

Toruń, dnia 4 lipca 2024 r.

ZAMAWIAJĄCY:

**Muzeum Etnograficzne im. Marii Znamierowskiej-Prüfferowej
87-100 Toruń
ul. Wały gen. Sikorskiego 19
NIP 956-18-77-343**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, na podstawie art. 275 pkt 1 w związku z art. 359 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych pn: „Świadczenie usługi ochrony osób, nieruchomości i mienia Muzeum Etnograficznego w Toruniu”.

ODPOWIEDZI NA PYTANIA DO TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

1. Wnoszę o wprowadzenie do par.17 Umowy, zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.1 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia.”
ODPOWIEDŹ: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie takiego przepisu. Zgodnie z SWZ, zał. nr 4, par. 17 „W przypadku wystąpienia okoliczności określonych w ust 1 pkt 1 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę wysokości przysługującego mu wynagrodzenia w zakresie płatności faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług”. Należy przez to rozumieć, że waloryzacja nie następuje automatycznie i nie jest zadaniem Zamawiającego wykazywanie wpływu zmiany przepisów na wzrost kosztów Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić wówczas, gdy Wykonawca złoży wniosek o taką zmianę.
2. Wnoszę o wprowadzenie do par.18 Umowy, zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniemi Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.
ODPOWIEDŹ: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższego zapisu. Usługi ochrony w założeniu mają zapewnić bezpieczeństwo w bieżącej sytuacji. Nieakceptowalne jest np. potwierdzone opuszczenie wyznaczonego miejsca pracy przez pracownika Wykonawcy, nie podjęcie służby w danym dniu czy brak interwencji wezwanej grupy interwencyjnej, ponieważ w momencie tym tworzone jest potencjalne zagrożenie dla mienia Zamawiającego. W tej sytuacji prawidłowe wykonanie zadania przez Wykonawcę w terminie o 24 godziny późniejszym w żaden sposób nie równoważy faktu wcześniejszego niedopatrzenia.
3. Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczonych na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)
ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami SWZ Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób realizujących zamówienie w zakresie stałej, bezpośredniej ochrony fizycznej i mienia w obiektach Zamawiającego. Zamawiający nie dopuszcza wykonania opisanych usług ochrony w ramach umów cywilnoprawnych.

4. Czy zapewnacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?
ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami § 8 Wzoru umowy, stanowiącego Załącznik nr 4 do SWZ, Zamawiający udostępni pracownikom ochrony niezbędne pomieszczenia we wszystkich chronionych lokalizacjach. Za zapewnienie warunków bhp pracowników odpowiedzialny jest jednak nie Zamawiający, ale pracodawca, a więc Wykonawca składający ofertę.
5. Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025r? Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?
ODPOWIEDŹ: Zgodnie z SWZ, załącznik nr 4 w § 17.
6. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2025r proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .
ODPOWIEDŹ: Zamawiający nie może decydować za Wykonawcę jaką stawkę godzinową ma zaoferować. Stawka wynagrodzenia pracowniczego w trakcie realizacji zamówienia nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. 2020 r. poz. 2207; 2023 r. poz. 1667) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. 2023 poz. 1893). Zamawiający nie określa zamkniętego katalogu dokumentów, z których ma składać się wniosek o waloryzację wynagrodzenia. Zgodnie z zapisami SWZ, wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne określenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po tej zmianie, w szczególności jednoznacznie wykazany związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższającą cenę jednostkową wynagrodzenia oraz zgodną z przepisami okolicznością, na którą powołuje się Wykonawca. W zakresie badania rażąco niskiej ceny Zamawiający będzie postępować zgodnie z treścią art.224 ustawy pzp.
7. Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, załącznik nr 4, § 14.
8. Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?
Odpowiedź: Zgodnie z zapisami SWZ, Rozdział III pkt. 5.1 i 2. Zasady współpracy z podwykonawcami określają art. 462,463,464,465 ustawy Pzp.
9. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?
Odpowiedź: Wzór Umowy jest załącznikiem do SWZ i stanowi jego integralną część. Okoliczności zmiany SWZ określone są w art. 137 ustawy Pzp. Po rozstrzygnięciu postępowania nie ma możliwości zmiany zapisów proponowanej umowy w przypadkach innych niż określone w umowie.

10. Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, zał. nr 1, Rozdział IIC.
11. Czy do realizacji zamówienia polegającego na ochronie osób i mienia Zamawiający wymaga grupy interwencyjnej ?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, Rozdział II, p.2.5.
12. Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ zał. nr 1, Rozdział IIC.
13. Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, załącznik nr 4, § 17.
14. Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, Rozdział III. p.5.
15. Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, Rozdział II, p.2.5.
16. Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?
Odpowiedź: Zgodnie z SWZ, Rozdział I, p.4.9.