

UMOWA DZIERŻAWY Nr/RR/24
- PROJEKT -
ZAWARTA W DNIU2024 roku

Pomiędzy:

Zakładem Karnym w Rzeszowie, 35 - 322 Rzeszów, ul. Załęska 76 (REGON 000590467, NIP 813-14-52-600),
zwanym w treści umowy „**Wydzierżawiającym**”

reprezentowanym przez:

..... – **Dyrektora Zakładu Karnego w Rzeszowie**

a

* *Panem/Panią prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą z siedzibą, wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej dnia r., identyfikującą się numerem NIP, posiadającą REGON o numerze zwaną w dalszej treści umowy „Dzierżawcą”;*

* *firmą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu pod nr, identyfikującą się numerem NIP, posiadającą REGON o numerze, zwaną w dalszej treści umowy „Dzierżawcą”, reprezentowaną przez:*

Panią / Pana

Zamawiający i Wykonawca zwani są razem „Stronami” a oddzielnie „Stroną” Umowy.

PREAMBUŁA

Zważywszy, iż:

1. zgodnie z ustawą o Służbie Więziennej jednym z podstawowych zadań Służby Więziennej jest prowadzenie oddziaływań penitencjarnych i resocjalizacyjnych wobec osób skazanych na karę pozbawienia wolności, przede wszystkim przez organizowanie pracy sprzyjającej zdobywaniu kwalifikacji zawodowych;
2. zgodnie z ustawą Kodeks karny wykonawczy, skazanemu zapewnia się w miarę możliwości świadczenie pracy, wobec czego w interesie Wydierżawiającego jest aby powstały dodatkowe miejsca pracy w ramach których osoby odbywające karę, będą mogły realizować prawo do pracy;
3. Wydierżawiający posiada w trwałym zarządzie nieruchomość, której część może być wykorzystana na utworzenie dodatkowych miejsc pracy dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Rzeszowie;
4. Dzierżawca jest gotowy do poczynienia inwestycji finansowych na ww. nieruchomości w tym dostarczenia niezbędnych technologii wraz z parkiem maszynowym pod warunkiem możliwości korzystania z niej celem prowadzenia działalności gospodarczej, opartej m.in. na pracy wykonywanej przez osoby osadzone w Zakładzie Karnym w Rzeszowie.

§ 1.

OŚWIADCZENIA WYDZIERŻAWIAJĄCEGO

Wydzierżawiający oświadcza, że:

1. działka ewidencyjna nr 270/13 (zwane dalej - „Nieruchomość”) na których usytuowany jest **budynek wielousługowy**, pozostaje w trwałym zarządzie Wydzierżawiającego na mocy decyzji Kierownika Urzędu Rejonowego w Lubaniu Nr BGM-VI.452.60.2023.KG z dnia 21 lutego 2024 r., dla których Sąd Rejonowy w Rzeszowie, Wydział Ksiąg Wieczystych prowadzi księgi wieczyste o numerze RZ1Z/00023098/6 (działka ew. nr 270/13).
2. korzystanie z „Nieruchomości” do prowadzenia działalności gospodarczej polegającej na produkcji jest dopuszczalne;
3. księgi wieczyste o numerze RZ1Z/00023098/6 (działka ew. nr 270/13) nie wykazują żadnych obciążeń, wzmianek o złożonych wnioskach oraz ostrzeżeniach dotyczących niezgodności stanu prawnego, ujawnionego w księgach wieczystych z rzeczywistym stanem prawnym ww. „Nieruchomości”;
4. „Nieruchomość” nie jest obciążona żadnymi prawami osób trzecich, ani też żadne podmioty nie roszczą sobie do niej praw oraz nie zachodzą żadne podstawy do formułowania takowych roszczeń;
5. nie zostały dokonane jakiegokolwiek czynności faktyczne lub prawne, które powodowałyby obciążenie „Nieruchomości” lub ograniczenie prawa rozporządzania "Nieruchomością", w szczególności nie została zawarta umowa przedwstępna sprzedaży lub inna umowa, której skutkiem byłaby zmiana stanu prawnego "Nieruchomości".

§ 2.

PRZEDMIOT UMOWY

1. Przedmiotem umowy jest **dzierżawa części budynku wielousługowego znajdującego się na terenie gospodarczym Zakładu Karnego w Rzeszowie, celem prowadzenia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia osób pozbawionych wolności odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Rzeszowie w miejscu dzierżawy oraz miejscu wskazanym przez Dzierżawcę - zwany dalej łącznie jako: „Przedmiot dzierżawy”.**
2. Przedmiot dzierżawy jest wyposażony w wewnętrzną instalację wodociągową, kanalizacyjną, elektryczną, grzewczą oraz niezbędne zaplecze socjalne. Posiada pomieszczenia biurowe oraz wyposażony jest w rampę. Dojazd do budynku odbywa się indywidualną służą wjazdową od ulicy hr. W. Tarnawskiej.
3. Wydzierżawiający oddaje Dzierżawcy Przedmiot dzierżawy do używania i pobierania z niej pożytków na czas oznaczony trwania Umowy określony w §3, a Dzierżawca zobowiąże się płacić Wydzierżawiającemu umówiony czynsz, zgodnie z zapisem §5.
4. Wydzierżawiający oświadcza, iż uzyskał wszystkie wymagane prawem zezwolenia na użytkowanie Przedmiotu dzierżawy, a także że jest uprawniony i uzyskał wszystkie wymagane prawem zgody na jego oddanie w dzierżawę na okres, o którym mowa w §3.

§ 3.

CZAS TRWANIA UMOWY

1. Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony **od dnia do dnia** łącznie na okres 3 lat z możliwością jej przedłużenia.
2. Strony oświadczają, że ich zamiarem jest utrzymanie stosunku dzierżawy przez cały okres objęty Umową.

§ 4.

CZAS TRWANIA UMOWY

1. Strony zgodnie postanawiają, iż wydanie Przedmiotu dzierżawy nastąpi **w terminie do 10 dni** od dnia zawarcia Umowy Dzierżawy.
2. Strony zgodnie postanawiają, że przy przekazaniu - przejęciu Przedmiotu dzierżawy nastąpi **sporządzenie protokołu zdawczo - odbiorczego** zaakceptowanego przez Strony, zawierającego m.in. opis stanu przekazywanego Przedmiotu dzierżawy oraz datę faktycznego przekazania – przejęcia Przedmiotu dzierżawy w posiadanie Dzierżawcy.

§ 5.

CZYN SZ

1. Za używanie Przedmiotu dzierżawy i pobieranie pożytków Dzierżawca zobowiązuje się płacić czynsz dzierżawny.
2. Uwzględniając stan faktyczny opisany w preambule Umowy, Strony przyjmują wysokość czynszu dzierżawy na kwotę zł (z podatkiem VAT) (słownie:/100) za [m²/m-c] powierzchni użytkowej Przedmiotu dzierżawy, zgodnie z złożoną ofertą Dzierżawcy.
3. Wysokość czynszu przedmiotu dzierżawy za miesiąc na podstawie ust. 2 ustala się w wysokości: **164 [m²] x [m²/m-c] = [zł/m-c]**.
4. Czynsz dzierżawy płatny będzie miesięcznie z góry na rachunek bankowy Wydierżawiającego, w terminie 14 dni od daty wystawienia przez Wydierżawiającego faktury lub innego dokumentu księgowego.
5. Za datę dokonania płatności uznaje się datę uznania rachunku bankowego Wydierżawiającego.
6. W przypadku opóźnienia w płatności czynszu Dzierżawca zobowiązuje się do zapłaty odsetek ustawowych.

§ 6.

