

Poznań, dnia 23 marca 2023 r.

AZ/40/2023

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ „2” – DA/II/2023

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym z możliwością negocjacji pn. „Usługi sprzątnia i utrzymania w czystości pomieszczeń wewnętrznych oraz terenu zewnętrznego budynku Centrum Kultury ZAMEK w Poznaniu”.

Zamawiający działając na podstawie **art. 284 ust. 2 i 3** ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, 1812, 1933 i 2185), informuje, że w toku postępowania wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

W związku z powyższym, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień.

Jednocześnie, Zamawiający pismem AZ/38/2023 z dnia 22 marca 2023 r., poinformował o przedłużeniu terminu składania ofert w przedmiotowym postępowaniu.

PYTANIE 13:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

ODPOWIEDŹ 13:

Zamawiający po udzieleniu zamówienia nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

PYTANIE 14:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru Umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie

powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

ODPOWIEDŹ 14:

Zamawiający dokona modyfikacji wzoru Umowy (Załącznik nr 3 do SWZ) w powyższym zakresie.

Zaktualizowany wzór Umowy zostanie dołączony, przez Zamawiającego, do dokumentacji opublikowanej na stronie internetowej prowadzonego postępowania.

PYTANIE 15:

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątkania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

ODPOWIEDŹ 15:

Zamawiający wyraża zgodę jedynie w zakresie sytuacji losowych tj. zdarzeń niemożliwych do przewidzenia takich jak choroba lub zgon.

PYTANIE 16:

W związku z brakiem w treści SWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnoskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostającej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostającej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostającej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostającej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,
b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją

nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

ODPOWIEDŹ 16:

Zamawiający dokona modyfikacji wzoru Umowy (Załącznik nr 3 do SWZ) w powyższym zakresie.

Zaktualizowany wzór Umowy zostanie dołączony, przez Zamawiającego, do dokumentacji opublikowanej na stronie internetowej prowadzonego postępowania.

PYTANIE 17:

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.07.2023 r. tj. 3600,00 zł brutto.

ODPOWIEDŹ 17:

Zamawiający nie potwierdza powyższego.

Zgodnie z Rozdziałem XIV. ust. 2 SWZ: „Cena ofertowa brutto musi uwzględniać wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia zgodnie z Opiszem Przedmiotu Zamówienia oraz istotnymi postanowieniami Umowy określonymi w niniejszej SWZ (w tym m. in. koszty pracy wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę (...))”.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. ustala w sposób wiążący kwoty obowiązujące od 01 stycznia 2023 r. . W związku z powyższym w ofertach składanych po dniu wydania Rozporządzenia, Wykonawca powinien przewidzieć minimalne wynagrodzenia na 2023 r. jako znane i wiążące, niezależnie od tego, że zaczną obowiązywać po upływie terminu składania ofert.

PYTANIE 18:

Proszę o wyrażenie zgody, iż w przypadku składania oferty wspólnej (przez konsorcjum firm) warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej określony w rozdziale V. pkt. 2 d) SWZ spełni jeden z konsorcjantów.

Zgodnie ze stanowiskiem UZP: „Należy pamiętać, że jeżeli chodzi o warunki udziału w postępowaniu określone w art. 22 ust. 1b pkt -3 ustawy Pzp, dotyczące zdolności ekonomicznej, finansowej, technicznej, zawodowej (tzw. warunki

pozytywne), w przypadku konsorcjum, co do zasady, mogą być one spełnione łącznie. Taka wykładania wynika z samej istoty konsorcjum, które tworzone jest właśnie w celu łączenia zdolności technicznych, zawodowych, ekonomicznych i finansowych. Dlatego też potencjały te, co do zasady, podlegają sumowaniu. Zatem jeżeli po zsumowaniu potencjału wszystkich członków konsorcjum warunków opisany przez zamawiającego zostanie spełniony przez wszystkich konsorcjantów łącznie, zamawiający winien stwierdzić, że każdy z konsorcjantów potwierdził spełnienie warunku udziału w postępowaniu określonego w art. 22 ust. 1b pkt 2-3 ustawy Pzp. Przykładowo, gdyby zamawiający żądał wykazania się zdolnością techniczną w postaci dysponowania 2 urządzeniami, to 2 wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia musiałoby wykazać się de facto dysponowaniem 4 urządzeniami, co byłoby sprzeczne z literalnym brzmieniem art. 23 ust. 3 ustawy Pzp, zgodnie z którym do członków konsorcjum stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wykonawcy. Wykonawcy ci traktowani byłiby odmiennie niż wykonawcy składający ofertę samodzielnie co naruszałoby jedną z naczelnych zasad obowiązujących w systemie zamówień publicznych, a mianowicie zasadę równego traktowania wykonawców, wyrażoną w art. 7 ust. 1 ustawy Pzp.”

ODPOWIEDŹ 18:

Zamawiający informuje, że w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, jak i w przypadku pozostałych Wykonawców, w/w warunek musi zostać w całości spełniony przez jeden Podmiot. Zamawiający nie dopuszcza łączenia potencjałów wielu Podmiotów w celu wykazania doświadczenia w tym warunku. Zamawiający wymaga, aby usługi potwierdzające spełnianie przedmiotowego warunku zostały wykonane przez ten Podmiot, który wykona usługi, do realizacji których te zdolności są wymagane.

