

Szpital Specjalistyczny  
w Pile  
64-920 PILE ul. Rydygiera 1  
tel. centr. 21-21-55 tel./fax 21-30-85  
NIP 764-20-55-098 region 001261820

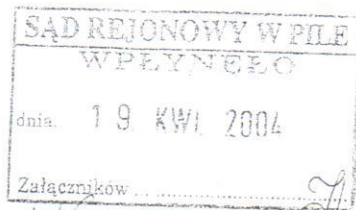
SZPITAL SPECJALISTYCZNY  
W PILE  
Dział Służb Pracowniczych  
64-920 PILE ul. Rydygiera 1  
tel. centr. 21-06-214 tel./fax 21-30-85  
NIP 764-20-55-098 Region 001

Załącznik nr 8

Załącznik nr 1

Do porozumienia

Z dnia 15 lipca 1999r.



## TYMCZASOWY REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W PILE

Na podstawie art.77<sup>2</sup> § 1 Kodeksu Pracy zarządza się, co następuje:

### § 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej „regulaminem”, stosuje się do wszystkich osób zatrudnionych w samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej Szpitalu Specjalistycznym w Pile, zwanym dalej „zakładem”.

### § 2

1. Ustala się:
  - 1) Tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu,
  - 2) Tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu.
2. Stawki wynagrodzenia określone w regulaminie uwzględniają podatek dochodowy od osób fizycznych.

### § 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 1 do regulaminu przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1, wynagrodzenie zasadnicze pracownika oblicza się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.
3. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

#### § 4

1. Pracownikom, zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk kierowniczych i stawki dodatków funkcyjnych, ustalone w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 3 do regulaminu.

#### § 5

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.
3. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.
4. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów zatrudnienia podstawowego, bez względu na to, czy dodatkowe zatrudnienie ma miejsce w tym samym, czy w innym zakładzie.
5. Zmiana wysokości dodatku za wysługę lat, wynikająca z osiągnięcia określonej liczby lat pracy, następuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy lub opiekuńczy z ubezpieczenia społecznego.

#### § 6

1. Pracownikom, zatrudnionym w Szpitalu Specjalistycznym w Pile, których wynagrodzenie jest refundowane (w szczególności pielęgniarki, położne, lekarze zatrudnieni w celu wypracowania stażu podyplomowego) wynagrodzenie ustala się w wysokości kwoty refundowanej.
2. Wynagrodzenie to obejmuje zarówno wynagrodzenie zasadnicze i inne dodatki przewidziane Regulaminem Wynagradzania.

#### § 7

1. Pracownikowi działalności podstawowej, posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego bądź tytuł naukowy profesora, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:





| Stopień (tytuł) naukowy | Kwota (w zł) |
|-------------------------|--------------|
| Profesor                | 150,00       |
| Doktor habilitowany     | 100,00       |
| Doktor                  | 50,00        |

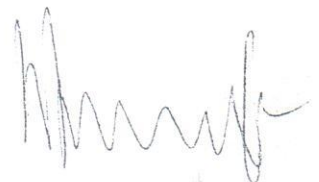
2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje tylko jeden dodatek. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek w wyższej wysokości.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonego w umowie o pracę.
4. Dodatek przyznaje Dyrektor Szpitala po udokumentowaniu uprawnień przez pracownika. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego po udokumentowaniu.

#### § 8

1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje, z zastrzeżeniem ust.2, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkowe wynagrodzenie nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.
2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w zakładach opieki zdrowotnej przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych świadczeń zdrowotnych, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
  - 1) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej,
  - 2) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy, wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy.

#### § 9

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe w zakładzie tworzy się fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie za wykonywanie przez pracowników określonych zadań.
2. Wysokość funduszu premiiowego, zadania oraz zasady premiiowania wynikają z regulaminu premiiowania, ustalonego przez Dyrektora Szpitala w uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych i samorządów medycznych.



## § 10

1. Pracownikowi działalności podstawowej przysługuje odrębne wynagrodzenie za wykonywanie szczególnych zadań.
2. Rodzaje szczególnych zadań, wysokość odrębnego wynagrodzenia i zasady jego przyznawania określa załącznik nr 4 do regulaminu.
3. Odrębne wynagrodzenie przysługuje za wykonywanie zadań poza czasem pracy, wynikającym z umowy o pracę, z wyjątkiem zadań określonych w części I lp. 20, 21, 22 załącznika nr 4 do regulaminu. Za wykonywanie tych zadań w ramach czasu pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie.

## § 11

1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnieni w Szpitalu, mogą być zobowiązani do:
  - a/ pełnienia dyżuru medycznego,
  - b/ pozostawania poza zakładem pracy w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych,
2. Za każdą godzinę pełnienia dyżuru zakładowego poza przypadkami, o których mowa w pt.3 przysługuje wynagrodzenie w wysokości 130% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku dyżuru pełnionego w porze nocnej za każdą godzinę przysługuje wynagrodzenie w wysokości 165% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zaś w przypadku dyżuru pełnionego w niedziele i święta oraz dni wolne, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy – 200% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, bez względu na porę pełnienia dyżuru.
4. Za czas pełnienia dyżuru medycznego nie przysługuje czas wolny od pracy. W uzasadnionych przypadkach ordynator(kierownik) może zwolnić pracownika z części dnia pracy, po zakończonym dyżurze, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
5. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
6. W przypadku wezwania do Szpitala pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.
7. Pracownikowi, który stawiał się w zakładzie w wyniku wezwania, przysługuje zwrot poniesionych kosztów przejazdu, jeżeli zakład nie zapewni przejazdu samochodem służbowym.





