

Warszawa, 05 stycznia 2023 r.

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. **„Całodobowa ochrona osób i mienia w obiekcie Państwowego Muzeum Etnograficznego w Warszawie – zamówienie obejmuje również ochronę sal wystawowych, obsługę recepcji oraz zapewnienie patroli interwencyjnych.”.**

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Zamawiający działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2021 r., poz. 1129 ze zm.) informuje, że w toku postępowania wpłynęły następujące pytania do Specyfikacji Warunków Zamówienia, w związku z czym udziela poniższych odpowiedzi:

1. Czy PAŃSTWOWE MUZEUM ETNOGRAFICZNE W WARSZAWIE jest obiektem wpisanym na listę Obiektów podlegających obowiązkowej ochronie ? zgodnie z Ustawą o Ochronie osób i mienia ?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że Państwowe Muzeum Etnograficzne w Warszawie nie jest obiektem wpisanym na listę Obiektów podlegających obowiązkowej ochronie zgodnie z Ustawą o Ochronie osób i mienia.

2. Czy Zamawiający wymaga bezwzględnie aby przedmiot zamówienia realizowany był przez osoby wpisane na listę osób kwalifikowanych pracowników ochrony

Odpowiedź: Tak, zgodnie z zapisami Opisu Przedmiotu Zamówienia.

3. Jakie czynności przewidział Zamawiający do realizacji zamówienia charakterystyczne dla pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych?

Odpowiedź: Czynności zostały opisane w Opisie Przedmiotu Zamówienia dla stanowisk: ochrona monitoringu, pracownik recepcji, osoby świadczące dodatkowe godziny (1000 h), patrol interwencyjny, sale wystawowe (opcja).

4. Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczonych na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)

Odpowiedź: Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę osoby wykonujące czynności inspektora ochrony, osoby będące kwalifikowanymi pracownikami ochrony w zakresie ochrony monitoringu, sal wystawowych oraz pracowników recepcji w zakresie wymiarów etatów niezbędnych do realizacji zamówienia. Brak wymogu zatrudnienia na pełen etat.

5. Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Tak.

6. Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź: Zamawiający dopuści zmiany w związku z waloryzacją wynagrodzenia. Zamawiający nie określa katalogu dokumentów jakie ma przedstawić Wykonawca.

7. Czy obiekty wskazane w ww. postępowaniu znajdują się na wykazie jednostek organizacyjnych, obiektów i urzędzeń podlegających obowiązkowej ochronie przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne lub odpowiednie zabezpieczenie techniczne?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że Państwowe Muzeum Etnograficzne w Warszawie nie znajduje się na wykazie jednostek organizacyjnych, obiektów i urzędzeń podlegających obowiązkowej ochronie przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne lub odpowiednie zabezpieczenie techniczne.

8. Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak Zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź: Podstawy wypowiedzenia Zamawiający przewidział we wzorze umowy, który stanowi załącznik nr 4 do SWZ.

9. Proszę o potwierdzenie, że wynagrodzeni Wykonawcy jest ryczałtowe i będzie takie samo w każdym z 12 miesięcy.

Odpowiedź: Tak, cena ryczałtowa jest za 12 miesięcy taka sama na podstawowe zamówienie.

10. Proszę o podanie informacji jak Wykonawca ma prawidłowo skalkulować usługę jeśli ilość godzin do wypracowania w każdym miesiącu jest inna, a dodatkowo Zamawiający może zlecić dodatkowe godziny.

Odpowiedź: Z zamówienia opcjonalnego rozliczamy się za faktycznie przepracowane godziny w danym miesiącu po stawce podanej przez Wykonawcę w formularzu ofertowym.

11. Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie ustrukturyzowanych korekt faktur elektronicznych? (Wykonawca podkreśla, że nie chodzi o faktury ustrukturyzowane, lecz o korekty tych faktur).

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie dopuszcza wystawiania ustrukturyzowanych korekt faktur elektronicznych.

12. Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia umownego w związku ze zmianą przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz minimalnej stawce godzinowej na 2024 r?

Odpowiedź: Odpowiedź jak w punkcie 6.

13. Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia umownego w związku ze zmianą przepisów prawa, dotyczących składek ZUS lub PPK?

Odpowiedź: Odpowiedź jak w punkcie 6.

14. Czy każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony ma być wykonana na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza również inne formy zatrudnienia, np. umowy cywilnoprawne?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga by osoby skierowane do realizacji zamówienia były zatrudnione u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę.

