

Załącznik nr 6

Taryfikator towarów i usług

Nazwa towaru/usługi	Maksymalna cena ¹ (PLN)	Jednostka miary (j.m.)
Zadania merytoryczne		
Wynagrodzenia		
Nauczyciela	Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, tj. Dz. U. 2019, poz. 2215 / Regulamin wynagradzania wnioskodawcy ¹	miesiąc
Logopedy/nauczyciela rytmiki/ nauczyciela gimnastyki korekcyjnej	100,00 ²	godzina
Meble i wyposażenie (dla nowoutworzonych miejsc)		
Laptop z oprogramowaniem	3100,00	sztuka
Komputer stacjonarny	3300,00	sztuka
Drukarka	1300,00	sztuka
Urządzenie wielofunkcyjne	4000,00	sztuka
Rzutnik multimedialny	2000,00	sztuka
Tablica interaktywna w zestawie z projektorem i uchwytem	8000,00	sztuka
Monitor multimedialny	7000,00	sztuka
Biurko i krzesło dla nauczyciela	620,00	sztuka
Wizualizer	3300,00	sztuka

Powyższy katalog nie jest katalogiem zamkniętym i inne koszty związane z realizacją projektu w ramach RPO WP, które nie zostały w nim ujęte powinny być zgodne z cenami rynkowymi oraz spełniać zasady kwalifikowalności wydatków określone w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

Stawki przedstawione w taryfikatorze należy traktować jako maksymalne. Odstępstwo od stawek przyjętych w taryfikatorze jest możliwe jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach,

¹ Podmioty, które nie są zobowiązane do stosowania Karty Nauczyciela w pełnym zakresie, stosują stawki za wynagrodzenie personelu przedszkola nieodbiegające od stawek obowiązujących w danej placówce tj. zgodne z Regulaminem wynagradzania wnioskodawcy oraz ogólnie obowiązujące na rynku pracy.

² Stawka godzinowa dotyczy osób niebędących nauczycielami posiadających przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć oraz nauczycieli prowadzących zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze nie wyższym niż 4 godziny tygodniowo (zgodnie z art. 10a Karty Nauczyciela).

podlegających każdorazowo wyjaśnieniu ze strony Wnioskodawcy/Beneficjenta i akceptacji ze strony IZ RPO WP.

Wydatki uznawane będą za kwalifikowalne, o ile będzie to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Podczas analizy poziomu zaplanowanych w projekcie stawek weryfikacji podlegają m.in. takie aspekty jak: cel projektu, wielkość/wartość projektu, wielkość grupy docelowej, złożoność zadań zaplanowanych do realizacji czy czasowe zaangażowanie personelu projektu.

Ceny ujęte w tabeli są cenami brutto (w przypadku wynagrodzenia personelu tzw. ubruttowane brutto).

Przy zatrudnieniu pracownika na umowę o pracę (np. 1/4; 1/8 etatu w okresie roku) wynagrodzenie nie może wynikać z przemnożenia liczby przepracowanych godzin i podanego w zestawieniu kosztu ponieważ prowadzić to będzie do nieuzasadnionego zawyżenia poziomu wynagrodzeń.