INNE OPŁATY

1. Oprócz czynszu Dzierżawca zobowiązuje się ponosić wszystkie opłaty eksploatacyjne z tytułu użytkowania przedmiotu dzierżawy m. in. opłaty z tytułu zużywanej energii elektrycznej, gazu, wody, ciepłą i zimną wodę oraz odprowadzania ścieków i usuwania odpadów, ogrzewanie, rozmowy telefoniczne.
2. Opłaty będą naliczane następująco za:
 - 1) **Energię elektryczną** - na podstawie wskazań licznika zużycia energii elektrycznej, wg stawek obowiązujących u dostawcy energii elektrycznej.
 - 2) **Ciepłą i zimną wodę oraz za ścieki** - na podstawie wskazań liczników, wg taryf uchwalanych przez Radę Miasta Rzeszowa.
 - 3) **Ogrzewanie** – na podstawie ryczałtu wg wycień Zakładu Karnego w Rzeszowie na podstawie stawek obowiązujących u dostawcy energii cieplnej.
 - 4) **Rozmowy telefoniczne** na podstawie bilingu przeprowadzonych rozmów telefonicznych.
3. Dzierżawca zobowiązuje się do uiszczenia od Przedmiotu dzierżawy **podatku od nieruchomości** proporcjonalnie do zajmowanej powierzchni przedmiotu dzierżawy, naliczonego zgodnie z Uchwałą Rady Miasta Rzeszowa dotyczącą podatku od nieruchomości związanego z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej wg stawki obowiązującej w danym roku.
4. Dzierżawca zobowiązuje się do uiszczenia **opłaty z tytułu trwałego zarządu** Nieruchomości obliczonej proporcjonalnie do zajmowanej powierzchni przedmiotu dzierżawy. Jeżeli w związku z zawarciem Umowy dzierżawy nastąpi utrata preferencyjnej stawki procentowej, na podstawie której ustalona jest wielkość opłaty rocznej, Dzierżawca zobowiązany jest do zapłaty różnicy pomiędzy opłatą wyliczoną z uwzględnieniem stawki dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą dla całego zakładu karnego a opłatą wyliczoną według stawki procentowej dla zakładów karnych.
5. Dzierżawca zobowiązuje się pokryć opłaty związane z eksploatacją i utrzymaniem Przedmiotu dzierżawy. Koszty przeglądów nie będą odbiegać od cen rynkowych za usługi tego typu na rynku lokalnym.
6. Dzierżawca zobowiązuje się pokryć wszelkie dodatkowe, niezależne od woli Wydierżawiającego bądź podmiotów z nim powiązanych opłaty związane z Przedmiotem dzierżawy, tj. w szczególności opłaty za korzystanie ze środowiska, nadzór Urzędu Dozoru Technicznego, okresowych przeglądów budynku, sieci, urządzeń. W przypadku zwiększenia opłat ponoszonych przez Wydierżawiającego z tytułu korzystania ze środowiska w związku z prowadzoną działalnością przez Dzierżawcę, Dzierżawca zobowiązany jest do pokrycia różnicy między dotychczasowymi a faktycznie podniesionymi przez Wydierżawiającego kosztami lub w przypadku utraty zwolnienia od opłat, do pokrycia ich w całości.
7. Do opłat, o których mowa w ust. 3-6 będzie doliczany podatek VAT w przypadku zaistnienia takiego obowiązku po stronie Wydierżawiającego.
8. Zapłata opłat, o których mowa w ust. 3-6 będzie dokonywana na podstawie faktur lub innych dokumentów księgowych wystawionych przez Wydierżawiającego na wskazany w nich numer rachunku bankowego w terminie 14 dni od daty wystawienia faktury lub innego dokumentu księgowego.
9. Za datę dokonania płatności uznaje się datę uznania rachunku bankowego Wydierżawiającego.
10. W przypadku opóźnienia w płatności w/w opłat Dzierżawca zobowiązuje się do zapłaty odsetek ustawowych.

§ 7.

ZOBOWIĄZANIA DZIERŻAWCY

1. Dzierżawca zobowiązuje się utrzymać Przedmiot dzierżawy wraz z infrastrukturą zgodnie z jego przeznaczeniem, Umową, obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego. W szczególności Dzierżawca zobowiązuje się do:
 - a. dokonywania napraw, wchodzących w skład Nieruchomości: budynku, jego pomieszczeń i urządzeń oraz usuwania uszkodzeń budynku, niezależnie od przyczyn ich powstania, z tym że Wydierżawiającego obciąża obowiązek pokrycia strat powstałych z powodu okoliczności, za które ponosi odpowiedzialność. Za szkody wyrządzone przez zatrudnionych osadzonych odpowiedzialność ponosi Dzierżawca,
 - b. przeprowadzania konserwacji i napraw bieżących w celu utrzymania należytego stanu technicznego Nieruchomości wraz z urządzeniami pomocniczymi,
 - c. odśnieżania Nieruchomości w okresie zimy (w tym dachów) i zabezpieczania przed poślizgiem chodników, dojeżdż oraz dróg dojazdowych,
 - d. zapewnienia wywozu odpadów z Nieruchomości w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami,
 - e. zapewnienia prawidłowego oznakowania budynku z uwzględnieniem wymogów określonych w § 19 ust. 1 Zarządzenia Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 26.09.2019r. Nr 2/2019 w sprawie sposobu gospodarowania przez jednostki organizacyjne Służby Więziennej nieruchomościami, pozostającymi w ich trwałym zarządzie,
 - f. zapewnienia wyposażenia stanowisk pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r, w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - g. zapewnienia ochrony przeciwpożarowej i wyposażenia wchodzącego w skład budynku wielostugowego z wydzielonymi pomieszczeniami przeznaczonymi do produkcji w niezbędny sprzęt gaśniczy oraz dokonywania wymaganych przeglądów na własny koszt zgodnie z § 3 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów (Dz. U Nr 109, poz. 719),
 - h. zapewnienia temperatur wewnątrz pomieszczeń zgodnych z Polskimi Normami dla danych pomieszczeń,
 - i. terminowego wykonywania wszelkich remontów, oględzin, kontroli, przeglądów i badań oraz niezwłocznego dostarczania Wydierżawiającemu protokołów i wyników przeprowadzonych oględzin, kontroli, badań i remontów.
2. Dzierżawca zobowiązany jest niezwłocznie zabezpieczyć Przedmiot dzierżawy przed skutkami zaistniałych awarii.
3. Dzierżawca może zlecać wykonanie poszczególnych obowiązków wynikających z niniejszego paragrafu osobom trzecim, pozostaje jednak odpowiedzialny za ich działanie i zaniechanie, jak za swoje własne.
4. Dzierżawca zobowiązany jest do wyposażenia budynku wielostugowego w niezbędne maszyny, sprzęt i urządzenia do prowadzenia przedmiotu swojej działalności oraz wyposażenia pomieszczenia administracyjno-socjalne (meble biurowe, szafki ubraniowe, krzesła, stoły itp.),
5. Dzierżawca nie ma prawa oddawania Przedmiotu dzierżawy w poddzierżawę, ani do bezpłatnego używania osobom trzecim, chyba że Wydierżawiający wyrazi na to pisemną zgodę.
6. Dzierżawca ma prawo dokonać nakładów zwiększających wartość Przedmiotu dzierżawy za zgodą i w zakresie uzgodnionym każdorazowo w formie pisemnej z Wydierżawiającym.
7. Dzierżawca zobowiązany jest do użytkowania przedmiotów i urządzeń uznanych przez Wydierżawiającego za przedmioty niebezpieczne na zasadach określonych przez Wydierżawiającego.
8. Dzierżawca oraz jego dostawcy i odbiorcy mają prawo wejścia oraz wjazdu pojazdów mechanicznych na teren Przedmiotu Dzierżawy oraz wyjścia i wyjazdu z terenu będącego Przedmiotem dzierżawy na zasadach określonych przez Wydierżawiającego.
9. Dzierżawca zobowiązuje się do udostępniania funkcjonariuszom i pracownikom Zakładu Karnego w Rzeszowie nieograniczonego prawa wstępu do Przedmiotu Dzierżawy, celem przeprowadzenia czynności kontrolnych Przedmiotu Dzierżawy, osób znajdujących się na terenie Przedmiotu Dzierżawy, przedmiotów, urządzeń, pojazdów i wyposażenia znajdującego się w obrębie Przedmiotu Dzierżawy.