15. Czy Zamawiający dopuszcza realizację umowy przez pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga skierowania do realizacji zamówienia osób, które będą w stanie wykonać wszystkie obowiązki przewidziane w OPZ i posiadają wymagane kwalifikacje.

16. Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający uzna warunek dot. doświadczenia za spełniony, jeśli Wykonawca, występujący w konsorcjum, przedstawi usługę zrealizowaną wspólnie przez członków tego konsorcjum w pełnym zakresie wymaganym przez zamawiającego, a następnie ci członkowie konsorcjum, którzy wykazali się wymaganym doświadczeniem, będą realizować usługę dla Zamawiającego.

Przykładowo: Wykonawca składający w Państwa postępowaniu ofertę w konsorcjum podmiotów XY wykaże się usługą realizowaną wspólnie przez te same podmioty XY i oba te podmioty będą następnie realizować usługę na Państwa rzecz.

Nadmieniam, że powyższe jest zgodne z wyrokiem TSUE w sprawie C-387/14 („Esaprojekt”), który orzekł, że wykonawca nie może polegać, do celów udowodnienia wymaganego przez zamawiającego doświadczenia, na świadczeniach realizowanych przez innych członków grupy wykonawców, w których realizacji faktycznie i konkretnie nie brał udziału.

W opisaney sytuacji mamy jednak do czynienia z odwrotnym przypadkiem – wniosek zamierza złożyć ta sama grupa wykonawców, która wcześniej faktycznie i konkretnie brała udział w realizacji zamówienia i w związku z tym każdy z wykonawców w tej grupie nabył wymagane doświadczenie, a nadto grupa ta zrealizuje przyszłą umowę na rzecz Zamawiającego

Odpowiedź: Zamawiający będzie weryfikował spełnienie warunku udziału w postępowaniu zgodnie z wymaganiami określonymi w SWZ w powiązaniu do przepisów ustawy prawo zamówień publicznych. Konsorcjum realizujące wcześniej w tym samym składzie jakieś zamówienia, nabywa pełnego doświadczenia z danego zamówienia, w podziale na konkretnych wykonawców realizujących daną część zamówienia. Ocena spełnienie

warunków w przypadku konsorcjum została precyzyjnie wskazana w SWZ – w ramach konsorcjum ma to być jeden wykonawca (1 członek konsorcjum).

17. Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji umowy pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Odpowiedź: Odpowiedz jak w punkcie 15.

18. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób świadczących czynności, określonej w OPZ, w tym 12 stanowisk ochrony sal – stałe osoby świadczące usługę – w zakresie wymiarów etatów niezbędnych do realizacji zamówienia, jednocześnie ochrona sal wystawowych przez Wykonawcę objęta jest zamówieniem w ramach prawa opcji i uzależniona jest od woli Zamawiającego. Powyższe oznacza, że Zamawiający ma prawo w ramach niniejszej umowy zlecić ochronę sal wystawowych w zakresie nie większym niż określony w ogłoszeniu oraz załączniku nr 1 do SWZ, które stanowią odpowiedni załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do niniejszej umowy, a Wykonawca zobowiązany jest na żądanie Zamawiającego świadczyć za wynagrodzeniem usługę ochrony sal wystawowych w zakresie wskazanym w pisemnym oświadczeniu woli Zamawiającego. Realizacja zamówienia w zakresie prawa opcji odbywa się poprzez oświadczenie Zamawiającego w formie pisemnej lub elektronicznej, przesłane do Wykonawcy do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc objęty prawem opcji, z zastrzeżeniem, że za miesiąc luty 2023 roku Zamawiający jest uprawniony do złożenia oświadczenia w terminie do 6 lutego 2023 r. Z prawa opcji można korzystać wielokrotnie. Zwracamy uwagę, że zatrudnienie w ramach umowy o pracę pracowników bez gwarancji powierzenia im obowiązków służbowych powodują niewspółmierne i nieuzasadnione koszty po stronie wykonawcy. Wnosimy więc o zniesienie obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę pracowników ochrony sal wystawowych lub zadeklarowanie przez Zamawiającego harmonogramu świadczenia tej usługi przez wykonawcę najpóźniej w dniu podpisania umowy.

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia postanowienia dokumentacji zamówienia bez zmian. Dodatkowo wskazuje się, że Zamawiający jest związany nakazem z art. 95 pzp.