



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ

Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Szczecinie

ul. Jagiellońska 44, 70-382 Szczecin, tel.: 91 43 29 503 lub 500, fax 91 43 29 501
www.spzozmswia.szczecin.pl biuro@spzozmswia.szczecin.pl
BGK 32 1130 1176 0022 2137 2520 0006, NIP 852-21-98-181,
REGON 810733454, KRS 0000001757



Znak sprawy: WZZ-2375-47-88-12 (2022)/2023

Szczecin, dnia 24.01.2023r

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości zamówienia przekraczającej progi unijne, o jakich stanowi art. 3 ustawy z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710) pn.: „Świadczenie usług w zakresie żywienia dla SP ZOZ MSWiA w Szczecinie.”

Nr postępowania: 47/2022.

Na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710) Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej MSWiA w Szczecinie informuje, że od Wykonawców wpłynęły pytania do SWZ o następującej treści:

Pytanie nr 1.

Kiedy Zamawiający przewiduje rozpoczęcie usługi?

Odpowiedź nr 1:

Zgodnie z zapisami. - § 5 ust. 2 wzoru umowy tj. 1.03.2023 r

Pytanie nr 2.

1. Zgodnie z art. 439 Pzp ustawodawca zdecydował się na uwzględnienie zdarzeń wpływających na konieczność zmiany wynagrodzenia. Za takie zdarzenia uznano zmianę cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia oraz osiągnięcie przez te zmiany określonego poziomu. Uwzględniając powyższe, regulacja art. 439 Pzp zmierza do zachowania równowagi kontraktowej między zamawiającym a wykonawcą, zobowiązując do rozłożenia między stronami ryzyk gospodarczych, będących następstwem zmian cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia i zachodzących w toku jego realizacji. W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy zapisów umożliwiających zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy wynikającą ze znaczącego wzrostu cen mediów, które bezsprzecznie stanowią istotny element kosztotwórczy w przypadku świadczenia usługi żywienia. W obecnej sytuacji ekonomiczno-politycznej, w której ceny mediów podlegają dużej dynamice zmian i Wykonawca w momencie składania oferty nie jest w stanie przewidzieć na jakim poziomie będą kształtowały się ceny za media nawet na przestrzeni kolejnych kilku miesięcy. W celu umożliwienia skorzystania z możliwości, o których mowa w art. 439 ustawy Pzp proponujemy wprowadzenie następujących zapisów do projektu umowy:
 2. *W przypadku wystąpienia zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia wynikających ze zmiany opłat za media tj. wodę, energię elektryczną i gaz wynagrodzenie Wykonawcy określone w umowie podlega zmianie w ten sposób, że w sytuacji, gdy różnica w kosztach opłat za media wyniesie co najmniej 10% , Wykonawca będzie uprawniony do złożenia dwa razy w roku kalendarzowym wniosku waloryzacyjnego, a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie Wykonawcy o udowodnione wzrosty kosztów.*
 3. *Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartości wykazanej zmiany w przeliczeniu na cenę netto osobodnia.*
 4. *Warunkiem wprowadzenia powyższych zmian będzie wykazanie przez Wykonawcę stosownymi dokumentami powyżej zmiany.*
 5. *Wynagrodzenie z tego tytułu może ulec zmianie nie więcej niż o 30%.*



Odpowiedź nr 2:

Zamawiający uwzględnił waloryzację wzrostu kosztów w przypadku wystąpienia okoliczności zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w § 11. Ust. 3 pkt 5 – załącznika nr 3 do SWZ.

Zamawiający modyfikuje zapisy § 11 wzoru umowy stanowiącego załącznik nr 3 do SWZ, który otrzymuje brzmienie:

„§ 11.

