



Gmina Świecie



Świecie, dnia 29 listopada 2022 r.

OR.271.38.2022

Do Wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym bez możliwości negocjacji pn. „**Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym na potrzeby Urzędu Miejskiego w Świeciu**”

Ogłoszenie o zamówieniu zostało opublikowane w BZP pod numerem 2022/BZP 00455033/01 w dniu 2022-11-23

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia zostało opublikowane w BZP pod numerem 2022/BZP 00466071/01 w dniu 2022-11-29

Na podstawie art. 284 ust. 1, ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 z późn. zm.) Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia na przedmiotowe zadanie. Na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy Pzp Zamawiający udziela wyjaśnień dotyczących dokumentów zamówienia:

Poniżej treść pytań Wykonawcy i odpowiedzi Zamawiającego:

Pytanie nr 1:

Zamawiający w rozdziale VII SWZ oraz w § 4 Projektowanych postanowień umowy - załącznik nr 4 do SWZ stawia wymóg dotyczący zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia. Ponadto w rozdziale VII SWZ oraz w § 4 ust. 6 Istotnych postanowień umowy Zamawiający określa sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób wymagając stosownych oświadczeń, które należy złożyć w wyznaczonym terminie i na każde wezwanie Zamawiającego. Dalej w § 8 ust. 3 Projektowanych postanowień umowy, Zamawiający przewiduje karę umowną w wysokości 10000,00 zł za każdy przypadek naruszenia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób biorących udział w realizacji umowy. Wykonawca wskazuje, że tak sprecyzowana klauzula zatrudnienia nie uwzględnia specyfiki świadczenia usług pocztowych, będących

przedmiotem zamówienia, a polegającej na powszechności tych usług i stąd ogromnej ilości przyjmowanych i doręczanych przesyłek, które wymagają zatrudnienia tysięcy osób do realizacji tych czynności. Wykonawca sam zatrudnia blisko 80000 osób z czego większość zatrudniona jest w tzw. eksploatacji, czyli właśnie przy wykonywaniu czynności operacyjnych w tym oczywiście doręczycieli. Zamawiający wskazuje, iż wymóg zatrudnienia dotyczy osób zatrudnionych przy następujących czynnościach: dostarczanie do siedziby Zamawiającego przesyłek pocztowych, przyjmowania w punkcie nadawczym nadawanych przesyłek, dostarczanie do adresatów przesyłek pocztowych, przyjmowanie i wydawanie przesyłek awizowanych. Takie szerokie i ogólne określenie czynności, które mają być wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy oraz postawienie wymogu, aby wszystkie osoby wykonujące te czynności, były związane z wykonawcą stosunkiem pracy narusza ewidentnie przepis art. 95 Pzp, który wymaga od każdego Zamawiającego przeprowadzenia analizy, czy faktycznie przy wykonywaniu danych czynności konieczne jest zatrudnienie osób, nadto Zamawiający musi wziąć pod uwagę czynności wykonywane tylko dla Zamawiającego, czego w niniejszym postępowaniu nie da się wyodrębnić, bowiem czynności odbioru i doręczania przesyłek wskazane przez Zamawiającego, wykonują również dla innych nadawców przesyłek. W tym miejscu warto przytoczyć opinię UZP, dotyczącą wprawdzie wykładni przepisu art. 29 ust. 3a dawnego Pzp, która jednak w pełni zachowała swoją aktualność, gdzie UZP uznał za niedopuszczalne i sprzeczne z prawem następujące działania Zamawiającego: *„Niezgodne z treścią art. 29 ust. 3a ustawy Pzp byłoby wskazanie tylko niektórych czynności, choćby miały znaczenie doniosłe dla zamawiającego i pominięcie innych mających np. znaczenie drugorzędne. Niedopuszczalne będzie zarówno scedowanie tego obowiązku na wykonawcę, np. w formie zapisu, że jeśli wykonawca ujawni po swojej stronie czynności o takim charakterze zobowiązany będzie zawrzeć z pracownikami je wykonującymi umowy o pracę, jak też nadmiernie ogólne ich wskazanie, np. w formie zapisu, że zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących czynności o takim charakterze podczas realizacji, etc. Oba opisane powyżej przypadki nie tylko mogą skutkować złożeniem przez wykonawców nieporównywalnych cenowo ofert (wykonawcy mogą różnie oceniać charakter tego samego stosunku, którego ocena należy do zamawiającego), ale też są niezgodne z treścią art. 29 ust. 1 ustawy Pzp, który w odniesieniu do precyzji opisu przedmiotu zamówienia zachowuje swoją moc.”*