§ 8.

ZATRUDNIANIE OSADZONYCH

1. Uwzględniając cel zawarcia Umowy określony w preambule, Dzierżawca zobowiązuje się do utworzenia miejsc pracy i zatrudnienia odpłatnie przez cały czas trwania Umowy, tj. **przez okres 3 lat** osób odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Rzeszowie. Osadzeni będą zatrudnieni **w liczbie: osób** (w przeliczeniu na pełne etaty), zgodnie z złożoną ofertą Dzierżawcy, przez cały okres obowiązywania Umowy.
2. Zatrudnianie osadzonych będzie się odbywać na zasadach określonych ustawą z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny wykonawczy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 706z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 28 sierpnia 1997r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (tj. Dz.U. z 20203r., poz. 1559 z późn. zm.), a także innych obowiązujących przepisów regulujących zatrudnianie osób pozbawionych wolności. W przypadku zmiany aktów prawnych, zatrudnienie odbywać się będzie na podstawie obowiązujących na dany dzień przepisów.
3. Wydierżawiający zobowiązuje się zapewnić osobą pozbawionym wolności odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Rzeszowie nowe miejsca pracy.
4. Wydierżawiający może wprowadzić sankcję w terminie 30 dni od daty dokonania pisemnego wezwania Dzierżawcy do wywiązania się z warunków Umowy określających minimalne zatrudnienie osób pozbawionych wolności odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Rzeszowie. Szczegółowe uregulowania dotyczące kar umownych znajdują się w §8 ust. 4 Umowy.
5. Dzierżawca zobowiązuje się zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla zatrudnionych skazanych oraz pokryć koszty badań skazanych z zakresu medycyny pracy. Szczegółowe zasady zatrudniania osadzonych zostaną zawarte w odrębnej umowie o zatrudnieniu odpłatnym skazanych na podstawie skierowania do pracy, której zaakceptowany wzór **stanowi załącznik nr 1 do Umowy**.
6. Wydierżawiający zastrzega sobie możliwość zawieszenia zatrudnienia lub kierowania mniejszej liczby skazanych do pracy niż określone w ust. 1 w szczególności ze względu na bezpieczeństwo jednostki. W sytuacji takiej Dzierżawcy nie przysługują jakiegokolwiek roszczenia z tego tytułu.
7. Dzierżawca zobowiązuje się nie dokonywać zwolnień pracowników cywilnych zatrudnionych przez siebie, będących skutkiem podjęcia współpracy z jednostką penitencjarną.

§ 9.

UBEZPIECZENIE

1. Dzierżawca ponosi odpowiedzialność cywilną za szkody na osobach i rzeczach związane z realizacją Umowy.
2. Dzierżawca będzie posiadał przez cały okres trwania Umowy ważną polisę lub inny dokument potwierdzający dokonanie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej przez Dzierżawcę działalności, ubezpieczenia mienia oraz wyrządzonych szkód w Przedmiocie dzierżawy w zakresie następstw zdarzeń losowych i pożaru, bez względu na jego przyczyny, o sumie gwarancyjnej nie mniejszej niż wartość Przedmiotu dzierżawy wynikająca z ewidencji księgowej Wydierżawiającego tj. 2 000 000,00 zł. W terminie 14 dni od podpisania Umowy Dzierżawy zobowiązany jest do przedłożenia Wydierżawiającemu potwierdzenia zawarcia umowy ubezpieczenia.
3. W celu zabezpieczenia wierzytelności Wydierżawiającego z tytułu szkód wyrządzonych w Przedmiocie dzierżawy lub szkód na osobach Dzierżawca dokona cesji na rzecz Wydierżawiającego wierzytelności z tytułu polisy ubezpieczenia, która zostanie zawarta z dniem przekazania Przedmiotu dzierżawy.
4. Umowa cesji obejmuje również przeniesienie praw z następnych polis ubezpieczeniowych zawieranych przez Dzierżawcę, aż do dnia rozwiązania Umowy Dzierżawy.
5. Na podstawie umowy cesji o której mowa w ust. 3, Wydierżawiający stanie się w okresie jej obowiązywania uprawnionym do odbioru odszkodowań z tytułu polisy określonej ust. 2 oraz przeznaczenia ich na pokrycie szkód wyrządzonych przez Dzierżawcę.
6. Dzierżawca zobowiązuje się do dopełnienia wszelkich wymogów stawianych przez Zakład Ubezpieczeń, warunkujących wypłatę odszkodowania oraz do każdorazowego niezwłocznego zawiadomienia Wydierżawiającego o podstawie do wystąpienia o wypłatę odszkodowania.
7. Dzierżawca zobowiązuje się do opłacenia składek z umowy ubezpieczenia oraz do jej przedłużania w okresie obowiązywania Umowy dzierżawy. W przypadku wygaśnięcia umowy ubezpieczenia Wydierżawiający będzie uprawniony do przedłużenia ubezpieczenia na rzecz Dzierżawcy i obciążenia go kosztami wykupu polisy. W takim wypadku Wydierżawiający będzie przedłużać ubezpieczenie na rzecz Dzierżawcy na kolejne okresy, każdorazowo nie dłuższe niż 1 rok.

§ 10.

WYPOWIEDZENIE UMOWY

1. Wyzierzawiający ma prawo rozwiązania Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia w następujących przypadkach:
 - a. w razie rozwiązania odrębnej umowy o zatrudnianie osadzonych, o której mowa w §8 ust. 6 Umowy lub odmowy zatrudnienia przez Dzierżawcę zgodnie z złożoną ofertą, od daty zawarcia Umowy dzierżawy, w przeliczeniu na pełne etaty;
 - b. w razie likwidacji działalności gospodarczej Dzierżawcy;
 - c. w razie zalegania przez Dzierżawcę z zapłatą czynszu i należności szczegółowo określonych w §6 Umowy za dwa pełne okresy płatności;
 - d. gdy Dzierżawca mimo pisemnego upomnienia ze strony Wyzierzawiającego nie zaprzestanie rażącego naruszenia postanowień Umowy;
 - e. w razie oddania Przedmiotu dzierżawy osobie trzeciej w poddzierżawę albo do bezpłatnego używania bez zgody Wyzierzawiającego;
 - f. w razie utraty przez Wyzierzawiającego tytułu prawnego do Nieruchomości;
 - g. w razie niewywiązania się przez Dzierżawcę z obowiązku o którym mowa w §9 ust. 3, mimo dodatkowego wezwania Dzierżawcy przez Wyzierzawiającego do wywiązania się przez Dzierżawcę z tego obowiązku w dodatkowym terminie 7 dni;
 - h. w razie zmiany przez Dzierżawcę rodzaju prowadzonej produkcji w Przedmiocie dzierżawy określonej w § 1 ust. 2 bez uzyskania wcześniejszej pisemnej zgody Wyzierzawiającego;
 - i. w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym lub godzi w dobre imię Służby Więziennej, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Wyzierzawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
2. Umowa ulega rozwiązaniu przez każdą ze Stron z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 11.

