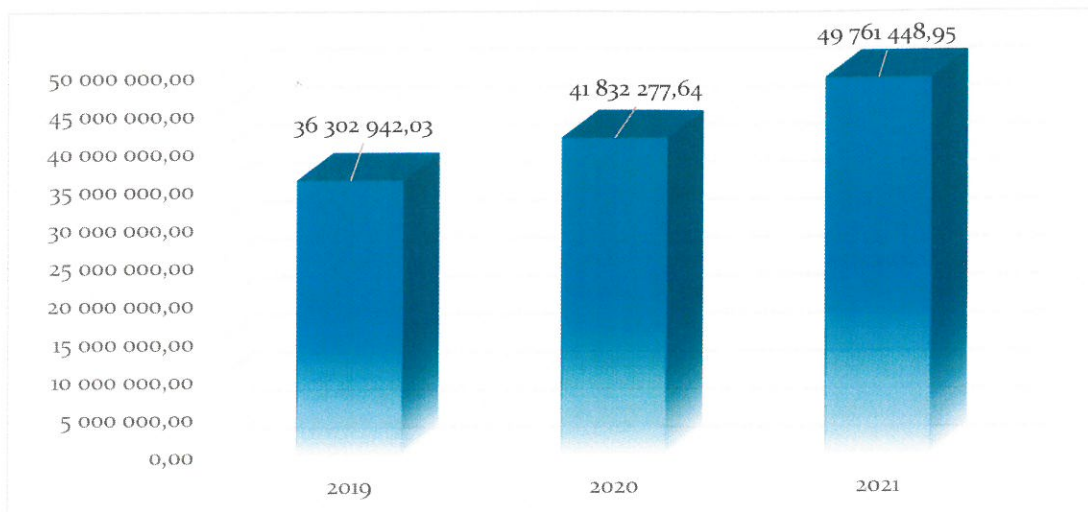
- od 1 stycznia 2021r. do 30 marca 2021r – Maciej Pawliński - Członek Rady Nadzorczej delegowany do pełnienia czynności Prezesa Zarządu.
- od 03 marca 2021r do 30 marca 2021r – Adam Koniuk – Wiceprezes Zarządu
- od 31 marca do 31 grudnia 2021 – Adam Koniuk-Prezes Zarządu
- od 01 kwietnia do 31 grudnia – Magdalena Wiadomska-Łażewska – Wiceprezes Zarządu

### UBEZPIECZENIE

Spółka posiada Obowiązkowe Ubezpieczenie Odpowiedzialności Cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą na rok 2021, które zostało zawarte z TUV PZUW w Warszawie na sumę gwarancyjną w odniesieniu do jednego zdarzenia 100 tys. EUR oraz na wszelkie zdarzenia 500 tys. EUR. W 2020 roku ubezpieczenie było zawarte z firmą TUV PZUW w Warszawie.

## REALIZACJA KONTRAKTU ZAWARTEGO Z NFZ

Poniższy wykres przedstawia porównanie wartości kwotowych przychodów z NFZ w poszczególnych latach działalności spółki.

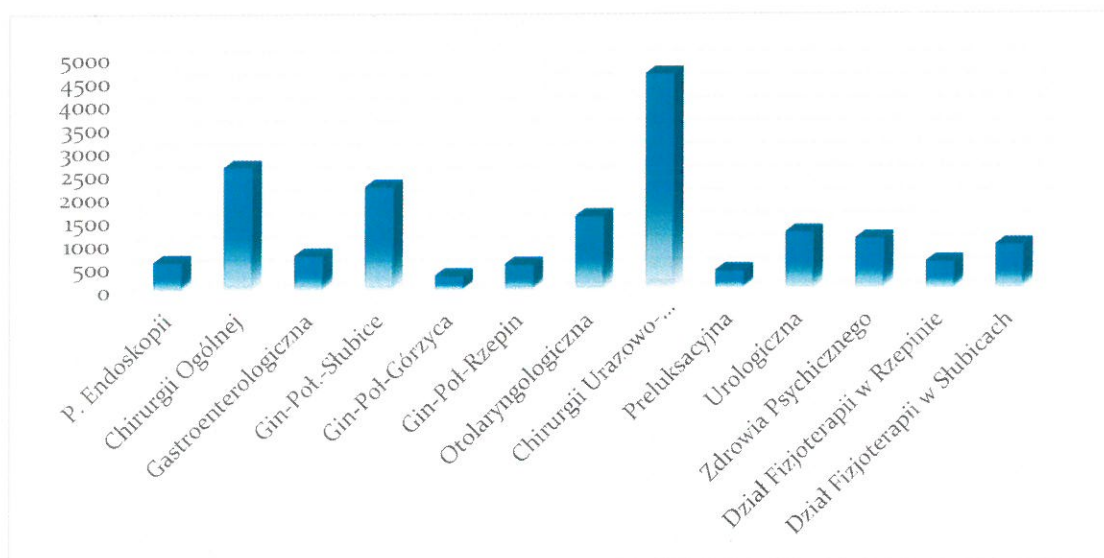


Rys 1. Przychody z NFZ w latach 2019 – 2021.

## AMBULATORYJNA OPIEKA SPECJALISTYCZNA

Zgodnie z wpisem do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność leczniczą, w jednostce funkcjonuje 12 poradni specjalistycznych, z czego oprócz Poradni Medycyny pracy pozostałe udzielają świadczeń w ramach umowy z LOW NFZ na świadczenia usług medycznych. W jednostce funkcjonuje Dział Fizjoterapii w Słubicach i Rzepinie, gdzie udzielane są świadczenia w trybie ambulatoryjnym. W związku z brakiem lekarza neurologa od dnia do 31.12.2021 działalność poradni neurologicznej została zawieszona.

rys. 2. Ilości wykonanych porad w 2021r. w ramach ambulatoryjnej opieki specjalistycznej.



## PRZYCHODNIA LEKARZA RODZINNEGO

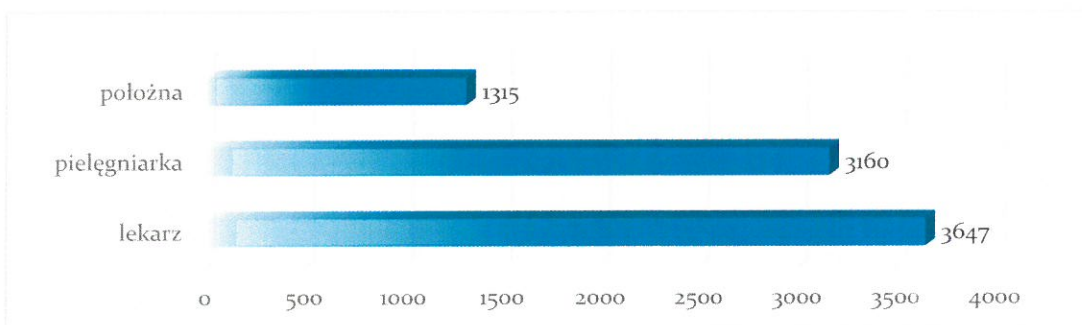
Przychodnia Lekarza Rodzinnego w ramach podstawowej opieki zdrowotnej (POZ) jest częścią systemu opieki zdrowotnej, zapewniającą wszystkim osobom uprawnionym do świadczeń kompleksowe i skoordynowane świadczenia opieki zdrowotnej. Przychodnia udziela świadczeń w warunkach ambulatoryjnych a w przypadkach uzasadnionych medycznie, także w domu pacjenta. Obejmuje także profilaktyczną opiekę nad dziećmi i młodzieżą sprawowaną przez pielęgniarkę w środowisku nauczania i wychowania. Funkcjonowanie POZ oparte jest na prawie do imiennego wyboru lekarza, pielęgniarki, położnej podstawowej opieki zdrowotnej.

