



NZ.261.189.2023

Kraków, dnia 03.11.2023 r.

Wg rozdzielnika

Dotyczy: Utrzymanie i serwis systemów automatyki w tunelu KST

Znak sprawy: 9/IX/2023

Zamawiający zgodnie z art. 284 ust 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605), przekazuje treść pytań wraz z odpowiedziami:

Pytanie 1

PPU Par 7 Wynagrodzenie:

Prośba o dopisanie adresu e-mail, na który będzie można opcjonalnie przysyłać FV – efaktury@zdmk.krakow.pl

Na taki adres aktualnie są wysyłane wystawiane przez nas faktury.

Odpowiedź 1

Zamawiający dopisuje ww. adres e-mail do wzoru umowy.

Pytanie 2

PPU par 10 Zabezpieczenie Należytego Wykonania Umowy:

Prosimy o uwzględnienie możliwości wniesienia zabezpieczenia w formie gwarancji bankowej, dostarczonej do 21 dni od daty podpisania umowy.

Odpowiedź 2

W tym momencie zapis we wzorze umowy powoduje konieczność dostarczenia dokumentu zabezpieczenia na dzień zawarcia umowy, gdyż jest załącznikiem do umowy.

Pytanie 3

W par. 12 ust. 2 Umowy Wykonawca prosi o podwyższenie limitu wartości zmiany wynagrodzenia w efekcie zastosowania wskaźnika waloryzacji z 5% do 10% wartości wynagrodzenia Wykonawcy brutto.

Obecne brzmienie:

„Zmiana wynagrodzenia na podstawie § 12, nie może przekroczyć łącznie w całym okresie obowiązywania Umowy 5% w stosunku do pierwotnego poziomu całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 i ust. 2 Umowy, z uwzględnieniem zmiany wynagrodzenia na podstawie § 11.”

Propozycja zmiany:

„Zmiana wynagrodzenia na podstawie § 12, nie może przekroczyć łącznie w całym okresie obowiązywania Umowy 10% w stosunku do pierwotnego poziomu całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 i ust. 2 Umowy.”

Uzasadnienie:

Wojna na Ukrainie i wywołane nią gwałtowny wzrost cen surowców i materiałów, przerwane łańcuchy dostaw i rekordowa inflacja w całej gospodarce sprawiają, iż limit zmiany na poziomie 5% wartości wynagrodzenia jest w obecnej sytuacji zbyt niski i nie zabezpiecza interesów obu stron w zakresie tego ryzyka. W celu rozłożenia ryzyka inflacji pomiędzy Stronami – zgodnie z rekomendacjami Prezesa UZP - Wykonawca proponuje ustalenie wartości limitu na poziomie 10%. Jednocześnie wskazuje, że z tegorocznych badań PZPB-OIGD wynika, że 10% limit waloryzacyjny nie nadąża za nadzwyczajnym wzrostem cen i kosztów, z którymi polski rynek mierzy się od połowy 2021 roku (https://pzpb.com.pl/wp-content/uploads/2023/07/Pismo-PZPB_OIGD_do-MI_ws-waloryzacji.pdf)

Odpowiedź 3

Podwyższenie limitu wartości zmiany wynagrodzenia z 5 % na 10 % jest decyzją związaną z posiadanymi środkami finansowymi na ten cel.

We wzorze umowy znajdują się zapisy informujące, że podwyższenie limitów będzie miało miejsce w momencie zabezpieczenia środków w budżecie, co jest decyzją zależną od budżetu GMK, a w tym momencie zabezpieczenie dodatkowych środków jest trudne do przewidzenia. W związku z tym limit wartości zmiany wynagrodzenia pozostaje na poziomie 5%.

Otrzymują:

1x strona internetowa prowadzonego postępowania

1x NZ aa