ZWROT PRZEDMIOTU DZIERŻAWY

1. Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy Dzierżawca zwróci Wyzierzawiającemu Przedmiot dzierżawy w stanie nie pogorszonym, ze zmianami dokonanymi zgodnie z Umową. Dzierżawca nie ponosi odpowiedzialności za zwykłe zużycie Przedmiotu dzierżawy lub posadowionych na jej gruncie budynków bądź instalacji.
2. Z zastrzeżeniem postanowień ust. 4 poniżej, Strony ustalają, że po wygaśnięciu Umowy Dzierżawy, Dzierżawca będzie miał prawo do zabrania wszelkich dokonanych przez siebie nakładów lub ulepszeń w Przedmiocie dzierżawy.
3. Jeśli Dzierżawca pozostawi jakiegokolwiek nakłady lub ulepszenia poczynione w Przedmiocie dzierżawy, to Wyzierzawiający będzie miał prawo do ich zatrzymania nieodpłatnie. Wyzierzawiający w terminie 30 dni od daty oświadczenia Dzierżawcy o pozostawieniu nakładów lub ulepszeń w Przedmiocie dzierżawy zawiadomi Dzierżawcę czy korzysta z przysługującego mu prawa nieodpłatnego przejęcia nakładów. Przejęcie uzgodnionych pomiędzy stronami nakładów lub ulepszeń przez Wyzierzawiającego zostanie dokonane na podstawie odpowiedniego dokumentu księgowego wystawionego przez Dzierżawcę. W przypadku nieskorzystania przez Wyzierzawiającego z prawa przejęcia nakładów Dzierżawcy, Dzierżawca będzie zobowiązany do przywrócenia Przedmiotu dzierżawy do stanu pierwotnego.
4. W sytuacji, gdy Umowa Dzierżawy ulegnie rozwiązaniu przed upływem okresu, na jaki została zawarta, z przyczyn, za które odpowiedzialność ponosi Dzierżawca (§10 ust. 2 lit. a-e oraz §10 ust. 2 lit. g-i Umowy), Dzierżawca nie będzie uprawniony do zabrania jakichkolwiek nakładów lub ulepszeń poczynionych przez niego w Przedmiocie dzierżawy. W takim wypadku Wyzierzawiający uprawniony będzie do zatrzymania takich nakładów lub ulepszeń nieodpłatnie. Przejęcie tych nakładów lub ulepszeń przez Wyzierzawiającego zostanie dokonane na podstawie odpowiedniego dokumentu księgowego wystawionego przez Dzierżawcę. W przypadku nie skorzystania przez Wyzierzawiającego z prawa przejęcia nakładów, Dzierżawca będzie zobowiązany do usunięcia nakładów i przywrócenia Przedmiotu dzierżawy do stanu pierwotnego.

5. W przypadku rozwiązania Umowy przed upływem okresu jej obowiązywania, z winy Dzierżawcy, Dzierżawca będzie zobowiązany do zapłacenia Wydierżawiającemu kary umownej w wysokości iloczynu miesięcznego czynszu dzierżawnego obowiązującego w dniu rozwiązania oraz liczby miesięcy pozostałych do końca okresu, na który Umowa została zawarta oraz poniesionych przez Wydierżawiającego kosztów związanych z dostosowaniem Przedmiotu Dzierżawy do indywidualnych potrzeb Dzierżawcy. Przy czym maksymalna wysokość kary umownej, o której mowa w zdaniu poprzednim, nie może przekraczać iloczynu 50 % stawki miesięcznej czynszu dzierżawnego określonego w § 5 ust. 2 i połowy liczby miesięcy pozostałych od momentu rozwiązania umowy do zakończenia umowy w terminie opisanym w § 3 ust. 1 Umowy.
6. W przypadku przejęcia nakładów Dzierżawcy przez Wydierżawiającego, Wydierżawiający przejmie również za odpowiednim protokołem wszelką dokumentację techniczną nakładów poczynionych w Przedmiocie dzierżawy przez Dzierżawcę.

§ 12.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Jeżeli w wyniku prowadzonej przez Dzierżawcę działalności gospodarczej w Przedmiocie dzierżawy nastąpi naruszenie przepisów z zakresu ochrony środowiska, Dzierżawca przystąpi natychmiast do usuwania skutków takiego naruszenia na swój koszt, a także pokryje koszty wszystkich należności i kar nałożonych na Wydierżawiającego z tego tytułu.

§ 13.

ZAPEWNIENIE POUFNOŚCI UMOWY

1. Strony zobowiązują się do nie ujawniania osobom trzecim, bez uzyskania pisemnej zgody drugiej Strony, w okresie obowiązywania Umowy oraz przez 3 lata po jej rozwiązaniu lub wygaśnięciu wszelkich postanowień Umowy.
2. Strony zwolnione są z obowiązku zachowania tajemnicy w przypadku, gdy polecenie ujawnienia określonych wyżej informacji pochodzić będzie od sądu lub innego uprawnionego na podstawie odrębnych przepisów organu, a także wynika z przepisów ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tj. Dz.U. z 2022 r., poz. 902) lub innych obowiązujących aktów prawnych.
3. Zakaz, o którym mowa w ust. 1 nie dotyczy Ministerstwa Sprawiedliwości, jednostek organizacyjnych Służby Więziennej i Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywzięziennych Zakładów Pracy.

§ 14.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W przypadku, gdyby którykolwiek z zapisów Umowy okazał się nieważny lub bezskuteczny nie wpłynie to na moc wiążącą pozostałych zapisów Umowy. W miejsce takiego zapisu wejdzie w życie postanowienie prawnie wiążące, które w możliwie najbliższy sposób oddawać będzie wolę i intencje Stron przyświecające im przy redakcji zapisu, który okazał się nieważny lub bezskuteczny.
2. Strony oświadczają, że wedle ich najlepszej wiedzy nie istnieją żadne okoliczności faktyczne i prawne uniemożliwiające im realizację Umowy.
3. Wszelkie zmiany niniejszej Umowy, rozwiązanie Umowy za zgodą obu stron, odstąpienie od niej albo jej wypowiedzenie, wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. Załączniki wymienione w Umowie stanowią jej integralną część.
5. Strony upoważniają się wzajemnie do wystawiania faktur bez podpisu odbiorcy.
6. W sprawach nie uregulowanych Umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego, a także przepisy ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny wykonawczy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 706 z późn. zm.), ustawy z dnia 28 sierpnia 1997r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1559 z późn. zm.).
7. Osoby reprezentujące Wydierżawiającego i Dzierżawcę oświadczają, że są upoważnione do podpisania Umowy.
8. Wszelka korespondencja dla Wydierżawiającego winna być kierowana na adres: **Zakład Karny w Rzeszowie, ul. Załęska 76, 35-322 Rzeszów.**
9. Wszelka korespondencja dla Dzierżawcy winna być kierowana na adres: ul.,

10. Każda ze Stron zobowiązuje się do powiadomienia drugiej Strony, w terminie 7 dni, o zmianie adresu do doręczeń. Strony postanawiają, iż w przypadku braku takiego powiadomienia, korespondencja wysyłana listem poleconym na dotychczasowy adres Strony, uważana będzie za doręczoną skutecznie nie później niż 14 dni od daty prawidłowego jej nadania.
11. Umowę sporządzono w 2-ch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

Załączniki do Umowy:

Załącznik Nr 1 - Umowa o zatrudnieniu odpłatnym skazanych na podstawie skierowania do pracy

Załącznik Nr 2 - Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych

WYDZIERŻAWIAJĄCY

DZIERŻAWCA

UMOWA O ZATRUDNIENIU ODPŁATNYM SKAZANYCH NA PODSTAWIE SKIEROWANIA DO PRACY
- PROJEKT -
ZAWARTA W DNIU2024 roku

Pomiędzy:

Zakładem Karnym w Rzeszowie, 35 - 322 Rzeszów, ul. Załęska 76 (REGON 000590467, NIP 813-14-52-600),
zwanym w treści umowy „**Zakład Karny**” lub „**ZK**”

reprezentowanym przez:

..... – **Dyrektora Zakładu Karnego w Rzeszowie**

a

* *Panem/Panią prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą z siedzibą, wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej dnia r., identyfikującą się numerem NIP, posiadającą REGON o numerze zwaną w dalszej treści umowy „Zatrudniającym”;*

* *firmą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu pod nr, identyfikującą się numerem NIP, posiadającą REGON o numerze, zwaną w dalszej treści umowy „Zatrudniającym”, reprezentowaną przez:*

Panią / Pana

Zamawiający i Wykonawca zwani są razem „**Stronami**” a oddzielnie „**Stroną**” Umowy.