## § 12

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej) przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
2. Pracownikom, wymienionym w ust. 1 zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) poza zespołem wyjazdowym przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
3. Za pracę w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta) oraz w dzień ustalony w rozkładzie czasu pracy dla danego pracownika jako dodatkowy dzień wolny od pracy, zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1-2, przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

## § 13

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

1. 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
2. 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy
3. 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy
4. 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
5. 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy

2. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

1. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
  2. dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony powyżej 15 lat,
  3. trzymiesięcznego <sup>wynagrodzenia</sup> wypowiedzenia po 20 latach pracy.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, o której mowa w § 13 pt.2, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Pita, 24.02.2004

Zurkiewicz OZZTMIE

Winkowski Robert - OT022L

Arkadiusz Kosłowski - 22A

Filipe Danuta - ZP:P

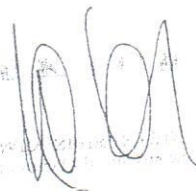
Kanyłowska Barbara - JP:P

Smolowski Andrzej - NS22 "S"

Teresa Kocińska - Samopomoc Lekarska

PRZEWODNICZĄCA  
Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia  
przy Szpitalu Specjalistycznym w Pile

Anna Kasińska



Załącznik nr 2

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY**

| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Stanowisko |
|-----|--------------------------|------------|
|-----|--------------------------|------------|

**I. Pracownicy działalności podstawowej****1. XX - XXI**

Ordynator

Kierownik apteki zakładowej ze specjalizacją II stopnia

Kierownik działu diagnostyki medycznej

**2. XIX - XX**

Zastępca ordynatora

Kierownik apteki zakładowej niewymieniony w pkt. 1

Kierownik: działu niewymieniony w pt. 1, pracowni i innych komórek organizacyjnych

**3. XVIII - XIX**

Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej w pt. 2

Zastępca kierownika apteki zakładowej

Starszy asystent

Starszy specjalista

**4. XVII - XVIII**

Zastępczyni naczelnej pielęgniarki

Asystent

Specjalista ✓

Inspektor ochrony radiologicznej I stopnia

**5. XVI - XVII**

Młodszy asystent

**6. XV**

Lekarz w pierwszym roku pracy

Farmaceuta w pierwszym roku pracy



## 7. XV – XVI

Przełożona pielęgniarek szpitala  
Kierownik zespołu techników medycznych  
Inspektor ochrony radiologicznej II stopnia i III stopnia

## 8. XIV – XV

Zastępca przełożonej pielęgniarek szpitala  
Pielęgniarka (położna) koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych  
Pielęgniarka (położna) oddziałowa  
Zastępca pielęgniarki (położnej) oddziałowej  
Zastępca kierownika zespołu techników medycznych  
Specjalistka pielęgniarka (położna)  
Specjalista technik radioterapii  
Kapelan szpitalny

## 9. XIII – XIV

Kierownik komórki organizacyjnej z wykształceniem średnim  
Starsza: pielęgniarka, położna  
Starszy: technik medyczny, instruktor higieny  
Starszy dyspozytor w pogotowiu ratunkowym  
Starszy ratownik medyczny

## 10. XII – XIII

Pielęgniarka, położna  
Technik medyczny  
Dyspozytor w pogotowiu ratunkowym  
Ratownik medyczny  
Starszy: statystyk medyczny i inni z wykształceniem średnim niewymienieni w pt. 9

## 11. XI – XII

Dietetyczka i inni z wykształceniem średnim zawodowym, niewymienieni w pt.10

## 12. X – XI

Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna i inni z wykształceniem średnim  
Statystyk medyczny

## 13. IX – X

Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna i inni z wykształceniem średnim

Sanitariusz szpitalny

**14. VIII – IX**

Dezynfektor, laborant i inni z przeszkoleniem zawodowym

**15. VII – VIII**

Pracownicy z wykształceniem podstawowym przyuczeni do wykonywania zawodu

**II Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni**

**1. XX - XXI**

Główny księgowy

**2. XVIII – XIX**

Zastępca głównego księgowego

**3. XVII – XVIII**

Radca prawny

**4. XV – XVI**

Kierownik komórki organizacyjnej

Asystent kierownika zakładu

Główny specjalista

**5. XIV – XV**

Starszy specjalista

Starszy informatyk

**6. XIII – XIV**

Specjalista, informatyk

Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy

**7. XII – XIII**

Starszy: inspektor, księgowy, mistrz, rewident zakładowy

Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy

Inspektor ochrony przeciwpożarowej

Technik informatyk



**8. XI – XII**

Mistrz, inspektor, księgowy, starszy kasjer

**9. X – XI**

Starszy referent  
Starszy magazynier  
Kasjer

**10. IX – X**

Referent, archiwista, sekretarka

**11. VIII – IX**

Magazynier

**III Pracownicy gospodarczy i obsługi**

**1. X - XII**

Konserwator urządzeń technicznych  
Starszy mistrz w zawodzie  
Laborant w kotłowni

