

ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY:

1. Bank udziela Kredytobiorcy na podstawie Zawiadomienia o wyborze najkorzystniejszej oferty z dnia r., pn: „**Udzielenie kredytu długoterminowego w kwocie 3.337.350,00 zł z przeznaczeniem na sfinansowanie planowanego deficytu budżetu Gminy Kościelec w roku 2023**”, na warunkach określonych w umowie, zwanej dalej Umową
2. Zamawiający dopuszcza refundację już poniesionych wydatków na spłaty rat kredytów i pożyczek oraz pokrycia deficytu do pełnej kwoty kredytu.
3. Okres kredytowania od dnia podpisania umowy kredytowej do 29.12.2028r.
4. **Karencja w spłacie rat kapitałowych kredytu do 30 stycznia 2024r.**
5. Zamawiającemu przysługuje prawo wykorzystania kredytu w kwocie niższej niż kwota 3.337.350 PLN bez ponoszenia z tego tytułu dodatkowych kosztów(opłat, prowizji itp.).
6. Zabezpieczenie : weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
7. Harmonogram spłat kapitału:
Spłata kredytu w 60 ratach miesięcznych płatnych w ostatnim dniu roboczym kończącym miesiąc w następujących kwotach:
 - w roku 2024 – 1 rata w kwocie 19.781,00 zł i 11 rat po 19.779,00 zł,
 - w roku 2025 – 12 rat po 5.000,00 zł,
 - w roku 2026 – 1 rata w kwocie 86.663,00 zł i 11 rat po 86.667,00 zł,
 - w roku 2027 – 1 rata w kwocie 83.370,00 zł i 11 rat po 83.330,00 zł,
 - w roku 2028 – 1 rata w kwocie 83.370,00 zł i 11 rat po 83.330,00 zł,począwszy od 31 stycznia 2024 r. do 29 grudnia 2028 r.
8. Odsetki od kredytu naliczone są w miesięcznych okresach obrachunkowych i płatne w terminie na ostatni roboczy dzień każdego miesiąca poczynając od 31.01.2024 r.
9. Kredyt będzie wykorzystywany do 29 grudnia 2023 roku („na żądania”), tj. po pisemnej dyspozycji do uruchomienia kredytu na rachunek gminy.
10. Prowizja będzie płatna jednorazowo w ciągu 30 dni od podpisania umowy, z tym że zamawiający dopuszcza zastosowanie przez wykonawców prowizji przygotowawczej od kwoty kredytu tylko jeden raz, tzn. prowizji z tytułu uruchomienia kredytu.
11. Oprocentowanie kredytu będzie liczone w oparciu o WIBOR 3M z notowań na dzień **24.11.2023 r. na potrzeby badania ofert, tj. 5,83 %**.
12. Kredyt nie może być obciążony innymi opłatami niż wymienione w SWZ.
13. Zamawiającemu przysługuje prawo przedterminowej spłaty kredytu w całości lub części, bez dodatkowych kosztów(opłat, prowizji itp.). Oprocentowanie liczone będzie wówczas za okres faktycznego korzystania z kredytu.
14. Zamawiający określa sposób ustalania WIBORU 3M do naliczania oprocentowania kredytu liczony według stawki WIBOR 3M według notowań na 10 dni kalendarzowych poprzedzających okres obrachunkowy.
15. Zamawiający nie wyraża zgody na podpisanie oświadczenia o poddaniu się egzekucji zgodnie z art. 97 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r Prawo bankowe.
16. Wykonawca, będzie terminowo przekazywał środki pieniężne na rachunek Zamawiającego.
17. Wszelkie rozliczenia pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcą będą prowadzone w walucie polskiej (PLN).
18. Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany umowy kredytowej w zakresie zmiany harmonogramu spłat w przypadku :
 - 1) zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa mającej wpływ na realizację zamówienia;
 - 2) pogorszenia sytuacji ekonomiczno-finansowej Zamawiającego , w tym w przypadku zagrożenia niespełnienia przez Zamawiającego warunków określonych ustawą o finansach publicznych;
 - 3) drastycznym pogorszeniem sytuacji epidemiologicznej związanej z COVID-19 w porównaniu do sytuacji w momencie zawierania umowy.
 - 4) Nie wykorzystania kredytu w pełnej wysokości zgodnie z pkt. 4.

18. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Wykonawcę czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320). Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy osób wykonujących wskazane czynności związane z udzieleniem i obsługą kredytu w trakcie trwania umowy kredytowej, tj.:

- 1) uruchomieniem kredytu w systemie bankowym
- 2) obliczaniem należnych odsetek bankowych,
- 3) informowanie o bieżącym stanie kredytu;

- o ile czynności te nie będą wykonywane przez osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej. Zamawiający nie określa wymiaru etatu zatrudnienia osób realizujących wskazane powyżej czynności, z tym, że wskazane przez Wykonawcę czynności muszą być wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy.

19. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia oraz żądania przedstawienia przez Wykonawcę dowodów na zatrudnienie osób na podstawie umów o pracę przez cały okres realizacji zamówienia.

20. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem wykonywania danych czynności, Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby na umowę o pracę – o ile jest to niezbędne do ich zakończenia.

21. W celu kontroli spełnienia przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, (dalej jako ustawa Pzp) Wykonawca na żądanie zamawiającego i w wyznaczonym przez niego terminie przedłoży dokumenty w celu potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na umowę o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 1, w szczególności mogą to być:

- 1) oświadczenie zatrudnionego pracownika;
- 2) oświadczenie Banku lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę;
- 3) poświadczona odpowiednio przez Wykonawcę Bank lub podwykonawcę kopia umowy o pracę zatrudnionego pracownika;
- 4) inne dokumenty
- zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

22. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Bank lub podwykonawcę, Kredytobiorca może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.

23. Za niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, wykonujących czynności, o których mowa w pkt 18 1-3 Bank zapłaci Kredytobiorcy karę w wysokości 2.000 zł (słownie: dwa tysiące złotych) za każdy stwierdzony przypadek.

24. Wysokość kar umownych nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia umownego brutto.

25. Strony zastrzegają możliwość dochodzenia odszkodowania uzupełniającego w przypadku, gdy szkoda przewyższy wysokość zastrzeżonej kary umownej.

26. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Bank lub podwykonawcę, Kredytobiorca może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.

27. Strony zastrzegają możliwość dochodzenia odszkodowania uzupełniającego w przypadku, gdy szkoda przewyższy wysokość zastrzeżonej kary umownej.

28. Projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać (zgodnie z art. 433 ustawy : ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 poz. 1605 ze zm.);

- 1) odpowiedzialności wykonawcy za opóźnienie, chyba że jest to uzasadnione okolicznościami lub zakresem zamówienia;
- 2) naliczania kar umownych za zachowanie wykonawcy niezwiązane bezpośrednio lub pośrednio z przedmiotem umowy lub jej prawidłowym wykonaniem;

- 3) odpowiedzialności wykonawcy za okoliczności, za które wyłączną odpowiedzialność ponosi zamawiający;
- 4) możliwości ograniczenia zakresu zamówienia przez zamawiającego bez wskazania minimalnej wartości lub wielkości świadczenia stron.