



## SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W RADZIEJOWIE

ul. Szpitalna 3, 88-200 Radziejów  
REGON 910333036 NIP 889-12-69-126  
tel. 54/285-62-00; fax 54/285-37-01  
e-mail: [sekretariat@szpitalradziejow.pl](mailto:sekretariat@szpitalradziejow.pl)  
<https://www.szpitalradziejow.pl>

Radziejów, dnia 22 kwietnia 2024 r.

Do Wykonawców ubiegających się  
o udzielenie zamówienia publicznego

### Wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ)

Dotyczy udzielenia zamówienia publicznego realizowanego na podstawie ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.) w trybie podstawowym na podstawie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych ( PZP ) z dnia 11 września 2019 r. z zastosowaniem art. 275 pkt. 1 pn. **”Usługa kompleksowego utrzymania czystości w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Radziejowie”** TP-02/2024

Uprzejmie informujemy, że w dniu 22 kwietnia do Zamawiającego wpłynęły pytania dotyczące treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

W związku z powyższym, zgodnie z art. 135 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający udziela wyjaśnień:

1. Proszę o potwierdzenie, że jeśli w kolumnie opisanej nazwą „ minimalne zapotrzebowanie” – zał. 2, zakładka zasoby ludzkie, widnieje znak -, to oznacza, że Wykonawca ma zapewnić tam serwis sprząający w godzinach opisanych przez Zamawiającego w kolumnie

**Odp. Tak, w przypadku pojawienia się w kolumnie o minimalnym zapotrzebowaniu „-” do oceny Wykonawcy należy minimalne zapotrzebowanie zasobów ludzkich, w celu zapewnienie usługi sprzątania we wskazanych godzinach.**

2. Zamawiający w SIWZ pkt.VI.9 – 6 wiersz w tabeli, wśród dokumentów dowodowych będzie żądał dostarczenia wykazu osób wraz z określeniem rodzaju ich zatrudnienia oraz podstawowego wynagrodzenia. Prosimy o zmianę zapisu na „ wykaz osób z nadzoru biorących udział w wykonaniu zamówienia oraz podanie liczby osób z określeniem wynagrodzenia zasadniczego. Sam wykaz osób biorący udział w bieżącej realizacji usługi Wykonawca dostarczy na trzy dni przed jej rozpoczęciem.

**Odp. Zamawiający informuje, że przed podpisaniem umowy z Wykonawcą, który został wybrany w niniejszym postępowaniu wezwie do przedłożenia wykazu osób skierowanych do**

1

realizacji przedmiotowego zamówienia (przy bezpośredniej realizacji zamówienia). Wobec powyższej odpowiedzi wykaz osób-Załącznik nr 5 do SWZ będzie wymagany od Wykonawcy przed podpisaniem umowy. Zamawiający wykreśla zapis dot. wymogu dostarczenia na wezwanie Zamawiającego wykazu osób, o którym mowa w rozdz. VI ust. 9 pkt. 6 SWZ.

3. Prosimy o podanie wymaganej codziennej liczby sprzątan i dezynfekcji.

**Odp. Zamawiający w SWZ zaznaczył, że usługa utrzymania czystości odbywać się będzie na podstawie planu higieny opracowanego w porozumieniu z Wykonawcą.**

4. Czy wśród okien do umycia są również takie, które wymagają usług specjalistycznych: alpinisci, podnośnik? Proszę podać ich metraż oraz częstotliwość ich mycia /rok

**Odp. Okna na terenie szpitala w większości są trzyskrzydłowe, dwa skrzydła są rozwierane, jedno stałe. Każda szyba ma wymiar 150 cm na 70 cm. Ich mycie wymaga sposobu pracy zgodnego z zasadami bhp. Do oceny wykonawcy należy określenie sposobu wykonywania prac – wizja lokalna. Okna powinny 2/rok.**

5. Czy do obowiązków Wykonawcy należy konserwacja lub też polimeryzacja powierzchni? Jeśli tak, prosimy o podanie metrażu z podziałem na rodzaje oraz częstotliwości jej wykonywania ?