PREAMBUŁA

Dążąc do uzyskania jak najlepszych efektów w zakresie zatrudnienia osadzonych w ramach „Programu Praca dla więźniów” oraz kierując się przepisami zawartymi w: Kodeksie karnym wykonawczym (Dz. U. z 2024 r. poz. 706 z późn. zm.), Kodeksie pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dn. 09.02.2004 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudnienia skazanych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1887) i Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dn. 21.12.2016 r. w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności (Dz.U. z 2016 r. poz.2231)

Strony ustalają co następuje:

§1.

Zakład Karny i Zatrudniającym zobowiązują się współpracować w procesie zatrudnienia skazanych, tak aby praca sprzyjała resocjalizacyjnemu oddziaływaniu na skazanych oraz umożliwiała im osiągnięcie właściwych efektów ekonomicznych i korzyści społecznych.

§2.

1. **Zatrudniający** zobowiązuje się do zatrudnienia osadzonych (w przeliczeniu na pełne etaty) w okresie obowiązywania **Umowy dzierżawy Nr z dnia na dzierżawę części budynku wielosługowego znajdującego się na terenie gospodarczym Zakładu Karnego w Rzeszowie, celem prowadzenia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia osób pozbawionych wolności odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Rzeszowie w miejscu dzierżawy oraz miejscu wskazanym przez Zatrudniającego.**

2. Skazanego do zatrudnienia kieruje Dyrektor **Zakładu Karnego**.
3. Skazani będą zatrudnieni u **Zatrudniającego** w pełnym wymiarze czasu pracy od poniedziałku do piątku w zasadniczym systemie czasu pracy w godzinach: 7⁰⁰ ÷ 15⁰⁰.
4. Czas dojścia skazanych do miejsca pracy i ewentualnego dojazdu skazanych do miejsca pracy nie będzie wliczany do czasu pracy.
5. W wyjątkowych sytuacjach wynikających ze szczególnych potrzeb zatrudniającego skazani mogą być zatrudnieni poza ustalonymi dniami i godzinami przez **Zatrudniającego** wyłącznie na podstawie pisemnego zezwolenia Dyrektora **Zakładu Karnego**. Wniosek w tej sprawie **Zatrudniający** skieruje niezwłocznie, a w przypadku pracy w sobotę i niedzielę, najpóźniej w piątek do godz. 11⁰⁰.
6. Za pracę ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, w niedziele, święta i inne dni wolne ustawowo od pracy skazani będą otrzymywali czas wolny w innym terminie w okresie rozliczeniowym tj. jednego miesiąca kalendarzowego, a w przypadku braku takiej możliwości wynagradzani będą zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie pracy.
7. Skazanemu przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy jedynie w przypadku, gdy był gotów do jej wykonania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących **Zatrudniającego**.
8. **Zatrudniający** zobowiązuje się przewozić zatrudnionych skazanych do i z miejsca pracy, o którym mowa w § 12 ust. 3, na koszt własny, środkiem transportu przystosowanym do przewozu osób.
9. Zadaniem **Zatrudniającego** jest zapewnienie takiej organizacji pracy, aby efektywnie wykorzystać czas pracy skazanego.

§3.

1. **Zatrudniający** dokona wpłaty kaucji gwarancyjnej w wysokości uzależnionej od liczby skazanych skierowanych do zatrudnienia, przyjmując kwotę w wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia określonego w ustawie, przy zatrudnieniu na pełny etat jednego skazanego, na nr konta: **NBP O/O Rzeszów 57 1010 1528 0034 0513 9120 1000**.
2. Maksymalna wysokość kaucji nie może przekroczyć 100 000,00 zł brutto bez względu na ilość zatrudnionych.
3. Kaucja zostanie zwrócona **Zatrudnającemu** niezwłocznie po rozwiązaniu/wygaśnięciu niniejszej Umowy.

§4.

1. Obowiązek kierowania skazanych i ponoszenie kosztów za badania wstępne jak i okresowe z zakresu medycyny pracy spoczywa na **Zatrudniającym**.
2. W nawiązaniu do ust. 1 Strony ustalają następujący sposób postępowania:
 - a) **Zakład Karny** przekaze do **Zatrudniającego** niezbędne dane personalne kandydata do pracy,
 - b) **Zatrudniający** po sporządzeniu skierowania na badania przekaze je do **Zakładu Karnego** celem zrealizowania badania przez lekarza medycyny pracy we wskazanej placówce służby zdrowia,
 - c) po wydaniu stosownego orzeczenia przez lekarza medycyny pracy **Zakład Karny** przekaze orzeczenie lekarskie do **Zatrudniającego** wykonując jego kopię celem dołączenia do akt osobowych zatrudnionego skazanego,
 - d) w przypadku sporządzenia skierowania na badania okresowe lub kontrolne **Zatrudniający** przekaze powyższe do **Zakładu Karnego** na co najmniej dwa tygodnie przed upływem określonego terminu ważności badań,
 - e) **Zatrudniający** zobowiązuje się dopilnować terminu ważności badań okresowych i nie może dopuścić do pracy skazanego bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku,
 - f) środek transportu i konwojowanie do miejsca, w którym realizowane są badania zapewnia **Zakład Karny** na koszt własny,
 - g) ewentualne specjalistyczne badania lekarskie związane z charakterem wykonywanej pracy przeprowadza **Zatrudniający** na koszt własny.

§5.

1. **Zatrudniający** zapewnia przeszkolenie skazanych z zakresu przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, zgodnie z obowiązującymi uregulowaniami.
2. Jeden egzemplarz zaświadczenia o przeszkoleniu BHP skazanych, o którym mowa w ust 1, **Zatrudniający** przekazuje niezwłocznie do **Zakładu Karnego** (nie później niż do 3-go dnia roboczego od rozpoczęcia przez skazanego pracy) celem włączenia do akt osobowych skazanego.
3. Skazany bez uprzedniego przeszkolenia, o którym mowa w ust. 1 nie może być dopuszczony do pracy.

§6.

1. Skazany skierowany do pracy u **Zatrudniającego** musi mieć zapewnione osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia określonego na podstawie odrębnych przepisów, przy przepracowaniu pełnego miesięcznego wymiaru czasu pracy.
2. W przypadku przepracowania niepełnej miesięcznej normy czasu pracy wynagrodzenie wypłaca się proporcjonalnie do ilości czasu pracy.
3. **Zatrudniający** niezwłocznie po zatrudnieniu przesyła do **Zakładu Karnego** potwierdzenie zatrudnienia skazanego określające: imię, nazwisko, imię ojca, stanowisko i przyznaną stawkę wynagrodzenia wraz z ewentualnymi dodatkami.
4. **Zatrudniający** zobowiązany jest dostarczyć do **Zakładu Karnego** dokumentację zawierającą obowiązujące u niego przepisy dotyczące zatrudnienia, zwłaszcza w zakresie czasu pracy i wynagrodzenia oraz informować o dokonywanych w nich zmianach.
5. Listę płac sporządza **Zatrudniający** i przekazuje do **Zakładu Karnego** do 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Wraz z listą płac przekazuje kopię imienną karty pracy osadzonego, której wzór dostarczy **Zakład Karny**.
6. Należność za pracę skazanych **Zatrudniający** przekazuje w terminie nie później niż do 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni na rachunek **Nr 91 1010 1528 0034 0513 9120 0000**.
7. Reklamacje składane przez **Zakład Karny** w powyższym zakresie będą niezwłocznie rozpatrywane przez **Zatrudniającego**.
8. Lista płac zawiera w szczególności:
 - a) nazwę zatrudniającego skazanych oraz okres, za jaki naliczono wynagrodzenie;
 - b) nazwisko i imię, imię ojca osadzonego oraz numer ewidencyjny, wymiar czasu pracy i stawkę zaszeregowania,
 - c) wynagrodzenie przysługujące z wyodrębnieniem dodatków do wynagrodzenia,
 - d) wysokość dokonanych potrąceń z tytułu ubezpieczeń społecznych,
 - e) kwotę na ubezpieczenie wypadkowe, Fundusz Pracy.
9. Z należności za pracę skazanego **Zakład Karny** dokonuje potrąceń z tytułu zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, na Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym, na Fundusz Aktywizacji Zawodowej skazanych, kwotę podlegającą gromadzeniu, a przeznaczoną na przejazd do miejsca zamieszkania i na utrzymanie po zwolnieniu z zakładu karnego, należności dochodzone w postępowaniu egzekucyjnym.
10. W przypadku nie przekazania należności za pracę skazanych w terminie, **Zakład Karny** wstrzymuje zatrudnienie skazanych, a **Zatrudniający** jest zobowiązany do uiszczenia odsetek ustawowych liczonych za każdy dzień zwłoki w przekazaniu należności.
11. **Zatrudniający** dokonuje zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych (kod zgłoszenia 080000), potrąca składki na w/w ubezpieczenia, sporządza i wydaje dokumenty określone dla płatnika składek. Ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne ze strony skazanego.
12. **Zatrudniający** odprowadza inne należności ciężące na płatniku składek, jeżeli taki obowiązek wynika z obowiązujących przepisów.