*Z dniem 1 sierpnia 2021 roku utworzona została Przychodnia Lekarza Rodzinnego w Słubicach. Pandemia pokazała, jak ważna dla pacjentów jest dostępność do usług medycznych. Stąd decyzja Zarządu o uruchomieniu przy szpitalu przychodni Podstawowej Opieki Zdrowotnej.*

### Przychodnia Lekarza Rodzinnego w Słubicach

adres: ul. Nadodrzańska 6, 69-100 Słubice

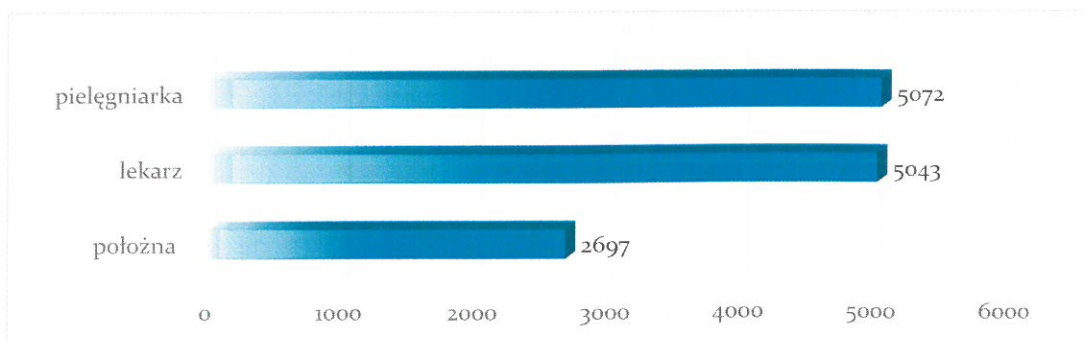
rys. 3 Ilość złożonych deklaracji na dzień 31.12.2021r.



### Przychodnia Lekarza Rodzinnego w Rzepinie

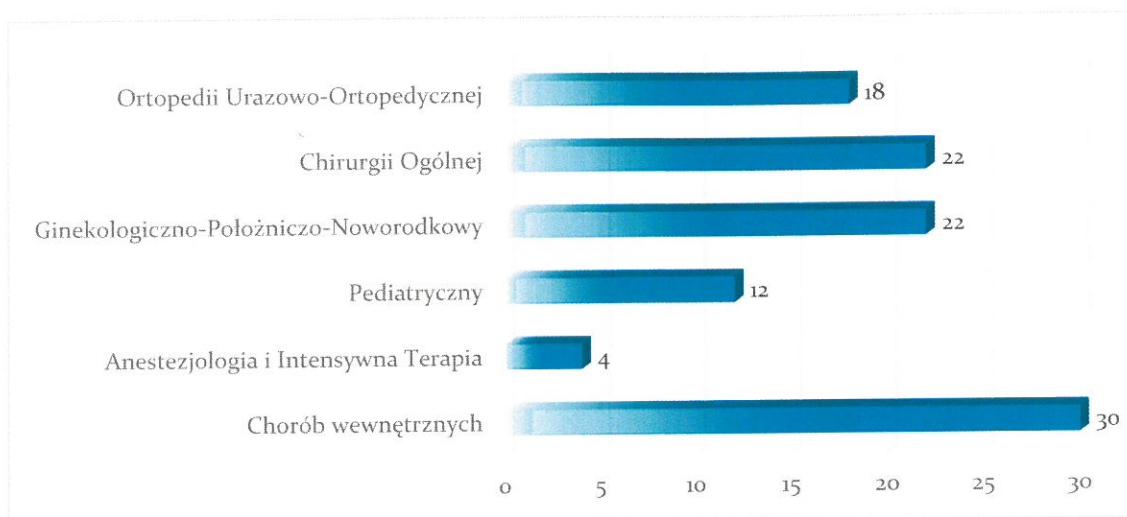
adres: ul. Słubicka 4, 69-110 Rzepin

rys. 4 Ilość złożonych deklaracji na dzień 31.12.2021r.



## ŚWIADCZENIA ZDROWOTNE – SZPITALNE

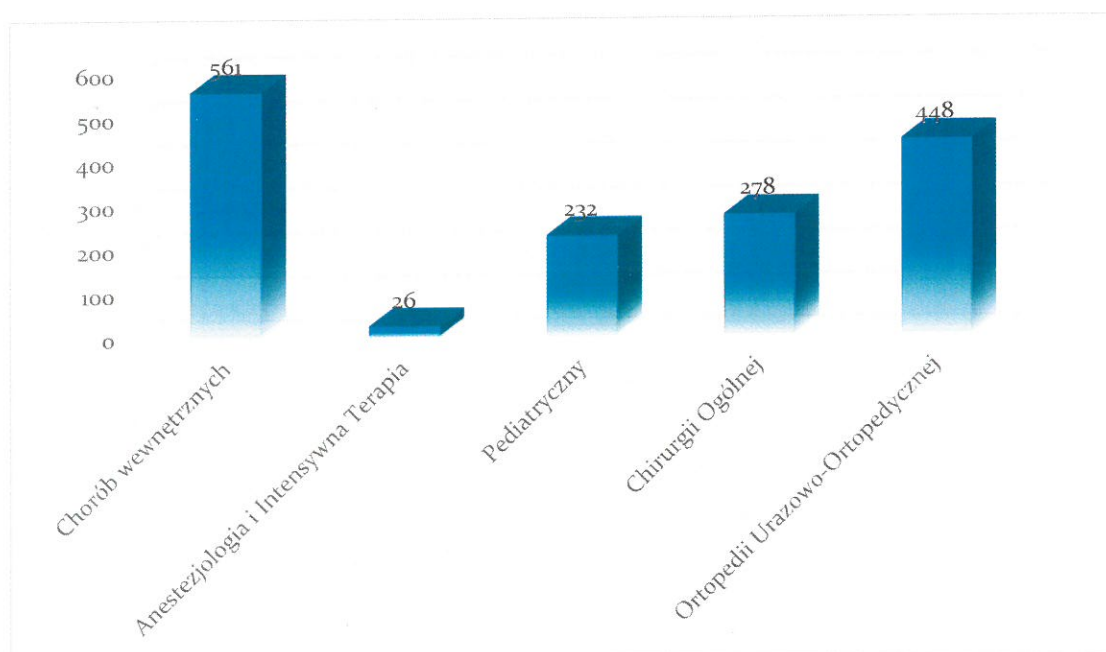
Rys.5 Liczba łóżek w poszczególnych oddziałach szpitala.



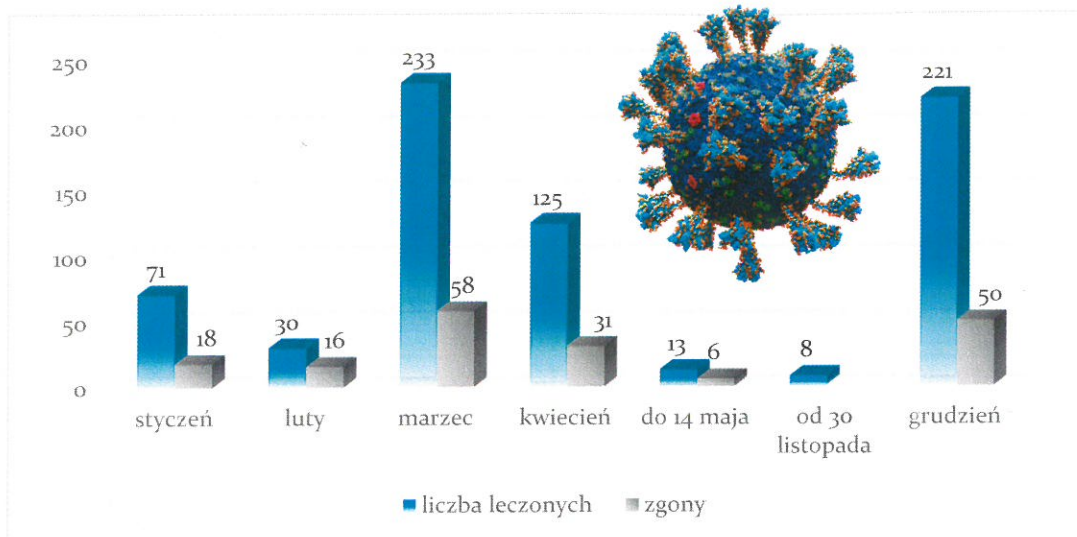
W związku z faktem, iż nie udało się odtworzyć zasobów kadrowych umożliwiających wznowienie udzielania świadczeń zdrowotnych po okresie pełnienia przez szpital roli szpitala II poziomu zabezpieczenia COVID-19 działalność lecznicza:

- Oddziału Pediatrycznego zgodnie z udzieloną zgodą wojewody lubuskiego od dnia 15.05.2021 do dnia 14.06.2021 była czasowo zawieszona.
- Oddziału Ginekologiczno-Położniczo –Noworodkowego „rooming-in” zgodnie z udzieloną zgodą wojewody lubuskiego od dnia 15.05.2021 roku została czasowo zawieszona.

