

**INFORMACJA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE LUB INNĄ PRACĘ ZAROBKOWĄ
(DODATEK AKTYWIZACYJNY)**

ORAZ

**OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE ZAMIERZAJĄ WYJECHAĆ DO INNEGO PAŃSTWA CZŁONKOWSKIEGO, ABY SZUKAĆ ZATRUDNIENIA
(TRANSFER ZASIŁKU).**

Obowiązuje od 01.03.2023 r.

DZIAŁ I

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Rozdział I

Zagadnienia ogólne

1. dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W Powiecie Świeckim okres pobierania zasiłku wynosi 6 miesięcy.
2. niezwłocznie po podjęciu pracy, najlepiej jeszcze tego samego dnia należy złożyć w urzędzie pracy wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (gotowe druki wniosku można otrzymać w pok. 7 i 8 lub na stronie www.swiecie.praca.gov.pl), do którego (do wglądu) należy dołączyć oryginał umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia lub kserokopie tych dokumentów
3. dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku.
4. dodatek aktywizacyjny przysługuje w dwóch sytuacjach:
 - gdy bezrobotny z prawem do zasiłku w wyniku skierowania go przez urząd pracy podejmie zatrudnienie, w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – przez okres, za który bezrobotny otrzymałby zasiłek,
 - gdy bezrobotny z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy - przez połowę okresu, za który bezrobotny otrzymałby zasiłek.

Rozdział II

Ważne:

1. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia jakiegokolwiek pracy zarobkowej dotyczy wszystkich osób bezrobotnych z prawem do zasiłku.
2. dodatek przysługuje za pracę wykonywaną na terenie Polski u wszystkich pracodawców lub u pracodawcy polskiego, który oddelegował pracownika za granicę
3. dodatek przyznawany jest na wniosek i należy od dnia złożenia wniosku; do wniosku załącza się (do wglądu) umowę o pracę, umowę zlecenia lub umowę o dzieło oraz zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia; zaświadczenie winno być dostarczone do 5 – go dnia każdego miesiąca (druk zaświadczenia można uzyskać w pok. 7 i 8 lub na stronie www.swiecie.praca.gov.pl).
4. nie jest konieczne osobiste złożenie wniosku; można nadesłać wniosek listownie; w tym przypadku zgodność z oryginałem kopii umowy potwierdza pracodawca lub zleceniodawca
5. wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi do 50% kwoty zasiłku podstawowego określonego w art. 72 ust. 1 ustawy z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. dodatek aktywizacyjny jest przyznawany decyzją administracyjną i wypłacany w formie :
 - odbioru osobistego, lub
 - przelewu na konto osobiste
7. dodatek aktywizacyjny jest należny pod warunkiem, że w tym okresie będzie trwało zatrudnienie lub inna praca zarobkowa
8. Dodatek aktywizacyjny przysługuje również w przypadku:
 - kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy bezpośrednio następującej po poprzedniej umowie (np. pierwotnie umowa zawarta na okres próbny a następnie już umowa zawarta na czas określony lub nieokreślony) - dodatek aktywizacyjny jest nadal wypłacany, aż do wyczerpania okresu przysługiwania liczonego od dnia złożenia pierwotnego wniosku w związku z podjęciem pierwszego zatrudnienia,
 - kolejnej umowy o pracę, gdzie przerwa nastąpiła w dni świąteczne (brak możliwości rejestracji w PUP) – pod warunkiem jednak, że wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego złożony zostanie podczas trwania pierwszej umowy
 - podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie 7 dni ustawowego wyczekiwania na zasiłek od dnia rejestracji
9. prawo do dodatku aktywizacyjnego wygasa z dniem zaprzestania wykonywania pracy lub upływu maksymalnego okresu jego pobierania
10. wypłata dodatku aktywizacyjnego ulega wstrzymaniu w przypadku nie przedłożenia wymaganych dokumentów.

