

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia
Kompleksowa organizacja i przeprowadzenie specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny

SEKCJA I - ZAMAWIAJĄCY

- 1.1.) **Nazwa zamawiającego:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
- 1.2.) **Oddział zamawiającego:** ROPS w Toruniu
- 1.3.) **Krajowy Numer Identyfikacyjny:** REGON 361502012
- 1.4.) **Adres zamawiającego:**
- 1.4.1.) **Ulica:** Bartkiewiczówny 93
- 1.4.2.) **Miejscowość:** Toruń
- 1.4.3.) **Kod pocztowy:** 87-100
- 1.4.4.) **Województwo:** kujawsko-pomorskie
- 1.4.5.) **Kraj:** Polska
- 1.4.6.) **Lokalizacja NUTS 3:** PL613 - Bydgosko-toruński
- 1.4.9.) **Adres poczty elektronicznej:** przetargi@rops.torun.pl
- 1.4.10.) **Adres strony internetowej zamawiającego:** <https://www.rops.torun.pl/>
- 1.5.) **Rodzaj zamawiającego:** Zamawiający publiczny - jednostka sektora finansów publicznych - jednostka budżetowa
- 1.6.) **Przedmiot działalności zamawiającego:** Inna działalność
- realizacja zadań samorządu w zakresie polityki społecznej

SEKCJA II – INFORMACJE PODSTAWOWE

- 2.1.) **Numer ogłoszenia:** 2024/BZP 00483282
- 2.2.) **Data ogłoszenia:** 2024-09-03

SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA

- 3.2.) **Numer zmienianego ogłoszenia w BZP:** 2024/BZP 00469884
- 3.3.) **Identyfikator ostatniej wersji zmienianego ogłoszenia:** 01
- 3.4.) **Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:**
SEKCJA V - KWALIFIKACJA WYKONAWCÓW
- 3.4.1.) **Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**
- 5.4. Nazwa i opis warunków udziału w postępowaniu

Przed zmianą:
W zakresie dysponowania osobami zdolnymi do wykonania zamówienia:

Zamawiający uzna warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej za spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, iż w okresie realizacji usługi będzie dysponował:

w zakresie dotyczącym części nr 1:

odpowiednim personelem, tj.: minimum 4 osobami do prowadzenia szkoleń, z których każda musi spełniać wymogi wskazane w paragrafie 15 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny, tj. posiadać co najmniej:

wykształcenie wyższe,

kwalifikacje zawodowe umożliwiające realizację treści dla danego modułu,

co najmniej 3-letnie doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub co najmniej 5-letni staż zawodowy w pomocy społecznej.

Zamawiający wymaga, aby każda z osób skierowana do prowadzenia szkoleń posiadała doświadczenie uzyskane w ostatnich 3 latach przed dniem składania ofert w przeprowadzeniu co najmniej po 20 godzin dydaktycznych szkoleń z zakresu objętego każdym modułem tematycznym, do którego zostanie skierowana. Tematyka modułów:

Moduł I: Warsztat pracy pracownika socjalnego.

Moduł II: Specyfika zawodu pracownika socjalnego.

Moduł III: Diagnoza społeczna jako element pracy pracownika socjalnego.

Moduł IV: Metodologia i metodyka pracy socjalnej.

Moduł V: Superwizja w pracy socjalnej jako forma wsparcia pracownika socjalnego wprowadzenie do superwizji.

Moduł VI: Etyka zawodowa i prawa człowieka.

Moduł VII: Wybrane zagadnienia z zakresu prawa rodzinnego, prawa cywilnego, prawa administracyjnego, prawa karnego, prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.

Moduł VIII: Wybrane zagadnienia z zakresu pomocy społecznej.

Moduł IX: Umiejętności interpersonalne w pracy socjalnej.

Moduł X: Budowanie i zarządzanie siecią wsparcia społeczności lokalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Moduł XI: Metody oraz techniki tworzenia projektów socjalnych.