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają, pod rygorem nieważności, formy pisemnego aneksu.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadkach określonych w art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych, w szczególności w następujących sytuacjach:
 - 1) obniżenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 6 ust. 3, w przypadkach, których nie można było przewidzieć w chwili zawierania umowy, a także w przypadku obniżenia stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) obniżenia cen jednostkowych określonych w formularzu ofertowym, w przypadkach, których nie można było przewidzieć w chwili zawierania umowy,
 - 3) zmiany rodzaju diety wynikającej z potrzeby indywidualnego dostosowania do terapii przy zachowaniu ceny jednostkowej,
 - 4) zastąpienia wykonawcy, któremu zamawiający udzielił zamówienia, nowym wykonawcą:
 - a) w wyniku połączenia, podziału, przekształcenia, upadłości, restrukturyzacji lub nabycia dotychczasowego wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu, nie zachodzą wobec niego podstawy wykluczenia oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian umowy,
 - 5) w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia – Miernikiem zmiany jest średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszany przez Prezesa GUS.
3. Zmiany wysokości Wynagrodzenia, o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu będą dokonywane według zasad opisanych poniżej:
 - 1) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 1) niniejszego paragrafu, Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy.
 - 2) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 2), Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, że nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracowników Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - 3) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3), Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 3), na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 3).
 - 4) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 4) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie zasad płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych

planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy zaistnieniem/zmianą zasad gromadzenia i wysokością wpłat do pracowniczych planów kapitałowych a wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia i czy ma to wpływ na koszty wykonania umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu kalkulację, z której będzie wynikało, jaką część składową stawki wynagrodzenia umownego stanowi wynagrodzenie pracowników wykonujących zamówienie bezpośrednio na rzecz Zamawiającego, proporcji czasu pracy tych osób na rzecz Zamawiającego w ogólnym ich czasie pracy. W szczególności Wykonawca powinien wykazać, że prowadzi pracowniczy plan kapitałowy, oraz przedłożyć dokumenty potwierdzające prawidłowość przyjętych w kalkulacji założeń. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 4).

- 5) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 5) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek zawierający wyczerpujące uzasadnienie faktyczne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a zmianami cen poszczególnych usług i towarów lub poniesienie poszczególnych kosztów w ramach przedmiotu niniejszej Umowy, z uwzględnieniem następujących warunków:
 - a) minimalny poziom zmiany ceny lub kosztów, uprawniający Strony do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10% w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca, w którym Wykonawca złożył ofertę, bądź – w przypadku drugiej i każdej kolejnej zmiany – z miesiąca, w którym zawarto ostatni aneks zmieniający wysokość wynagrodzenia Wykonawcy,
 - b) poziom zmiany wysokości wynagrodzenia zostanie ustalony w oparciu o sumę wskaźników zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych w stosunku miesiąc do miesiąca ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i publikowanych w Monitorze Polskim,
 - c) wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy i nie częściej niż raz w ciągu 6 miesięcy,
 - d) Maksymalna waloryzacja wynagrodzenia w związku z wystąpieniem okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 5) nie może przekroczyć 20% maksymalnej wartości umowy określonej w § 6 ust. 3**
 - e) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z postanowieniami niniejszego ustępu, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego jego podwykonawcom, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawców – o ile dotyczy.
 - f) przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych do ustalenia pierwotnego wynagrodzenia Wykonawcy na podstawie złożonej oferty.
 - 6) Zamawiający po zaakceptowaniu wniosków, o których mowa w pkt 1-5 powyżej, wyznacza datę podpisania aneksu do umowy – w formie pisemnej pod rygorem nieważności, do którego załącznikiem będzie wniosek zawierający uzasadnienie potrzeby dokonania takiej zmiany wraz z jej kalkulacją.
 - 7) Zamawiający może żądać od Wykonawcy dodatkowych wyjaśnień w zakresie odnoszącym się do przedstawionej kalkulacji, w tym w szczególności wyjaśnień, których celem jest jednoznaczne i wyczerpujące wykazanie, w jaki sposób zmiany, o których mowa w ust. 3, wpłynęły na koszt wykonania zamówienia.
 - 8) Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 3, na zmianę wynagrodzenia, określonego w § 6 ust. 3 niniejszej umowy należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany umowy przez Zamawiającego.
4. W przypadku niepełnego wykorzystania maksymalnej wartości umowy, o której mowa w § 6 ust. 3, strony przewidują możliwość wprowadzenia – w formie pisemnego aneksu – zmiany terminu jej obowiązywania, pod warunkiem zagwarantowania przez Wykonawcę kontynuowania realizacji umowy przy zachowaniu cen produktów, zaoferowanych w jego ofercie przetargowej.
 5. Żadna ze stron nie może przenieść na inny podmiot zobowiązań i uprawnień wynikających z niniejszej umowy bez uprzedniej pisemnej zgody drugiej strony.”