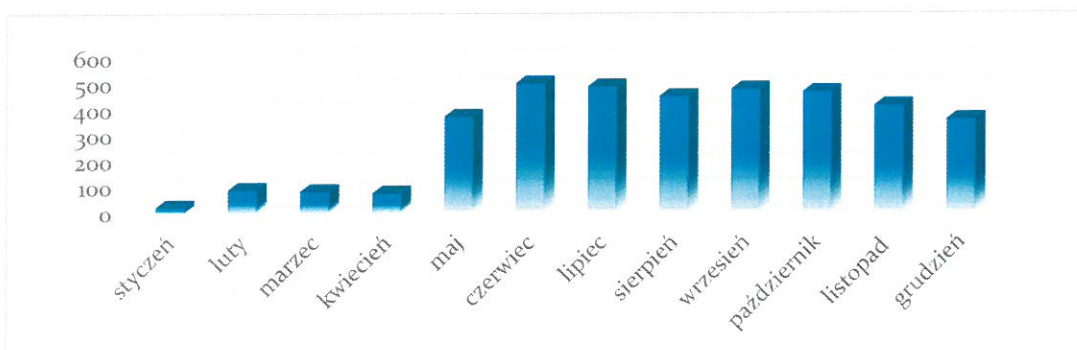
rys. 6 Liczba leczonych w poszczególnych oddziałach szpitalnych w okresie od 15.05.2021 do 29.11.2021.



rys.7 Liczba leczonych i zgonów w oddziałach COVID w okresach od 01.01.2021 do 14.05.2021 oraz od 30.11.2021 do 31.12.2021.



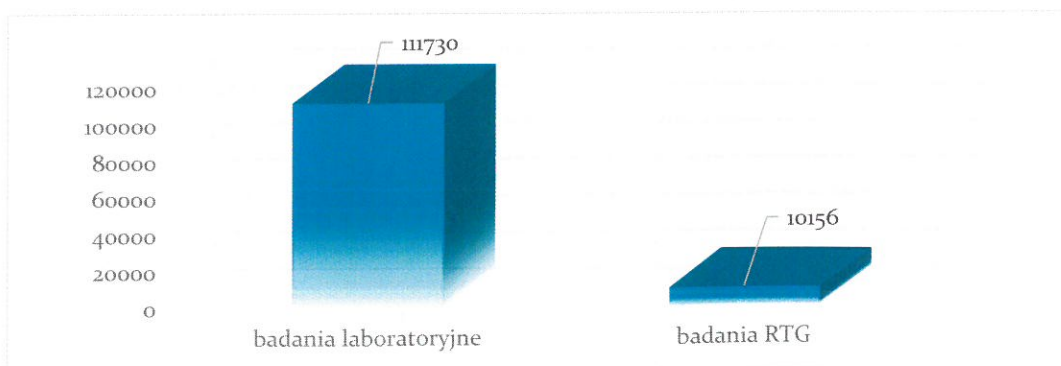
Rys. 8 Liczba leczonych w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym



## DIAGNOSTYKA

Liczba badań diagnostycznych (obrazowych i laboratoryjnych) wykonanych w 2021 roku wynosiła ogółem 121886, z czego 10 156 to badania obrazowe a 111 730 stanowiły badania laboratoryjne.

Rys. 9 Ilości wykonanych badań obrazowych i laboratoryjnych w 2021.





## POLITYKA KADROWA

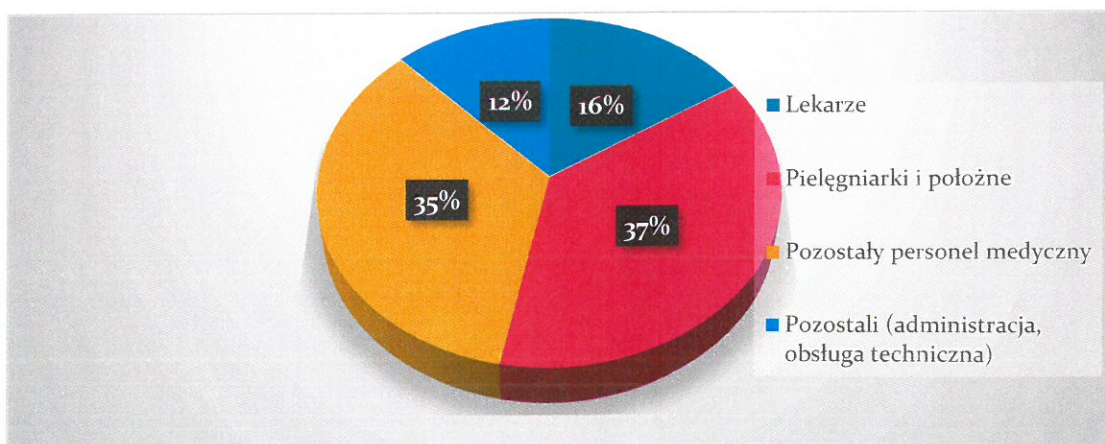
Zasady wynagradzania pracowników Spółki reguluje Regulamin wynagradzania. W jednostce wprowadzono także Regulamin pracy. Jego postanowienia są na bieżąco dostosowane do zmieniającego się ustawodawstwa pracy.

Rys. 10. Stan zatrudnienia wg rodzaju umów na dzień 31 grudnia 2021 roku.

	umowa			Razem
	o pracę	zlecenia	kontraktu	
Lekarze	8	2	41	51
Pielęgniarki i położne	69	13	25	107
Pozostały personel medyczny	26	11	25	62
Pozostali (salowe, sekretarki med. sanitariusze, salowe, rejestratorki, administracja, obsługa techniczna)	54	25	4	83
zarząd i r.n.		6		6
Razem	157	57	95	309

W spółce na dzień 31.12.2021r. zatrudnionych było 309 osób. Forma zatrudnienia jest zróżnicowana. Na umowę o pracę zatrudnionych było 157 osób (spadek zatrudnienia o 2 osoby w stosunku do roku poprzedniego), na umowach cywilnoprawnych – 152 osoby, w tym na umowę zlecenie – 57 osoby. Świadczenia zdrowotne udzielane są przez wysoko wykwalifikowaną kadrę, posiadającą specjalizacje w poszczególnych rodzajach świadczeń oraz stopnie i tytuły naukowe (czterech lekarzy ze stopniem dr nauk med. oraz kierownik Medycznego Laboratorium Diagnostycznego posiadający tytuł dr nauk med. w zakresie biologii medycznej).

rys. 11. Struktura zatrudnienia z podziałem na grupy zawodowe na dzień 31.12.2021r.

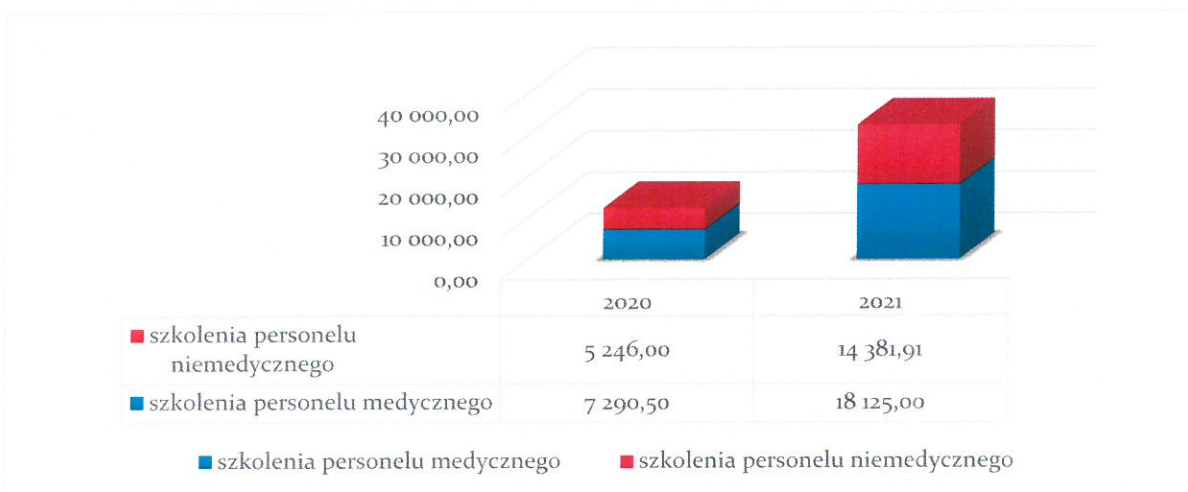


Jak przedstawiono na powyższym wykresie, najliczniejszą grupą zawodową w jednostce stanowią od lat pielęgniarki i położne (37 %). Niemniej jednak w porównaniu do roku poprzedniego o 3% spadła liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych. Znaczny wpływ na to miał fakt przekształcenia szpitala w szpital udzielający świadczeń zdrowotnych pacjentom zakażonym wirusem SARS-CoV-2. Sytuacja ta spowodowała, że personel niemogący pracować przy narażeniu na zakażenie zmienił swoje miejsce zatrudnienia.

## PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Naturalnym procesem w dbałości o utrzymanie jakości i jej podwyższanie jest podnoszenie kompetencji zatrudnionej kadry.

Rys. 12. Środki wydatkowane na szkolenia w PLN w latach 2020-2021.



W roku 2021 w porównaniu do roku 2020 o 19 970,41 zł tj. o ok. 61% wzrosły wydatki spółki związane z pokryciem kosztów szkoleń personelu. Ogółem w 2021 roku wydatkowano na szkolenia kwotę 32 506,91 zł, w tym uzyskano dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 10 710 zł. Mimo wszystko znaczny wpływ na ilość odbytych przez pracowników szkoleń miało ograniczenie ich realizacji w związku z trwającą epidemią SARS CoV-2.

## Sytuacja finansowa spółki

### WYNIK FINANSOWY

W roku 2021 Spółka odnotowała zysk netto w wysokości 3 068 030,14 zł.

Tab. 1. Rachunek zysków i strat.

Wyszczególnienie	Dane za 2019 rok	Dane za 2020 rok	Dane za 2021 rok
A. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	37 424 899,06	42 762 686,46	51 371 867,29
B. Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów	34 090 011,90	36 054 620,67	44 475 019,16
C. Zysk (strata) brutto na sprzedaży ( A-B)	3 334 887,16	6 708 065,79	6 896 848,13
D. Koszty sprzedaży	0,00		
E. Koszty ogólnego zarządu	3 398 718,87	4 008 438,80	4 394 691,11
F. Zysk (strata) na sprzedaży ( C-D-E)	-63 831,71	2 699 626,99	2 502 157,02
G. Pozostałe przychody operacyjne	1 039 341,20	1 765 373,89	2 729 504,78
H. Pozostałe koszty operacyjne	119 211,81	445 033,11	1 329 605,46
I. Zysk (strata) na działalności operacyjnej ( F+G-H)	856 297,68	4 019 967,77	3 902 056,34
J. Przychody finansowe	43 281,32	44 114,72	13 760,56
K. Koszty finansowe	6 278,43	295,41	54 625,76
L. Zysk (strata) brutto ( I+J-K)	893 300,57	4 063 787,08	3 861 191,14
P. Podatek dochodowy	169 494,00	848 753,00	793 161,00
R. Zysk netto	723 806,57	3 215 034,08	3 068 030,14
Wskaźnik rentowności (zysk brutto na sprzedaży/przychody)	8,91	15,69	13,43

Tab. 2. Przychody ze sprzedaży.

	PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	
	Kwota za rok	
	2021	2020
Ryczałt PSZ - Szpital I stopnia	20 367 517,78	25 392 358,04
Świadczenie COVID-19	19 781 499,17	7 300 590,74
Ratownictwo Medyczne	7 224 678,89	6 547 615,39
Podstawowa Opieka Zdrowotna Rzepin	2 218 441,56	1 833 747,32
Transport Sanitarny	179 832,56	164 327,82
Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna	332 935,22	269 565,27
Opieka Psychiatryczna i Leczenia Uzależnień	125 640,36	142 292,48
Rehabilitacja Lecznicza	543 151,18	383 450,00
Pracownie Diagnostyczne	482 315,80	410 742,60
Medycyna Pracy	25 187,00	82 992,50
Pozostała sprzedaż	90 667,77	235 004,30
<b>Przychody ze sprzedaży ogółem</b>	<b>51 371 867,29</b>	<b>42 762 686,46</b>
w tym:		
- przychody z NFZ	49 761 448,95	41 832 277,64
- zwrot kosztów kształcenia kadry medycznej	221 398,22	125 535,62
- przychody pozostałe	1 389 020,12	804 873,20

Tab. 3. Wskaźniki finansowe.

Lp.	Nazwa wskaźnika	Konstrukcja	Interpretacja	Wartość wskaźnika rok 2019	Wartość wskaźnika rok 2020	Wartość wskaźnika rok 2021	Ocena	Ocena	Ocena
WSKAŹNIKI RENTOWNOŚCI (ZYSKOWNOŚCI)							2019	2020	2021
1.	Wskaźnik rentowności aktywów	Zysk netto/Suma aktywów*100	Stopa zwrotu aktywów majątku, zdolność aktywów do generowania zysku	6,93	13,54	9,46	W roku 2019 wskaźnik jest dobry Dobry 2-6%	W roku 2020 wskaźnik jest bardzo dobry Dobry 2-6%	W roku 2021 wskaźnik jest bardzo dobry Dobry 2-6%
2.	Wskaźnik rentowności kapitału własnego	Zysk netto/ Kapitał własny*100	Ocena rentowności zaangażowanego kapitału własnego	14,70	39,50	27,38	W roku 2019 uzyskany wskaźnik jest dobry. Powyżej 5% dobry, powyżej 15% bardzo dobry.	W roku 2020 uzyskany wskaźnik jest bardzo dobry. Powyżej 5% dobry, powyżej 15% bardzo dobry.	W roku 2021 uzyskany wskaźnik jest bardzo dobry. Powyżej 5% dobry, powyżej 15% bardzo dobry.
3.	Wskaźnik rentowności sprzedaży netto	Zysk netto/Sprzedaż netto* 100	Informuje jaką marżę zysku przynosi dana wielkość sprzedaży	1,93	7,52	5,97	W roku 2019 uzyskany wskaźnik jest na niskim poziomie Dobry 5%-15%	W roku 2020 uzyskany wskaźnik jest wysokim poziomie Dobry 5%-15%	W roku 2020 uzyskany wskaźnik jest dobrym poziomie Dobry 5%-15%
WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ							2019	2020	2021
4.	Wskaźnik bieżącej płynności	Aktywa obrotowe / Zobowiązania bieżące	Informuje ile razy bieżące aktywa pokrywają bieżące zobowiązania firmy. Pokazują czy firma ma środki na regulowanie bieżących zobowiązań	2,21	3,21	2,03	W badanym okresie wskaźnik jest bardzo dobry. Dobry 1,2-2,0	W badanym okresie wskaźnik jest na bardzo dobrym poziomie Dobry 1,2-2,0	W badanym okresie wskaźnik jest na dobrym poziomie Dobry 1,2-2,0
5.	Wskaźnik płynności szybki	Aktywa obrotowe- zapasy / Zobowiązania bieżące	Pokazuje stopień pokrycia zobowiązań krótkoterminowych aktywami o dużym stopniu płynności	2,09	2,97	1,89	W badanym okresie wskaźnik jest bardzo dobry.	W badanym okresie wskaźnik jest na dobrym poziomie.	W badanym okresie wskaźnik jest na dobrym poziomie.
6.	Wskaźnik podwyższonej płynności	Inwestycje krótkoterminowe/ Zobowiązania bieżące	Określa zdolność spółki do spłacania bieżących zobowiązań z uwzględnieniem aktywów, których zdolność do regulowania zobowiązań jest natychmiastowa	1,21	1,96	1,18	W badanych okresie wskaźniki można uznać za bardzo dobry Dobry 1	W badanych okresie wskaźniki można uznać za bardzo dobry Dobry 1	W badanych okresie wskaźniki można uznać za dobry Dobry 1
7.	Wskaźnik rotacji należności	Należności*365 / Sprzedaż netto	Określa liczbę dni, w ciągu których następuje uregulowanie należności	27,32	39,05	35,49	W badanym okresie wskaźnik można uznać za bardzo dobry. Dobry to poziom 60 dni ( im niższy tym lepszy)	W badanym okresie wskaźnik można uznać za bardzo dobry. Dobry to poziom 60 dni ( im niższy tym lepszy)	W badanym okresie wskaźnik można uznać za bardzo dobry. Dobry to poziom 60 dni ( im niższy tym lepszy)
WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA							2019	2020	2021
8.	Wskaźnik zadłużenia aktywów	Zobowiązania ogółem / Aktywa ogółem	Określa udział wszystkich zobowiązań w finansowaniu majątku firmy	0,33	0,19	0,22	W badanym okresie uzyskany wskaźniki można uznać jako zadawalający Dobry 0,57-0,67	W badanym okresie uzyskany wskaźniki można uznać jako zadawalający Dobry 0,57-0,67	W badanym okresie uzyskany wskaźniki można uznać jako zadawalający Dobry 0,57-0,67
9.	Wskaźnik złotej reguły	Kapitał stały / Aktywa trwałe*100	Informuje o stopniu pokrycia majątku trwałego kapitałami stałymi	169,78	88,03	61,69	W badanym okresie uzyskany wskaźniki można ocenić jak jako dobry Wskaźnik powinien utrzymać się na poziomie 100 %, im wyższy tym lepszy.	W badanym okresie uzyskany wskaźniki można ocenić jak jako dobry Wskaźnik powinien utrzymać się na poziomie 100 %, im wyższy tym lepszy.	W badanym okresie uzyskany wskaźniki można ocenić jak jako zadawalający Wskaźnik powinien utrzymać się na poziomie 100 %, im wyższy tym lepszy.

