

Gdańsk, dnia 04.03.2020 r.

L.dz. Adm. 1/2020 / 1520, 1521, 1795 /2020

Wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2019r., poz. 1843 ze zm.) Zamawiający, w odpowiedzi na pytania zgłoszone w toku przedmiotowego postępowania przez Wykonawców, udziela następujących wyjaśnień dotyczących treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia na usługę kompleksowego sprzątnia budynków obejmującą sprzątnie obiektów Szpitala, dezynfekcję, transport wewnętrzny, gospodarowanie bielizną wraz z dostawą środków i materiałów do wykonania usługi – znak sprawy Adm. 1/2020

(Numeracja pytań stanowi kontynuację wyjaśnień z dnia 20.02.2020r.)

l.p.	Treść pytania	Treść wyjaśnienia udzielonego przez Zamawiającego
8.	<p>Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.</p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>
9.	<p>Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.</p> <p>W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.</p> <p>Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem</p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>

Strona 1 z 11



	<p>przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.</p> <p>Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczęły spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.</p>	
<p>10.</p>	<p>W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: <ol style="list-style-type: none"> 1) stawki podatku od towarów i usług, 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne <p>- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.</p> 2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. 3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć: <ol style="list-style-type: none"> a) zmianę stawki podatku od towarów i usług, b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. 4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego 	<p>Postanowienia art. 142 ust. 5 zostały uwzględnione w treści umowy w ocenie Zamawiającego wystarczająco.</p> <p>Przychylając się do wniosku Wykonawcy w par. 17 ust. 6 wzoru umowy (Załącznik nr 10 do SIWZ), ostatecznie zdanie otrzymuje nowe brzmienie „Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy”.</p>



	<p>paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:</p> <ol style="list-style-type: none"> wysokości podatku od towarów i usług, wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia, wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym, wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. <p>5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.</p> <p>6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:</p> <ol style="list-style-type: none"> zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia, na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia. <p>7. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.</p> <p>8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.</p> <p>9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”</p> <p>Uzasadnienie: Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.</p>	
11.	<p>Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:</p> <ul style="list-style-type: none"> obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia 	Zamawiający wymaga wystawiania faktur tylko przez lidera konsorcjum.



	<p>ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,</p> <ul style="list-style-type: none"> • powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, <p>zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?</p> 	
12.	Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.	Tak, zgodnie z zapisami SIWZ rozdział III pkt 6 oraz załącznikami do SIWZ nr 8 i 9.
13.	Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
14.	Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?	Odp. na pytanie 3 - wyjaśnienia z dnia 20.02.2020r.
15.	Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?	Odp. na pytanie 2 i 3 - wyjaśnienia z dnia 20.02.2020r.
16.	Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.	<p>Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający podaje terminy ważności badań lekarskich dla pracowników przewidzianych do przejęcia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. badania okresowe ważne do 31.03.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 31.03.2020r. 2. badania okresowe ważne do 26.02.2022r., sanitarno-epidemiologiczne 26.02.2022r. 3. badania okresowe ważne do 31.03.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 31.12.9999r.
17.	Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania.
18.	Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy



	Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.	usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku wszystkie aktualne regulaminy mające zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników.
19.	W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że wszyscy przejmowani pracownicy zatrudnieni są w równoważnym podstawowym systemie pracy.
20.	Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.	Osoby wskazane w załączniku nr 9 do SIWZ - przejmowane w trybie art. 23' KP (4 osoby).
21.	Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?	Odp. na pytanie 4 - wyjaśnienia z dnia 20.02.2020r.
22.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?	NIE DOTYCZY
23.	Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?	NIE DOTYCZY
24.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?	NIE DOTYCZY
25.	W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?	NIE DOTYCZY
26.	Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?	NIE DOTYCZY
27.	Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia, zgodnie z załączonymi porozumieniami.
28.	Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu	W stosunku do Zamawiającego nie toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników



	sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.	przewidzianych do przejęcia.
29.	Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tych pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający nie ma wiedzy w tym zakresie.
30.	Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?	Odp. na pytanie 5 - wyjaśnienia z dnia 20.02.2020r.
31.	Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
32.	Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
33.	Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że pracownicy nie mają potraczeń na związki zawodowe.
34.	Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
35.	Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
36.	Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?	Zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy w zakresie art. 23'.
37.	Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
38.	Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.
39.	Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku umowy z informacją o zapisach dotyczących dodatków do wynagrodzeń.
40.	Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku zestawienie urlopów za 2019r.