Zamawiający jednocześnie informuje, że zmodyfikowany załącznik nr 3 do SWZ został zamieszczony na stronie przedmiotowego postępowania.

Pytanie nr 3.

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, kwarantanna, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź nr 3:

Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 4.

Jaką kwotę przeznaczył Zamawiający na realizację tego zamówienia?

Odpowiedź nr 4:

Informację o kwocie przeznaczonej na zamówienie zostanie udostępniana najpóźniej przed otwarciem ofert zgodnie z art. 222 ust. 4 ustawy Pzp.

Pytanie nr 5.

Czy Zamawiający przewiduje w trakcie trwania kontraktu zmiany co do ilości osobodni ?

Odpowiedź nr 5:

Zamawiający przewidział 66 960 osobodni na okres realizacji zamówienia, liczba osobodni nie ulegnie zmianie.

Pytanie nr 6.

Czy Zamawiający odstąpi od kary za spóźnienie, jeżeli będzie ono spowodowane przyczynami niezależnymi od Wykonawcy, których nie mógł on przewidzieć i nie miał na nie wpływu?

Odpowiedź nr 6:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 7.

Czy Zamawiający odstąpi od nałożenia kary w przypadku usunięcia uchybień przed wydaniem posiłków pacjentom?

Odpowiedź nr 7:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 8.

Prosimy o uwzględnienie odchyłu od wymaganej temperatury $\pm 5^{\circ}$

Odpowiedź nr 8:

Temperatury posiłków powinny być zgodne z podanymi w punkcie 19 OPZ tj. nie mniej niż: 75°C dla zupy, 63°C dla II dań i innych dań ciepłych, 80°C dla napojów ciepłych (kawa i herbata). Zezwalamy na odchył w górę do 5°C.

Pytanie nr 9.

Czy Zamawiający dopuszcza minimalne temperatury posiłków zgodnie z systemem HACCP.

Odpowiedź nr 9:

Tak, zamawiający dopuszcza, tj. jak wyżej: nie mniej niż: 75°C dla zupy, 63°C dla II dań i innych dań ciepłych, 80°C dla napojów ciepłych (kawa i herbata).

Pytanie nr 10.

Czy Zamawiający przewiduje konieczność poniesienia przez Wykonawcę innych dodatkowych kosztów, które nie zostały zdefiniowane w SWZ? Jeśli tak, to w jakiej wysokości i z jakiego tytułu?

Odpowiedź nr 10:

Zamawiający nie przewiduje poniesienia przez Wykonawcę innych dodatkowych kosztów, które nie zostały zdefiniowane w SWZ.

Pytanie nr 11.

Czy w przypadku zmniejszenia liczby żywności Zamawiający wyraża zgodę na negocjację ceny?

Odpowiedź nr 11:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę. Zamawiający nie przewiduje zmniejszenia liczby żywionych.

Pytanie nr 12.

Wnosimy o zmianę o 50% wysokości kary umownej o której mowa we wzorze umowy. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecnictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. prawo zamówień publicznych, które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 255 ust. 6 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny.

Odpowiedź nr 12:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 13

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r., przedłożone przez ministra rodziny i polityki społecznej.