**2. IX – XI**

Palacz, mistrz w zawodzie

**3. VIII – X**

Pracownik wykwalifikowany na stanowisku robotniczym  
Pomocnik palacza

**4. VI – VII**

Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, robotnik gospodarczy

**5. III – V**

Pracownicy z wykształceniem podstawowym

**6. II – III**

Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu

## WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH I STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Lp. Dodatek funkcyjny – procent<br>Od wynagrodzenia zasadniczego                       | Stanowisko |
|--|------------|
| <b>I Pracownicy działalności podstawowej</b>   |            |
| <b>1. do 45%</b>   |            |
| Ordynator  |            |
| Kierownik komórki organizacyjnej   |            |
| Kierownik apteki zakładowej  |            |
| <b>2. do 35%</b>   |            |
| Zastępca ordynatora  |            |
| Zastępca kierownika komórki organizacyjnej   |            |
| Zastępca kierownika apteki zakładowej  |            |
| Zastępczyni naczelniej pielęgniarki  |            |
| Przełożona pielęgniarek  |            |
| <b>3. do 25%</b>   |            |
| Zastępczyni przełożonej pielęgniarek   |            |
| Pielęgniarka(położna) koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych |            |
| Pielęgniarka(położna) oddziałowa   |            |
| Kierownik zespołu techników medycznych   |            |
| <b>4. do 20%</b>   |            |
| Zastępczyni pielęgniarki(położnej) oddziałowej   |            |
| Zastępca kierownika zespołu techników medycznych                                       |            |
| <b>II Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni</b>                         |            |
| <b>1. do 45%</b>   |            |
| Główny księgowy  |            |
| Radca prawny   |            |
| <b>2. do 30%</b>   |            |
| Zastępca głównego księgowego   |            |
| <b>3. do 25%</b>   |            |
| Kierownik komórki organizacyjnej   |            |



## TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

### I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

| Lp. | Stanowisko  | Wymagane kwalifikacje  |                             |
|-----|---|--|-----------------------------|
|     |   | wykształcenie  | liczba lat pracy w zawodzie |
| 1   | 2   | 3  | 4                           |
| 1   | Zastępca kierownika do spraw lecznictwa: zespołu zakładów, zakładu, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów | lekarz, lekarz stomatolog (5) i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny   | 8                           |
| 2   | Naczelna pielęgniarka   | - wyższe pielęgniarskie (2)  | 5                           |
|     |   | - inne wyższe (2) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne  |                             |
| 3   | Ordynator, zastępca ordynatora  | lekarz, lekarz stomatolog (5) i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  | 8                           |
| 4   | Wojewódzki lekarz kontroli nad orzecznictwem lekarskim  | lekarz i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny klinicznej   | 10                          |
| 5   | Kierownik komórki organizacyjnej, zastępca kierownika komórki organizacyjnej                                  | - wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  | 5                           |
|     |   | - wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny   | 7                           |
|     |   | - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja II stopnia                                    | 5                           |
|     |   | - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja I stopnia                                     | 7                           |
| 6   | Kierownik sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku doskonalenia kadr medycznych  | - wyższe pielęgniarskie (2)  | 3                           |
|     |   | - inne wyższe (2) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne  |                             |
| 7   | Kierownik komórki organizacyjnej lecznictwa odwykowego  | wyższe medyczne lub inne wyższe (7) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne (9) | 5                           |
| 8   | Kierownik apteki zakładowej   | magister farmacji i specjalizacja II stopnia lub I stopnia   | 7                           |

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 9  | Zastępca kierownika apteki zakładowej                                       | magister farmacji i specjalizacja I stopnia   | 4 |
| 10 | Inspektor do spraw gospodarki lekiem  | magister farmacji i specjalizacja I stopnia   | 3 |
| 11 | Starszy: asystent, specjalista  | - wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub innej dziedzinie medycznej mającej zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku (1) | 5 |
|    |   | - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja II stopnia   |   |
|    | Starszy asystent farmaceutyczny   | magister farmacji   | 3 |
| 12 | Starszy koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów | wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne   | 2 |
|    |   | średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne  | 5 |
| 13 | Asystent, specjalista   | - wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  | 3 |
|    |   | - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja I stopnia  |   |
|    | Asystent farmaceutyczny   | magister farmacji   | 1 |
| 14 | Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów         | wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne   | 1 |
|    |   | średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne  | 2 |
| 15 | Specjalista terapii uzależnień  | wyższe medyczne lub inne wyższe (7) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne (9)                                    | 3 |
| 16 | Inżynier kliniczny  | wyższe techniczne i przeszkolenie specjalistyczne   | 3 |
| 17 | Inspektor ochrony radiologicznej I <sup>o</sup>                             | według odrębnych przepisów (10)   |   |
| 18 | Młodszy asystent  | wyższe medyczne (13)  | 1 |
|    |   | wyższe medyczne lub inne wyższe (8) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej  | - |
| 19 | Stażysta: lekarz (4), lekarz stomatolog (4), farmaceuta (4)                 | wyższe medyczne   | - |
| 20 | Kapelan szpitalny   | magister teologii lub ukończone wyższe seminarium duchowne oraz skierowanie biskupa diecezjalnego   | - |
| 21 | Instruktor/przychodni wojewódzkiej do spraw pielęgniarstwa, położnictwa     | wyższe pielęgniarstwo   | 5 |
|    |   | średnie medyczne i specjalizacja  | 9 |



