

## **Umowa EDU.272.(nr).2023**

zawarta w dniu (data zawarcia umowy) pomiędzy:

**Gminą Miejską Legionowo - Urzędem Miasta Legionowo**, NIP 5361923243 z siedzibą przy ul. marsz. Józefa Piłsudskiego 41, 05-120 Legionowo zwaną dalej, „Zamawiający” reprezentowaną przez **Prezydenta Miasta Legionowo - Romana Smogorzewskiego przy kontrasygnacie Skarbnika Miasta Legionowo**,

a

(dane wykonawcy)

z siedzibą

(siedziba Wykonawcy)

reprezentowanym przez (imię i nazwisko przedstawiciela Wykonawcy) , zwanym dalej „Wykonawcą” o następującej treści:

Niniejsza umowa zostaje zawarta na zasadach określonych w ustawie z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.) z Wykonawcą, którego oferta została wybrana jako najkorzystniejsza w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego przeprowadzonego w trybie podstawowym na zadanie pn. „Dowóz uczniów niepełnosprawnych z terenu miasta Legionowo do szkół/placówek oświatowych oraz powrót do miejsca zamieszkania wraz z zapewnieniem opieki od 2 stycznia 2024 r. do 21 czerwca 2024 r.” zadanie 1.

### **§ 1**

1. Zamawiający, działając na podstawie art. 39 ust.4 i ust. 4a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2023 r., poz. 900 ze zm.) zleca, a Wykonawca przyjmuje do realizacji świadczenie usługi transportowej w zakresie dowożenia ucznia niepełnosprawnego z terenu Legionowa do Terapeutycznej Szkoły Podstawowej OONIWEREK ul. Szkolna 1, 05-126 Izabelin od dnia 2 stycznia 2024 r. do 21 czerwca 2024 r. oraz powrót do miejsca

zamieszkania na trasie dom - szkoła - dom, wraz z zapewnieniem dziecku opieki w czasie dowożenia we wszystkie dni dowozu.

Na dzień podpisania umowy dowozem do szkoły na ww. trasie objęty jest (liczba dzieci objętych dowozem).

2. Zamawiający, w ramach realizacji przedmiotowego zamówienia dopuszcza możliwość zmian trasy na skutek zmiany adresu zamieszkania dowożonego ucznia lub adresu szkoły. Opcja zmiany trasy będzie miała zastosowanie w przypadku zmiany organizacji pracy szkoły oraz zmian organizacyjnych dotyczących ucznia. Zamawiający przekaże stosowną informację wykonawcy usługi.

## **§ 2**

1. Usługa dowozu będzie wykonana od dnia 2 stycznia 2024 r. we wszystkie dni zajęć dydaktyczno - wychowawczych zgodnie z organizacją roku szkolnego 2023/2024 tj. do dnia 21 czerwca 2024 r.

2. W przypadku zaistnienia sytuacji nadzwyczajnej, w szczególności związanej z wprowadzeniem na terenie kraju stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemicznego lub innego stanu nadzwyczajnego, termin wymieniony w ust. 1 może ulec zmianie, jeżeli w wyniku tych czynników nastąpiło zamknięcie szkoły. Ponadto powyższe zadanie musi być realizowane z uwzględnieniem aktualnych na dzień realizacji działań, obostrzeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz wytycznych rządowych i sanitarnych. Za realizację zadania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wytycznymi i za skutki ewentualnych uchybień i nieprawidłowości odpowiedzialność ponosi Wykonawca a Zleceniodawca zobowiązany jest do śledzenia i reagowania na aktualne wytyczne oraz do ich stosowania podczas przygotowania i realizacji zadania.

