

OR.272.31.2023

**Wykonawcy biorący udział
w postępowaniu**

**Dotyczy postępowania pn.: „Świadczenie usług pocztowych dla Starostwa
Powiatowego w Mogilnie w 2024 roku”**

Odpowiedź na pytanie do treści SWZ

Zamawiający informuje, że do ww. postępowania wpłynęły pytania do treści SWZ. W związku z tym Zamawiający zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.), dalej zwaną „ustawą Pzp”, przekazuje treść pytania wraz z wyjaśnieniami.

Pytanie 1

Wykonawca wskazuje, iż w Istotnych postanowieniach umowy rozdział III § 3 ust. 1 pkt. 7 Zamawiający stawia wymóg dotyczący zatrudnienia przez wykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności związane z odbieraniem przesyłek nadawanych przez Zamawiającego, od pracownika Zamawiającego w placówce Wykonawcy oraz z przekazywaniem przesyłek adresowanych do Zamawiającego, pracownikowi Zamawiającego w placówce Wykonawcy. Ponadto w rozdziale III § 3 ust. 1 pkt. 8 Istotnych postanowień umowy Zamawiający określa sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób wymagając stosownych oświadczeń, które należy złożyć w wyznaczonym terminie i na każde wezwanie Zamawiającego. Dalej w Rozdziale VIII § 8 ust.1 pkt c Zamawiający przewiduje karę umowną w wysokości 100,00 zł za każdy przypadek naruszenia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób biorących udział w realizacji umowy. Zamawiający w szczególności wnosi o wykreślenie zapisu dotyczącego oświadczenia składanego przez zatrudnionego pracownika. W przypadku zawarcia umowy stronami będą Wykonawca i Zamawiający, a nie pracownik. Pracownik nie ma obowiązku składać oświadczenia na rzecz Zamawiającego. Treść zapisów wskazuje, że zarówno pracownik jak i pracodawca byłiby zobowiązani do poświadczania tej samej informacji tj. zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Poza oświadczeniem wykonawcy o zatrudnieniu pracowników na podstawie umów o pracę, również

zanonimizowana umowa o pracę będzie stanowić potwierdzenie zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę. Zapisy takie nakładają na Pracodawcę obowiązek, który nie będzie zależał od Pracodawcy. To będzie zależało od dobrej woli pracownika, a nie pracodawcy. A w przypadku niewykonania - na pracodawcę wskazane są określone kary. Nadto Wykonawca zauważa, że nie ma podstaw również do tego, żeby w oświadczeniu wskazanym w Rozdziale III § 3 ust. 1 pkt. 8a Istotnych postanowień umowy wskazywać z imienia i nazwiska osoby spełniające wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, albowiem dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez wykonawcę. W opinii Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych dla realizacji tego celu wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę stosownych oświadczeń czy zaświadczeń. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne kto konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudniania osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna zamawiającemu znajomość imion, nazwisk, daty zatrudnienia czyich rodzaju umowy o pracę.

Mając powyższe na uwadze Wykonawca wnosi w pierwszej kolejności o wykreślenie klauzuli zatrudnienia oraz kary z IPU Rozdział VIII § 8 ust.1 pkt c. W przypadku natomiast woli pozostawienia przez Zamawiającego klauzuli zatrudnienia Wykonawca wnosi o pozostawienie zapisu określającego wyraźnie ilość kopii umów, jakie miałyby być przedłożone

Zamawiającemu i poświadczonych za zgodność z oryginałem do np. 10 szt., na każde wezwanie Zamawiającego, jednak nie częściej niż raz na kwartał oraz z terminem przekazania dowodów zatrudniania nie krótszym niż 10 dni roboczych.

Odpowiedź 1

Zapis, o którego wprowadzenie ubiega się wykonawca znajduje się w § 3 ust. 1 pkt 8 IPU.

Pytanie 2

Wykonawca wnosi o wykreślenie wszystkich przywołanych kar z Istotnych Postanowień Umowy w § 8 bowiem zastrzeżone kary są zbyt wygórowane i nieadekwatne. Zastrzeżenie kary umownej na przypadki określone według

Zamawiającego wykraczające poza przypadki określone w Prawie pocztowym jest sprzeczne z tą ustawą, a tym samym mogą być uznane za nieważne. W przypadku woli pozostawienia przez Zamawiającego powyższych zapisów o karach, Wykonawca prosi o zastosowanie zasady równości stron i zmniejszenie wysokości kar poprzez zmianę zapisów SWZ w § 8 ust. 1,2,3 IPU na następujące:

1. „Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną:

a) z tytułu odstąpienia od całości lub części umowy z przyczyn zawinionych przez Wykonawcę w wysokości 1000,00 zł.

2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę umowną za odstąpienie od całości lub części umowy z przyczyn zawinionych przez Zamawiającego w wysokości 1000,00 zł.

3. Łączna wysokość kar umownych naliczonych Wykonawcy i Zamawiającemu z tytułów wskazanych w niniejszej umowie nie może przekroczyć kwoty 3 000,00 zł.”

Odpowiedź 2

Zamawiający zmniejszy wartości kar umownych, o których mowa w pytaniu do wartości zaproponowanych przez wykonawcę.

Pytanie 3

Wykonawca wnosi o wyjaśnienie czy podwykonawca, o którym mowa w Rozdziale VII § 7 istotnych postanowień umowy, powinien posiadać umowę z Wykonawcą o której mowa w art. 35 Prawa pocztowego t.j. pisemna umowę o współpracę w zakresie świadczenia usługi pocztowej objętej niniejszym postępowaniem oraz czy fakt zawarcia takiej umowy będzie przez Zamawiającego weryfikowany, a jeśli tak to w jaki sposób?

Odpowiedź 3

Tak, Wykonawca musi posiadać umowę o której mowa w art. 35 Prawa pocztowego. Wykonawca przedłoży Zamawiającemu kopie zawartej umowy w terminie 10 dni od dnia zawarcia tej umowy.

Pytanie 4

Wykonawca wnioskuje o dopuszczenie możliwości dołączenia do umowy zawieranej z wybranym Wykonawcą załącznika (wzór Wykonawcy w załączeniu) dot. klauzuli antykorupcyjnej.

Odpowiedź 4

Zamawiający dopuszcza możliwość dołączenia klauzuli antykorupcyjnej jako załącznika do umowy z wykonawcą.

Zamawiający na podstawie art. 284 ust. 3 ustawy Pzp, wydłuża termin składania ofert w postępowaniu i jednocześnie zmienia termin otwarcia ofert oraz termin związania ofertą.

Nowy termin składania ofert: 10.11.2023 r. godz. 11:00

Nowy termin otwarcia ofert: 10.11.2023 r. godz. 11:30

Nowy termin związania ofertą: 08.12.2023 r.

W związku z powyższym zmianie ulega ogłoszenie o zamówieniu oraz SWZ.


PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
Tomasz Krzesiński

.....
(podpis Zamawiającego)