|    |  |   |              |
|----|--|---|--------------|
| 22 | Przełożona pielęgniarek, położnych, zastępczyni przełożonej pielęgniarek, położnych    | - wyższe pielęgniarskie   | 3            |
|    |  | - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne                         |              |
|    |  | średnie medyczne i specjalizacja  | 6            |
| 23 | Kierownik izby porodowej   | lekarz, wyższe pielęgniarskie   | 3            |
|    |  | średnie medyczne i specjalizacja  | 7            |
| 24 | Kierownik: żłobka, komórki opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej itp.          | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej (1)                | 3            |
|    |  | średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne  | 6            |
| 25 | Kierownik centralnej sterylizacji  | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej (1)                | 3            |
|    |  | - średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny  | 6            |
| 26 | Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych                           | wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku (1)                           | 3            |
| 27 | Kierownik: zespołu techników medycznych (12), techniczny pracowni stomatologicznej     | średnie medyczne  | 7            |
| 28 | Pielęgniarka, położna oddziałowa, zastępczyni pielęgniarki, położnej oddziałowej       | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne | 3 w szpitalu |
|    |  | średnie medyczne i specjalizacja  | 5 w szpitalu |
|    |  | średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny  | 7 w szpitalu |
| 29 | Inspektor ochrony radiologicznej II° i III°  | według odrębnych przepisów  |              |
| 30 | Pielęgniarka, położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych | wyższe pielęgniarskie   | 3            |
|    |  | średnie medyczne i specjalizacja  | 7            |
|    |  | średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny  | 10           |
| 31 | Starszy felczer, felczer   | średnie medyczne  | -            |
| 32 | Specjalistka: pielęgniarka, położna  | wyższe pielęgniarskie i specjalizacja   | 2            |
|    |  | średnie medyczne i specjalizacja  | 4            |
| 33 | Specjalista technik dentystyczny   | średnie medyczne i specjalizacja zawodowa   | 7            |
| 34 | Specjalista technik radioterapii   | średnie medyczne i specjalistyczne uprawnienia zawodowe (10)  | 5            |
| 35 | Starsza: pielęgniarka, położna   | wyższe pielęgniarskie   | 1            |
|    |  | średnie medyczne  | 5            |
| 36 | Starsza: pielęgniarka środowiskowa, położna  | wyższe pielęgniarskie   | 1            |

**SZPITAL SPECJALISTYCZNY W PIŁA**  
 im. Stanisława Staszica  
 64-520 PIŁA      ul. Rydygiera 1  
 tel. 0572106666      fax 0572124081  
 NIP 764-20-88-098      REGON 001261821



|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
|    | środowiskowa  |   |   |
|    |   | średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny                    | 5 |
| 37 | Starszy pracownik socjalny  | wyższe o kierunkach określonych odrębnymi przepisami (11) | - |
|    |   | szkoła pracowników socjalnych                             | 5 |
| 38 | Starszy: technik medyczny (12), dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, terapeuta zajęciowy (instruktor terapii zajęciowej), higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny, instruktor higieny | średnie medyczne  | 5 |
| 39 | Perfuzjonista   | średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne          | - |
| 40 | Starszy instruktor terapii uzależnień   | średnie (7) oraz kurs - szkolenie specjalistyczne (7)     | 3 |
| 41 | Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa   | średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny                    | 3 |
| 42 | Pielęgniarka służby medycyny pracy  | średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny                    | 3 |
| 43 | Pielęgniarka, położna   | średnie medyczne  | 1 |
| 44 | Technik medyczny (12), dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, instruktor terapii zajęciowej, higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny  | średnie medyczne, szkoła masażyistów (12)                 | - |
| 45 | Technik kliniczny   | średnie techniczne i przeszkolenie specjalistyczne        | 1 |
| 46 | Pielęgniarka epidemiologiczna   | wyższe pielęgniarskie                                     | 3 |
|    |   | średnie medyczne i kurs doskonalący                       | 5 |
| 47 | Stażystka: pielęgniarka (4), położna (4)  | wyższe pielęgniarskie                                     | - |
|    |   | średnie medyczne  | - |
| 48 | Asystentka stomatologiczna  | średnie medyczne  |   |
| 49 | Starszy statystyk medyczny  | średnie medyczne lub inne średnie                         | 5 |
| 50 | Kierownik transportu wewnętrznego   | średnie medyczne lub inne średnie                         | 5 |
| 51 | Pracownik socjalny  | szkoła pracowników socjalnych                             | - |
| 52 | Instruktor terapii uzależnień   | podstawowe oraz kurs - szkolenie specjalistyczne (9)      | - |
| 53 | Asystentka pielęgniarska (6)  | szkoła asystentek pielęgniarskich                         | - |
| 54 | Higienistka szpitalna (6)   | zasadnicza szkoła higienistek szpitalnych                 | - |
| 55 | Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna  | średnie   | 5 |
| 56 | Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna,   | średnie   | - |



|    |   |  |            |
|----|---|--|------------|
|    | sekretarka medyczna   |  |            |
| 57 | Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych                       | średnie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E         | 3 miesiące |
| 58 | Preparator, dezynfektor, wykwalifikowana pomoc stomatologiczna                  | średnie lub podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe     | -          |
| 59 | Młodsza pielęgniarka (6)  | kurs młodszych pielęgniarek                            | -          |
| 60 | Przyuczona: pielęgniarka (6), dietetyczka (6), laborant (6)                     | kwalifikacje uzyskane w trybie przepisów przejściowych | -          |
| 61 | Przyuczoni: pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni                              | podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe                 | -          |
| 62 | Sanitariusz szpitalny   | podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy   | 6 miesięcy |
| 63 | Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna  | podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy          | 3          |
| 64 | Sanitariusz (noszowy), salowa, faszowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna | podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy          | -          |