41.	Czy istnieją plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku zestawienie urlopów za 2019r.
42.	Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku informacje na temat absencji pracowników w 2018-2019.
43.	Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku opisy stanowiska pracy zawierające zakresy obowiązków.
44.	Kto zapewnia środki do zmywarek do naczyń i sztućców, Wykonawca czy Zamawiający?	Środki od zmywarko-wyparzarek zapewnia Wykonawca.
45.	Zamawiający wymaga zdejmowania firan do prania i zakładania po wypraniu. Kto zapewnia środek do prania firan, Wykonawca czy Zamawiający?	Środek do prania firan zapewnia Zamawiający.
46.	Czy do dezynfekcji basenów, kaczek, misek, itp. przez zanurzenie, Zamawiający dopuści preparat na bazie chloru?	Tak, Zamawiający dopuszcza.
47.	Czy Zamawiający dopuści do powierzchni kontaktującej się z żywnością preparat wymagający spłukania – gdyż wszystkie preparaty dezynfekcyjne do powierzchni kontaktujących się z żywnością należy spłukać?	Tak, Zamawiający dopuszcza.
48.	Zamawiający wymaga, aby wszystkie środki dezynfekcyjne posiadały szerokie spektrum B, V, F, Tbc, S. Prosimy o potwierdzenie, iż nie wszystkie środki muszą posiadać pełne spektrum działania B, F, V, Tbc, S i że spektrum ma być dostosowane do zagrożenia zgodnie z tabelką Tabela 3 - Podział powierzchni Szpitala na strefy z uwzględnieniem stosowanych środków myjących i dezynfekcyjnych?	Zamawiający potwierdza, że spektrum działania środka musi być dostosowane do zagrożenia zgodnie z Tabelą 3 w załączniku nr 1 do SIWZ.
49.	Zamawiający wymaga stosowania środków myjąco – dezynfekcyjnych. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający dopuści środek do szybkiej dezynfekcji miejsc trudnodostępnych oraz środek chlorowy o właściwościach dezynfekcyjnych?	Tak, Zamawiający dopuszcza.
50.	Zamawiający, wymaga aby preparaty dezynfekcyjne posiadały kartę charakterystyki oraz wpis zgłoszenia/powiadomienie/ zgodnie z Ustawą z dnia 20 maja 2010 r. o wyrobach medycznych (tj. Dz.U. 2019 poz. 175 ze zm.). Zgodnie z obowiązującym prawem preparaty dezynfekujące mogą posiadać: a) dla wyrobów medycznych (obrot i użytkowanie) - certyfikat CE, deklaracja zgodności lub wpis do rejestru wyrobów medycznych w zależności od klasyfikacji określonej w ustawie o wyrobach medycznych b) dla preparatów rejestrowanych jako produkty biobójcze - pozwolenie na wprowadzenie do obrotu lub wpis do rejestru produktów biobójczych c) dla preparatów rejestrowanych jako produkty lecznicze - pozwolenie na dopuszczenie do obrotu produktu leczniczego W związku z powyższym prosimy o dopuszczenie również preparatów	Zamawiający dopuszcza preparaty dezynfekcyjne rejestrowane jako produkty biobójcze i produkty lecznicze.