## **§ 3**

1. Wykonawca w ramach realizacji usługi objętej umową zobowiązany jest do:

- 1) zapewnienia w czasie dowozu ucznia opieki i bezpieczeństwa przez opiekuna i kierowcę. Zastrzega się, że kierowca nie może być opiekunem. Opiekun i kierowca muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia tj. odpowiednio ukończony kurs udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej (opiekun), uprawnienia do kierowania pojazdami (kierowca) oraz posiadać ważne badania lekarskie i przeszkolenie w zakresie przepisów BHP i ppoż (opiekun i kierowca),

- 2) odbierania ucznia od rodziców/prawnych opiekunów z miejsca zamieszkania i przekazywania go opiekunom w szkole, a w drodze powrotnej przekazywania ucznia rodzicom/opiekunom prawnym przez opiekuna,
- 3) ustalenia harmonogramu kursów z dyrektorem szkoły, do której uczęszcza dziecko oraz rodzicami/opiekunami dziecka,
- 4) posiadania licencji na wykonywanie transportu drogowego osób, jak też przestrzegać zasad ruchu drogowego,
- 5) działania w sposób racjonalny zapewniając możliwie najkrótszy czas przebywania dziecka w podróży,
- 6) niezwłocznego przekazywania Zamawiającemu harmonogramu, o którym mowa w pkt 3 oraz jego zmian wynikających z rozkładu zajęć ucznia,
- 7) prowadzenia dokumentacji usługi w postaci dziennika przewozu ucznia – zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy,
- 8) przestrzegania harmonogramu dowozu ucznia, o którym mowa w pkt 3,
- 9) zapewnienia pojazdu, posiadającego obowiązkowe ubezpieczenie komunikacyjne OC i NNW, a także który spełnia warunki rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych pojazdów oraz zakresu ich wyposażenia (Dz. U. z 2016 r., poz. 2022 z późn.zm.) oraz utrzymanie samochodu w czystości oraz stałej gotowości do pracy przez kierowcę, pojazd musi posiadać widoczne oznakowanie z przodu i z tyłu symbolem: przejazd dla osób niepełnosprawnych – zgodnie z art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (Dz.U. z 2023 r., poz. 1047 ze zm.) oraz posiadać aktualny przegląd techniczny odnotowany w dowodzie rejestracyjnym,
- 10) udzielania pierwszej pomocy dziecku łącznie z dowiezieniem go do zakładu opieki zdrowotnej, o ile zajdzie taka potrzeba,
- 11) sprawdzenia czy dane zatrudnianej osoby lub dopuszczonej do pracy osoby nie są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym zgodnie z ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością, na tle seksualnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 1304 ze zm.),
- 12) bezwzględnego przestrzegania i stosowania przepisów dotyczących ograniczeń, nakazów i zakazów związanych z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego, a

także wytycznych ministra właściwego do spraw zdrowia oraz wszelkich wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego dotyczącego przewozu osób,

13) wykonywania przez kierowcę i opiekuna usługi w sposób rzetelny i zdyscyplinowany,

14) wzajemnego powiadamiania się kierowcy i opiekuna dziecka o występujących niedogodnościach, zagrożeniach w trakcie dowozu,

15) dowozu ucznia wymienionego w załączniku nr 1 do niniejszej umowy,

16) zapewnienia w przypadku:

a) awarii samochodu, pojazdu zastępczego spełniającego wymogi techniczne gwarantujące bezpieczny przewóz dzieci w czasie (czas podstawienia pojazdu zastępczego) minut.

b) urlopu lub choroby kierowcy lub opiekuna, zastępstwa przez osoby posiadające odpowiednie uprawnienia,

2. Wykonawca ma obowiązek zapewnić ubezpieczenie NNW dla przewożonego dziecka a Zamawiający nie ponosi żadnej odpowiedzialności za wypadki i zdarzenia jakiegokolwiek typu w wyniku, których nastąpi uszkodzenie ciała lub śmierć czy szkoda materialna spowodowana działalnością Wykonawcy.

3. Zamawiający ma prawo do rutynowej kontroli osób oraz pojazdu realizujących zamówienie, a także zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia w każdej chwili kontroli stanu technicznego pojazdu oraz stanu trzeźwości kierowcy przez odpowiednio powołane do tego celu służby (Policja, Inspekcja Transportu Drogowego).

4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli dowozu w zakresie:

1) przestrzegania harmonogramu dowozu,

2) oznakowania samochodu, warunków sanitarnych oraz ogrzewania w okresie zimy.

Zamawiający może żądać do wglądu dokumentów potwierdzających sprawność pojazdów samochodowych oraz dowodów rejestracyjnych,

3) posiadania przez kierowcę i opiekuna wymaganych uprawnień.