## II. PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI, TECHNICZNI I EKONOMICZNI

| 1 | 2   | 3  | 4   |
|---|---|--|---|
| 1 | Kierownik zakładu (zespołu zakładów, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów) | wyższe   | 6   |
|   |   | wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia | 3   |
|   |   | wyższe i szkolenia zagraniczne (3)   | 3   |
| 2 | Zastępca kierownika zakładu   | wyższe o odpowiednim kierunku  | 5   |
| 3 | Główny księgowy   | wyższe   | 5 w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu |
| 4 | Zastępca głównego księgowego  | wyższe   | 4   |
|   |   | średnie ekonomiczne  | 8   |
| 5 | Główny specjalista, asystent kierownika zakładu                                 | wyższe o odpowiednim kierunku  | 7   |
| 6 | Radca prawny  | według odrębnych przepisów   |   |
| 7 | Kierownik komórki organizacyjnej  | wyższe o odpowiednim kierunku  | 3   |
|   |   | średnie o odpowiednim kierunku   | 5   |
| 8 | Starszy specjalista, starszy informatyk   | wyższe o odpowiednim kierunku  | 5   |
|   | Specjalista, informatyk   | wyższe o odpowiednim kierunku  | 3   |

|    |  |                                |   |
|----|--|--------------------------------|---|
| 9  | Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy                          | według odrębnych przepisów     |   |
| 10 | Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy                            | według odrębnych przepisów     |   |
| 11 | Inspektor do spraw obronnych i rezerw  | wyższe                         | 2 |
|    |  | średnie                        | 5 |
| 12 | Inspektor ochrony przeciwpożarowej   | według odrębnych przepisów     |   |
| 13 | Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk | wyższe o odpowiednim kierunku  | 1 |
|    |  | średnie o odpowiednim kierunku | 5 |
| 14 | Inspektor, księgowy, technik informatyk, mistrz, starszy kasjer              | wyższe o odpowiednim kierunku  | - |
|    |  | średnie o odpowiednim kierunku | 4 |
| 15 | Starszy magazynier, intendent, kasjer  | średnie                        | 1 |
| 16 | Magazynier   | średnie                        | - |
|    |  | podstawowe                     | 2 |
| 17 | Kierownik świetlicy  | wyższe o odpowiednim kierunku  | 2 |
|    |  | średnie o odpowiednim kierunku | 5 |
| 18 | Starszy bibliotekarz   | według odrębnych przepisów     |   |
| 19 | Kierownik kancelarii, starszy referent                                       | średnie o odpowiednim kierunku | 2 |
| 20 | Bibliotekarz   | według odrębnych przepisów     |   |
| 21 | Referent, archiwista, sekretarka   | średnie                        | - |
| 22 | Starsza maszynistka  | średnie                        | - |
| 23 | Maszynistka  | średnie                        | - |
| 24 | Telefonistka   | podstawowe                     | - |

### III. PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI

| 1 | 2   | 3  | 4 |
|---|---|--|---|
| 1 | Laborant w kotłowni   | średnie chemiczne  | - |
| 2 | Konserwator urządzeń technicznych   | średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne | - |
| 3 | Starszy mistrz  | średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie                                    | 5 |
|   | Mistrz  |  | - |
| 4 | Hydraulik ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków | zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego                                     | - |



|    |  |   |            |
|----|--|---|------------|
|    | i inni   |   |            |
| 5  | Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07 Mpa, wodnych wysokotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi | świadectwo czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu "E"     | 6 miesięcy |
| 6  | Palacz kotłów wodnych niski- i średniotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi                         | świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie palacza i uprawnienia kwalifikacyjne typu "E" | 6 miesięcy |
| 7  | Palacz pieców spalania odpadów organicznych, aparaturowy uzdatniania wody                                      | podstawowe i uprawnienia kwalifikacyjne typu "E"  | 6 miesięcy |
| 8  | Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania   | podstawowe i przyuczenie do zawodu  | -          |
| 9  | Starszy: dozorca, strażnik, portier  | podstawowe i przeszkolenie zawodowe   | 3          |
| 10 | Dozorca, strażnik, portier, woźny, dźwigowy, szatniarz, powielaczowy i inni                                    | podstawowe i przeszkolenie zawodowe   | -          |

Objaśnienia oznaczeń:

(1) Decyzję w tej sprawie podejmuje kierownik zakładu.

(2) Za równorzędne z wykształceniem wyższym może być uznane imiennie przez Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej szkolenie w ośrodku zagranicznym, trwające co najmniej pół roku i zakończone egzaminem (certyfikat).

(3) Dotyczy uznawanych imiennie przez Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej szkoleń w ośrodkach zagranicznych, trwających co najmniej pół roku i zakończonych egzaminem (certyfikat).

(4) Do czasu uzyskania prawa do wykonywania zawodu.

(5) Dotyczy zakładu udzielającego wyłącznie świadczeń z zakresu chorób jamy ustnej i twarzoczaszki.

(6) Dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia.

(7) Rodzaj wykształcenia określają zasady naboru na kurs (szkolenie specjalistyczne) w zakresie terapii uzależnień, zatwierdzony przez Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej.

(8) Inne wyższe, którego rodzaj pozwalał na podjęcie specjalizacji, określonej zarządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie specjalizacji lekarzy, lekarzy dentyków, magistrów farmacji oraz innych pracowników z wyższym wykształceniem zatrudnionych w służbie zdrowia i opiece społecznej.