W 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie w dwóch etapach. Od 1 stycznia najniższa pensja będzie wynosiła 3490 zł, a od 1 lipca – 3600 zł. Oznacza to, że przeciętna wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. wyniesie 3545 zł. W przyszłym roku wzrośnie także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych – od 1 stycznia będzie wynosić 22,80 zł, a od 1 lipca – 23,50 zł.

Czy w związku z powyższym Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji minimalne wynagrodzenie za pracę, obowiązujące Od 1 stycznia 2023 roku tj. 3490 zł oraz wynagrodzenie obowiązujące od 1 lipca – 3600 zł dla umów o pracę oraz minimalną stawkę godzinową od 1 stycznia równą 22,80 zł, a od 1 lipca – 23,50 zł. ?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2023r?

Odpowiedź nr 13:

Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2023 obowiązującej na dzień składania oferty. Zamawiający ustalił zasady waloryzacji wynagrodzeń w powyższym przypadku w § 11. ust. 4 pkt 2) w projekcie umowy stanowiącej załącznik nr 2 do SWZ.

Pytanie nr 14.

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 50% wartości umowy. Wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

Odpowiedź nr 14:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 15.

Zamawiający w rozdziale XIX SWZ opisał kryteria oceny ofert. Wszystkie kryterium oceniane będzie na podstawie oświadczenia Wykonawcy w formularzu ofertowym.

Jest:

Cena – 60%

Wartość wsadu do kotła -40%

Podstawą przyznania punktów w kryterium "parametry jakościowe" będą dane podane przez Wykonawcę w Formularzu Ofertowym, stanowiącym Załącznik nr 1 do SWZ.

Wyroki Sądu Okręgowego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2020 r., XXIII Ga 1350/20 oraz z dnia 23 czerwca 2021 r., sygn. XXIII Zs 35/21 – wprowadziły nową praktykę wykonawców i zamawiających. Sąd zwrócił uwagę na negatywny proceder, który się wykształcił: Deklaracje wykonawców nieweryfikowalne na moment oceny ofert pozwalały wykonawcom uzyskać punkty przesądzające o wyborze ich oferty, jako najkorzystniejszej. Weryfikowanie rzetelności deklaracji wykonawcy dopiero na etapie realizacji zamówienia, powodowało, że inni wykonawcy byli już pozbawieni możliwości jego realizowania. Powodowało to brak przejrzystości postępowań i naruszenie uczciwej konkurencji. Tym samym poglądy doktryny sprzed wydania ww. wyroków należy uznać za nieprawidłowe.

Zatem tak opisane kryterium przez Zamawiającego jest nie jest zgodne z wyrokami SO w Warszawie. Konieczność weryfikowalności spełnienia kryteriów oceny ofert w momencie ich składania stanowi warunek sine qua non równego traktowania wykonawców a zatem kryteria te nie mogą opierać się na deklaracjach, obietnicach czy niesprawdzalnych na tym etapie zobowiązań. Jeżeli kryterium oceny ofert nie jest weryfikowalne a zatem nie ma możliwości zweryfikowania jego spełnienia w momencie oceny ofert to de facto nie jest to w ogóle kryterium oceny ofert.

Podobne stanowisko uwzględnia również wyrok KIO 2807/22.

W związku z powyższym wnosimy o zmianę na kryterium weryfikowalne na etapie składania ofert na:

- a) Cena – 60%
- b) Posiadanie certyfikatu Systemu Zarządzania Żywnością ISO 22000 z zakresu żywienia szpitalnego wystawiony przez jednostkę akredytowaną – 20%

Ocena w oparciu o załączony do oferty certyfikat:

- a) Posiadanie certyfikatu ISO 22000 z zakresu żywienia szpitalnego wystawiony przez jednostkę akredytowaną – 20 pkt
- b) Brak certyfikatu ISO 22000 w ofercie – 0 pkt
- c) Potwierdzenie jakości całodziennego zestawu żywieniowego (zawartość tłuszczu, węglowodanów, białka, błonnika oraz wartość energetyczna) – 20 %

Ocena jakości na podstawie zaświadczenia wydanego od roku 2022 przez akredytowane laboratorium żywnościowe, potwierdzającego jakość całodziennego zestawu żywieniowego w ramach danej diety szpitalnej (1 dieta= 1 zaświadczenie).