5. W związku z realizacją zadania, o którym mowa w § 1 umowy finansowanego ze środków publicznych oraz w związku z zapisami art. 6 i 7 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2022 r., poz. 2240 ze zm.), Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie wynikającym z niniejszej umowy.

#### § 4

1. Zamawiający zobowiązuje się do zapłaty Wykonawcy zryczałtowanego wynagrodzenia z tytułu realizacji umowy obejmującego dzienną stawkę wynagrodzenia Wykonawcy za trasę (dom-szkoła-dom) w wysokości (wynagrodzenie Wykonawcy stawka dzienna brutto) **złotych brutto** (słownie złotych:(zapis słowny) ) w tym podatek VAT 8%.
2. Łączna wartość przedmiotu umowy w całym okresie jej obowiązywania nie może przekroczyć kwoty (maksymalna kwota umowy) **złotych brutto** (słownie złotych: (zapis słowny) ).

#### § 5

1. Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie wyłącznie za usługi faktycznie wykonane i potwierdzone przez Zamawiającego.
2. W przypadku niewykonania przez Wykonawcę przedmiotu umowy w pełnym zakresie określonym w § 2, Wykonawcy nie przysługują w stosunku do Zamawiającego roszczenia o wypłatę wynagrodzenia w kwocie maksymalnej określonej w § 4 ust. 2.
3. Wypłata wynagrodzenia będzie następowała miesięcznie na podstawie dostarczonej Zamawiającemu do 10-go dnia każdego miesiąca faktury za miesiąc poprzedni z wyjątkiem miesiąca grudnia, w którym fakturę należy złożyć w pierwszym dniu zimowej przerwy świątecznej wraz z załącznikiem zawierającym wykaz liczby dni w miesiącu, w których dowożono ucznia do szkoły potwierdzony przez upoważnionego pracownika szkoły.
4. Zamawiający zobowiązuje się do wypłaty wynagrodzenia przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy w terminie 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej faktury do Urzędu Miasta Legionowo.
5. Za zwłokę w wypłacie wynagrodzenia w terminie określonym w ust.4, Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki ustawowe.

#### § 6

1. Strony ustalają, iż w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania warunków umowy naliczane będą kary umowne. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za:
  - a) nieterminowe wykonanie usługi określonej w § 1 w przypadku dowiezienia ucznia po godzinie rozpoczęcia zajęć w wysokości 20% stawki dziennej brutto za każde 30 minut

spóźnienia, jak również za nieterminowe podstawienie pojazdu zastępczego w przypadku wystąpienia awarii w wysokości 20% stawki dziennej brutto za każde 10 minut opóźnienia.

b) za niedopełnienie wymogu zatrudnienia osób, wykonujących bezpośrednio czynności z zakresu przewozu i opieki nad dzieckiem przy realizacji przedmiotu umowy na podstawie umowy o pracę w wysokości 10% stawki dziennej brutto za każdą osobę, chyba że Wykonawca wykaże, że nie zostały spełnione przesłanki do zatrudnienia tej osoby na podstawie stosunku pracy wynikającego z ustawy Kodeks Pracy.

c) za nieprzedłożenie w terminie wskazanych w § 8 ust. 3 i 4 dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób na podstawie umowy o pracę w wysokości 10% stawki dziennej brutto, za każdy dzień opóźnienia.

d) za odstąpienie od umowy z winy Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust.2 umowy.

e) w przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z jego winy, Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę umowną w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust.2 umowy.

f) za nieprzedłożenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo w wysokości 5 % łącznego wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust.2.

2. Łączna maksymalna wysokość kar umownych naliczonych na podstawie niniejszej umowy nie może przekroczyć 20% kwoty wynagrodzenia określonego w § 4 ust. 2

3. Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty kary umownej w terminie 14 dni od wystąpienia przez Zamawiającego z żądaniem zapłaty. W przypadku nieuiszczenia kary przez Wykonawcę w terminie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, Zamawiający może potrącić karę z dowolnej należności Wykonawcy. Wykonawca wyraża zgodę na dokonanie potrącenia przez Zamawiającego kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia.