Rozdział III

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje:

1. w przypadku skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. w przypadku podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. gdy podjęcie przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej nastąpiło za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
4. przebywania na urlopie bezpłatnym

DZIAŁ II

TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Rozdział I

1. Zagadnienia ogólne:

Osoba bezrobotna, posiadająca prawo do zasiłku, może transferować swój polski zasiłek do państw UE/EOG i Szwajcarii i tam aktywnie poszukiwać pracy lub przywieźć swój zagraniczny zasiłek do Polski i poszukiwać pracy w kraju.
2. Zasiłek z UE:
 - a) Transfer zasiłku z państw członkowskich UE jest możliwy na podstawie dokumentu Portable Document U2 (dawny formularz E 303) wydanego przez instytucję ds. zatrudnienia, która przyznała świadczenie. Zasiłek transferowy wypłacany jest w wybranym państwie poszukiwania pracy bezpośrednio przez państwo, które przyznało zasiłek w walucie tego państwa.
 - b) Transfer zasiłku trwa zasadniczo 3 miesiące. Istnieje możliwość przedłużenia okresu transferu o kolejne 3 miesiące na wniosek bezrobotnego skierowany do instytucji, która przyznała zasiłek i za zgodą tej instytucji.
3. Zasiłek z: Norwegii, Lichtensteinu, Szwajcarii, Islandii
 - a) Transfer zasiłku z ww. państw jest możliwy na podstawie dokumentu E 303 wydanego przez instytucję ds. zatrudnienia, która przyznała świadczenie. Zasiłek transferowy wypłacany jest w wybranym państwie poszukiwania pracy za pośrednictwem instytucji ds. zatrudnienia państwa poszukiwania pracy oraz w walucie tego państwa i wysokości (w Polsce określonej decyzją Marszałka Województwa) według przeliczników walut ustalonych raz na kwartał przez Komisję Administracyjną Wspólnot Europejskich ds. Zabezpieczenia Społecznego.
 - b) Transfer zasiłku trwa maksymalnie 3 miesiące.
4. Dokumenty:
 - a) Zaświadczenie PD U1/ Formularz E 301 – to ujednolicony dokument służący do potwierdzenia okresów zatrudnienia (ubezpieczenia) przebytych na terenie innych państw UE/EOG i Szwajcarii w celu przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Dokument Portable Document U1 (dawny formularz E 301) lub – wymienny tylko pomiędzy instytucjami – właściwy dokument SED potwierdza okresy zatrudnienia (ubezpieczenia) przebyte na terenie innego państwa członkowskiego UE zarówno w charakterze pracownika najemnego, jak i w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej. Formularz E 301 – potwierdza okresy zatrudnienia (ubezpieczenia) przebyte na terenie państw: Islandia, Norwegia, Lichtenstein, Szwajcaria przebyte wyłącznie w charakterze pracownika najemnego.

Powyższe dokumenty wydaje instytucja ds. zatrudnienia państwa wykonywania pracy na wniosek osoby zainteresowanej (sprawdź adres instytucji: www.wup.torun.pl/koordynacja/formularze.php) lub za pośrednictwem WUP w Toruniu na podstawie wniosku bezrobotnego. Średni okres oczekiwania na dokument PD U1/E 301 uzyskany za pośrednictwem WUP w Toruniu wynosi około 3 miesięcy.

Jeśli chcesz potwierdzić okresy pracy najemnej/prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce lub w innym państwie członkowskim w celu nabycia prawa do zasiłku zgłoś się do WUP w Toruniu: ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń.

Do wniosku o wydanie PD U1 za okres pracy w Polsce należy dołączyć kserokopie następujących dokumentów poświadczonych za zgodność z oryginałem w PUP lub WUP:

świadectw pracy z Polski, zaświadczeń z ZUS o prowadzeniu działalności gospodarczej, dokumentu tożsamości.
PD U 1 sporządzony jest w języku urzędowym państwa ostatniego zatrudnienia i nie podlega tłumaczeniu.