**Odp. Do obowiązków Wykonawcy należy utrzymanie czystości zgodnie z opisem zamówienia.**

6. Czy do Wykonawcy należy zabezpieczenie szpitala w materiały eksploatacyjne tj. papier toaletowy, ręczniki papierowe, mydło w płynie, środek do dezynfekcji rąk? Jeśli tak, prosimy o podanie o rodzaju materiałów i ich średniomiesięcznego zużycia. Proszę także o informację czy Zamawiający definiuje wymagania co do ich jakości ( ilości warstw, koloru , itd.)?

**Odp. Zaopatrzenie we wskazane środki należy do Zamawiającego.**

7. Czy Zamawiający posiada myjnie–dezynfektory do dezynfekcji basenów, kaczek? Jeśli tak proszę podać ich ilość nazwę oraz jakie środki i w jakiej ilości ma zapewnić Wykonawca do ich eksploatacji – jeśli należy to do obowiązków Wykonawcy.

**Odp. Nie dotyczy.**

8. Czy Zamawiający posiada pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie, czy też należy zabezpieczenie tych pojemników do obowiązków Wykonawcy.

**Odp. Nie dotyczy.**

9. Czy Zamawiający wymaga serwisu nocnego dla pozostałych ( poza blokiem operacyjnym) oddziałów?

**Odp. Zamawiający wymaga stałego serwisu zarówno, w dzień jak i w nocy wyłącznie na Bloku operacyjnym.**

10. Prosimy o podanie ilości sal operacyjnych oraz średniomiesięczną ilość zabiegów

**Odp. Liczba sal operacyjnych - 2, średniomiesięczna ilość zabiegów to około: 90**

11. Proszę o podanie średniej miesięcznej ilości: endoskopii, porodów, cięć cesarskich, zgonów

**Odp.**

**Endoskopie: gastroskopia-121, kolonoskopia-100**

**Porody –oddział zawieszony do dnia 30.06.2024 r.**

**I Cięcia cesarskie: oddział zawieszony do dnia 30.06.2024 r.**

**Zgony:19**

12. Czy szatnia przeznaczona dla pracowników Wykonawcy jest wyposażona w szafki BHP?

2

**Odp. Wyposażenie szatni dla pracowników Wykonawcy w szafki BHP leży po stronie Wykonawcy.**

13. Czy do obowiązków Wykonawcy należy transport wewnętrzny w rozumieniu transportu czystej i brudnej bielizny, transportu odpadów? Jeśli tak, do kogo należy zabezpieczenie wózków do transportu w tym, wózki do transportu odpadów? Czy Zamawiający wymaga do tych czynności zabezpieczenia oddzielnej obsady?

**Odp. Do obowiązków wykonawcy wskazanych powyżej należy transport odpadów. Zamawiający nie wymaga zabezpieczenia oddzielnej obsady, wózki muszą zostać zabezpieczone przez Wykonawcę. Do obowiązków wykonawcy nie należy transport brudnej i czystej bielizny.**

14. Czy jest w zakresie dystrybucja posiłków i zmywanie naczyń? Jeśli tak, do kogo należy zabezpieczenie wózków do transportu posiłków?

**Odp. Nie dotyczy.**

15. Zamawiający informuje, że wydzierżawi powierzchnie, na pomieszczenia Wykonawcy. Prosimy o odpowiedź, czy pomieszczenie odpowiada obowiązującym przepisom, a w szczególności zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, ppoż.? Czy w stosunku do tego pomieszczenia Zamawiający posiada decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez SANEPID lub inne inspekcje zewnętrzne według właściwości miejscowej Zamawiającego? Kto pokryje koszty ewentualnych nakazów?