(9) Kurs-szkolenie specjalistyczne w zakresie terapii uzależnień, na podstawie programu zatwierdzonego przez Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej.

(10) Na podstawie zarządzenia Prezesa Państwowej Agencji Atomistyki z dnia 28 lutego 1987 r. w sprawie rodzajów stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądowego i ochrony radiologicznej oraz warunków i trybu nadawania uprawnień koniecznych do ich zajmowania (Monitor Polski Nr 27, poz. 215 i z 1997 r. Nr 73, poz. 698).

(11) Ustawa z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 1998 r. Nr 64, poz. 414 z późn. zmianami).

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W PILE  
im. Stanisława Staszica  
64-920 PŁA ul. Rydygiera 1  
tel. 0572106666 fax 0572124085  
tel. 742-20-88-098 REGON 001261820

(12) Zgodnie z wykazem zawodów kształconych w szkołach medycznych, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 1997 r. w sprawie kwalifikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 1998 r. Nr 4, poz. 9).

(13) Po uzyskaniu prawa wykonywania zawodu.

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W PILE  
*im. Stanisława Staszica*  
64-920 PILE      ul. Rydygiera 1  
tel. 0672106666      fax 0672124085  
NIP 764-20-88-098      REGON 001261820

## RODZAJE SZCZEGÓLNYCH ZADAŃ, ZA KTÓRYCH WYKONYWANIE PRZYŚLUGUJE ODREBNE WYNAGRODZENIE, ORAZ ZASADY JEGO PRYZNAWANIA

### Część I

| Lp. | Zadanie   | Wynagrodzenie kwota w zł |
|-----|---|--------------------------|
| 1   | 1) Wykonanie sekcji zwłok, łącznie ze sporządzeniem protokołu:  |                          |
|     | a) lekarz spoza zakładu pracy:  |                          |
|     | - ze specjalizacją co najmniej I stopnia w zakresie patomorfologii  | do 8                     |
|     | - odbywający specjalizację I stopnia w zakresie patomorfologii lub mający uprawnienia   | do 6                     |
|     | b) lekarz zatrudniony w zakładzie pracy w innej komórce organizacyjnej niż pracownia anatomopatologiczna:   |                          |
|     | - ze specjalizacją co najmniej I stopnia w zakresie patomorfologii  | do 6                     |
|     | - odbywający specjalizację I stopnia w zakresie patomorfologii lub mający uprawnienia   | do 5                     |
|     | 2) Pobranie wycinków przy sekcji zwłok do badań histopatologicznych   | do 1                     |
|     | 3) Prace pomocnicze przy sekcji zwłok   | do 2                     |
| 2   | Opieka nad przewlekle chorymi psychicznie i umysłowo, upośledzonymi, sprawowana w ramach hospitalizacji domowej (za zadania wykonywane poza godzinami pracy miesięcznie): |                          |
|     | 1) lekarz psychiatra opiekujący się:  |                          |
|     | a) 10 - 25 chorymi  | do 14                    |
|     | b) powyżej 25 chorymi   | do 20                    |
|     | 2) pielęgniarka opiekująca się:   |                          |
|     | a) 10 - 15 chorymi  | do 8                     |
|     | b) powyżej 15 chorymi   | do 12                    |
|     | 3) pracownik socjalny sprawujący opiekę nad:  |                          |
|     | a) 10 - 40 chorymi  | do 7                     |
|     | b) powyżej 40 chorymi   | do 10                    |
| 3   | Odczytanie i opis:  |                          |
|     | a) zdjęcia małoobrazkowego  | do 0,30                  |
|     | b) elektrokardiogramu   | do 0,60                  |
| 4   | Badanie przeprowadzone przez lekarza sądowego   |                          |
|     | a) w miejscu przyjęć lekarza  | do 1                     |



- b) w domu chorego do 1,80  
 Za badanie przeprowadzone w niedzielę lub święto przysługuje podwójna stawka wynagrodzenia.
- 5  
 Udział w komisyjnym badaniu i stwierdzeniu śmierci osobniczej:
- 1) lekarz neurolog lub lekarz neurochirurg do 7
  - 2) lekarz anestezyjolog do 7
  - 3) lekarz specjalista w dziedzinie patomorfologii lub lekarz wyznaczony przez właściwy terenowo zakład medycyny sądowej akademii medycznej do 7
- 6  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem jednej nerki ( w ośrodku wykonującym ponad 15 przeszczepień rocznie) do 500
- 7  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem serca do 1.000
- 8  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem serca i płuc do 1.000
- 9  
 Wykonanie operacji serca w krążeniu pozaustrojowym (w ośrodku wykonującym ponad 150 operacji rocznie na jednej sali operacyjnej) do 600
- 10  
 Przeszkórne, wewnątrztnicze rozszerzenie naczyń wieńcowych (za każdy zabieg w ośrodku wykonującym ponad 100 zabiegów plastycznych na naczyniach wieńcowych, zastawkach serca, aorcie i żyłach płucnych - w jednej pracowni) do 150
- 11  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem wątroby lub trzustki do 1.000
- 12  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z pobraniem gałki ocznej do przeszczepu jej tkanek i przeszczep rogówki do 200
- 13  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z transplantacją szpiku do 500
- 14  
 Wykonanie zespołu czynności związanych z pobraniem i przygotowaniem allogenicznych przeszczepów biostatycznych:
- 1) pobranie zastawki serca:
    - a) lekarz do 12
    - b) pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem do 9,50
    - c) technik medyczny (laborant medyczny) do 6
  - 2) pobranie tkanek innych niż wymienione w pkt 1:
    - a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem za pobranie:
      - opony twardej do 2,50