Wykonawca podkreśla, iż świadczy usługi pocztowe dla wielu podmiotów i nie ma możliwości wydzielenia i tym samym wskazania pracowników uczestniczących w doręczaniu przesyłek, nadanych przez konkretnego Zamawiającego. Wykonawca zwraca uwagę, że postawiony przez Zamawiającego tak ogólny wymóg dot. chociażby doręczycieli, powodowałby po stronie Wykonawcy konieczność wykazania wielu tysięcy osób zatrudnionych na stanowisku doręczyciela, którzy zajmują się doręczaniem przesyłek do adresatów, co świadczy dobitnie o nieprawidłowej konstrukcji klauzuli zatrudnienia zawartej w SWZ. Wykonawca wskazuje, że Zamawiający zgodnie z art. 95 Pzp nie jest obowiązany bezwzględnie do wprowadzania klauzuli zatrudnienia, bowiem tak jak w poprzednim stanie

prawnym jest najpierw zobowiązany dokonać prawidłowej, dogłębnej analizy czynności objętych przedmiotem zamówienia i dopiero gdy Zamawiający dojdzie do przekonania, iż przy realizacji zamówienia publicznego na usługi, wykonanie określonych czynności dla Zamawiającego będzie zawierało cechy stosunku pracy to wówczas jedynie do tych czynności może stawiać wymogi zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Jeżeli zamawiający dojdzie do przekonania, że wykonywanie czynności objętych zamawianą usługą nie noszą znamion, cech stosunku pracy to wówczas nie ma taki zamawiający obowiązku stawiania wymogu wynikającego z powołanego przepisu. Dokonując natomiast analizy czynności objętych zamawianą usługą Zamawiający musi określić dokładnie czynności, których wykonywanie jego zdaniem nosi cechy stosunku pracy a nadto co należy podkreślić, Zamawiający musi wziąć pod uwagę czynności stricte wykonywane w ramach usługi zamówionej wyłącznie na jego rzecz. W przypadku zamówienia obejmującego usługi pocztowe, co jeszcze raz należy podkreślić - nie jest możliwe wyodrębnienie grupy pracowników wykonujących opisane przez Zamawiającego czynności, którzy dedykowani są tylko i wyłącznie do realizacji usługi pocztowej na rzecz Zamawiającego. Osoby zatrudnione przez operatorów pocztowych wykonują czynności związane z wykonaniem usługi, nie tylko co do przesyłek nadanych przez Zamawiającego ale przez miliony innych nadawców, wobec powszechności usług pocztowych i nie jest możliwe ustalenie pracowników zajmujących się wyłącznie nadanymi przez Zamawiającego w ramach realizacji zamówienia. Ta cecha zamówienia na usługi pocztowe powoduje zdaniem Wykonawcy, że nie jest możliwe stawianie wymogu zatrudnienia na podstawie przepisów kodeksu pracy, w przypadku zamówienia obejmującego usługi pocztowe i dlatego Wykonawca wnosi przede wszystkim o wykreślenie tak sprecyzowanej klauzuli zatrudnienia oraz postanowień dotyczących kar umownych. Zamawiający w szczególności wnosi o wykreślenie zapisu dotyczącego oświadczenia składanego przez zatrudnionego pracownika. W przypadku zawarcia umowy stronami będą Wykonawca i Zamawiający, a nie pracownik. Pracownik nie ma obowiązku składać oświadczenia na rzecz Zamawiającego. Treść zapisów wskazuje, że zarówno pracownik jak i pracodawca byłiby zobowiązani do poświadczania tej samej informacji tj. zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Poza oświadczeniem wykonawcy o zatrudnieniu pracowników na podstawie umów o pracę, również zanonimizowana umowa o pracę będzie stanowić potwierdzenie zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę. Zapisy takie nakładają na Pracodawcę obowiązek, który nie będzie zależał od Pracodawcy. To będzie zależało od dobrej woli pracownika, a nie pracodawcy, a w przypadku niewykonania - na pracodawcę wskazane są określone kary. Nadto Wykonawca zauważa, że nie ma podstaw również do tego, żeby w oświadczeniu wskazanym projektowanych postanowień umowy wskazywać z imienia i nazwiska osoby spełniające wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, albowiem dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez wykonawcę. W opinii Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych dla realizacji tego celu wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę stosownych oświadczeń czy zaświadczeń. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne kto

konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudniania osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna zamawiającemu znajomość imion, nazwisk, daty zatrudnienia czy rodzaju umowy o pracę. Wykonawca wnosi o wyjaśnienie i skonkretyzowanie jakie inne dokumenty ma na myśli Zamawiający w § 4 ust. 6 pkt 4 Projektowanych postanowień umowy.

W przypadku natomiast woli pozostawienia przez Zamawiającego klauzuli zatrudnienia Wykonawca wnosi o rozważenie jej modyfikacji i uznanie za spełnienie wymogów zamawiającego poprzez podanie liczby wszystkich pracowników zatrudnionych u Wykonawcy w grupie doręczycieli w etatach, na ostatni dzień miesiąca i zobowiązanie Wykonawcy aby przynajmniej 50% pracowników było zatrudnionych na podstawie stosunku pracy i ograniczenie weryfikacji zatrudnienia do przedkładania wyłącznie oświadczenia przez Wykonawcę na każde wezwanie Zamawiającego, jednak nie częściej niż raz na kwartał oraz z terminem przekazania nie krótszym niż 10 dni roboczych.

W przypadku zaś pozostawienia innych form dokumentowania zatrudnienia, ze względu na bardzo dużą ilość zatrudnionych pracowników Wykonawca prosi o wprowadzenie zapisu określającego wyraźnie ilość kopii umów, jakie miałyby być przedłożone Zamawiającemu i poświadczonych za zgodność z oryginałem do np. 10 szt., na każde wezwanie Zamawiającego, jednak nie częściej niż raz na kwartał oraz z terminem przekazania dowodów zatrudniania nie krótszym niż 10 dni roboczych.

Mając powyższe na uwadze Wykonawca wnosi w pierwszej kolejności o wykreślenie klauzuli zatrudnienia oraz kary umownej w § 8 ust.3 Projektowanych postanowień umowy, a ewentualnie o jej konkretyzację i modyfikację przy uwzględnieniu propozycji Wykonawcy.

Odpowiedź nr 1:

Zamawiający dokonał analizy czynności objętych przedmiotem zamówienia i stawianym wymogiem zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy dlatego też Zamawiający wykreśla czynności dotyczące doręczycieli wskazane poniżej.

Zamawiający wykreśla z Rozdziału VII. PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY W SPRAWIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO, KTÓRE ZOSTANĄ WPROWADZONE DO TREŚCI TEJ UMOWY w pkt. 6:

- ppkt. a) bezpośredniego dostarczenia do siedziby Zamawiającego przesyłek pocztowych;
- ppkt. c) dostarczanie do adresatów przesyłek pocztowych;

Zamawiający zmienia zapis Rozdziału VII. PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY W SPRAWIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO, KTÓRE ZOSTANĄ WPROWADZONE DO TREŚCI TEJ UMOWY pkt. 6 tj.:

Zamawiający zmienia zapis SWZ z:

6. Zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp Zamawiający wymaga na czas realizacji zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji następujących elementów przedmiotu umowy tj.