- b) Zaświadczenie PD U2/Formularz E 303 - jest unijnym dokumentem potwierdzającym prawo do zachowania zasiłku w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim UE przez okres do 3 miesięcy (za zgodą instytucji właściwej - do 6 miesięcy).

PD U2 wystawia bezrobotnemu właściwa instytucja ds. zatrudnienia przyznająca świadczenie (w Polsce - właściwy WUP).

Jeżeli chcesz więc transferować swój zasiłek do innego państwa członkowskiego UE i tam aktywnie poszukiwać pracy złóż do WUP wniosek o wydanie PD U2.

Do wniosku należy załączyć:

- odpowiednie zaświadczenie wydane przez właściwy powiatowy urząd pracy,
- zobowiązanie,

- oświadczenie, w przypadku gdy osoba bezrobotna udaje się do państwa stosującego okresy przejściowe w dostępie do rynku pracy – kserokopię dokumentu tożsamości poświadczoną za zgodność z oryginałem przez PUP lub WUP.

Ważne: PD U2 – wydany jest przez WUP w ciągu 7 dni od daty wpływu wniosku do WUP w Toruniu. We wniosku o wydanie PD U2 należy podać dokładny dzień wyjazdu do innego państwa członkowskiego. Wszelkie zmiany okoliczności związanych z transferem zasiłku wymagają zmiany PD U2.

PD U2 sporządzony jest w języku urzędowym państwa przyznającego transfer i nie podlega tłumaczeniu.

Rozdział II

1. Państwa członkowskie Unii Europejskiej – zasady transferu zasiłku:

Transfer zasiłku następuje na podstawie dokumentu PD U 2, o który wnioskuje osoba bezrobotna do instytucji właściwej państwa, które przyznało prawo do zasiłku. Z wnioskiem o wydanie PD U 2 można zgłosić się do instytucji właściwej po upływie 4 tygodni od dnia zarejestrowania się. Okres 4 tygodni może być skrócony w szczególnych przypadkach za zgodą instytucji właściwej, na wniosek osoby bezrobotnej.

Transfer zasiłku w ramach państw UE pozwala osobie bezrobotnej poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać zasiłek dla bezrobotnych z państwa, które zasiłek przyznało przez okres 3 miesięcy (6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej).

Realizacją transferu zasiłku zajmuje się właściwy urząd ds. zatrudnienia (w Polsce PUP), który przelewa na konto osoby bezrobotnej (lub osoby upoważnionej przez osobę bezrobotną) zasiłek dla bezrobotnych w kwocie netto w okresie, kiedy bezrobotny przebywa w innym państwie członkowskim. Zasiłek transferowy jest więc wypłacany bezrobotnemu bezpośrednio przez instytucję, która świadczenie przyznała, a nie przez instytucję państwa poszukiwania pracy.

Osoba bezrobotna przebywająca na transferze musi zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy w terminie 7 dni od dnia wyjazdu we właściwej instytucji ds. zatrudnienia w państwie poszukiwania pracy i poinformować o tym fakcie instytucję, która wypłaca świadczenie transferowe.

W okresie transferu poszukujący pracy ma obowiązek podporządkować się kontroli organizowanej przez właściwą instytucję ds. zatrudnienia oraz musi przestrzegać warunków określonych przez ustawodawstwo danego państwa względem osób bezrobotnych.

