

Warszawa, dnia 7 marca 2023 r.

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. **„Budowa dwóch budynków zamieszkania zbiorowego (akademików) oraz budynku sali audytoryjnej wraz z zagospodarowaniem terenu oraz infrastrukturą towarzyszącą na terenie Kampusu Mundurowego Szkoły Wyższej Wymiaru Sprawiedliwości (SWWS)”** - nr sprawy 2/zp/23

Zamawiający informuje, że w toku prowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w dniu 07-03-2023 r. wpłynęło pytanie. Zamawiający, działając na podstawie art. 135 ust.6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm), zwanej dalej „ustawą”, zamieszcza pytanie wraz z odpowiedzią:

Pytanie:

Mam pytanie czy Menadżer kontraktu, kierownik budowy, kierownik robót sanitarnych i kierownik robót drogowych muszą być zatrudnieni o umowę o pracę w Firmie składającej ofertę przetargową?”

Odpowiedź:

Wymagania w zakresie zatrudnienia ze stosunku pracy zostały określone w dziale IX SWZ. Zamawiający określił czynności, które wymagają od Wykonawcy zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę. Wskazane tam wymagania nie dotyczą osób: Menadżera Kontraktu, Kierownika Budowy, kierownika robót sanitarnych i kierownika robót drogowych. Zgodnie z zapisami działu VIII SWZ i „Wykazu osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego”, stanowiącego załącznik nr 4 do SWZ, Zamawiający wymaga określenia podstawy do dysponowania osobami skierowanymi do realizacji zamówienia tj. Menadżera Kontraktu, Kierownika Budowy, kierownika robót sanitarnych i kierownika robót drogowych. Oznacza to, że Zamawiający dopuszcza różne formy dysponowania przez Wykonawcę ww. osobami. Podsumowując z zapisów SWZ nie wynika nakaz zatrudnienia osób: Menadżera Kontraktu, Kierownika Budowy, kierownika robót sanitarnych i kierownika robót drogowych, na podstawie umowy o pracę.

Powyższą odpowiedź Wykonawcy są zobowiązani uwzględnić przy sporządzaniu ofert.