- a) bezpośredniego dostarczenia do siedziby Zamawiającego przesyłek pocztowych;
- b) przyjmowania w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;
- c) dostarczanie do adresatów przesyłek pocztowych;
- d) przyjmowanie i wydawanie przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Zamawiający zmienia zapis SWZ na:

6. Zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp Zamawiający wymaga na czas realizacji zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji następujących elementów przedmiotu umowy tj.

- a) przyjmowania w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;
- b) przyjmowanie i wydawanie przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Zamawiający zmienia również § 4 projektowanych postanowień umowy ust. 1 wykreślając pkt. a i c

Zamawiający zmienia zapis projektowanych postanowień umowy z:

1. Zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp Zamawiający wymaga na czas realizacji zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób **wykonujących czynności w zakresie realizacji następujących elementów przedmiotu umowy tj.**

- a) bezpośredniego dostarczenia do siedziby Zamawiającego przesyłek pocztowych;
- b) przyjmowania w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;
- c) dostarczanie do adresatów przesyłek pocztowych;
- d) przyjmowanie i wydawanie przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych,

jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Zamawiający zmienia powyższy zapis na:

1. Zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp Zamawiający wymaga na czas realizacji zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób **wykonujących czynności w zakresie realizacji następujących elementów przedmiotu umowy tj.**

- a) przyjmowania w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;
- b) przyjmowanie i wydawanie przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Na prośbę Wykonawcy Zamawiający wykreśla w § 4 projektowanych postanowień umowy w ust. 6 pkt. 1) oświadczenie zatrudnionego pracownika.

W związku z faktem, iż Zamawiający wykreślił zatrudnienie określone jako „doręczyciele” Zamawiający nie wskazuje ilości kopii umów jakie miałyby być przedłożone Zamawiającemu i poświadczone za zgodność z oryginałem do np. 10 szt., na każde wezwanie Zamawiającego, jednak nie częściej niż raz na kwartał oraz z terminem przekazania dowodów zatrudniania nie krótszym niż 10 dni roboczych.

Zamawiający zmienia zapis projektowanych postanowień umowy z:

6. W celu weryfikacji zatrudniania, przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, wprowadza się możliwość żądania przez Zamawiającego:

- 1)** oświadczenia zatrudnionego pracownika,
- 2)** oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- 3)** poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- 4)** innych dokumentów
 - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

Zamawiający zmienia zapis projektowanych postanowień umowy na:

6. W celu weryfikacji zatrudniania, przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, wprowadza się możliwość żądania przez Zamawiającego:

- 1) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- 2) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- 3) innych dokumentów
 - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

Zgodnie z art. 438 ust. 2 ustawy Pzp Zamawiający może w celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, żądać m.in.

- 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 4) innych dokumentów
- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

Zamawiający nie precyzuje jakich dokumentów będzie żądał od Wykonawcy na etapie realizacji umowy.

Pytanie nr 2:

W Roz. IV ust. 6 pkt 1,2 Opis przedmiotu zamówienia SWZ oraz § 1 ust.6 Wzoru umowy Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do dostarczania jeden raz dziennie przesyłek pocztowych oraz ZPO (zwrotne potwierdzenie odbioru) i zwroty do siedziby Zamawiającego codziennie, od poniedziałku do piątku, w dni robocze w godzinach od 8:00 do 9:30.

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek. W definicji usługi pocztowej (art. 2 ust. 1 ustawy Prawo pocztowe) nie mieści się doręczanie przesyłek – opłaconych przez nadawców i nadchodzących do Zamawiającego.