2. Państwa członkowskie Unii Europejskiej – procedura transferu zasiłku:

- a) zarejestruj się jako osoba bezrobotna we właściwym urzędzie pracy państw UE
- b) nabyć prawo do zasiłku
- c) po upływie 4 tygodni od dnia rejestracji złóż wniosek o wydanie formularza E 303, pamiętaj, aby wskazać konkretną datę, od której ma rozpocząć się transfer zasiłku
- d) udaj się do innego państwa członkowskiego z dokumentem PD U2 i w ciągu 7 dni licząc z dniem wyjazdu zarejestruj się we właściwym urzędzie ds. zatrudnienia jako osoba poszukująca pracy i aktywnie poszukuj pracy przez okres transferu
- e) niezwłocznie powiadom instytucję właściwą państwa, w którym nabyłeś zasiłek o dokonaniu rejestracji w innym państwie członkowskim
- f) wypłata zasiłku zajmie się właściwy urząd ds. zatrudnienia, który przyznał zasiłek, wypłata nastąpi raz w miesiącu na konto osoby bezrobotnej
- g) po zakończonym transferze, gdy nie uda Ci się znaleźć pracy, możesz powrócić na kontynuację zasiłku do państwa, które świadczenie przyznało.

3. Państwa Lichtenstein, Islandia, Norwegia, Szwajcaria – zasady transferu zasiłku:

Każda osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku w jednym z państw: Lichtenstein, Islandia, Norwegia, Szwajcaria ma prawo do transferowania (eksportowania) zasiłku do innego państwa członkowskiego (maksymalnie do 3 państw w trakcie jednego transferu) na okres do 3 miesięcy w celu poszukiwania pracy.

Transfer zasiłku następuje na podstawie formularza E 303, o który wnioskuje osoba bezrobotna do instytucji właściwej państwa, które przyznało prawo do zasiłku. Z ww. wnioskiem o formularz E 303 można zgłosić się po upływie 4 tygodni od dnia zarejestrowania się. Okres 4 tygodni może zostać skrócony przez instytucję właściwą w sytuacjach szczególnych, na wniosek osoby bezrobotnej.

Transfer zasiłku pozwala osobie bezrobotnej pobierać zasiłek w państwie poszukiwania pracy w wysokości określonej przez państwo przyznające świadczenie w przeliczeniu na walutę państwa poszukiwania pracy.

Instytucja poszukiwania pracy, po uzyskaniu druku E 303, dokona przeliczenia walut i wyda dyspozycję wypłaty świadczenia. Po zakończonym transferze instytucja przyznająca świadczenie refunduje wypłacony zasiłek państwu poszukiwania pracy.

4. Państwa Lichtenstein, Islandia, Norwegia, Szwajcaria – procedura transferu zasiłku:

- a) zarejestruj się jako osoba bezrobotna we właściwym urzędzie pracy państwa UE/EKG lub w Szwajcarii, w którym ubiegasz się o zasiłek
- b) nabyć prawo do zasiłku
- c) po upływie 4 tygodni od dnia rejestracji złóż wniosek o wydanie formularza E 303, pamiętaj, aby wskazać konkretną datę, od której ma rozpocząć się transfer zasiłku
- d) w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia transferu zarejestruj się w państwie, do którego transferowałeś zasiłek jako osoba poszukująca pracy
- e) złóż formularz E 303 we właściwej instytucji (w Polsce - WUP)
- f) instytucja państwa poszukiwania pracy dokona przeliczenia walut według kursu walut ustalanego raz na kwartał przez Komisję Europejską ds. Zabezpieczenia Społecznego Pracowników Migrujących (średnia miesięczna kursów walut ogłaszanych przez Europejski Bank Centralny) i wyda dyspozycję wypłaty (w Polsce decyzją Marszałka Województwa)
- g) realizacją wypłaty zajmą się odpowiednie instytucje (w Polsce PUP), wypłata następuje raz w miesiącu
- h) przed zakończeniem transferu zgłoś się do właściwej instytucji (w Polsce do WUP) o wydanie formularza E 303/5, który pozwoli Ci kontynuować świadczenie po zakończonym transferze w państwie, w którym nabyłeś zasiłek
- i) instytucje łącznikowe państw dokonają rozliczenia wypłaconych świadczeń, transfer zasiłku następuje na koszt instytucji państwa, w którym nabyłeś zasiłek.

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji

.....
(data i podpis bezrobotnego)