4. Jeżeli szkoda poniesiona przez Zamawiającego przewyższy kwotę kar umownych, będzie on uprawniony do dochodzenia od Wykonawcy – na zasadach ogólnych Kodeksu cywilnego – odszkodowania uzupełniającego do wysokości rzeczywistej szkody

5. W przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w §7, Zamawiającemu przysługuje prawo do naliczania kary umownej w wysokości 1% wartości wynagrodzenia zwaloryzowanego, o którym mowa w §7.

## § 7

1. Stosownie do treści art. 436 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia w następujących przypadkach:

- 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług,
- 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę,

2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 1 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu w formie pisemnej wnioski o zmianę umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy.

3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 2 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu w formie pisemnej wnioski o zmianę umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia

wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.

4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 3 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu w formie pisemnej wniosek o zmianę umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 3, na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 3.

5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 4 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu w formie pisemnej wniosek o zmianę umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 4, na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 4.

6. Zmiana umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia, z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 1-4, obejmować będzie wyłącznie wynagrodzenie za wykonanie usługi, których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku VAT, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych jeszcze nie zrealizowano.



7. Wysokość wynagrodzenia Wykonawcy może ulec zmianie w przypadku zmiany ceny paliwa lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, z tym zastrzeżeniem, że:

- 1) minimalny poziom zmiany ceny paliwa lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 15% w stosunku do cen lub kosztów, obowiązujących w dniu składania oferty.
- 2) poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym upłynął termin składania ofert.
- 3) zmiana wynagrodzenia z tytułu zmiany poziomu cen paliwa lub kosztów będzie możliwa od 3 miesięcy realizacji umowy, na uzasadniony i zaakceptowany przez Zamawiającego wniosek Wykonawcy, dokumentujący wpływ zmiany ceny paliwa lub kosztów na koszt wykonania zamówienia.
- 4) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 5 % w stosunku do wartości wynagrodzenia brutto określonego w §4 ust.2 umowy.

8. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę.

9. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza ZAMAWIAJĄCY w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia wynosi 20% wartości zamówienia.

## **§ 8**

1. Wykonawca zobowiązuje się zatrudnić na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osoby wykonujące bezpośrednio czynności z zakresu przewozu i opieki nad dziećmi jeżeli wykonywane czynności polegają na wykonywaniu pracy w rozumieniu przepisu art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465).

2. Ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy.

3. Wykonawca zobowiązuje się przekazać Zamawiającemu, w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia realizacji umowy, wykaz osób wykonujących bezpośrednio czynności dot. przewozu i sprawowania opieki nad dzieckiem, uczestniczących przy realizacji przedmiotu umowy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ze wskazaniem imienia i nazwiska danej osoby, wykonywanych czynności oraz wymiaru czasu pracy. W przypadku konieczności

zmiany - w okresie trwania umowy - osób, o których mowa wyżej. Wykonawca zobowiązany jest do przekazania Zamawiającemu uaktualnionego wykazu osób. Obowiązek ten Wykonawca zrealizuje w terminie 7 dni od dnia dokonania przedmiotowej zmiany.

4. W przypadku konieczności zmiany - w okresie trwania umowy - osób, o których mowa odpowiednio w ust. 1 Wykonawca zobowiązany jest do przekazania Zamawiającemu uaktualnionego wykazu osób, o których mowa w ust. 3. Obowiązek ten Wykonawca zrealizuje w terminie 7 dni od dnia dokonania przedmiotowej zmiany.

5. Na każdym etapie realizacji umowy Zamawiający ma prawo wezwać Wykonawcę do przedstawienia dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób, o których mowa w ust. 1 w szczególności Zamawiający może wezwać do złożenia:

1) Oświadczenia Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy,

2) Poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopii umowy/ umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenia wykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umów/ umowy o pracę powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) oraz zgodnie z przepisami Rozporządzenia .Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) tj. w szczególności adresów, numerów PESEL pracowników. Informacje takie jak imię i nazwisko, data zawarcie umowy rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.

3) Zaświadczenia właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, potwierdzającego opłacanie przez wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.

4) Poświadczoną za zgodność z oryginałem przez wykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) oraz zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1).