Czy w związku z powyższym Zamawiający dopuszcza wykreślenie wskazanych zapisów o godzinie doręczania przesyłek i potwierdzeń odbioru, ponieważ zapisy dotyczące terminów

doręczania przesyłek pocztowych (wskaźniki czasu przebiegu przesyłek pocztowych w obrocie krajowym) uregulowane są Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 29 kwietnia 2013r w sprawie warunków wykonywania usług powszechnych przez operatora wyznaczonego oraz w ustawie Prawo pocztowe?

Odpowiedź nr 2:

Zamawiający podtrzymuje zapis SWZ oraz Załącznika Nr 4 do SWZ w powyższym zakresie.

Zamówienie swoim zakresem nie obejmuje doręczenia przesyłek nadawanych przez innych niż Zamawiający nadawców.

Zamawiający nie dopuszcza zmiany godzin doręczania przesyłek i potwierdzeń odbioru.

Pytanie nr 3:

Wykonawca wnosi o wykreślenie lub zmianę zapisów § 8 Projektowanych postanowieniach umowy – załącznik nr 4 dotyczącego kar umownych, bowiem wszelkie zasady odpowiedzialności operatorów pocztowych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy określa ustawa Prawo pocztowe. W przypadku woli pozostawienia przez Zamawiającego powyższych zapisów o karach, Wykonawca prosi o zmniejszenie wysokości kar poprzez zmianę zapisów SWZ w § 8 ust. 1,8,10 na następujące:

„1. Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną w wysokości 1% niezrealizowanej części wynagrodzenia określonego w § 6 ust. 1, w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.”

8. Wykonawca obciąży Zamawiającego karą umowną w wysokości 1% niezrealizowanej części wynagrodzenia określonego w § 6 ust. 1, w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w **§ 6 ust. 1.**

Odpowiedź nr 3:

Zamawiającego uwzględnia prośbę Wykonawcy dotyczącą zmniejszenia kar umownych w § 8 ust. 1, 8, 10:

Zamawiający zmienia zapis ust. 1 z:

1. Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną w wysokości 3% szacowanego wynagrodzenia Wykonawcy proporcjonalnie do niezrealizowanej części umowy w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.

Zamawiający zmienia zapis ust. 1 na:

1. Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną w wysokości 1% niezrealizowanej części wynagrodzenia określonego w § 6 ust. 1, w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.

Zamawiający zmienia zapis ust. 8 z:

8. Wykonawca obciąży Zamawiającego karą umowną w wysokości 3 % szacowanego wynagrodzenia Wykonawcy proporcjonalnie do niezrealizowanej części umowy, w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.

Zamawiający zmienia zapis ust. 8 na:

8. Wykonawca obciąży Zamawiającego karą umowną w wysokości 1% niezrealizowanej części wynagrodzenia określonego w § 6 ust. 1, w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.

Zamawiający zmienia zapis ust. 10 z:

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 6 ust. 1.

Zamawiający zmienia zapis ust. 10 na:

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 6 ust. 1.

Pytanie nr 4:

Wykonawca wnosi o wykreślenie ust. 1 w § 12 – Załącznika nr 4 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy, bowiem narzucenie umowne przyjęcia pełnej odpowiedzialności cywilnej z tytułu wypadków i szkód powstałych w skutek nienależytego wykonania postanowień umownych, pozostaje w sprzeczności z postanowieniami ustawy Prawo pocztowe, która określa jednoznacznie zasady odpowiedzialności operatorów pocztowych z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy świadczenia usług pocztowych, co zresztą zostało już określone w § 8 ust. 2 projektowanych postanowień umownych przez Zamawiającego, a tym samym pozostawienie tego postanowienia stworzy ewidentną kolizję pomiędzy tymi postanowieniami

Odpowiedź nr 4:

Zamawiający wykreśla z § 12 – Załącznika nr 4 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy ust. 1 dotyczący ponoszenia przez Wykonawcę pełnej odpowiedzialności cywilnej z tytułu wypadków i szkód powstałych wskutek nienależytego wykonania postanowień umownych, a także w związku z wykonywanymi czynnościami w zakresie realizacji umowy.