Punkty zostaną przyznane według posiadanej liczby zaświadczeń wg. zasady:

- 10 zaświadczeń dotyczących różnych diet - 20 pkt
- 6-9 zaświadczeń dotyczących różnych diet - 10 pkt
- 3-5 zaświadczenia dotyczące różnych diet - 5 pkt
- mniej niż 3 zaświadczenia - 0 pkt

Odpowiedź nr 15:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 16.

Czy Wykonawca dobrze rozumie, że Zamawiający wymaga by diety były układane zgodnie z aktualnymi zaleceniami IŻŻ które zostały opisane w następujących publikacjach „Podstawy naukowe żywienia w szpitalach” pod redakcją Jana Dzieniszewskiego, wyd. IŻŻ, „Zasady prawidłowego żywienia chorych w szpitalach” pod red. Mirosława Jarosza, wyd. IŻŻ, „Normy żywienia dla populacji Polski” pod red. M. Jarosza, E. Rychlik, K. Stoś, J. Charzewskiej wyd. NIZP- PZH 2020r.?

Odpowiedź nr 16:

Tak. Zamawiający wymaga by diety były układane z aktualnymi zaleceniami zawartymi w wymienionych pozycjach.

Pytanie nr 17.

Wykonawca zwraca się z prośbą o aktualizację wymagań w OPZ dotyczących procentowej zawartości makroskładników w diecie. Zgodnie z zaleceniami IŻŻ oraz Normami Żywienia dla Populacji Polski i ich zastosowania pod redakcją Mirosława Jarosza i wsp. z 2020 roku diety dla dzieci, młodzieży i dorosłych powinny zawierać: węglowodany 45-65%, białko 10-20%, tłuszcze 20-35%.

Odpowiedź nr 17:

Zamawiający określił procentową zawartość makroskładników zgodnie z zaleceniami IŻŻ oraz Normami Żywienia dla Populacji Polski i ich zastosowania pod redakcją Mirosława Jarosza i wsp. z 2020 roku w następujący sposób:

Węglowodany 45-65 %, w tym udział energii z cukrów nie więcej niż 10%

Tłuszcze 20-35%, w tym udział z tłuszczów nasyconych nie większy niż 17,5g/dzień (wynika to ze średniej zalecanej maksymalnej ilości nasyconych kwasów tłuszczowych w grupie osób dorosłych)

Białko 15-20% (wynika to z przyjęcia wartości zalecanego udziału białka u osób starszych >65 roku życia, których również żywimy w szpitalu i należy zapewnić im zalecaną minimalną ilość białka w diecie). Procentowa zawartość składników jest zawarta w załączniku nr 3 do umowy.

Pytanie nr 18.

Wykonawca zwraca się z prośbą o podanie dopuszczalnych odchyień (w %) od wymaganej wartości energetycznej i odżywczej w jadłospisach okresowych. Zwyczajowo stosowane jest odchylenie +/- 10%.

Odpowiedź nr 18:

Zamawiający dopuszcza odchylenie + / - 5%.

Pytanie nr 19.

Wykonawca prosi o określenie wartości energetycznej i odżywczej dla diety w chorobie nowotworowej.

Odpowiedź nr 19:

W zależności od zlecenia lekarza energia: 2200-2500 kcal/dobę

Białko: 15-20% średnio jest to 1,3g/ kg na dobę

Tłuszcze: 30-50%

Węglowodany: 35-50%

Pytanie nr 20.

Czy Zamawiający dopuszcza opracowywanie jadłospisu 14-dniowego? Planowanie rytmem dwutygodniowym umożliwi większe urozmaicenie jadłospisu, a także jego bilansowanie pod względem wartości odżywczych.

Odpowiedź nr 20:

Tak, Zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie nr 21.