## ZESTAWIENIE KOSZTÓW

Zestawienie kosztów w układzie rodzajowym, w porównaniu z poprzednimi latami zawarte zostało w tabeli 4. Na potrzeby pełniejszej analizy w tabeli poniżej przedstawiono informacje o poziomie, strukturze i dynamice kosztów.

Tab. 4 Zestawienie kosztów.

Lp.	Wyszczególnienie	Dane za 2019 rok	Struktura 2019	Dane za 2020 rok	Struktura 2020	Dane za 2021 rok	Struktura 2021
<b>I.</b>	<b>Amortyzacja</b>	1 027 925,61	2,75	1 045 658,43	2,65	1 248 468,91	2,57
1.	środków trwałych	1 027 925,50	2,75	1 041 295,23	2,64	1 238 061,05	2,54
2.	wartości niematerialne i prawne	0,11	0,00	4 363,20	0,01	10 407,86	0,02
<b>II.</b>	<b>Zużycie materiałów</b>	5 466 523,34	14,60	5 193 867,67	13,16	7 321 305,40	15,05
1.	mat. medyczne- leki	1 092 950,39	2,92	973 222,59	2,47	2 690 883,77	5,53
2.	mat. medyczne - mat. diagnostyczne	414 598,12	1,11	404 585,91	1,02	765 265,39	1,57
3.	mat. medyczne. - sprzęt jedn. użytku, implanty	2 842 965,46	7,59	2 628 923,20	6,66	2 682 655,49	5,51
4.	mat. medyczne- niskoconennych skł. majątku	10 843,75	0,03	17 951,64	0,05	7 747,75	0,02
5.	zużycie paliw	130 195,94	0,35	122 382,64	0,31	163 373,26	0,34
6.	materiały do remontów bieżących	82 096,59	0,22	24 213,23	0,06	63 006,45	0,13
7.	mat. niemed.- niskoc. skł. maj.	38 775,03	0,10	26 831,90	0,07	53 433,24	0,11
8.	środki czystości	84 295,09	0,23	69 813,29	0,18	52 518,66	0,11
9.	materiały biurowe	92 656,93	0,25	68 493,91	0,17	88 565,45	0,18
10.	pozostałe materiały	245 541,22	0,66	368 977,71	0,93	120 029,66	0,25
11.	energia elektryczna	193 107,06	0,52	249 415,23	0,63	287 517,15	0,59
12.	energia - CO,gaz	237 497,76	0,63	239 056,42	0,61	346 309,13	0,71
<b>III.</b>	<b>Usługi obce</b>	17 258 647,97	46,09	18 545 268,14	46,98	20 865 931,99	42,89
1.	kontrakty - lekarze	8 264 586,63	22,07	8 861 410,49	22,45	9 470 849,51	19,47
2.	kontrakty - pielęgniarki	3 372 550,85	9,01	2 994 494,37	7,59	3 400 525,70	6,99
3.	kontrakty - ratowników medycznych	1 981 824,00	5,29	2 829 434,00	7,17	4 128 086,50	8,49
4.	kontrakty - pozostałe	227 277,60	0,61	245 027,50	0,62	267 869,55	0,55
5.	usługi medyczne obce	682 660,67	1,82	704 907,70	1,79	622 500,89	1,28
6.	catering	307 750,00	0,82	292 597,64	0,74	363 889,46	0,75
7.	remontowo-konserwatorskie	378 827,06	1,01	501 419,10	1,27	373 529,14	0,77
8.	usługii łączności	61 809,51	0,17	59 107,38	0,15	55 196,07	0,11
9.	pralnicze	159 936,81	0,43	145 736,44	0,37	152 685,01	0,31
10.	komunalne	222 994,27	0,60	211 496,20	0,54	214 676,51	0,44
11.	najem, dzierżawa	843 436,96	2,25	883 110,06	2,24	1 131 534,34	2,33
12.	usługi informatyczne, prawne	365 416,23	0,98	303 610,48	0,77	360 492,17	0,74
13.	pozostałe	389 577,38	1,04	512 916,78	1,30	324 097,14	0,67
<b>IV.</b>	<b>Podatki i opłaty</b>	100 848,49	0,27	113 557,75	0,29	109 716,84	0,23
1.	pod. od nieruchomości	64 039,00	0,17	67 409,00	0,17	69 952,00	0,14
2.	PCC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	poz. podatki i opłaty	36 809,49	0,10	46 148,75	0,12	39 764,84	0,08
<b>V</b>	<b>Wynagrodzenia i świad.na rzecz pracowników</b>	13 409 681,24	35,81	14 395 730,91	36,47	18 874 874,37	38,80
1.	umowa o pracę	8 226 120,96	21,97	9 200 826,32	23,31	11 910 729,93	24,48
2.	umowa zlecenie, dzieło	2 967 992,85	7,93	2 817 848,50	7,14	3 905 773,34	8,03
3.	ZUS,FP,FGŚP,FEP, PPK	1 937 818,61	5,18	2 103 287,03	5,33	2 753 840,84	5,66
4.	ZFŚS	214 035,94	0,57	243 628,48	0,62	238 305,93	0,49
5.	poz. szkolenia,BHP	63 712,88	0,17	31 140,58	0,08	66 224,33	0,14
<b>VI.</b>	<b>Pozostałe koszty</b>	178 032,23	0,48	176 875,54	0,45	227 934,43	0,47
1.	podróże służbowe	20 563,61	0,05	18 022,28	0,05	40 649,19	0,08
2.	ryczałty	2 682,51	0,01	2 546,56	0,01	5 025,24	0,01
3.	ubezpieczenia majątkowe i OC	131 481,10	0,35	156 099,59	0,40	165 227,54	0,34
4.	reprezentacja,reklama,pozostałe koszty	23 305,01	0,06	207,11	0,00	17 032,46	0,04
<b>VII.</b>	<b>Koszty według rodzaju razem</b>	<b>37 441 658,88</b>	<b>100,00</b>	<b>39 471 958,44</b>	<b>100,00</b>	<b>48 648 231,94</b>	<b>100,00</b>

Z przedstawionych danych wynika, że w roku 2021 w porównaniu do roku 2020 koszty wzrosły o 9.176.273,50 zł tj. o 23,25 %. W roku 2021 największą pozycją kosztową są koszty osobowe które wynoszą 36.075.981,30 zł co stanowi 74,16 % kosztów ogółem. Na wzrost kosztów osobowych w 2021 roku największy wpływ miał wzrost kosztów utrzymania personelu medycznego lekarzy, pielęgniarek oraz ratowników medycznych. Spowodowane jest przede wszystkim tym, że w roku 2021 przez okres prawie 6 miesięcy szpital funkcjonował jako szpital II poziomu zabezpieczenia COVID-19, w związku z tym personel medyczny pracujący przy pacjencie zakażonym wirusem SARS CoV-19 otrzymywał

podwójne wynagrodzenie, zgodnie z obowiązującymi przepisami, była to kwota około 6 mln zł.

Ogólna sytuacja panująca na rynku medycznym, wpłynęła także na podwyżkę płac dla przede wszystkim takich grup pracowników służby zdrowia jak lekarze, ratownicy medyczni oraz pielęgniarki. Nastąpił także znaczący wzrost wynagrodzeń ratowników medycznych od października 2021 zgodnie z wytycznymi z Ministerstwa Zdrowia. Od stycznia 2021 dokonano regulacji płacowych zgodnie z regulaminem wynagradzania. W kosztach wynagrodzeń ujęte zostały wynagrodzenia pracowników realizujących projekty finansowane z funduszy UE tj. Sprawni w pracy, Sprawny Powiat w kwocie około 427 tys. zł. (koszty refundowane ze środków UE). W związku z powyższym koszty personalne wzrosły o kwotę 6 mln 780 tys. zł. Pozostałe koszty są w porównaniu do roku 2020 kształtują się na podobnym poziomie. Wyjątek stanowią koszty leków, co jest związane również z funkcjonowaniem szpitala jako szpital COVID-19, gdzie leki dla pacjentów zakażonych wirusem SARS CoV-19 były bardzo kosztowne.

## DAROWIZNY, UMOWY UŻYCZENIA

Tab. 5. Zestawienie otrzymanych darowizn w 2021r.