6. Wykonawca ma obowiązek niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 7 dni od przesłania wezwania, przedstawić wymienione w ust. 5 dokumenty.

7. Na każdym etapie realizacji umowy zamawiający ma prawo zwrócić się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli u wykonawcy weryfikującej zatrudnienie przez niego osób (umów o pracę).

## § 9

1. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04 maja 2016 r., str. 1), zwanym dalej „RODO” Zamawiający informuje, a Wykonawca przyjmuje do wiadomości, że:

- 1) administratorem danych osobowych ze strony Zamawiającego, zobowiązanym do spełnienia obowiązku informacyjnego zgodnie z art. 13 RODO jest Prezydent Miasta Legionowo, ul. marsz. Józefa Piłsudskiego 41, 05-120 Legionowo, e-mail: kancelaria@um.legionowo.pl, tel. 22 774 20 31;
- 2) inspektorem ochrony danych osobowych ze strony Zamawiającego jest Norbert Ciecierski, e-mail: iod@um.legionowo.pl;

- 3) wszelkie powierzone dane osobowe będą przetwarzane przez Zamawiającego w związku z obowiązkiem prawnym ciążącym na administratorze danych osobowych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. C RODO), w celu realizacji postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Dowóz ucznia niepełnosprawnego z terenu miasta Legionowo do Terapeutycznej Szkoły Podstawowej OONIWEREK oraz powrót do miejsca zamieszkania wraz z zapewnieniem opieki od 2 stycznia 2024 r. do 21 czerwca 2024 r.”;
- 4) odbiorcami wszystkich danych osobowych powierzonych przez Wykonawcę będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania z uwagi na jawność postępowania w oparciu o art. 8 oraz art. 96 ust. 3 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.), zwaną dalej Pzp;
- 5) wszelkie dane osobowe powierzone przez Wykonawcę będą przechowywane przez okres wynikający z zapisów rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych;
- 6) obowiązek powierzenia przez Wykonawcę danych osobowych osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy Kodeks pracy, jak również konsekwencje niedopełnienia tego obowiązku, jest wymogiem wynikającym z przepisów ustawy Pzp, związanym z udziałem w przedmiotowym postępowaniu w odniesieniu do wszystkich powierzonych przez Wykonawcę danych osobowych zastosowanie ma art. 22 RODO;
- 7) zgodnie z art. 15 RODO osoba, której powierzone dane osobowe dotyczą jest uprawniona do uzyskania dostępu do danych osobowych podlegających przetwarzaniu;
- 8) zgodnie z art. 16 RODO osoba, której powierzone dane osobowe dotyczą, ma prawo żądać od administratora danych osobowych sprostowania nieprawidłowych dotyczących jej danych osobowych;
- 9) zgodnie z art. 18 ust. 1 RODO osoba, której powierzone dane osobowe dotyczą, ma prawo żądać od administratora ograniczenia przetwarzania powierzonych danych osobowych; jeżeli przetwarzanie danych osobowych zostało ograniczone, takie dane

osobowe można przetwarzać (z wyjątkiem przechowywania) wyłącznie za zgodą osoby, której dane dotyczą, lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii lub państwa członkowskiego;

- 10) zgodnie z art. 77 RODO osoba, której powierzone dane osobowe dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza niniejsze rozporządzenie;
- 11) osoba, której przetwarzane dane dotyczą, ma prawo żądać od administratora danych osobowych niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, a administrator danych osobowych ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe w okolicznościach, o których mowa w art. 17 ust. 1 RODO. Prawo do usunięcia danych osobowych nie dotyczy okoliczności, o których mowa w art. 17 ust. 3 RODO;
- 12) osobie, której przetwarzane dane dotyczą, nie przysługuje prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
- 13) osobie, której przetwarzane dane dotyczą, nie przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 21 RODO, gdyż podstawą prawną przetwarzania powierzonych danych osobowych jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych osobowych.