	dezynfekcyjnych rejestrowanych jako produkty biobójcze i produkty lecznicze?	
51.	Zamawiający wymaga „Preparat chlorowy w tabletkach, zawierający czynny chlor, do dezynfekcji powierzchni zanieczyszczonych substancjami organicznymi. Spektrum ; B, Tbc, F, V, S – w czasie, w stężeniu do 2%/15 minut. Ponieważ stężenia preparatów chlorowych podawane są w ppm, prosimy o dopuszczenie preparatu o spektrum B, F, V, Tbc, S w czasie 15 minut i stężeniu do 2000 ppm?	Zamawiający dopuszcza preparat o spektrum B, F, V, Tbc, S w czasie 15 minut i stężeniu do 2000 ppm.
52.	Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem. W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 3 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.	Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.
53.	Niniejszym prosimy o dodanie do treści siwz badania podstawy wykluczenia wykonawcy określonej w art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (PZP). Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy. Zamawiający będący podmiotem medycznym w szczególności powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Ryzyka sanitarno-epidemiologiczne, a co za tym idzie zagrożenie zdrowia i życia pacjentów spowodowane dezorganizacją pracy placówki (w drastycznych przypadkach nawet konieczność odwołania planowanych operacji lub zabiegów medycznych) może narazić szpital na poważne konsekwencje. Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego.	Zamawiający wyraża zgodę na wnioskowaną zmianę w zakresie art. 24 ust. 5 pkt 2 PZP. Przychylając się do wniosku Wykonawcy w rozdziale VI SIWZ - Przesłanki wykluczenia z postępowania dodaje się punkt 3 o brzmieniu: „ Zgodnie z art. 24 ust. 5 pkt. 2 z postępowania o udzielenie zamówienia Zamawiający wykluczy Wykonawcę, który w sposób zawiniony poważnie naruszył obowiązki zawodowe, co podważa jego uczciwość, w szczególności gdy wykonawca w wyniku zamierzonego działania lub rażącego niedbalstwa nie wykonał lub nienależycie wykonał zamówienie, co zamawiający jest w stanie wykazać za pomocą stosownych środków dowodowych.”
54.	Prosimy o usunięcie zapisów par.1 pkt. 6-8 projektu umowy. Z naszego wieloletniego doświadczenia świadczenia usług w obiektach Służby Zdrowia	Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na



<p>wynika, że jeżeli nawet dojdzie do czasowego ograniczenia powierzchni na danej jednostce Zamawiającego, nie dochodzi do likwidacji łóżek oraz redukcji personelu niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania danej jednostki. Często faktycznemu ograniczeniu ulega tylko powierzchnia sprzątnia natomiast reszta składników takich jak materiały higieniczne, materiały eksploatacyjne, praca personelu jest przenoszona w inne miejsce. Wobec powyższego Wykonawca powinien mieć zabezpieczone środki na to, aby w wyniku czasowego ograniczenia funkcjonowania danej jednostki mógł dalej realizować usługę niezbędną do tego personelem oraz środkami. Zapisy takie dają zbyt swobodne możliwości redukowania wynagrodzenia Wykonawców. Zamawiający powinien wyraźnie określić wszelkie parametry zamówienia oraz jego ryzyka tak aby Wykonawcy mogli świadomie i rzetelnie realizować powierzone im zadania. Ponadto Zamawiający związany jest treścią umowy, zatem wszelkie zmiany umowy dotyczące zakresu przedmiotu świadczenia winny wymagać zgody obu stron oraz formy pisemnego aneksu; w przeciwnym razie należy umożliwić Wykonawcy rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem. Automatyczne stosowanie obniżenia wynagrodzenia w proporcji do zmniejszonego zakresu usług w rozliczeniach z Wykonawcą może prowadzić w skrajnych sytuacjach do wykonywania usługi po stawkach nieopłacalnych dla Wykonawcy z rażąco stratą po jego stronie. Ponadto, jeśli zamawiający w nieograniczony sposób przewiduje możliwość ograniczenia zakresu przedmiotu zamówienia, powyższe czyni opis przedmiotu zamówienia niejednoznacznym. Wykonawca bowiem w tym zakresie może mieć uzasadnione problemy z wyceną swojej oferty. W związku z tym wnosimy jak na wstępie.</p>	<p>wnioskowane zmiany.</p>
<p>55. Proszę o dodanie zapisu we wzorze umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia zdania: „Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy”.</p> <p>Powyższa zmiana ma na celu uczynienie zadość przez Zamawiającego obowiązkowi wynikającemu z art. 142 ust 5 ustawy PZP, poprzez doprecyzowanie, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Jednym z bowiem elementów określenia zasad wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia umownego jest wskazanie terminu wejścia w życie aneksu w tym zakresie.</p> <p>Uzasadnieniem ratio legis – zgodnie z wolą ustawodawcy – przywołanego przepisu art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych było m.in., że: „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określanymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązku wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.</p> <p>Stąd wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot</p>	<p>Zamawiający wyraża zgodę na wnioskowaną zmianę.</p> <p>Przychylając się do wniosku Wykonawcy w par. 17 ust. 6 wzoru umowy (Załącznik nr 10 do SIWZ), ostatnie zdanie otrzymuje nowe brzmienie „Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy”.</p>