|   |         |
|---|---------|
| - kości długich (4 sztuki)  | do 4,70 |
| - talerza biodrowego (jednego)  | do 1,50 |
| - mostka  | do 1,50 |
| - żebra   | do 0,47 |
| - skóry (o powierzchni 100 cm <sup>2</sup> )  | do 0,90 |
| - nerwów i naczyń krwionośnych  | 2,50    |
| - kostek słuchowych – jednostronnie   | 3       |
| b) technik medyczny (laborant medyczny) za pobranie:  |         |
| - opony twardej   | 1,20    |
| - kości długich (4 sztuki)  | 2,50    |
| - talerza biodrowego (jednego)  | 0,70    |
| - mostka  | 0,70    |
| - żebra   | 0,20    |
| - skóry (o powierzchni 100 cm <sup>2</sup> )  | 0,70    |
| - nerwów i naczyń krwionośnych  | 1,20    |
| - kostek słuchowych – jednostronnie   | 1,20    |
| 3) protezowanie zwłok   | 3,60    |
| 4) przygotowywanie zastawki sercowej do przeszczepienia:  |         |
| a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem  | 17      |
| b) technik medyczny (laborant medyczny)   | 6       |
| 5) przygotowanie kostek słuchowych do przeszczepienia:  |         |
| a) lekarz   | 10      |
| b) technik medyczny (laborant medyczny)   | 5       |
| 6) przygotowanie tkanek innych niż wymienione w pkt 4 i 5 do przeszczepienia (do jednego przeszczepu):  |         |
| a) lekarz   | 0,50    |
| b) technik medyczny (laborant medyczny)   | 0,25    |
| b) pracownik niższego personelu działalności podstawowej  | 0,18    |
| 7) wykonanie oceny bakteriologicznej pobranej tkanki przed i po sterylizacji:   |         |
| a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem  | 0,50    |
| b) technik medyczny (laborant medyczny)   | 0,25    |
| 8) wykonanie kwalifikacji sekcji i konsultacja przy pobieraniu tkanki ze zwłok ludzkich – lekarz patomorfologii lub lekarz specjalista z zakresu medycyny sądowej | 5       |
| 9) konsultacje i pobranie tkanek zwierzęcych – lekarz   | 1,50    |
| 15  |         |
| Wykonanie badania wirusologicznego u dawcy narządów lub tkanek:   |         |
| 1) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem  | 5       |
| 2) technik medyczny (laborant medyczny)   | 1,50    |



16

Wykonanie oceny bakteriologicznej pobranego narządu lub tkanek:

1) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem

1

2) technik medyczny (laborant medyczny)

0,50

17

Wykonanie operacji rewaskularyzacyjnych tętnic w ośrodku wykonującym ponad 100 operacji rocznie

do 200

18

Wykonanie zespołu zadań związanych z operacją wydłużenia kończyn, powyżej 20 operacji rocznie

do 200

19

Wykonanie zespołu zadań związanych z operacją wszczepienia implantów kręgosłupa (powyżej 100 rocznie)

do 1.000

20

Wykonywanie przez pracownika działalności podstawowej opieki zdrowotnej nad osobami zakażonymi wirusem HIV, zatrudnionego w:

1) ośrodka (oddziale) rehabilitacyjnym

2) pracowni w laboratorium, wykonującej badania w kierunku nosicielstwa HIV

3) pracowni wykonującej badania diagnostyczne osobom miesięcznie zakażonym

do 150

21

Udzielanie przez pracownika działalności podstawowej zatrudnionego w zakładzie (komórce) opieki stacjonarnej innym niż określony pod lp. 20 sporadycznie pomocy medycznej osobom zakażonym wirusem HIV - za każdy dzień - w którym była udzielana pomoc medyczna

3

22

Udzielanie przez pracownika medycznego pomocy medycznej (ambulatoryjnej, doraźnej, diagnostycznej itp.) osobie zakażonej wirusem HIV

3

## Część II

1. W razie wykonywania sekcji zwłok w miejscowości oddalonej co najmniej 25 km od miejscowości, w której lekarz jest zatrudniony, wynagrodzenie określone pod lp. 1 pkt 1 lit. a) i b) przysługuje w podwójnej wysokości.

2. Wynagrodzenie określone pod lp. 4 przysługuje za badania ustalone w rozporządzeniu Ministrów Sprawiedliwości, Obrony Narodowej oraz Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 24 października 1970 r. w sprawie warunków i trybu usprawiedliwiania niestawiennictwa z powodu choroby uczestników procesu w sprawach karnych (Dz. U. Nr 27, poz. 218).

3. Indywidualne wynagrodzenie za wykonywanie zadań określonych pod lp. 6-13 i 17 przyznaje kierownik zespołu operującego w ramach stawki wynagrodzenia określonej za wykonanie zadań. Kierownikowi zespołu operującego indywidualne

wynagrodzenie przyznaje ordynator. Jeżeli kierownikiem zespołu operacyjnego jest ordynator, jego wynagrodzenie powinno być ustalone wskaźnikiem procentowym w stosunku do stawki wynagrodzenia, a mianowicie za wykonanie zadania określonego: pod lp. 6-10%, pod lp. 7 i 8-15%, pod lp. 9-25%, pod lp. 10-20%, pod lp. 11-15%, pod lp. 12-20%, pod lp. 13-10% (lekarz koordynujący prace związane z transplantacją szpiku), pod lp. 17-25% i pod lp. 18-20%.