Lp.	Darczyńca	Darowizny	Kwota
1.	Osoby fizyczne, przedsiębiorcy	Darowizny pieniężne - wsparcie na rzecz walki z COVID-19	20 002,22
2.	PZU TUW	Darowizna pieniężna - fundusz prewencyjny na rzecz walki z COVID -19	3 000,00
3.	Lubuski Urząd Wojewódzki	Darowizna rzeczowa - materiały ochrony osobistej na rzecz walki z COVID-19	1 365 031,63
4.	Fundacja Siepomaga	Darowizna rzeczowa - nawilżacz z generatorem Aivro z przepływomierzem tlenu	55 419,76
5.	Lotnicze Pogotowie Ratunkowe	Darowizna rzeczowa - realizacja projektu „ Tryb Obsługi Pacjenta w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym ( TOPSOR)” - automaty biletowe z wyposażeniem, drukarki, wyświetlacze, terminal, tablet, zestaw nagłaśniający oraz komputer.	79 399,12
6.	Lubuski Urząd Wojewódzki	Darowizna rzeczowa -środki trwałe na rzecz walki z COVID-19 - kontener socjalno-medycznej, zestaw do terapii wysokoprzepływowej Airvo, respiratory - 7 szt., kardimontory - 2szt., aparat do tlenowej wentylacji wysokoprzepływoej AIVRO - 5 szt., urządzenie do dezynfekcji pomieszczeń NOCOSPRAY - 2 szt., turbina z mieszalnikiem tlenu.	792 309,80
<b>Razem za 2021 rok</b>			<b>2 315 162,53</b>

W roku 2021 szpital na podstawie umowy użyczenia otrzymał z :

1. Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze w ramach projektu „Lubuskie kontra Wirus przeciwdziałanie pandemii koronawirusa SARS CoV-2 poprzez zakup aparatury medycznej do intensywnej terapii oraz środków ochrony osobistej i dezynfekcji dla jednostek ochrony zdrowia”:

- aparat cyfrowy RTG GXR-SD z kolumną podłogowa firmy DRGEM o wartości 792.612,00 zł.
- defibrylator Lucas 3 p wartości 62.640,00 zł.
- analizator parametrów krytycznych ABL 9oFLEZ Plus o wartości 74.916,00 zł

Łączna wartość użyczonego sprzętu to 929.448,00 zł

2. Powiatu Słubickiego:

- śródoperacyjny aparat RTG z ramieniem C typu Ziehm Solo FD na kwotę 499.740,00 zł

## ŚRODKI TRWAŁE I MAJĄTEK SPÓŁKI

Spółka w prowadzonej działalności korzysta w dominującej części z majątku trwałego (budynków, maszyn i urządzeń) dzierżawionego od Powiatu Słubickiego. W bilansie NZOZ Szpital im. prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o.o. ujęte są tylko i wyłącznie aktywa trwałe, które zostały sfinansowane ze środków własnych spółki, środków funduszy Unii Europejskiej oraz darowizn, która ma charakter definitywny i którą spółka może rozporządzać jak własną. Stan i struktura aktywów trwałych spółki według stanu na dzień 31.12.2021 rok została przedstawiona w tabeli poniżej:

Tab. 5 Stan i struktura aktywów trwałych spółki.

Wyszczególnienie	Dane za 2019 rok	Dane za 2020 rok	Dane za 2021 rok	Dane za 2019 rok	Dane za 2020 rok	Dane za 2021 rok
Wartości niematerialne i prawne	0,00	0,00	41 276,74	0,00%	0,00%	0,23%
Grunty	55 128,54	55 128,54	55 128,54	1,90%	0,60%	0,30%
Budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	219 057,89	175 811,93	496 748,72	7,55%	1,90%	2,73%
Urządzenia techniczne i maszyny	297 856,73	167 575,35	184 004,41	10,27%	1,81%	1,01%
Środki transportu	606 666,08	461 671,52	954 708,77	20,92%	4,99%	5,26%
Inne środki trwałe	1 327 345,79	1 734 101,77	2 736 320,28	45,77%	18,76%	15,06%
Środki trwałe w budowie	393 959,28	6 651 051,20	13 697 023,82	13,58%	71,94%	75,40%
<b>RAZEM AKTYWA TRWAŁE</b>	<b>2 900 014,31</b>	<b>9 245 340,31</b>	<b>18 165 211,28</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

W NZOZ Szpital im. Prof. Z. Religi w Ślubicach sp. z o.o. w 2021r., w celu poprawy jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych i zwiększenia poczucia bezpieczeństwa pacjentów, przeprowadzono następujące inwestycje:

Tab. 6 Wykaz inwestycji w 2021r.

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość zwiększonego o majątku	Sposób finansowania		
			Środki własne	Dotacje	Darowizny
<b>Wartości niematerialne i prawne</b>		<b>49 532,10</b>	<b>0,00</b>	<b>49 532,10</b>	<b>0,00</b>
1.	integracja TOPSOR z system HIS Eskulap -licencja	49 532,10		49 532,10	
<b>Sprzęt komputerowy</b>		<b>154 067,12</b>	<b>154 067,12</b>	<b>0,00</b>	<b>94 528,12</b>
1.	finisher do ksera w księgowości	1 107,00	1 107,00		
2.	kserokopiarka Bizhub Minolta 554eU - sekretarki medyczne	6 027,00	6 027,00		
3.	zestaw komputerowy LENOVO dla punktu szczepień w POZ Rzepin	1 200,00	1 200,00		
4.	zestaw komputerowy LENOVO dla punktu szczepień w POZ Rzepin	1 200,00	1 200,00		
5.	komputer LENOVO THINKCENTRE M83 i5-4570T 2,9 GHz - koordynator Ratownictwo Medyczne	739,00	739,00		
6.	zestaw komputerowy - lekarz poradnia chirurgiczna	1 200,00	1 200,00		
7.	zestaw komputerowy LENOVO - pielęgniarka poradnia chirurgiczna	1 200,00	1 200,00		
8.	zestaw komputerowy LENOVO - pracownia RTG	1 200,00	1 200,00		
9.	zestaw komputerowy LENOVO - POZ Szpital (gab. lek. 2)	1 200,00	1 200,00		
10.	zestaw komputerowy LENOVO dla POZ szpital (gab. lek. 1)	1 200,00	1 200,00		
11.	zestaw komputerowy - rejestracja POZ Ślubice	1 200,00	1 200,00		
12.	zestaw komputerowy dla POZ Szpital (rejestracja)	1 200,00	1 200,00		
13.	zestaw komputerowy LENOVO 4szt - RM Ślubice 2szt , Rzepin 1szt, Cybinka 1szt	4 800,00	4 800,00		
14.	zestaw komputerowy dla działu kadr	1 200,00	1 200,00		
15.	laptop DELL - 2 szt. - administracja	3 000,00	3 000,00		
16.	komputery - 12 szt na potrzeby nowego SOR -u	14 400,00	14 400,00		
17.	tablet DURABOOK 2szt - Ratownictwa Medyczne	17 466,00	17 466,00		
18.	automaty biletowe z wyposażeniem, drukarki, wyświetlacze, terminal, tablet, zestaw nagłaśniający oraz komputer Darowizna rzeczowa - realizacja projektu „Tryb Obsługi Pacjenta w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym (TOPSOR)” - Lotnicze Pogotowie Ratunkowe	94 528,12	94 528,12		94 528,12
<b>Pozostałe maszyny i urządzenia</b>		<b>181 406,71</b>	<b>100 595,71</b>	<b>0,00</b>	<b>80 811,00</b>
1.	Sofa VITA do gabinetu lekarskiego OAiIT	1 719,00	1 719,00		
2.	kanapa MAX LUX - dyżurka pielęgniarska na OAiIT	1 549,00	1 549,00		
3.	lodówka Candy Cvnb - laboratorium	1 699,99	1 699,99		
4.	piłarka MS 271 40cm - logistyka	2 249,00	2 249,00		
5.	meble modułowe - poradnia chirurgiczna	4 788,00	4 788,00		
6.	agregat skraplający chłodzący - Prosektorium	23 259,30	23 259,30		
7.	agregat skraplający BASIC LINE P56Bo2 - magazyn odpadów medycznych	24 440,00	24 440,00		
8.	klimatyzacja - zamontowana w magazynach leków i materiałów medycznych ZRM Ślubice	9 212,70	9 212,70		
9.	klimatyzacja 2szt - POZ Rzepin	9 790,90	9 790,90		
10.	klimatyzacja - biuro Prezesa Zarządu	4 634,64	4 634,64		
11.	klimatyzacja ZRM Cybinka	4 895,40	4 895,40		
12.	meble - szafy kartotekowe na dokumentację medyczną pacjentów - POZ Ślubice	7 650,00	7 650,00		
13.	meble - szafy na leki i materiały medyczne - POZ Ślubice	2 880,00	2 880,00		
14.	domofon wraz z osprzętem zamontowany przy wejściu głównym szpitala	1 827,78	1 827,78		
15.	kontener socjalno-medyczny - LUW Gorzów - darowizna na rzecz walki	80 811,00			80 811,00