**Odp. Udostępniane Wykonawcy pomieszczenia spełniają zasady bhp i ppoż. W stosunku do wskazywanych pomieszczeń nie są wydane żadne decyzje ani nakazy. W gestii Wykonawcy leży utrzymanie pomieszczeń w stanie niepogorszonym, przez cały okres ich wykorzystywania.**

16. Czy do obowiązków Wykonawcy należy dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych?

**Odp. Nie dotyczy.**

17. Czy Zamawiający zezwoli na wstawienie pralki do prania mopów?

**Odp. Zamawiający nie wyraża zgody na wstawienie pralki do prania mopów.**

18. Czy w zakres usługi wchodzi zmywanie naczyń? Jeśli tak, to kto zapewnia środki do tych czynności?

**Odp. Nie dotyczy.**

19. Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej

szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odp. Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na powyższą zmianę, kary są zróżnicowane i nie są nadmierne.**

**20.** Czy Zamawiający wymaga przejścia pracowników zgodnie z art. 23<sup>1</sup>KP? Jeśli tak,, prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.

e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

G) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

u) Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

p) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

r) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

w) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2022r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

x) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

y) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym przedemerytalnym?

aa) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

bb) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odp. Zamawiający nie wymaga przejęcia pracowników zgodnie z art. 23'KP.**

**21.** Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku konsorcjum, warunek udziału w postępowaniu możemy spełnić łącznie.

**Odp. W przypadku konsorcjum wystarczającym jest, aby jeden z jego członków spełniał warunki udziału.**

**22.** Czy Zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnie sprzętania w trakcie trwania umowy?

**Odp. Zamawiający zastrzega sobie taką możliwość, w związku z zawieszeniem trzech Oddziałów do dnia 30.06.2024 r.**

23. Jeśli zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnię, prosimy o wyrażenie zgody na ograniczenie w tym czasie ilości osób/etatów świadczących usługę adekwatnie do ograniczonej powierzchni.

**Odp. Zamawiający zezwala na zmniejszenie liczby etatów/ osób adekwatnie do aktualnie wykonywanej usługi przez Wykonawcę.**

24. Czy Zamawiający przewiduje możliwość rozwiązania umowy w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji?

**Odp. Zamawiający określił zapisy dot. rozwiązania umowy w przypadkach określonych w umowie, stanowiącej załącznik do swz.**

25. Dotyczy § 3 wzoru umowy najmu: Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie postanowienia umożliwiającego wcześniejsze rozwiązanie umowy w przypadku rozwiązania umowy głównej, albo wręcz wskazującego na automatyczne rozwiązanie umowy najmu w przypadku rozwiązania/wygaśnięcia lub w inny sposób zakończenia bytu prawnego umowy głównej.

**Odp. Zamawiający informuje, że zapis § 3 ust. 2 wzoru umowy najmu otrzymuje brzmienie:**

**„W przypadku rozwiązania umowy nr ..... z dnia ..... , na świadczenie kompleksowych usług w zakresie utrzymania czystości w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Radziejowie, przed terminem jej obowiązywania niniejsza umowa również ulega rozwiązaniu”. Zamawiający informuje, że wykreśla zapis zawarty w § 7 ust. 1 pkt.2 umowy najmu.**

26. Dotyczy §5 pkt 3 wzoru umowy najmu: zwracamy się z prośbą o jego wykreślenie, gdyż najemca nie powinien odpowiadać za zużycie będące skutkiem prawidłowej eksploatacji.

**Odp. Zapisy zawarte we wzorze umowy najmu (§ 5 pkt.3) pozostają bez zmian.**

Zamawiający informuje, że zapis w SWZ zawarty w rozdz. XIII pkt.13.1 otrzymuje brzmienie: Wykonawca pozostaje związany ofertą w terminie 30 dni od dnia upływu terminu składania ofert do dnia 29.05.2024 r.

**Wyjaśnienia na zadane pytania stają się integralną częścią SWZ i są dla Wykonawców wiążące.**

**DYREKTOR**

dr Sebastian JANKIEWICZ