Zamawiający dopuszcza możliwość prowadzenia kilku modułów przez tego samego trenera, przy czym w ramach całości zadania, szkolenia musi prowadzić co najmniej 4 różnych trenerów.

w zakresie dotyczącym części 2 i 3:

odpowiednim personelem, tj.: minimum 6 osobami (w ramach każdej z powyższych części zamówienia do prowadzenia szkoleń, z których każda musi spełniać wymogi wskazane w paragrafie 15 w Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny, tj. posiadać co najmniej: wykształcenie wyższe,

kwalifikacje zawodowe umożliwiające realizację treści dla danego modułu,

co najmniej 3-letnie doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub co najmniej 5-letni staż zawodowy w pomocy społecznej.

Zamawiający wymaga, aby każda z osób skierowana do prowadzenia szkoleń posiadała doświadczenie uzyskane w ostatnich 3 latach przed dniem składania ofert w przeprowadzeniu co najmniej po 20 godzin dydaktycznych szkoleń z zakresu objętego każdym modułem tematycznym, do którego zostanie skierowana. Tematyka modułów:

Moduł I: Projekt socjalny.

Moduł II: Kategorie problemów społecznych oraz osób i grup korzystających z pomocy społecznej.

Moduł III: Mediacje i negocjacje.

Moduł IV: Metody zarządzania w pracy socjalnej i pomocy społecznej.

Moduł V: Warsztat superwizji w pracy socjalnej.

Moduł VI: Stres i wypalenie zawodowe.

Moduł VII: Lokalna polityka społeczna.

Moduł VIII: Publiczne relacje i promocja działań w pomocy społecznej – public relations (PR).

Moduł IX: Polityka społeczna w Unii Europejskiej oraz działania Rady Europy w zakresie polityki społecznej.

Moduł X: Specyfika pracy socjalnej i bezpieczeństwo pracowników socjalnych w dobie różnego rodzaju kryzysów i zagrożeń, w tym w okresie pandemii i klęsk żywiołowych.

Moduł XI: Budowanie lokalnej sieci wsparcia, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Moduł XII: Warsztat współpracy w zespole zadaniowym.

Moduł XIII: Interdyscyplinarna charakterystyka problemu objętego specjalizacją.

Moduł XIV: Diagnoza problemów społecznych i potencjału lokalnego w pracy socjalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Moduł XV: Metody i narzędzia pracy socjalnej.

Moduł XVI: Hospitacje instytucji działających w obszarze danej specjalności.

Moduł XVII: Realizacja usług społecznych.

Moduł XVIII: Narzędzia wspierające pracowników socjalnych i dostarczanie e-usług.

Zamawiający dopuszcza możliwość prowadzenia kilku modułów przez tego samego trenera, przy czym w ramach całości zadania, szkolenia musi prowadzić co najmniej 6 różnych trenerów.

W pozostałym zakresie Zamawiający nie ustanowił minimalnych zdolności.

Po zmianie:

W zakresie dysponowania osobami zdolnymi do wykonania zamówienia:

Zamawiający uzna warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej za spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, iż w okresie realizacji usługi będzie dysponował:

w zakresie dotyczącym części nr 1:

odpowiednim personelem, tj.: minimum 4 osobami do prowadzenia szkoleń, z których każda musi spełniać wymogi wskazane w paragrafie 15 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny, tj. posiadać co najmniej:

wykształcenie wyższe,

kwalifikacje zawodowe umożliwiające realizację treści dla danego modułu,

co najmniej 3-letnie doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub co najmniej 5-letni staż zawodowy w pomocy społecznej.

Zamawiający wymaga, aby każda z osób skierowana do prowadzenia szkoleń posiadała doświadczenie uzyskane w ostatnich 3 latach przed dniem składania ofert w przeprowadzeniu co najmniej po 20 godzin dydaktycznych szkoleń z zakresu objętego każdym modułem tematycznym, do którego zostanie skierowana. Tematyka modułów:

Moduł I: Warsztat pracy pracownika socjalnego.

Moduł II: Specyfika zawodu pracownika socjalnego.

Moduł III: Diagnoza społeczna jako element pracy pracownika socjalnego.

Moduł IV: Metodologia i metodyka pracy socjalnej.