Czy Wykonawca słusznie interpretuje, że jadłospis dekadowy nie otrzyma akceptacji Zamawiającego w sytuacji gdy będzie niezgodny z SIWZ i zaleceniami IŻŻ?

Odpowiedź nr 21:

Tak, Wykonawca słusznie interpretuje.

Pytanie nr 22.

Czy Zamawiający wyraża zgodę na planowanie 1x potrawy mącznej i 1x dania jarskiego w jadłospisie przy założeniu, że jadłospis okresowy będzie 10 dniowy?

Odpowiedź nr 22:

Tak, Zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie nr 23.

Czy Zamawiający dopuszcza wykorzystywanie soków warzywnych i owocowych z opakowań zbiorczych, co pozwoli na wprowadzenie większej różnorodności w planowanych jadłospisach.

Odpowiedź nr 23:

Nie, Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 24.

Czy Zamawiający wymaga do dań półmiesnych typu gołąbki, łazanki, kaszotto, risotto i inne zawierające w swoim składzie zarówno białko zwierzęce, węglowodany jak i warzywa dodatkowo dodatku warzywnego? Jeśli tak to w jakiej ilości?

Odpowiedź nr 24:

Tak, zamawiający wymaga. W ilości 150g.

Pytanie nr 25.

Czy Zamawiający dopuszcza stosowanie mleka w proszku, szczególnie w okresie letnim? Produkt ten jest bezpieczniejszy pod względem mikrobiologicznym.

Odpowiedź nr 25:

Nie, Zamawiający nie dopuszcza stosowania mleka w proszku.

Pytanie nr 26.

Czy Zamawiający dopuszcza stosowanie mleka w proszku w recepturach sond pokarmowych? Dzięki odparowaniu wody z mleka produkt jest bezpieczniejszy mikrobiologicznie, spada ryzyko rozwoju bakterii, drożdży i pleśni. Ponadto mleko w proszku jest produktem stabilnym w warunkach podwyższonej temperatury oraz zawiera wyższą zawartość białka, dzięki czemu polecane jest dla diet, wymagających dodatkowej jego podaży i skoncentrowanej zawartości składników odżywczych.

Odpowiedź nr 26:

Tak, Zamawiający dopuszcza stosowanie mleka w proszku w dietach płynnych.

Pytanie nr 27.

Czy Zamawiający dopuszcza planowanie dla diety podstawowej i cukrzycowej warzyw gotowanych, zwłaszcza warzyw które wymagają obróbki termicznej, aby były możliwe do spożycia, np. buraczki, brokuł, kalafior, cukinia, fasolka szparagowa i szpinak? Zmiana zapisu w pkt. 3, ppkt 8. do OPZ pozwoli to na wprowadzenie większej różnorodności w planowanych jadłospisach.

Odpowiedź nr 27:

Tak, Zamawiający dopuszcza planowanie warzyw gotowanych z zastrzeżeniem iż warzywa te nie będą rozgotowane w przeciwnym razie nie wyraża zgody. Zamawiający dopuszcza w dekadzie 10 dniowej zaplanowania 3x warzyw gotowanych.

Pytanie nr 28.

Wykonawca zwraca się z prośbą o dopuszczenie możliwości planowania koktajli owocowych również na bazie mleka krowiego (bez użycia mleka w proszku).

Odpowiedź nr 28:

Nie, Zamawiający nie dopuszcza . W przedmiocie zamówienia wyraźnie jest zapisane, że koktajle owocowe mają być na bazie jogurtu naturalnego.

Pytanie nr 29.

Czy Zamawiający wyraża zgodę na wdrożenie darmowego systemu zamawiania posiłków w formie online dostępnej na każdym oddziale Zamawiającego? Oferowany program jest intuicyjny i wymaga wyłącznie komputera z dostępem do Internetu. Wykonawca gwarantuje przeprowadzenie pełnego szkolenia dla Koordynatorów ds. Żywienia w szpitalu oraz osób pracujących na oddziałach. Wprowadzenie systemu zamawiania posiłków umożliwi skrócenie czasu prowiantowania posiłków, wpływ w realnym czasie korekt wprowadzanych przez Zamawiającego do systemu produkcyjnego, zamawianie dodatków zapisanych w umowie, proste rozliczenie miesięczne oraz generowanie wszystkich niezbędnych gotowych danych do faktur. Ponadto Dietetyk Zamawiającego ma ciągły nadzór nad prawidłowością zaprowiantowania oddziałów w dowolnym czasie, poprzez wejście na stronę systemu, a także dostęp do składu oraz wartości odżywczych planowanych jadłospisów.