## **§ 10**

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmian postanowień umowy w zakresie przedmiotu zamówienia bez potrzeby sporządzania aneksu:

- 1) w odniesieniu do adresu zamieszkania dziecka (dotyczy zmiany adresu zamieszkania w trakcie roku szkolnego);

2. Ponadto dopuszcza się następujące zmiany warunków umowy:

- 1) dopuszcza się zmianę wynagrodzenia brutto w przypadku zmiany stawek podatkowych, wprowadzonych stosownymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego,
- 2) zamawiający dopuszcza zmianę osób odpowiedzialnych za wykonanie zamówienia, pod warunkiem posiadania przez nowe osoby wymaganych przez Zamawiającego kwalifikacji.

3. Zamawiający na podstawie art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych, przewiduje możliwość zmiany zawartej umowy w następujących sytuacjach:

- 1) zmiany dotyczą realizacji dodatkowych usług nieobjętych zamówieniem podstawowym, o ile stały się niezbędne i zostały spełnione łącznie następujące warunki:
  - a) zmiana wykonawcy nie może zostać dokonana z powodów ekonomicznych lub technicznych, w szczególności dotyczących zamienności zamówionych w ramach zamówienia podstawowego;
  - b) zmiana wykonawcy spowodowałaby istotną niedogodność lub znaczne zwiększenie kosztów dla zamawiającego;
  - c) wartość każdej kolejnej zmiany nie przekracza 50% wartości zamówienia określonej pierwotnie w umowie lub umowie ramowej;
- 2) zostały spełnione łącznie następujące warunki:
  - a) konieczność zmiany umowy lub umowy ramowej spowodowana jest okolicznościami, których zamawiający, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć;
  - b) wartość zmiany nie przekracza 50% wartości zamówienia określonej pierwotnie w umowie lub umowie ramowej;
- 3) wykonawcę, któremu zamawiający udzielił zamówienia, ma zastąpić nowy wykonawca:
  - a) na podstawie postanowień umownych, o których mowa w pkt 1;
  - b) w wyniku połączenia, podziału, przekształcenia, upadłości, restrukturyzacji lub nabycia dotychczasowego wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu, nie zachodzą wobec niego podstawy wykluczenia oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian umowy, a także nie ma na celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy;
  - c) w wyniku przejęcia przez zamawiającego zobowiązań wykonawcy względem jego podwykonawców;
- 4) zmiany, niezależnie od ich wartości, nie są istotne; za niedopuszczalne i istotne zmiany umowy Zamawiający uważa:
  - a) zmianę ogólnego charakteru umowy, w stosunku do charakteru umowy w pierwotnym brzmieniu;

b) zmianę, która nie zmienia ogólnego charakteru umowy i zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:

- zmiana wprowadza warunki, które, gdyby były postawione w postępowaniu o udzielenie zamówienia, to w tym postępowaniu wzięliby lub mogliby wziąć udział inni wykonawcy lub przyjęto by oferty innej treści,
- zmiana narusza równowagę ekonomiczną umowy lub umowy ramowej na korzyść wykonawcy w sposób nieprzewidziany pierwotnie w umowie lub umowie ramowej,
- zmiana znacznie rozszerza lub zmniejsza zakres świadczeń i zobowiązań wynikający z umowy lub umowy ramowej,
- polega na zastąpieniu wykonawcy, któremu zamawiający udzielił zamówienia, nowym wykonawcą, w przypadkach innych niż wymienione w ust. 3 pkt 3 umowy,

5) łączna wartość zmian jest mniejsza niż progi unijne i jest mniejsza od 10% wartości zamówienia określonej w § 4 ust. 2 umowy.

4. Zmiany, o których mowa w ust. 2 i ust.3 nie mogą prowadzić do zmiany charakteru umowy.

5. Postanowienia umowne zmienione z naruszeniem ust. 2-3 podlegają unieważnieniu. Na miejsce unieważnionych postanowień umowy wchodzi postanowienia umowne w pierwotnym brzmieniu.

## **§ 11**

1. W przypadku wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy stosownie, w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

2. W przypadku, o którym mowa w ust.1 Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania zrealizowanej części umowy.

