

## OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług medycznych w języku angielskim w zakresie medycyny pracy (CPV 85147000-1 Usługi zdrowotne świadczone dla firm) dla Politechniki Gdańskiej zgodnie z:
  - a) ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 1465),
  - b) ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. 2022 r., poz. 437),
  - c) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 607),
  - d) rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. 1998 r., nr. 148, poz. 973),
  - e) ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 1284),
  - f) ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 742 z późn. zm.),
  - g) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2018 r. w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia (t. j. Dz. U. 2021 r., poz. 2138),
  - h) rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (t. j. Dz. U. 2013 r., poz. 1379 z późn. zm.),
  - i) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (t. j. Dz. U. 2022 r., poz. 1836).
2. W języku angielskim przeprowadzane będą: rejestracja, konsultacje lekarza medycyny pracy, wszystkie zlecone badania oraz wszystkie zlecone badania konsultacyjne i badania dodatkowe.
3. Zakres usług medycznych świadczonych dla pracowników Politechniki Gdańskiej zgodnie z Kodeksem pracy będzie obejmować:
  - a) przeprowadzanie badań lekarskich (profilaktycznych) pracowników,
  - b) wydawanie orzeczeń lekarskich, zaświadczeń,
  - c) w przypadku podejrzenia choroby zawodowej wystawienie skierowania na badania w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej, albo o braku podstaw do jej rozpoznania.
4. Badania profilaktyczne pracowników Politechniki Gdańskiej obejmować będą:
  - a) badania wstępne – wykonywane będą u osób przed zatrudnieniem, po zmianie stanowiska pracy oraz w przypadku wystąpienia nowych narażeń,

- b) badania okresowe – wykonywane będą u pracowników zatrudnionych; celem badań jest stwierdzenie dalszej zdolności do pracy pracownika na tym samym stanowisku i wykrycie ewentualnych zmian w stanie zdrowia spowodowanych pracą,
  - c) badania kontrolne – wykonywane będą u każdego pracownika, który był niezdolny do pracy dłużej niż 30 dni; celem badania jest ustalenie zdolności do pracy po przebytej chorobie,
  - d) badania w celu udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia dla nauczyciela akademickiego.
5. Zamawiający wymaga, aby usługa medycyny pracy obejmowała dla wszystkich osób kierowanych na badania wstępne, okresowe, kontrolne lub w celu udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia - konsultację lekarza medycyny pracy wraz z badaniem i wydanie orzeczenia lekarskiego oraz w zależności od wskazań- specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t. j. Dz.U. 2023 poz. 607).
  6. Zakres wykonywanych badań zależy od warunków pracy wskazanych w skierowaniu na badania lekarskie, występowania na stanowisku pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy.
  7. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne poszerzy jego zakres o wykonanie dodatkowych badań, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.
  8. Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne, niezwłocznie po wykonaniu badań, wystawia orzeczenie lekarskie. Jeżeli lekarz okulista stwierdzi potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok, lekarz profilaktyk wystawia orzeczenie z informacją wskazującą potrzebę stosowania okularów korekcyjnych, podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Oryginał orzeczenia bezpośrednio po badaniu otrzymuje pracownik. Kopie orzeczeń lekarskich wszystkich przebadanych pracowników z danego miesiąca Wykonawca jest zobowiązany dostarczyć najpóźniej do dnia 20 następnego miesiąca do Zespołu ds. Socjalnych Centrum HR Politechniki Gdańskiej, Gmach B, pokój 108, ul. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk.
  9. W przypadku podejrzenia u pracownika choroby zawodowej lekarz wystawia skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej oraz wypełnia kartę oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej. Oryginał dokumentów przekazuje wraz z dokumentacją medyczną do Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy.
  10. Zamawiający lub jego pracownik ma prawo do odwołania się od wydanego orzeczenia lekarskiego do właściwego terytorialnie Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy.
  11. Wymagana przepisami dokumentacja lekarska będzie przechowywana i archiwizowana przez Wykonawcę.
  12. Wykonawca zobowiązuje się do ochrony danych zawartych w dokumentacji lekarskiej zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych oraz przepisami dotyczącymi tajemnicy lekarskiej.

13. Zamawiający zobowiązuje się wobec Wykonawcy do przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników.
14. Szacunkowa średnia liczba osób anglojęzycznych badanych rocznie – 50 osób.
15. Struktura zatrudnienia:
  - a) nauczyciele akademicki – ok. 35 osób,
  - b) pracownicy administracyjno – ekonomiczni – ok. 15 osób.