Odpowiedź nr 29:

Nie, Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 30.

Czy Zamawiający wyraża zgodę by Wykonawca udostępnił wykaz składu potraw w systemie zamawiania posiłków?

Odpowiedź nr 30:

Nie, zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 31.

Wykonawca wnosi o wykreślenie z listy diet diety płynnej, płynnej wzmocnionej oraz do żywienia przez zgłębnik lub przetokę. Z uwagi na fakt, że zgodnie z Zarządzeniem nr 167/2019/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszy Zdrowia z dnia 29 listopada 2019 w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju świadczenia zdrowotne kontraktowane odrębnie oraz Standardów żywienia pozajelitowego i żywienia dojelitowego, pacjenci wymagający powyższych diet są objęci leczeniem żywieniowym, które jest świadczeniem zdrowotnym, mającym wyraźne uzasadnienie w stanie zdrowia pacjenta i nakierowane jest na poprawę zdrowia pacjenta. Takie żywienie powinno odbywać się pod nadzorem lekarza, przy użyciu żywności specjalnego przeznaczenia medycznego lub żywności o specjalnym składzie przeznaczoną do dietetycznego odżywiania pacjentów tzw. diet przemysłowych.

Odpowiedź nr 31:

Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie z listy diety płynnej i diety wzmocnionej. Diety do żywienia przez zgłębnik lub przetokę nie są zawarte w OPZ.

Pytanie nr 32.

Wykonawca prosi o modyfikację Załącznika nr 8 do SWZ „Opis przedmiotu zamówienia”, paragraf 2, pkt. 1, ppkt. 13, w którym Zamawiający wymaga by w jadłospisie znajdowała się informacja o składnikach mineralnych i witamin.

Z uwagi na ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) NR 1169/2011 z dnia 25 października 2011 r. producenci nie mają obowiązku zawierania informacji o zawartości tych składników, a jedynie wartość energetyczna, ilość tłuszczu, kwasów tłuszczowych nasyconych, węglowodanów, cukrów, białka oraz soli "Obowiązkowa informacja o wartości odżywczej obejmuje następujące elementy:

a) wartość energetyczna; oraz

b) ilość tłuszczu, kwasów tłuszczowych nasyconych, węglowodanów, cukrów, białka oraz soli."

Z tego względu niemożliwe jest wykazanie ich rzeczywistej zawartości w dietach. Prosimy o wprowadzenie korekty.

Odpowiedź nr 32:

Tak, Zamawiający zmodyfikuje ten podpunkt w następujący sposób: [...] Ponadto, Wykonawca każdego dnia dostarczy do wszystkich oddziałów dwie kopie aktualnego jadłospisu dziennego, z uwzględnieniem poszczególnych diet i dodatkowo jadłospis z informacją żywieniową o wartości energetycznej, ilości tłuszczu, kwasów tłuszczowych nasyconych, węglowodanów, cukrów, białka oraz soli. Wykonawca zobowiązany jest do oznaczenia w jadłospisach dziennych alergenów zawartych w potrawach i produktach spożywczych.

Pytanie nr 33.