Pytanie nr 5

Wykonawca wnioskuje o dopuszczenie możliwości dołączenia do umowy zawieranej z wybranym Wykonawcą załącznika (wzór Wykonawcy w załączeniu) dot. klauzuli antykorupcyjnej.

Załącznik nrdo Umowy ID nr.....

Klauzula antykorupcyjna

1 Strony Umowy zapewniają, że w związku z wykonywaniem Umowy zachowają należytą staranność i stosować się będą do wszystkich obowiązujących Strony przepisów prawa powszechnie obowiązującego na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i na terenie Unii Europejskiej w zakresie zapobiegania działaniom o charakterze korupcyjnym zarówno bezpośrednio, jak i działając poprzez kontrolowane lub powiązane podmioty gospodarcze Stron.

2 Każda ze Stron dodatkowo zapewnia, że w związku z wykonywaniem Umowy stosować się będzie do obowiązujących Strony procedur antykorupcyjnych, zgodnego z prawem rozliczania transakcji, kosztów i wydatków, przestrzegania postanowień aktów wewnętrznych obowiązujących Strony w zakresie przeciwdziałania konfliktowi interesów, wręczania i przyjmowania upominków oraz anonimowego zgłaszania i wyjaśniania nieprawidłowości zarówno bezpośrednio, jak i działając poprzez kontrolowane lub powiązane podmioty gospodarcze Stron.

3 Strony zapewniają, że w związku z zawarciem i realizacją Umowy żadna ze Stron, ani żaden z ich właścicieli, udziałowców, akcjonariuszy, członków zarządu, dyrektorów, pracowników, podwykonawców, ani też żadna inna osoba działająca w ich imieniu, nie dokonywała, nie proponowała, ani nie obiecywała, że dokona, ani nie upoważniła, a także nie dokona, nie zaproponuje, ani też nie obieca, że dokona, ani nie upoważni do dokonania żadnej płatności lub innego przekazu stanowiącego korzyść finansową lub inną, ani też żadnej innej korzyści bezpośrednio lub pośrednio żadnemu z niżej wymienionych:

- żadnemu członkowi zarządu lub pracownikowi Strony;
- żadnemu funkcjonariuszowi państwowemu rozumianemu jako osobie fizycznej pełniącej funkcję publiczną w znaczeniu nadanym temu pojęciu w systemie prawnym kraju, w którym następuje realizacja Umowy;
- żadnej partii politycznej, członkowi partii politycznej, ani kandydatowi na urząd państwowy;
- żadnej innej osobie lub podmiotowi – w celu uzyskania ich decyzji, wpływu lub działań mogących skutkować jakimkolwiek niezgodnym z prawem uprzywilejowaniem lub też w dowolnym innym niewłaściwym celu, jeżeli działanie takie narusza lub naruszałoby przepisy prawa w zakresie przeciwdziałania korupcji wydanych przez uprawnione organy administracji publicznej w Polsce i na terenie Unii Europejskiej.

4 Kontrahent akceptuje, że naruszenie postanowień zawartych w niniejszej klauzuli antykorupcyjnej może spowodować rozwiązanie Umowy bez zachowania okresu

wypowiedzenia w niej przewidzianego, zaś **Kontrahentowi nie będą przysługiwać żadne roszczenia z tego tytułu.**

5 Każda ze Stron zobowiązuje się do bezzwłocznego informowania się wzajemnie o każdym przypadku naruszenia niniejszych postanowień. Na pisemny wniosek jednej ze Stron, druga Strona dostarczy informacje i udzieli odpowiedzi na uzasadnione pytania drugiej Strony, które dotyczyć będą wykonywania Umowy zgodnie z niniejszymi postanowieniami.