3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania umowy, w przypadku:

- 1) stwierdzenia niewywiązywania się z obowiązków umownych przez Wykonawcę po uprzednich pisemnych, dwukrotnych zastrzeżeniach ze strony Zamawiającego;
- 2) rażącego naruszenia postanowień niniejszej umowy, a zwłaszcza jeżeli Wykonawca pozostawi dziecko bez opieki lub jeśli w inny sposób spowoduje zagrożenie bezpieczeństwa życia i zdrowia dziecka;

- 3) nieposiadania przez Wykonawcę aktualnych polis ubezpieczeniowych od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) oraz odpowiedzialności cywilnej (OC);
- 4) utraty uprawnień przez Wykonawcę;
- 5) postawienia Wykonawcy w stan likwidacji lub upadłości;
- 6) wydania nakazu zajęcia majątku Wykonawcy;
- 7) stwierdzenia naruszenia przez Wykonawcę przepisów dotyczących bezpieczeństwa i ochrony przetwarzanych danych;
- 8) stwierdzenia poprzez uprawnione służby prowadzenia pojazdu przez któregokolwiek z pracowników Wykonawcy bądź Podwykonawcy w stanie nietrzeźwości lub po użyciu alkoholu lub środków odurzających. Do zastosowania tego postanowienia Zamawiający nie ma obowiązku wskazywania osoby sprawcy.

4. Wykonawca może odstąpić od umowy, jeżeli Zamawiający nie wykonuje umowy, w szczególności gdy zawiadomia Wykonawcę, że wyniku nieprzewidzianych okoliczności nie będzie mógł pokryć zobowiązania. Wykonawca wówczas ma prawo do zakończenia swojej pracy przy realizacji umowy w terminie 14 dni kalendarzowych po pisemnym zawiadomieniu Zamawiającego. Odstąpienie od umowy należy uzasadnić pisemnie. Uważa się je za skuteczne, jeżeli Wykonawca wyznaczył Zamawiającemu 14 dniowy termin do wypełnienia postanowień umowy i poinformował go, że po bezskutecznym terminie odstąpi od umowy.

## **§12**

1. W przypadku gdy przedmiot niniejszej umowy będzie realizowany przy udziale podwykonawców, Wykonawca zobowiązuje się poinformować o tym Zamawiającego ze stosownym wyprzedzeniem celem uzyskania jego akceptacji dla zakresu, jak i osoby Podwykonawcy.

2. Wykonanie usług przez Podwykonawców nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za wykonanie obowiązków wynikających z umowy oraz nie zmienia zobowiązań Wykonawcy. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania i zaniechania Podwykonawcy, jego przedstawicieli lub pracowników, jak za swoje własne działania i zaniechania.

3. Podwykonawcy muszą spełnić kryteria i warunki właściwe dla Wykonawcy.

4. Wykonawca przedkłada Zamawiającemu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię zawartej umowy o podwykonawstwo w terminie 7 dni od dnia jej zawarcia, pod rygorem wystąpienia o zapłatę kary umownej, o której mowa w § 6ust. 1 pkt f).



5. W przypadku, gdy zamówienie realizowane jest przy udziale Podwykonawcy, zgodnie z ofertą Wykonawcy, rozliczenie i wypłata wynagrodzenia za wykonaną usługę będzie dokonywane po złożeniu przez Podwykonawcę oświadczenia o uregulowaniu należnego mu wynagrodzenia.

6. Powierzenie wykonania części przedmiotu umowy Podwykonawcy nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie tej części przedmiotu umowy.

### **§ 13**

1. Zmiany i uzupełnienia treści niniejszej umowy wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej, w postaci aneksu do umowy i muszą być akceptowane przez obie umawiające się Strony, z zastrzeżeniem §10 ust.1.

### **§ 14**

1. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami umowy będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.

2. W przypadku zaistnienia sporu i nieosiągnięcia przez strony porozumienia w drodze negocjacji rozstrzygającym będzie sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

3. Wykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego przesyłania do Zamawiającego pisemnej informacji o zmianie danych Wykonawcy zawartych w umowie. Zmiana ta nie wymaga dokonania zmiany umowy.

4. W przypadku niepowiadomienia przez Wykonawcę Zamawiającego o zmianie danych zawartych w umowie, wszelką korespondencję wysyланą przez Zamawiającego zgodnie z posiadanymi przez niego danymi strony uznają za doręczoną.

5. Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z tego dwa dla Zamawiającego i jeden dla Wykonawcy.

Wykonawca

Zamawiający