W związku z powyższym, Zamawiający dokona modyfikacji UWAGI zawartej w Rozdziale V. pkt. 2 lit. d) SWZ.

PYTANIE 19:

Czy wydarzenia podlegające usłudze sprzątnięcia obejmują godziny nocne, jak często w miesiącu występują, ile czasu trwa „wydarzenie”, ile osób do sprzątnięcia musi zostać zaangażowana, czy obejmuje?

ODPOWIEDŹ 19:

Usługa sprzątnięcia podczas wydarzenia zamkowego – potrzeba zachodzi zaledwie kilka razy w ciągu roku i zwykle obejmuje godziny dzienne oraz nocne.
Ilość osób niezbędnych dla należytego serwisu zależy od lokalizacji zdarzenia w przestrzeniach zamkowych jednak zwykle są to 2 – 3 osoby.
Dokładne godziny oraz liczbę osób Zamawiający ustala z Wykonawcą podczas zamawiania sprzątnięcia. Przykładowym wydarzeniem jest „Noc Muzeów”, które trwa od południa do północy.

PYTANIE 20:

Proszę o informację związaną z waloryzacją wynagrodzeń, kiedy Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego o waloryzację wynagrodzeń w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia, ponieważ na ten rok zmiany są znane.

ODPOWIEDŹ 20:

Vide §12 wzoru Umowy oraz ODPOWIEDŹ 17 niniejszych WYJAŚNIEŃ TREŚCI SWZ.

PYTANIE 21:

Proszę o informację dotyczącą koordynatora kontraktu, Zamawiający wymaga by wytypowany koordynator był do dyspozycji Zamawiającego od 7-15.00, czy to musi być kontakt bezpośredni czy wystarczy łączność telefoniczna, a kontakt bezpośredni w określonych dniach, a osoba brygadzysty była by wytypowana do kontaktu bezpośredniego i codziennie obecna w Centrum Kultury Zamek.

ODPOWIEDŹ 21:

Koordynator kontraktu winien być z Zamawiającym na co dzień w kontakcie telefonicznym, natomiast w zależności od potrzeb (w określone dni) wskazany jest kontakt bezpośredni, z zachowaniem w/w godzin.

Brygadzysta winien być z Zamawiającym na co dzień w kontakcie bezpośrednim (osobistym), przy czym musi również pozostawać jednocześnie w kontakcie telefonicznym.

PYTANIE 22:

Czy brygadzysta może być osobą pracującą?

ODPOWIEDŹ 22:

Jeżeli brygadzysta będzie osobą wykonującą czynności w zakresie świadczenia usług sprzątnięcia i utrzymania w czystości pomieszczeń wewnątrz budynku Centrum Kultury ZAMEK, to zgodnie z Rozdziałem III. ust. 7 SWZ musi być zatrudniony na podstawie stosunku pracy.

PYTANIE 23:

Czy podane powierzchnie szklane są 1 stronne, czy dwustronne oraz proszę o informację, które wymagają użycia technik wysokościowych?

ODPOWIEDŹ 23:

Powierzchnie szklane są dwustronne.

Czyszczenia przy zastosowaniu technik wysokościowych wymagają szyby windowe wind panoramicznych.

PYTANIE 24:

Proszę o podanie ilości pracowników administracyjnych oraz szacunkowej ilości osób odwiedzających Zamek w miesiącu.

ODPOWIEDŹ 24:

Ilość pracowników administracyjnych wynosi 114 osób.

Ilość osób odwiedzających dziennie siedzibę Zamawiającego, wynosi średnio od 1.500 do 2.000.

W miesiącu styczniu 2023 roku, minimalna dzienna ilość odwiedzających wyniosła 733 osoby, maksymalna 2.174 osób.

PYTANIE 25:

Proszę o podanie parametrów oczekiwanych artykułów higienicznych: ręczniki papierowe, papier toaletowy, mydło, odświeżacze.

ODPOWIEDŹ 25:

1. Mydło w płynie do dozowników, o delikatnym zapachu lub bezzapachowe, nawilżające, nie powodujące wysuszenia skóry rąk, badane dermatologicznie, z zawartością środka dezynfekującego, bez wskazań co do koloru.
2. Papier toaletowy, bezzapachowy, o wielkości rolki dostosowanej do średnicy pojemnika, wynoszącej 19 cm, bez wskazań co do koloru i gramatury.
3. Ręcznik papierowy, składany „typu ZZ”, makulaturowy, bez wskazań co do koloru.
4. Odświeżacze Zamawiający zapewnia we własnym zakresie.

PYTANIE 26:

Proszę o informację, czy Wykonawca będzie mógł na etapie realizacji Umowy powierzyć część zamówienia Podwykonawcy?

ODPOWIEDŹ 26:

Zamawiający informuje, że udzielił już odpowiedzi na takie pytanie – vide „ODPOWIEDŹ 3” w WYJAŚNIENIACH TREŚCI SWZ „1” – DA/II/2023 z dnia 17 marca 2023 roku – pismo AZ/37/2023.

DYREKTOR
Centrum Kultury ZAMEK w Poznaniu

Anna Hryniewiecka

.....
KIEROWNIK ZAMAWIAJĄCEGO

Dokument opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

Sporządził:
SPECJALISTA DS. ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

Jacek Makaś

.....