6 W celu należytego wykonania zobowiązania, o którym mowa powyżej, każda ze Stron zapewnia, iż w okresie realizacji Umowy umożliwi każdej osobie działającej w dobrej wierze dokonanie anonimowego zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail:

7 Strony mają na uwadze, że sankcje ustalone w wyniku niniejszych postanowień nie wykluczają, nie zastępują ani nie zmieniają w żaden sposób sankcji karnych, cywilnych, dyscyplinarnych lub administracyjnych ustanowionych przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego w Rzeczypospolitej Polskiej i na terenie Unii Europejskiej.

Odpowiedź nr 5

Zamawiający wprowadza ww. klauzulę do umowy jako Załącznik do umowy.

Zamawiający zmienia ogłoszenie o zamówieniu, termin składania ofert, termin otwarcia ofert oraz termin związania ofertą.

Zamawiający zmienia ogłoszenie o zamówieniu w następującym zakresie:

SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA

8.1. Termin składania ofert

Przed zmianą:

2022-12-01 09:00

Po zmianie:

2022-12-07 11:00

8.3. Termin otwarcia ofert

Przed zmianą:

2022-12-01 09:15

Po zmianie:

2022-12-07 11:15

8.4. Termin związania ofertą

Przed zmianą:

2022-12-30

Po zmianie:

2023-01-05

9.1. Informacje dodatkowe

Przed zmianą:

Wykonawcy przysługują środki ochrony prawnej zgodnie z ustawą Pzp. Środki ochrony prawnej zgodnie z ustawą Pzp i zostały opisane w rozdziale XXXVII SWZ.

Zamawiający nie zastrzega osobistego wykonania przez Wykonawcę kluczowych części zamówienia.

Zamawiający nie dokonuje podziału zamówienia na części. Tym samym Zamawiający nie dopuszcza składania ofert częściowych, o których mowa w art. 7 pkt 15 ustawy Pzp (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.)

Powody niedokonania podziału zamówienia na części:

Zamówienie jest nie podzielne z uwagi na specyfikację zamówienia, gdyż stanowi nierozzerwalną całość. Zamówienie na usługi pocztowe ma charakter jednorodny, obejmuje usługi tego samego rodzaju. Podział na części spowodowałby nadmierne trudności organizacyjno-techniczne, utrudnienia w koordynacji, wzrost kosztów, co skutkowałoby zwiększeniem kosztów wykonania niniejszego zamówienia.

Brak podziału zamówienia na części nie skutkuje brakiem możliwości złożenia oferty w niniejszym postępowaniu przez mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa.

Z postępowania o udzielenie zamówienia wyklucza się Wykonawców, w stosunku do których zachodzi którakolwiek z okoliczności wskazanych w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp Zamawiający wymaga na czas realizacji zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji następujących elementów przedmiotu umowy tj.

- a) bezpośredniego dostarczenia do siedziby Zamawiającego przesyłek pocztowych;
- b) przyjmowania w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;
- c) dostarczanie do adresatów przesyłek pocztowych;
- d) przyjmowanie i wydawanie przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Wykonawca lub podwykonawca zatrudni w/w osoby na czas realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innych osób.

Wykonawca lub podwykonawca w terminie do 7 dni od dnia podpisania umowy na zadanie, które jest przedmiotem niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia zobowiązany będzie do złożenia Zamawiającemu oświadczenia, że w/w osoby są zatrudnione na

podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu. Zamawiający na każdym etapie realizacji zamówienia ma możliwość żądać dokumentów i oświadczeń zgodnie z art. 438 ust. 2 Pzp.

Po zmianie:

Wykonawcy przysługują środki ochrony prawnej zgodnie z ustawą Pzp. Środki ochrony prawnej zgodnie z ustawą Pzp i zostały opisane w rozdziale XXXVII SWZ.