13. Dyrektor **Zakładu Karnego** przy skierowaniu skazanego do pracy powiadamia **Zatrudniającego** o przewidywanym terminie nabycia przez niego prawa do 14-stu dni roboczych płatnego zwolnienia od pracy.
14. Prawo, o którym mowa w pkt 10, skazany nabywa po roku nieprzerwanej pracy lub gdy niezawinione przez niego przerwy łącznie nie trwały dłużej niż 60 dni kalendarzowych w ciągu roku. Okresu tych przerw nie wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia prawa do zwolnienia od pracy.
15. Do okresu od którego zależy nabycie praw do 14-sto dniowego płatnego zwolnienia od pracy zalicza się okresy pracy wykonywanej wcześniej u innych zatrudniających, o ile spełniony jest warunek podany w ust. 11.
16. Wynagrodzenie za okres zwolnienia od pracy oblicza i przekazuje do **Zakładu Karnego Zatrudniający**, u którego skazany nabył prawa do zwolnienia.
17. Roczny okres nieprzerwanej pracy, wymagany do uzyskania prawa do kolejnego zwolnienia od pracy, biegnie od dnia następującego po dniu jego uzyskania, bez względu na faktyczny termin jego wykorzystania.
18. Za niewykorzystanie w całości lub części zwolnienie od pracy skazanemu przysługuje ekwiwalent pieniężny, niezależnie od przyczyn jego niewykorzystania.
19. Wynagrodzenie za okres zwolnienia od pracy lub ekwiwalent pieniężny, oblicza i przekazuje do **Zakładu Karnego Zatrudniający** w terminie określonym dla przekazania listy płac dotyczącej skazanego i środków na wynagrodzenia za pracę. W przypadku wycofania z pracy po uzyskaniu prawa do zwolnienia od pracy, **Zatrudniającego** przekazuje ekwiwalent pieniężny niezwłocznie po wycofaniu.
20. Płatne 14- sto dniowe zwolnienie jest udzielane przez Dyrektora „ Zakładu Karnego” niezwłocznie po nabyciu prawa. Na wniosek **Zatrudniającego** płatne zwolnienie może być udzielone w terminie późniejszym. Wykorzystanie płatnego zwolnienia od pracy musi nastąpić nie później niż w ciągu 60-ciu dni kalendarzowych od daty nabycia prawa.
21. Przyczynami usprawiedliwiającymi niewykonanie przez skazanego pracy są:
 - a) choroba
 - b) udział w czynnościach procesowych
 - c) korzystanie z zezwoleń na opuszczenie zakładu karnego
 - d) inne przyczyny związane z funkcjonowaniem zakładu, a w szczególności dotyczące bezpieczeństwa jednostki penitencjarnej.
22. **Zakład Karny** będzie informował **Zatrudniającego** o braku możliwości wykonywania w danym okresie pracy przez skazanego niezwłocznie po uzyskaniu informacji o przyczynach zwolnienia.

§7.

1. **Zatrudniający** zobowiązuje się zapewnić odpowiednie warunki pracy skazanym przewidziane w ogólnie obowiązujących przepisach dla rodzaju wykonywanej pracy.
2. **Zatrudniający** zobowiązany jest do wyposażenia zatrudnionego skazanego w odpowiednią do rodzaju pracy odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej i środki czystości.
3. Skazany pracujący co najmniej 6 godzin ma prawo do co najmniej 15 minutowej przerwy w pracy.
4. W razie wystąpienia warunków termicznych uprawniających zatrudnionego do otrzymywania napojów **Zatrudniający** zobowiązuje się do dostarczenia ich na własny koszt zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. **Zakład Karny** ma prawo do oceny warunków pracy skazanych. W przypadku negatywnej oceny tych warunków **Zakład Karny** przesyła do **Zatrudniającego** odpowiedni wniosek. **Zatrudniający** zobowiązany jest do odpowiedzi w kwestii sposobu załatwienia sprawy.
6. W razie przedwczesnego zużycia odzieży roboczej bez winy skazanego **Zatrudniający** zobowiązany jest wydać nową odzież za zwrotem zniszczonej.
7. Pranie i konserwacja odzieży roboczej oraz jej magazynowanie spoczywa na **Zatrudniającym**.
8. Nie wywiązanie się z obowiązków wymienionych w ust. 1 i 2 będzie skutkowało odstąpieniem od umowy z winy **Zatrudniającego**.

§8.

W razie wypadku skazanego w związku z wykonywaniem pracy u **Zatrudniającego** badanie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zatrudniający na zasadach ogólnie obowiązujących, z udziałem przedstawiciela **Zakładu Karnego**. **Zatrudniający** zobowiązany jest niezwłocznie przesać do Zakładu Karnego kopię dokumentacji powypadkowej.

§9.

O potrzebie nadzwyczajnego wstrzymania wyjścia skazanego do pracy lub przerwie w pracy obie strony będą się niezwłocznie informować.

§10.

1. W przypadku naruszenia przez skazanego dyscypliny pracy, zasad regulaminu lub porządku obowiązującego w miejscu pracy, odpowiedzialny za nadzór pracownik wyznaczony przez **Zatrudniającego** występuje z wnioskiem o ukaranie go, a także może złożyć wniosek o wycofanie skazanego z zatrudnienia (obowiązuje pisemne szczegółowe uzasadnienie).
2. **Zatrudniający** uprawniony jest do oceny w trakcie zatrudnienia praktycznych kwalifikacji skazanego i jego przydatności w pracy, do której został skierowany.
3. W przypadku negatywnej oceny danego skazanego w tym zakresie **Zakład Karny** na wniosek **Zatrudniającego** obowiązany jest nie kierować skazanego do pracy od dnia następnego po złożeniu wniosku w tym przedmiocie.

§11.

1. **Zatrudniający** wyznacza **Pana/Panią** nr tel.:; e-mail: celem współdziałania z **Zakładem Karnym** w zakresie zatrudnienia skazanych a **Zakład Karny** wyznacza Pana **Marcina Maźnickiego** nr tel.: 17 858 07 27/28; e-mail marcin.maznicki@sw.gov.pl oraz Pana **Bartłomieja Krawczyk** nr tel.: 17 858 07 27/28; e-mail bartlomiej.krawczyk@sw.gov.pl jako koordynatorów ds. zatrudnienia osadzonych w Zakładzie Karnym w Rzeszowie.
2. Wyznaczony imiennie pracownik **Zatrudniającego** będzie zobowiązany do ścisłej współpracy z administracją Zakładu Karnego w Rzeszowie w zakresie zatrudnienia skazanych w miejscu zatrudnienia.

§12.

Skazani zatrudnieni będą na rzecz **Zatrudniającego** w:

- 1) miejscu dzierżawy tj. części budynku wielosługowego znajdującego się na terenie gospodarczym Zakładu Karnego w Rzeszowie.
- 2) miejscu wskazanym przez **Zatrudniającego** spełniającym wymogi ochronne określone w sporządzonym przez **Zakład Karny** protokole rozpoznania miejsca zatrudnienia skazanego tj.

