

Nr. ZZ.26-23/16-4-ŁN

PYTANIA I ODPOWIEDZI II

Zamawiający zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605) przekazuje treść pytań:

Pytanie 3: W związku z Rozdziałem XVI - Opis przedmiotu zamówienia, pkt. 3 ust. 2: „wykonawca sprawował całodobową ochronę fizyczną (całodobowo przez jednego pracownika oraz dodatkowo w godzinach 7.00 do 23.00 przez drugiego pracownika) przy pomocy pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, jednakowo umundurowanych, wyposażonych w identyfikatory ze zdjęciem, imieniem i nazwiskiem oraz logo i nazwą Wykonawcy, wyposażonych w system kontroli wartowników”, co wynika z wymaganych przez Zamawiającego w treści SWZ i OPZ obowiązków i czynności objętych usługą oraz sprzecznymi wyjaśnieniami SWZ (prawdopodobnie oczywista omyłka) z dnia 30.11.2023 r. proszę o jednoznaczne potwierdzenie, czy usługa stałej, bezpośredniej ochrony fizycznej ma być realizowana przez kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej czy też nie?

Odpowiedz 3: Zgodnie z SWZ. Pracownicy ochrony fizycznej muszą być pracownikami kwalifikowanymi.

Pytanie 4: Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający m.in. w związku z rozdziałem 5 (wymagania kwalifikacyjne pracowników ochrony) ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995) oraz z uwagi na charakter wykonywanych czynności (m.in. kontrola alarmów przeciwpożarowych w określonych przez Państwową Straż Pożarną czasie) wymaga od pracowników ochrony fizycznej ważnych i aktualnych badań lekarskich w oparciu o art. 26 ust. 3 pkt. 7, nie dopuszczając jednocześnie realizacji przedmiotu usługi przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności oraz schorzenia specjalne takie jak m.in.:

- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja
- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera

Odpowiedz 4: Z uwagi na charakter obiektu, nie wszystkie obszary wymagające ochrony, są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych ani nie przewiduje się dokonywania zmian w tym zakresie. Dodatkowo przewidziany zakres działań w ramach ochrony, wymaga pełnej sprawności intelektualnej i fizycznej. W związku z powyższym nie dopuszcza się do realizacji przedmiotu zamówienia osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

Pytanie 5: W związku z wymogiem Zamawiającego w zakresie ochrony pomieszczeń określonych w SWZ, OPZ oraz umowach proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie:

Czy wszystkie pomieszczenia i miejsca, w których będą świadczyć pracę pracownicy ochrony (zarówno stacjonarnie jak i okresowo, np. podczas patrolu wynikającego z Planu Ochrony) są aktualnie dostosowane przez Zamawiającego i spełniają wymogi rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, do pracy, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych? Jeżeli nie są aktualnie dostosowane (np. z uwagi na fakt, że stanowią infrastrukturę sportową) to proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie czy Zamawiający zezwoli Wykonawcy -pracodawcy, na wykonanie niezbędnych prac budowlanych i adaptacyjnych obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych i będzie partycypował w kosztach ich dostosowania, zezwalając jednocześnie na świadczenie pracy przez osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz schorzeniami specjalnymi takimi jak m.in.:

- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja

• 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera? Zaznaczamy, że co prawda pracodawcą dla pracowników ochrony jest Wykonawca usługi, jednak charakter świadczonej usługi precyzuje miejsce wykonywania pracy jako obiekty wskazane w SWZ, OPZ i umowach. Brak jest możliwości świadczenia usługi stałej bezpośredniej ochrony fizycznej obiektów Zamawiającego wskazanych w SWZ, OPZ i umowach w wymaganej formie z siedziby Wykonawcy usługi.

Odpowiedz 5: Z uwagi na charakter obiektu, nie wszystkie obszary wymagające ochrony, są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych ani nie przewiduje się dokonywania zmian w tym zakresie. Dodatkowo przewidziany zakres działań w ramach ochrony, wymaga pełnej sprawności intelektualnej i fizycznej. W związku z powyższym nie dopuszcza się do realizacji przedmiotu zamówienia osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

Pytanie 6: Jeżeli w ramach danej części/zadania nie wszystkie pomieszczenia i miejsca są aktualnie dostosowane do wymogów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, do pracy, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych, a Zamawiający nie wyraża zgody na ich dostosowanie do takich potrzeb, to:
- czy Zamawiający wyłącza je z pod obowiązku ochrony i odpowiedzialność Wykonawcy?
- czy Zamawiający po prostu wymaga ich ochrony przez osoby pełnosprawne?

Odpowiedz 6: Zamawiający wymaga, aby usługę ochrony pełniły osoby pełnosprawne.

Pytanie 7: Proszę o informację czy Zamawiający wymaga Grupy Interwencyjnej w rozumieniu rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji?

Odpowiedz 7: Zgodnie z SWZ. Tak, zamawiający wymaga grupy interwencyjnej w rozumieniu obowiązujących przepisów.

Pytanie 8: Czy w związku z postawionym w SWZ i OPZ wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony w ramach umowy o pracę Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w ramach stosunku pracy?

Odpowiedz 8: Tak zgodnie z SWZ, Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi w ramach umowy o pracę.

Pytanie 9: Proszę o potwierdzenie, że czas pracy pracowników ochrony fizycznej podczas zastępstw wynikających z absencji chorobowych lub urlopów ma być realizowany i rozliczany w ramach umów o pracę.

Odpowiedz 9: Tak, rozliczanie czasu pracy musi być realizowane w ramach umów o pracę.

Pytanie 10: W związku z koniecznością transmisji danych za pomocą radiowego systemu monitorowania alarmów uprzejmie proszę o potwierdzenie, czy Zamawiający wymaga od Wykonawcy ważnego i aktualnego pozwolenie radiowe wydane przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu monitorowanie systemów alarmowych wraz z warunkami ich wykorzystania obejmującymi obszar podlegający usłudze?

Odpowiedz 10: Tak, zamawiający wymaga ważnego i aktualnego pozwolenia radiowego wydanego przez Prezesa UKE na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu monitorowanie systemów alarmowych wraz z warunkami ich wykorzystania obejmującymi obszar podlegający usłudze.