Wykonawca zwraca się z prośbą o wykreślenie zapisu z Załącznika nr 3 do SWZ „Opis przedmiotu zamówienia”, paragraf 1, pkt. 8: "Wykonawca zobowiązany jest wprowadzić zmiany do jadłospisu zgodnie z sugestiami Dietetyka Szpitala." Zamawiający w dokumentacji przetargowej, bardzo dokładnie określił wymagania dotyczące założeń przy planowaniu jadłospisów oraz jednoznacznie przekazał odpowiedzialność za usługę żywienia Wykonawcy. Pozostawienie roszczenia dowolnego wpływu na dobór potraw w jadłospisach, praktycznie wszystkie te zapisy unieważnia i jest dość niejasną, nieczytelną interwencją Zamawiającego w kształt usługi. O ile zapis umowy odnoszący się do usunięcia z jadłospisu produktów i potraw z powodu stwierdzenia nieprawidłowości jest zrozumiały, to zobowiązanie Wykonawcy do uwzględniania sugestii Zamawiającego w zakresie planowania potraw i produktów, wprowadza możliwość odstępstw od założeń żywienia zbiorowego i musi się wiązać z koniecznością w kalkulowaniu oszacowanego ryzyka w cenę usługi.

Odpowiedź nr 33:

Zamawiający dokonuje zmiany zapisów w § 1. pkt 8 załącznika nr 3 – wzór umowy, który otrzymuje brzmienie:

„8. Wykonawca zobowiązany jest na 3 dni kalendarzowe przed planowanym terminem obowiązywania umowy, a w trakcie jej realizacji na 7 dni przed rozpoczęciem każdej nowej dekady, przedłożyć w siedzibie Zamawiającego do akceptacji jadłospis dekadowy wraz z zestawieniem produktów, które zostaną użyte do przygotowywania posiłków w celu spełnienia wymogu postawionego w ust. 7. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć etykiety produktów, które zostały użyte do przygotowania posiłków, np. wędlina, ser. Ponadto, Wykonawca każdego dnia dostarczy do wszystkich oddziałów dwie kopie aktualnego jadłospisu dziennego, z uwzględnieniem poszczególnych diet i dodatkowo jadłospis z informacją żywieniową o wartości energetycznej, ilości tłuszczu, kwasów tłuszczowych nasyconych, węglowodanów, cukrów, białka oraz soli. Wykonawca zobowiązany jest do oznaczenia w jadłospisach dziennych alergenów zawartych w potrawach i produktach spożywczych.

Pytanie nr 34.

Czy Zamawiający dopuszcza planowanie produktów typu instant w postaci kisieli, budyniów, galaretek

Odpowiedź nr 34:

Tak, Zamawiający dopuszcza planowanie wymienionych produktów, ale zgodnie zapisem w przedmiocie zamówienia.

Pytanie nr 35.

Czy Zamawiający dopuszcza w planowaniu dla diety podstawowej do potraw obiadowych takich jak np. fasolka po bretońsku i bigos, pieczywa zamiast dodatku skrobiowego w postaci ziemniaków?

Odpowiedź nr 35:

Nie, Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 36.

Wykonawca zwraca się z prośbą o doprecyzowanie w pkt. 10 §1 do OPZ zapisu określającego dni świąteczne. Jakie święta mają być uwzględniane poza: Świętami Bożego Narodzenia, Wielkanocnymi?

Odpowiedź nr 36:

Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia posiłków uwzględniających tradycyjne potrawy świąteczne, oraz postne w następujące dni świąteczne: Nowy Rok, Popielec, Tłusty Czwartek, Wielki Piątek, Święta Wielkanocne, Wigilia, Święta Bożego Narodzenia.

Pytanie nr 37.

Czy jest możliwe, aby zgłoszenie ilości pacjentów do kolacji wpływało do godz. 14:30 ?

Odpowiedź nr 37:

Tak, Zamawiający wyraża zgodę z zastrzeżeniem możliwości zgłoszenia pacjentów później przybyłych przez oddział do godziny 16.00.

Pytanie nr 38.

Czy jest możliwe, aby zgłoszenie ilości płatnych obiadów wpływało do godz. 9:00 ?

Odpowiedź nr 38:

Nie, zgodnie z zapisami SWZ.

**Dyrektor
SP ZOZ MSWIA w Szczecinie
dr Elżbieta Kasprzak**