Zamawiający nie zastrzega osobistego wykonania przez Wykonawcę kluczowych części zamówienia.

Zamawiający nie dokonuje podziału zamówienia na części. Tym samym Zamawiający nie dopuszcza składania ofert częściowych, o których mowa w art. 7 pkt 15 ustawy Pzp (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.)

Powody niedokonania podziału zamówienia na części:

Zamówienie jest nie podzielne z uwagi na specyfikację zamówienia, gdyż stanowi nierozdzielalną całość. Zamówienie na usługi pocztowe ma charakter jednorodny, obejmuje usługi tego samego rodzaju. Podział na części spowodowałby nadmierne trudności organizacyjno-techniczne, utrudnienia w koordynacji, wzrost kosztów, co skutkowałoby zwiększeniem kosztów wykonania niniejszego zamówienia.

Brak podziału zamówienia na części nie skutkuje brakiem możliwości złożenia oferty w niniejszym postępowaniu przez mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa.

Z postępowania o udzielenie zamówienia wyklucza się Wykonawców, w stosunku do których zachodzi którakolwiek z okoliczności wskazanych w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp Zamawiający wymaga na czas realizacji zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji następujących elementów przedmiotu umowy tj.

- a) przyjmowania w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;
- b) przyjmowanie i wydawanie przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Wykonawca lub podwykonawca zatrudni w/w osoby na czas realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innych osób.

Wykonawca lub podwykonawca w terminie do 7 dni od dnia podpisania umowy na zadanie, które jest przedmiotem niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia zobowiązany będzie do złożenia Zamawiającemu oświadczenia, że w/w

osoby są zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu. Zamawiający na każdym etapie realizacji zamówienia ma możliwość żądać dokumentów i oświadczeń zgodnie z art. 438 ust. 2 Pzp

Wprowadzono informacje dodatkowe

SEKCJA IV INFORMACJE DODATKOWE

Zamawiający zmodyfikował Załącznik Nr 4 do SWZ dotyczący m.in. zatrudnienia na podstawie art. 95 ustawy Pzp, przedstawiania dokumentów z art. 438 ust. 2 ustawy Pzp. Zamawiający zmodyfikował kary umowne oraz paragraf 12 projektowanych postanowień umowy. Zamawiający wprowadził również Załącznik do projektowanych postanowień umowy. Wykonawca zobowiązany jest do zapoznania się z powyższymi zmianami.

Zamawiający zmienia SWZ w następującym zakresie:

Przed zmianą:

XVIII. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ

Wykonawca pozostaje związany ofertą 30 dni czyli do dnia 30 grudnia 2022 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

Po zmianie:

XVIII. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ

Wykonawca pozostaje związany ofertą 30 dni czyli do dnia 05 stycznia 2023 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

Przed zmianą:

XXII. SPOSÓB I TERMIN SKŁADANIA OFERT

1. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na Platformie pod adresem <https://platformazakupowa.pl/pn/swiecie> na stronie dotyczącej odpowiedniego postępowania **do dnia 01 grudnia 2022 r. do godziny 9:00.**

Po zmianie:

XXII. SPOSÓB I TERMIN SKŁADANIA OFERT

1. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na Platformie pod adresem <https://platformazakupowa.pl/pn/swiecie> na stronie dotyczącej odpowiedniego postępowania **do dnia 07 grudnia 2022 r. do godziny 11:00.**

Przed zmianą:

XXIII. TERMIN OTWARCIA OFERT

1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu **01 grudnia 2022 r. o godzinie 9:15**

Po zmianie:

XXIII. TERMIN OTWARCIA OFERT

1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu **07 grudnia 2022 r. o godzinie 11:15**

W załączeniu:

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia

Załącznik Nr 4 do SWZ projektowane postanowienia umowy – aktualizacja

Burmistrz

Krzysztof Kułakowski