4. Indywidualne wynagrodzenie za wykonywanie zadań określonych pod lp. 20-22 przyznaje kierownik zakładu pracy.

5. Pracownikom pobierającym wynagrodzenie za wykonanie zadań określonych pod lp. 1, 2, 4 i 5 przysługuje zwrot kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych na obszarze kraju, jeżeli właściwy zakład nie zapewni przejazdu samochodem służbowym.



## ANEKS NR 2/2006

Z dnia 24.03.2006 do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile

### § 1

Strony zgodnie ustalają, co następuje:

1. do tabeli zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącej załącznik nr 2 do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile dodaje się:
  - a. w dziale I Pracownicy działalności podstawowej punkt 8 otrzymuje brzmienie:

**8. XIV – XV**  
Zastępca przełożonej pielęgniarek szpitala  
Pielęgniarka (położna) koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych  
Pielęgniarka (Położna) oddziałowa  
Zastępca pielęgniarki (położnej) oddziałowej  
Zastępca kierownika zespołu techników medycznych  
Specjalistka pielęgniarka (położna)  
Specjalista technik radioterapii  
Kapelan szpitalny  
Pielęgniarka zespołu kontroli zakażeń zakładowych
  - b. w dziale I Pracownicy działalności podstawowej punkt 9 otrzymuje brzmienie:

**9. XIII – XIV**  
Kierownik komórki organizacyjnej z wykształceniem średnim  
Starsza: pielęgniarka, położna  
Starszy: technik medyczny, instruktor higieny  
Starszy dyspozytor w pogotowiu ratunkowym  
Starszy ratownik medyczny  
Pielęgniarka epidemiologiczna
2. do taryfikatora kwalifikacyjnego dodaje się:  
w dziale I Pracownicy działalności podstawowej punkt 32 a

| Lp.  | Stanowisko  | Liczba lat pracy  | Wymagane kwalifikacje, wykształcenie   |
|------|---|---|--|
| 32 a | Pielęgniarka zespołu kontroli zakażeń zakładowych | Co najmniej 3 letnie doświadczenie w zawodzie pielęgniarki i położnej | 1. średnie medyczne<br>2. wyższe wykształcenie w dziedzinie pielęgniarstwa i |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | specjalizacja w dziedzinie<br>pielęgniarstwa<br>epidemiologicznego lub higieny i<br>epidemiologii |
|--|--|--|---|

§ 2

Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks obowiązuje od dnia ..1.04..... 2006r.

§ 4

Niniejszy aneks sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Związki Zawodowe

Dyrektor Szpitala

1. *Wielkopolanie - 0222*
2. *Andrzej Smolewski NSZZ "S"*
3. *Flore Dobre ZZPiP*
4. *LAT 22902*
5. ....
6. ....
7. ....
- 8.

.....  
*[Signature]*



St. Pile Specjalistycznego w Pile  
wyznaczona dnia 08.04.2009r.  
zajęto dnia 29.04.2009r.

## ZARZĄDZENIE NR 46/2009

Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Stanisława Staszica w Pile  
z dnia 07 kwietnia 2009r.

w sprawie wprowadzenia w Szpitalu Specjalistycznym im. Stanisława Staszica zmian do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Pile.

Na podstawie art. 44 ust. 1, ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 z późn. zm.) oraz na podstawie § 6 ust. 1 Statutu Szpitala Specjalistycznego w Pile, zarządzam, co następuje:

### § 1

1. Mając na uwadze konieczność dostosowania postanowień Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania do aktualnie obowiązującego porządku prawnego wprowadzam w Szpitalu Specjalistycznym w Pile im. Stanisława Staszica nową Tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile, stanowiącą załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Pozostałe postanowienia Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian.

### § 2

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Z-cy Dyrektora ds. Ekonomicznych, Głównemu Księgowemu, Kierownikowi Działu Służb Pracowniczych i Kierownikowi Sekcji Płac.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

DYREKTOR

Dr. Grzegorz Włodek

Na tablicy ogłoszeń  
Szpitala Specjalistycznego w Pile  
08.04.2009 r.  
14.000 9 r.

Załącznik Nr 1  
do Zarządzenia Nr 46/2009  
w sprawie zmian Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile

| <b>TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO</b> |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>                 | <b>MIESIĘCZNA KWOTA BRUTTO W ZŁ</b> |
| I   | 790 - 2120                          |
| II  | 800 - 2150                          |
| III   | 810 - 2170                          |
| IV  | 830 - 2180                          |
| V   | 840 - 2430                          |
| VI  | 1000 - 2720                         |
| VII   | 1020 - 2990                         |
| VIII  | 1040 - 3290                         |
| IX  | 1060 - 3430                         |
| X   | 1080 - 3720                         |
| XI  | 1100 - 4000                         |
| XII   | 1150 - 4150                         |
| XIII  | 1200 - 4430                         |
| XIV   | 1250 - 4860                         |
| XV  | 1300 - 5150                         |
| XVI   | 1350 - 6890                         |
| XVII  | 1450 - 7150                         |
| XVIII   | 1550 - 8190                         |
| XIX   | 1650 - 8450                         |
| XX  | 1750 - 9100                         |
| XXI   | 2050 - 9490                         |
| XXII  | 2250 - 15990                        |

DYREKTOR