Moduł V: Superwizja w pracy socjalnej jako forma wsparcia pracownika socjalnego wprowadzenie do superwizji.

Moduł VI: Etyka zawodowa i prawa człowieka.

Moduł VII: Wybrane zagadnienia z zakresu prawa rodzinnego, prawa cywilnego, prawa administracyjnego, prawa karnego, prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.

Moduł VIII: Wybrane zagadnienia z zakresu pomocy społecznej.

Moduł IX: Umiejętności interpersonalne w pracy socjalnej.

Moduł X: Budowanie i zarządzanie siecią wsparcia społeczności lokalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Moduł XI: Metody oraz techniki tworzenia projektów socjalnych.

Zamawiający dopuszcza możliwość prowadzenia kilku modułów przez tego samego trenera, przy czym w ramach całości zadania, szkolenia musi prowadzić co najmniej 4 różnych trenerów.

w zakresie dotyczącym części 2 i 3:

odpowiednim personelem, tj.: minimum 6 osobami (w ramach każdej z powyższych części zamówienia do prowadzenia szkoleń, z których każda musi spełniać wymogi wskazane w paragrafie 15 w Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny, tj. posiadać co najmniej: wykształcenie wyższe,

kwalifikacje zawodowe umożliwiające realizację treści dla danego modułu,

co najmniej 3-letnie doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub co najmniej 5-letni staż zawodowy w pomocy społecznej.

Zamawiający wymaga, aby każda z osób skierowana do prowadzenia szkoleń posiadała doświadczenie uzyskane w ostatnich 3 latach przed dniem składania ofert w przeprowadzeniu co najmniej po 20 godzin dydaktycznych szkoleń z zakresu objętego każdym modułem tematycznym, do którego zostanie skierowana. Tematyka modułów:

Moduł I: Projekt socjalny.

Moduł II: Kategorie problemów społecznych oraz osób i grup korzystających z pomocy społecznej.

Moduł III: Mediacje i negocjacje.

Moduł IV: Metody zarządzania w pracy socjalnej i pomocy społecznej.

Moduł V: Warsztat superwizji w pracy socjalnej.

Moduł VI: Stres i wypalenie zawodowe.

Moduł VII: Lokalna polityka społeczna.

Moduł VIII: Publiczne relacje i promocja działań w pomocy społecznej – public relations (PR).

Moduł IX: Polityka społeczna w Unii Europejskiej oraz działania Rady Europy w zakresie polityki społecznej.

Moduł X: Specyfika pracy socjalnej i bezpieczeństwo pracowników socjalnych w dobie różnego rodzaju kryzysów i zagrożeń, w tym w okresie pandemii i klęsk żywiołowych.

Moduł XI: Budowanie lokalnej sieci wsparcia, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Moduł XII: Warsztat współpracy w zespole zadaniowym.

Moduł XIII: Interdyscyplinarna charakterystyka problemu objętego specjalizacją.

Moduł XIV: Diagnoza problemów społecznych i potencjału lokalnego w pracy socjalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Moduł XV: Metody i narzędzia pracy socjalnej.

Moduł XVI: Hospitacje instytucji działających w obszarze danej specjalności.

Moduł XVII: Realizacja usług społecznych.

Moduł XVIII: Narzędzia wspierające pracowników socjalnych i dostarczanie e-usług.

Moduł XIX: Konsultacje prac dyplomowych.

Zamawiający dopuszcza możliwość prowadzenia kilku modułów przez tego samego trenera, przy czym w ramach całości zadania, szkolenia musi prowadzić co najmniej 6 różnych trenerów.

W pozostałym zakresie Zamawiający nie ustanowił minimalnych zdolności.

3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:

SEKCJA VIII - PROCEDURA

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.1. Termin składania ofert

Przed zmianą:

2024-09-04 10:00

Po zmianie:

2024-09-09 10:00

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.3. Termin otwarcia ofert

Przed zmianą:

2024-09-04 10:15

Po zmianie:

2024-09-09 10:15

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.4. Termin związania ofertą

Przed zmianą:

2024-10-03

Po zmianie:

2024-10-08