<b>Sprzęt medyczny</b>	<b>1 070 313,36</b>	<b>162 863,04</b>	<b>197 621,76</b>	<b>709 828,56</b>
1. lampa bakteriobójcza NBVE 110 SL - SOR	6 173,00	6 173,00		
2. aparat do ultradźwięków BTL4710 , głowica bezobsługowa - rehabilitacja Słubice	8 050,00		8 050,00	
3. lampa bakteriobójcza 20szt - w celu zabezpieczenia sanitarno-epidemicznego pomieszczeń szpitala	34 420,00	34 420,00		
4. aparat do elektroterapii Multitronic mt-3 - rehabilitacja Słubice	6 611,76		6 611,76	
5. laryngoskopy do ambulansów - RM Słubice, Rzepin, Cybinka	7 676,64	7 676,64		
6. pompa infuzyjna strzykawkowa 2szt, stacja dokująca 2szt - RM Słubice, RM Rzepin	10 476,00	10 476,00		
7. sprężarka do respiratora 4szt do rozbudowania respiratorów Carescape R860	90 720,00	90 720,00		
8. pulsoksymetr SP-20 - RM Cybinka	1 652,40	1 652,40		
9. elektrokardiograf AscARD - POZ Słubice, ortopedia, chirurgia	11 745,00	11 745,00		
10. aparat USG Mindray TE7 - OAIT , aparat USG Mindray Z60 - POZ Słubice	170 000,00		170 000,00	
11. aparat do terapii polem magnetycznym	12 960,00		12 960,00	
12. zestaw do terapii wysokoprzepływowej Aivro z LUW Gorzów - darowizna na rzecz walki z COVID -19	18 597,30			18 597,30
13. respiratory -7 szt. LUW Gorzów - darowizna na rzecz walki z COVID -19	493 200,00			493 200,00
14. kardiomonitor - 2 szt.LUW Gorzów - darowizna na rzecz walki z COVID -19	16 000,00			16 000,00
15. aparat do tlenowej wentylacji wysokoprzepływowej Aivro 5 szt. - LUW Gorzów - darowizna na rzecz walki z COVID -19	84 911,50			84 911,50
16. turbina z mieszalnikiem tlenu	41 700,00			41 700,00
17. aparat do tlenowej wentylacji wysokoprzepływowej Aivro wraz z wyposażeniem - Grupa Siepomaga - darowizna na rzecz walki z COVID -19	55 419,76			55 419,76
<b>Pozostałe urządzenia medyczne</b>	<b>316 579,10</b>	<b>296 561,30</b>	<b>20 017,80</b>	<b>28 290,00</b>
1. wózek jezdny do kardiomonitora BLT Q7 - POZ Słubice	1 783,50	1 783,50		
2. plecak ratowniczy do ambulansu - ratownictwo Słubice	1 546,11	1 546,11		
3. bieżnia elektryczna Tekno 2szt, rower treningowy elektryczno-magnetyczny 1szt - rehabilitacja Słubice	5 796,99	5 796,99		
4. głowica liniowa UST 568 z przystawką do głowicyUST 9124	18 000,00	18 000,00		
5. fotel do transportu pacjenta, wózek transportowy - SOR	20 017,80		20 017,80	
6. bezdotykowa stacja dezynfekcyjna - laboratorium	1 775,00	1 775,00		
7. chłodziarka farmaceutyczna do przechowywania szczepionek - POZ Rzepin	6 937,20	6 937,20		
8. chłodziarka do przechowywania szczepionek - POZ Słubice	6 937,20	6 937,20		
9. urządzenia do ozonowania, dekontaminacji i oczyszczania powietrza, SANIVIR - 2szt	112 560,30	112 560,30		
10. urządzenia do dezynfekcji pomieszczeń w związku z zapobieganiem, przeciwdziałan	54 756,00	54 756,00		
11. urządzenie do dekontaminacji powietrza zamontowane w głównej windzie	7 257,00	7 257,00		
12. oczyszczacze powietrza 6szt - do dekontaminacji powietrza	50 922,00	50 922,00		
13. urządzenie do dezynfekcji pomieszczeń 2 szt.- LUW Gorzów - darowizna na rzecz walki z COVID -19	28 290,00	28 290,00		28 290,00
<b>Środki transportu</b>	<b>985 767,87</b>	<b>145 797,84</b>	<b>839 970,03</b>	<b>0,00</b>
1. Ambulans drogowy Renault Master wraz z wyposażeniem - nosze główne, krzesło transportowe, ssak medyczny, pompa infuzyjna, urządzenie do kompresji klatki piersiowej, respirator transportowy do ambulansu,	621 282,91	121 282,91	500 000,00	
2. Karetka Transportowa wraz z wyposażeniem: nosze, transporter, krzesło, fotel, plecka ratowniczy	364 484,96	24 514,93	339 970,03	

Inwestycje rozpoczęte	7 419 250,62	4 691 094,54	2 728 156,08	0,00
<b>Projekty UE</b>				
1. Poprawa jakości i dostępności udzielanych świadczeń zdrowotnych w NZOZ Szpitala im. Prof. Z. Religi w Słubicach o transgranicznym oddziaływaniu	7 256 767,62	4 558 611,54	2 698 156,08	
2. Termomodernizacja Obiektów i Sieci Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital im. Prof. Z. Religi w Słubicach Sp. z o.o.	91 020,00	91 020,00		
<b>Inwestycje w obcych środkach trwałych</b>				
1. Inwestycja w obcogrodzenie metalowe wraz z bramą i furtką zamontowane wokół zbiorników ciepłego	11 316,00	11 316,00		
2. remont dachu wraz z ociepleniem na budynku POZ Słubice	60 147,00	30 147,00	30 000,00	
<b>Razem za 2021 rok</b>	<b>10 176 916,88</b>	<b>5 550 979,55</b>	<b>3 835 297,77</b>	<b>913 457,68</b>

## NALEŻNOŚCI I ZOBOWIĄZANIA

Należności przeterminowane brutto oraz należności wątpliwe z tytułu dostaw robót i usług według stanu na dzień 31.12.2021 r. wynosiły 756.613,47 zł, na należności przeterminowane o znacznym stopniu prawdopodobieństwa nieściągalności utworzono odpisy aktualizujące na kwotę 723.903,96 zł.

Tab. 7. Wykaz należności z tytułu dostaw, robót i usług.

Wykaz należności z tytułu dostaw, robót i usług	Rok 2021 (dane w zł, gr)	
	Kwota	Udział %
Należności przeterminowane do 30 dni	10 789,51	0,19%
Należności przeterminowane od 31 do 60 dni	8 240,00	0,15%
Należności przeterminowane od 61 do 90 dni	14 054,00	0,25%
Należności przeterminowane powyżej 91 dni do 180 dni	21 237,50	0,38%
Należności przeterminowane powyżej 180 dni	702 292,46	12,47%
<b>Razem należności przeterminowane</b>	<b>756 613,47</b>	<b>13,44%</b>
Należności nieprzeterminowane	4 873 823,32	86,56%
<b>Razem należności</b>	<b>5 630 436,79</b>	<b>100,00%</b>

Na kwotę należności przeterminowanych składają się należności od osób fizycznych w wysokości 719.393,82 zł, dotyczą one przede wszystkim należności od osób nieubezpieczonych, którym szpital udzielił świadczeń zdrowotnych zgodnie z ustawą o działalności leczniczej oraz należności od podmiotów gospodarczych w wysokości 37.219,65 zł, m. in. z tytułu dzierżawy pomieszczeń prosektorium.

Tabela 8. Wykaz zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe	Kwota zobowiązań	
	na dzień 31-12-2021 r.	na dzień 31-12-2020 r.
kredyty i pożyczki	0,00	0,00
z tytułu dostaw, robót i usług	3 470 591,98	2 330 202,70
z tytułu ubezpieczeń społecznych ZUS	712 979,00	556 381,90
z tytułu podatku CIT	637 786,00	676 482,00
z tytułu podatku PIT	236 920,00	155 000,00
z tytułu podatku VAT	5 558,00	3 084,00
z tytułu wynagrodzeń	578 704,33	448 491,04
z tytułu zakupu środków trwałych	1 262 377,91	170 280,00
z tytułu potrąceń z wynagrodzeń	6 508,42	14 039,52
nadpłata MZ zwrot kosztów utrzymania rezydenta	0,00	29 902,07
nienależne dotacje	0,00	16 592,00
kary nałożone przez NFZ	0,00	0,00
sumy depozytowe-wadium	20 730,00	1 400,00
pozostałe rozrachunki	1 203,08	2 293,98
<b>Razem zobowiązania</b>	<b>6 933 358,72</b>	<b>4 404 149,21</b>

## Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń.