§13.

1. **Zatrudniający** zobowiązuje się wyznaczyć imiennie pracownika lub pracowników odpowiedzialnych za: bezpośredni nadzór nad pracą skazanych zatrudnionych w systemie bez konwojenta oraz porządek i dyscyplinę w miejscu pracy skazanych, a także współdziałanie z funkcjonariuszami lub pracownikami **Zakładu Karnego**.
2. Realizacja bezpośredniego nadzoru polega przede wszystkim na przestrzeganiu wytycznych o których mowa w ust. 5.
3. **Zatrudniający** wyznaczoną osobę lub osoby, o których mowa w ust. 1, zapozna z wytycznymi zawartymi w ust. 5, a następnie powiadomi na piśmie o powyższym fakcie Dyrektora **Zakładu Karnego** podając imię i nazwisko oraz nr telefonu przeszkolonych osób.
4. **Zatrudniający** zobowiązuje się poinformować Dyrektora **Zakładu Karnego** o wystąpieniu zmian osób sprawujących obowiązki o których mowa w ust. 1 i 6.

5. Wyznaczony przez **Zatrudniającego** pracownik o którym mowa w ust. 1 będzie:
- 1) udzielał instruktażu o sposobie wykonywania przydzielonej pracy,
 - 2) zapoznawał z podstawowymi zasadami i normami pracy oraz zasadami wynagradzania za pracę,
 - 3) kontrolował skazanych w zakresie sposobu i wyniku realizacji zleconych zadań w miejscu pracy,
 - 4) kontrolował miejsce zatrudnienia skazanych, sprawdzał obecność oraz reagował na symptomy spożycia alkoholu lub środków psychotropowych. Niezwłocznie informował stanowisko dowodzenia **Zakładu Karnego** w sytuacjach zauważenia jakichkolwiek niepokojących objawów w zachowaniu skazanego,
 - 5) nie zezwalał skazanym na opuszczanie miejsca zatrudnienia,
 - 6) nie zezwalał na: niedozwolone kontakty skazanych z pracownikami, osobami postronnymi nie wykonującymi obowiązków w miejscu zatrudnienia, prowadzenie rozmów telefonicznych przez skazanego oraz posiadania przez niego lub obrotu środkami płatniczymi,
 - 7) przydzielał skazanemu prace wynikające z umowy oraz z zakresu obowiązków. Udzielał skazanemu instruktażu w zakresie wykonywanej pracy, przestrzegania przepisów bhp i ppoż. oraz na bieżąco korygował zakres wykonywanej pracy przez skazanego,
 - 8) praca skazanego powinna odbywać się w odległości zapewniającej sprawowanie skutecznego nadzoru (w zasięgu wzroku). Skuteczny nadzór strony rozumieją jako reakcję bez zbędnej zwłoki pracownika kontrahenta na łamanie przez osadzonego warunków określonych w niniejszej umowie, polegającą na pouczeniu skazanego i poinformowaniu **Zakładu Karnego**,
 - 9) umożliwić funkcjonariuszom Służby Więziennej dokonanie kontroli miejsca pracy skazanego i rzeczy do niego należących,
 - 10) przekazywać wszelkie uwagi i spostrzeżenia dotyczące zatrudnionego skazanego funkcjonariuszom dokonującym kontroli miejsca pracy,
 - 11) w przypadku naruszenia dyscypliny i porządku przez skazanego lub samowolnego oddalenia się z miejsca pracy, niezwłocznie powiadamiać dowódcę zmiany lub kierownictwo działu ochrony **Zakładu Karnego** w Rzeszowie (**telefon – stanowisko dowodzenia: 17 858 07 35, 17 858 07 34, dział ochrony: 17 858 07 31, 17 858 07 32, centrala: 17 858 07 00**).
 - 12) **Zatrudniający** zobowiązuje się wyznaczyć imiennie pracownika lub pracowników odpowiedzialnych za: **bezpośredni nadzór nad pracą skazanych zatrudnionych na terenie Zakładu Karnego w Rzeszowie** i współdziałanie z funkcjonariuszami lub pracownikami **Zakładu Karnego**. **Zatrudniający** wyznaczoną osobę lub osoby zapozna z wytycznymi zawartymi w ust. 7 a następnie powiadomi o powyższym fakcie Dyrektora **Zakładu Karnego** podając imię i nazwisko oraz nr telefonu przeszkolonych osób.
 - 13) Wyznaczony przez **Zatrudniającego** pracownik, o którym mowa w ust. 6 będzie:
 - a) udzielał instruktażu o sposobie wykonywania przydzielonej pracy,
 - b) zapoznawał z podstawowymi zasadami i normami pracy oraz zasadami wynagradzania za pracę,
 - c) egzekwował od skazanych przestrzeganie porządku, dyscypliny na stanowisku pracy, właściwą realizację zleconych zadań i nałożonych obowiązków,
 - d) współdziałał z funkcjonariuszem dozorującym osadzonych, zwłaszcza w zakresie niezwłocznego reagowania w szczególności na przypadki:
 - niesubordynacji ze strony skazanych (odmowa wykonywania polecenia, wulgarne zachowanie, kierowanie gróźb, nieuzasadnione zakresem zadań samowolne oddalenie ze stanowiska/miejsca pracy),
 - nietypowego zachowania np.: świadczącego o spożyciu alkoholu, środków farmakologicznych, innych substancji, itp.,
 - podejrzania nawiązywania nielegalnych kontaktów w miejscu zatrudnienia,
 - stwierdzenia lub podejrzania posiadania przez skazanych przedmiotów niedozwolonych.
 - e) współdziałał z osobami kontrolującymi miejsce pracy skazanego oraz z przedstawicielem **Zakładu Karnego** odpowiedzialnym za zatrudnienie skazanych.

§14.

Upoważnieni przedstawiciele **Zakładu Karnego** mają prawo kontroli miejsca pracy skazanych w zakresie wynikającym z postanowień umowy w sposób nie utrudniający bieżącej działalności zakładu pracy.

§15.

1. W przypadku konieczności zwiększenia liczebności zatrudnionych skazanych **Zatrudniający** występuje z pisemną informacją do Dyrektora **Zakładu Karnego** na cztery tygodnie przed terminem.
2. Dyrektor **Zakładu Karnego** może wyrazić zgodę na zwiększenie liczebności zatrudnionych w terminie krótszym niż cztery tygodnie na uzasadniony wniosek złożony przez **Zatrudniającego**.

§16.

Zakład Karny nie ponosi odpowiedzialności za jakość wykonywanej przez zatrudnionego skazanego pracy oraz nie udziela w tym zakresie żadnych gwarancji i rękojmi.

§17.

1. Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony **od dnia** **do dnia** łącznie na okres 3 lat z możliwością jej przedłużenia.
2. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzieć warunki umowy z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.
3. Każda ze Stron ma prawo odstąpić od umowy ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli druga Strona w sposób rażąco naruszy postanowienia umowy.
4. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają zgodnej woli obu Stron wyrażonej na piśmie w formie aneksu pod rygorem nieważności.

§18.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.
2. Kwestie sporne wynikające z niniejszej umowy rozstrzygane będą przez właściwych przedstawicieli Stron, a w razie nie osiągnięcia porozumienia – na drodze postępowania sądowego przed Sądem właściwym dla siedziby **Zakładu Karnego**.
3. Umowę sporządzono w 2-ch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

Podpis i pieczęć Dyrektora Zakładu Karnego

Podpis i pieczęć Zatrudniającego

UMOWA POWIERZENIA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

- PROJEKT -

zawarta dnia2024 r.