	<p>waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji – w tym terminów – w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.</p> <p>Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są bowiem niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.</p> <p>Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.</p>	
56.	<p>Prosimy o odpowiedź lub zamieszczenie w umowie najmu pomieszczeń kto odpowiada za zapewnienie pomiarów elektrycznych tj. rezystancji uziemienia.</p>	<p>Za zapewnienie pomiarów elektrycznych tj. rezystancji uziemienia odpowiada Zamawiający.</p>
57.	<p>Czy Zamawiający dopuści zmianę w zapisach umowy najmu w §1 ust. 1 tj.: „pomieszczenia na cele socjalne, szatnie, biuro, magazyny, o łącznej powierzchni 255,26 m2.....” na zapis „pomieszczenia, o łącznej powierzchni 255,26 m2....” bez wskazywania przeznaczenia pomieszczeń.</p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>
58.	<p>Czy Zamawiający w zał. nr 1 do SIWZ w tab. 6 w pkt 3, dopuści preparat myjąco dezynfekujący do powierzchni dużych i wyrobów medycznych, typu Oxivir Plus, działanie na Tbc ustalone w warunkach badania wykonanych w warunkach czystych, do 15 min., w warunkach brudnych do 30 min., stężenie 3,5% oraz pozostałych właściwościach i spektrum zgodnie z SIWZ.</p>	<p>Wykonawca winien mieć na uwadze zapisy SIWZ - Opis przedmiotu zamówienia (załącznik nr 1 do SIWZ) Rozdział IX pkt 16 „Wykonawca może zaproponować zmianę rodzajów środków dezynfekcyjnych, czystościowych, konserwujących na pisemny wniosek i za zgodą Zamawiającego z zastrzeżeniem, że nie może mieć to wpływu na wartość przedmiotu zamówienia i obniżenie jakości oferowanych usług” oraz zapisy wzoru umowy (Załącznik nr 10 do SIWZ) par. 7 ust. 8 „Wykonawca zobowiązany jest, na każde wezwanie Zamawiającego, do dostarczenia wykazu środków dezynfekcyjnych oraz środków myjących i konserwujących...”.</p>

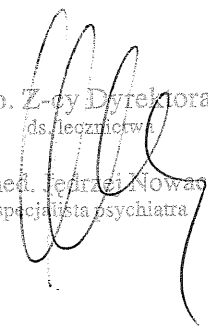


59.	Czy Wykonawca oprócz preparatów opisanych w zał. nr 1 do SIWZ w tab. 6 może zaproponować dodatkowe preparaty myjąco-dezynfekcyjne i dezynfekcyjne niezbędne do prawidłowego wykonania usługi?	Tak, Zamawiający dopuszcza zaproponowanie dodatkowych preparatów myjąco-dezynfekcyjnych i dezynfekcyjnych.
-----	---	--

Załączniki:

1. Zestawienie urlopów za 2019
2. Absencje 2018-2019
3. Umowy
4. Zakres obowiązków – opis stanowiska pracy
5. Regulaminy ICL

p.o. Z-cy Dyrektora
ds. leczenia
lek. med. Jerzy Nowaczyk
specjalista psychiatra



Wykonała: Brygida Duda
e-mail: dzpublicznych@wsp-bilikiewicz.pl
tel. 58 52 47 518