### RYZYKO ZWIĄZANE Z UZALEŻNIENIEM OD UMÓW Z NFZ.

Ryzyko związane z uzależnieniem od największego odbiorcy usług medycznych, jakim jest Narodowy Fundusz Zdrowia jest znaczącym ryzykiem w działalności spółki, poza ryzykiem niedoboru kadry.

### RYZYKO ZWIĄZANE Z ZALEŻNOŚCIĄ OD KLUCZOWEGO PERSONELU.

Aby sprostać wymaganiom i zabezpieczyć prawidłowo potrzeby mieszkańców powiatu ślubickiego istotne jest utrzymanie zasobów ilościowych i jakościowych personelu medycznego. Istnieje poważne zagrożenie związane z niedoborem kadry medycznej na rynku pracy.

### RYZYKO ZMIAN REGULACJI PRAWNYCH I INTERPRETACJI.

Dokonywane lub planowane zmiany w przepisach prawa dot. rozwiązań systemowych w ochronie zdrowia, ale także prawa gospodarczego, podatkowego

oraz prawa pracy, mogą stanowić czynnik ryzyka powodujący negatywne konsekwencje dla Spółki. W zależności od charakteru wprowadzonych zmian, mogą one mieć pozytywny albo negatywny wpływ na działalność Spółki.

#### **RYZIKO ZWIĄZANE Z NIEDOSTOSOWANIEM DO ROZPORZĄDZENIA MINISTRA Z DNIA 29 MARCA 2019R. W SPRAWIE SZCZEGÓŁOWYCH WYMAGAŃ JAKIM POWINNY ODPOWIADAĆ POMIESZCZENIA I URZĄDZENIA PODMIOTU WYKONUJĄCEGO DZIAŁALNOŚĆ LECZNICZĄ.**

W dniu 1 kwietnia 2019r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu leczniczego (Dz.U. 2019 poz. 595), które nakłada na szpitale obowiązek wykonania szeregu inwestycji, dostosowujących je do wyznaczonych w nim standardów. Zgodnie z oceną dostosowania podmiotów leczniczych w 2019r. – szpitali województwa lubuskiego w zakresie wymagań ww rozporządzenia NZOZ Szpital im. prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o.o. musi zapewnić w budynku szpitala rezerwowe źródło zaopatrzenia w wodę zapewniające, co najmniej 12-sto godzinny jej zapas.

#### **RYZIKO ZWIĄZANE Z POJAWIANIEM SIĘ KOSZTÓW NIEZALEŻNYCH**

Wzrost kosztów działalności spółki wynika także z kosztów niezależnych, narzuconych odgórnie przepisami prawa. Ustawodawca zazwyczaj nie wskazuje jednak źródeł finansowania na pokrycie nowopowstałych kosztów. Koszty działalności szpitala rosną, a nie idzie za nimi wzrost przychodów. Ma to negatywny wpływ na finanse spółki.

#### **RYZIKO BŁĘDU LEKARSKIEGO W SZTUCE W STOSUNKU DO PACJENTA SPÓŁKI**

Spółka wykonuje szereg usług medycznych, w tym m.in.: konsultacje lekarskie, badania diagnostyczne i laboratoryjne, jak również zabiegi operacyjne. Jak w każdej placówce medycznej, istnieje ryzyko popełnienia przez personel medyczny błędu w sztuce lekarskiej w stosunku do danego pacjenta. W efekcie błędu, Spółka może być obarczona kosztami odszkodowania, jak również ponieść znaczące straty wizerunkowe. Spółka posiada wdrożony system zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015, który ukierunkowany jest na zrozumienie i spełnienie wymagań pacjenta, ciągłe podnoszenie jakości usług medycznych i postępowanie zgodnie z procedurami dostosowanymi do działalności. Dodatkowo, zarówno Spółka, jak i lekarze, posiadają polisy ubezpieczeniowe na wypadek popełnienia błędu w sztuce lekarskiej.

## **RYZIKO ZWIĄZANE Z POWROTEM DO DZIAŁALNOŚCI W NIEZMIENIONYM ZAKRESIE PO ZAKOŃCZENIU WYKONYWANIA ŚWIADCZEŃ NAŁOŻONYCH DECYZJĄ WOJEWODY LUBUSKIEGO.**

W związku decyzją Wojewody Lubuskiego ws. wyznaczenia do pełnienia przez NZOZ Szpital im. prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o.o. roli szpitala II poziomu zabezpieczenia COVID-19 oraz realizacji świadczeń opieki zdrowotnej w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid -19 spowodowało zaprzestania działalności oddziałów szpitalnych (za wyjątkiem SOR) w dotychczasowym zakresie. Udzielanie świadczeń zdrowotnych ograniczonych decyzją wojewody lubuskiego miało wpływ na rozwiązanie zawartych umów przez część personelu medycznego. W związku z powyższym istnieje ryzyko niemożliwości ponownego uruchomienia działalności po uchyleniu decyzji wojewody w pełnym zakresie.

## **RYZIKO ZWIĄZANE W WYBUCHEM WOJNY W UKRAINIE.**

Początek roku 2022 za przyczyną wojny na Ukrainie przyniósł niepewną sytuację geopolityczną, która negatywnie wpłynęła na gospodarkę światową. Istotne osłabienie kursu waluty polskiej, wzrost cen surowców, wysoka inflacja mogą mieć wpływ na sytuację szpitala w roku 2022 roku. Sytuacja panująca w kraju jak na świecie wywołana wojną na Ukrainie również ma wpływ na wzrost kosztów w szpitalu. Wysoka inflacja a co za tym idzie wzrost kosztów m.in. energii elektrycznej paliwa. Ponadto wzrost stop procentowych w sposób znaczący wpłyną na koszty kredytowe. Nie istnieją okoliczności zagrażające kontynuowaniu dalszej działalności, na chwilę publikacji sprawozdania trudno jest określić jaki wpływ na dalsze funkcjonowanie szpitala na jego działalność będzie miała wojna w Ukrainie.

## **KIERUNKI ROZWOJU SPÓŁKI**

Głównym priorytetem dla Zarządu Spółki jest zapewnienie społeczności lokalnej bezpieczeństwa zdrowotnego oraz dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej, poprzez wprowadzenie rozwiązań poprawiających ich jakość i efektywność, w tym dostępu do nowych technologii leczniczych i diagnostycznych, przy zachowaniu stabilności i płynności finansowej.

Działania Zarządu w zakresie dostosowania szpitala jako jednostki ochrony zdrowia odpowiadają na oczekiwania społeczeństwa, w szczególności w zakresie poprawy dostępności do świadczeń adekwatnych do rzeczywistych potrzeb. Doskonałym tego przykładem jest utworzenie Przychodni Lekarza Rodzinnego w Słubicach. Wdrażane przez Zarząd rozwiązania wynikają ze społecznej świadomości potrzeb, możliwości i wspólnej odpowiedzialności za ten niezwykle ważny obszar życia społecznego jakim jest ochrona zdrowia.

Zarząd spółki dzięki poczynionym staraniom, a z uwagi na długoletnie niedoinwestowanie w infrastrukturę szpitala uzyskał dofinansowanie projektu „Termomodernizacja Obiektów i Sieci Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital im. Prof. Z. Religi w Słubicach Sp. z o. o.” którego celem jest głęboka termomodernizacja budynku głównego Szpitala. Projekt ten będzie realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, finansowanego ze środków unijnych.

W dalszym ciągu spółka będzie zabiegała o pozyskanie środków zewnętrznych, w celu rozwiązywania problemów z którymi aktualnie się boryka. W szczególności dotyczy to poprawy infrastruktury szpitala.

Z racji wspólnego celu, jakim jest zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców powiatu Słubickiego i nieprzerwanego dostępu do świadczeń medycznych, Zarząd Spółki planuje ściśle współpracować z gminami powiatu.

## ZAKOŃCZENIE

Sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki NZOZ Szpital im. Prof. Z. Religi w Słubicach sp. z o. o. za 2021 rok spełnia wymogi Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994r. (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 217, 2105, 2106.), a zawarte w nim informacje w zakresie danych finansowych są zgodne ze sprawozdaniem finansowym za 2021r.

  
Prezes Zarządu  
Adam Koniuk

  
Wiceprezes Zarządu  
Magdalena Władomska - Łażewska