Pomiędzy:

Zakładem Karnym w Rzeszowie, 35 - 322 Rzeszów, ul. Załęska 76 (REGON 000590467, NIP 813-14-52-600),
zwanym w treści umowy „**Administratorem danych**”

reprezentowanym przez:

..... – **Dyrektora Zakładu Karnego w Rzeszowie**

a

* *Panem/Panią prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą
z siedzibą, wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej dnia
..... r., identyfikującą się numerem NIP, posiadającą REGON o numerze zwaną
w dalszej treści umowy „**Podmiotem przetwarzającym**”;*

* *firmą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu
pod nr, identyfikującą się numerem NIP, posiadającą REGON o numerze,
zwaną w dalszej treści umowy „**Podmiotem przetwarzającym**”, reprezentowaną przez:*

Panią / Pana

§ 1

Powierzenie przetwarzania danych osobowych

1. Administrator danych powierza Podmiotowi przetwarzającemu, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w niniejszej Umowie.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmiot przetwarzający oświadcza, iż stosuje środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

§2

Zakres i cel przetwarzania danych

1. W związku z zawarciem umowy o zatrudnieniu odpłatnym pomiędzy: **Zakładem Karnym w Rzeszowie, ul. Załęska 76, 35-322 Rzeszów** w imieniu którego działa: **ppłk Konrad Łożański - Dyrektor Zakładu Karnego w Rzeszowie** a firmą z siedzibą w, NIP, REGON, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem, dotyczącej **zatrudnienia odpłatnego skazanych na podstawie skierowania do pracy**, zwanej dalej „Umową”, Administrator powierza, a Podmiot przetwarzający podejmuje się przetwarzania dane zwykłe oraz dane szczególnych kategorii (imię i nazwisko, imię ojca, data i miejsce urodzenia, PESEL, numer ewidencyjny, adres, dane medyczne) osób odbywających karę pozbawienia wolności zatrudnionych u Podmiotu przetwarzającego, zwanymi dalej „danymi osobowymi”.
2. Zakres danych osobowych wymienionych w ust. 1 jest najszerszym katalogiem danych, które mogą być przetwarzane w związku z realizacją Umowy. Dane mogą być przekazywane przez Administratora w mniejszym zakresie bez uszczerbku dla postanowień niniejszej umowy. Zakres danych może ulec zmianie w przypadku zamiany aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

§3

Obowiązki podmiotu przetwarzającego

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celu realizacji niniejszej umowy.
4. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnia do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia ich w Podmiocie przetwarzającym, jak i po jego ustaniu.
5. Podmiot przetwarzający po zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem zwraca Administratorowi wszelkie dane osobowe oraz usuwa wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego nakazują przechowywanie danych osobowych.
6. W miarę możliwości Podmiot przetwarzający pomaga Administratorowi w niezbędnym zakresie wywiązywać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia.
7. Podmiot przetwarzający po stwierdzeniu naruszenia ochrony danych osobowych bez zbędnej zwłoki zgłasza je administratorowi w ciągu 24 h.

§4

Prawo kontroli

1. Administrator danych zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia, ma prawo kontroli, czy środki zastosowane przez Podmiot przetwarzający przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia umowy.
2. Administrator danych realizować będzie prawo kontroli w godzinach pracy Podmiotu przetwarzającego i z minimum 3 dniowym jego uprzedzeniem.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do usunięcia uchybień stwierdzonych podczas kontroli w terminie wskazanym przez Administratora danych nie dłuższym niż 7 dni.
4. Podmiot przetwarzający udostępnia Administratorowi wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia.

§5

Dalsze powierzenie danych do przetwarzania

1. Podmiot przetwarzający może powierzyć dane osobowe objęte niniejszą umową do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania umowy po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody Administratora danych.
2. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego, któremu podlega Podmiot przetwarzający. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
3. Podwykonawca, o którym mowa w §3 ust. 2 Umowy winien spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmiot przetwarzający w niniejszej Umowie.
4. Podmiot przetwarzający ponosi pełną odpowiedzialność wobec Administratora za nie wywiązywanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.

§ 6

Odpowiedzialność Podmiotu przetwarzającego

1. Podmiot przetwarzający jest odpowiedzialny za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Administratora danych o jakimkolwiek postępowaniu, w szczególności administracyjnym lub sądowym, dotyczącym przetwarzania przez Podmiot przetwarzający danych osobowych określonych w umowie, o jakiegokolwiek decyzji administracyjnej lub orzeczeniu dotyczącym przetwarzania tych danych, skierowanych do Podmiotu przetwarzającego, a także o wszelkich planowanych, o ile są wiadome, lub realizowanych kontrolach i inspekcjach dotyczących przetwarzania w Podmiocie przetwarzającym tych danych osobowych, w szczególności prowadzonych przez inspektorów upoważnionych przez Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Niniejszy ustęp dotyczy wyłącznie danych osobowych powierzonych przez Administratora danych.

§ 7

Czas obowiązywania umowy

1. Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony **od dnia** **do dnia** łącznie na okres 3 lat z możliwością jej przedłużenia.
2. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzieć warunki umowy z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.
3. Każda ze Stron ma prawo odstąpić od umowy ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli druga Strona w sposób rażąco naruszy postanowienia umowy.
4. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają zgodnej woli obu Stron wyrażonej na piśmie w formie aneksu pod rygorem nieważności.

§ 8

Rozwiązanie umowy

1. Administrator danych ma prawo rozwiązać niniejszą umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia, gdy:
 - 1) kontrola organu właściwego w sprawie ochrony danych osobowych wykaże, że Podmiot przetwarzający nie stosuje środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia,
 - 2) zostanie wszczęte postępowanie sądowe przeciw Administratorowi bądź Podmiotowi przetwarzającemu w związku z naruszeniem ochrony danych osobowych, których przetwarzanie powierzono niniejszą umową powierzenia,
 - 3) Podmiot przetwarzający nie zaprzestał niewłaściwego przetwarzania danych osobowych w szczególności nie usuwa uchybień stwierdzonych podczas kontroli w terminie określonym w § 4 ust. 3,
 - 4) Podmiot przetwarzający wykorzystał dane osobowe w celu i w zakresie niezgodnym z niniejszą umową,
 - 5) Podmiot przetwarzający powierzył przetwarzanie danych osobowych osobie lub podmiotowi bez zgody Administratora,
 - 6) Podmiot przetwarzający zawiadomił o swojej niezdolności do dalszego wykonywania niniejszej Umowy, a w szczególności niespełniania wymagań określonych w § 3,
 - 7) w sytuacji rozwiązania Umowy przez którąkolwiek ze stron, z przyczyn i w terminie określonym w Umowie.
2. Wypowiedzenie niniejszej umowy przez którąkolwiek ze stron jest równoznaczne z wypowiedzeniem Umowy.

§ 9

Wynagrodzenie

Administrator nie jest zobowiązany do zwrotu Podmiotowi przetwarzającemu jakichkolwiek kosztów lub wydatków związanych z realizacją przez niego niniejszej umowy.

§10

Zasady zachowania poufności

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratora danych i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („dane poufne”).
2. Podmiot przetwarzający oświadcza, że w związku ze zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy danych poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratora danych w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.

§11

Dane teleadresowe

1. Strony ustalają następujące dane kontaktowe do realizacji obowiązków wynikających z niniejszej umowy:
 - 1) ze strony Administratora:
 - 2) ze strony Podmiotu przetwarzającego:
2. Strony mają prawo do zmiany osób i danych teleadresowych wskazanych w ust. 1 w każdym czasie trwania niniejszej umowy, informując o tym pisemnie drugą stronę bez konieczności sporządzania aneksu do Umowy.

§10

Postanowienia końcowe

1. Niniejsza umowa zastępuje dotychczasowe postanowienia Umowy w zakresie powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją Umowy.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa, regulujące ochronę danych osobowych, w szczególności przywołane w niniejszej umowie oraz przepisy Kodeksu cywilnego.
3. Spory wynikłe z tytułu niniejszej umowy będzie rozstrzygał Sąd właściwy dla miejsca siedziby Administratora.
4. Umowę sporządzono w 2-ch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....
ADMINISTRATOR DANYCH

.....
PODMIOT PRZETWARZAJĄCY