



Poznań, dnia 10.05.2024 roku

Oznaczenie sprawy: PN-35/24

**Uczestnicy postępowania**  
**prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego**  
**na usługę utrzymania czystości wraz z wykonywaniem czynności pomocniczych przy pacjentach w pomieszczeniach**  
**Ginekologiczno-Położniczego Szpitala Klinicznego im. Heliodora Święcickiego Uniwersytetu Medycznego**  
**im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu**

**WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

W związku z otrzymanymi zapytaniami dotyczącymi treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019r - Prawo zamówień publicznych poniżej zamieszcza treść zapytań wraz z odpowiedziami:

**Zestaw nr 1:**

1. Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również Zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

**Odp.: Zamawiający nie wprowadza powyższej propozycji do wzoru umowy.**

2. Mając na uwadze wzór umowy najmu pomieszczeń prosimy o udzielenie odpowiedzi kto odpowiada za pomiary elektryczne oraz zabezpieczenie p.poz.?

**Odp.: Pomiary elektryczne gniazd oraz przeglądy instalacji SSP wykonywane są przez GPSK wg ustalonego harmonogramu. W przypadku jednak uszkodzenia instalacji przez dzierżawcę, dzierżawca zobowiązany jest do ich naprawy własnym kosztem i staraniem lub pokrycia kosztów naprawy. Dodatkowe instalacje dedykowane np. do zasilania urządzeń dzierżawcy, powstałe w wyniku aranżacji lub dostosowania pomieszczeń będą znajdowały się w utrzymaniu Dzierżawcy, gdzie granicą odpowiedzialności będą zaciski lub zawory wpięcia instalacji dzierżawcy do instalacji GPSK. Zapewnienie i utrzymywanie wyposażenia technicznego w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w szczególności gaśnic wymaganych dla dzierżawionych pomieszczeń z uwzględnieniem specyfikacji i ilości przechowywanych substancji i urządzeń, spoczywa na Dzierżawcy.**

3. Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z włączeniami powierzchni do sprzątnięcia lub planuje włączyć do użytkowania nowe pomieszczenia? Jeśli tak, prosimy o podanie terminu remontów, rodzaju komórki/oddziału które będą przeznaczone do remontu oraz jeśli dotyczy, terminem włączenia nowych powierzchni do użytku.

**Odp.: Tak, Zamawiający przewiduje wyłączenia spowodowane remontami, nie ma jednak wiedzy o konkretnych terminach / rodzaju komórki/oddziału.**





4. Prosimy o potwierdzenie, iż kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli.

**Odp.: Zamawiający potwierdza.**

5. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający przed naliczeniem kary umownej o której mowa w §12 ust. 1.1 projektu umowy wezwie wykonawcę do usunięcia nieprawidłowości przy realizacji niniejszej umowy. W przypadku ich nie usunięcia lub braku reakcji ze strony wykonawcy w wyznaczonym terminie, Zamawiający naliczy kary umowne.

**Odp.: Zamawiający nie potwierdza.**

6. Zamawiający w §3 ust. 8 projektu umowy wskazał:

*Do sprawowania bezpośredniego nadzoru nad realizacją umowy Wykonawca zobowiązany jest przydzielić pracowników wymienionych w wykazie personelu przedstawionym w ofercie przetargowej stanowiącej integralną część niniejszej umowy, z zastrzeżeniem ust. 5.*

Prosimy o potwierdzenie, iż zgodnie z zapisami Rozdziału VII pkt. 1.15 wykaz osób składa wykonawca którego oferta została najwyższej oceniona w odpowiedzi na wezwanie Zamawiającego.

**Odp.: Zamawiający potwierdza.**

7. Zamawiający w Rozdziale VI w wykazie oświadczeń i dokumentów składanych przez wykonawcę wraz z ofertą zawarł w pkt. 1.7 informację o zabezpieczeniu należytego wykonania umowy. Prosimy o potwierdzenie, iż dokument ten wykonawca składa przy podpisywaniu umowy, lub Zamawiający omyłkowo miał na myśli dokument wadium.

**Odp.: Zamawiający potwierdza, że zabezpieczenie należytego wykonania umowy, o którym mowa w rozdziale VI wykonawca składa przy podpisywaniu umowy.**

8. Zwracamy się z prośbą o obniżenie maksymalnej wielkości kar umownych przewidzianych w niniejszym postępowaniu z 30% na 15%.

Wskazujemy, że zgodnie z aktualną linią orzeczniczą sądów powszechnych wysokość kar, która w stosunku do wartości zobowiązania oscyluje w granicach kilkudziesięciu procent wartości umowy, uznawana jest za nadmierną dolegliwość, świadcząca o niewspółmierności w rozumieniu art. 484 § 2 k.c. (tak np. wyrok SO w Rzeszowie z dnia 25.09.2019 r.; sygn. akt: VI Ga 173/13, w ramach którego Sąd za niewspółmierną uznał karę umowną na poziomie 40% należnego wynagrodzenia). Co więcej w orzecznictwie wskazuje się również, że roszczenie o zapłatę kary umownej na wypadek zwłoki lub opóźnienia nie przysługuje stronie dostępującej od umowy wzajemnej, jeśli w umowie zastrzeżono również taką karę w związku z odstąpieniem od umowy (wyrok SN z dn. 14.06.2018 r. sygn. akt: V CSK 534/17), co prowadzi do wniosku, że limit kar nie powinien przekraczać wysokości kary ustanowionej na wypadek odstąpienia od umowy która w niniejszym postępowaniu wynosi ok 4%

Wnosimy o zmianę i sformułowanie postanowienia § 12 ust. 6 projektu umowy w następujący sposób:

*Maksymalna wysokość kar umownych jaką Strony mogą dochodzić na podstawie umowy, to 15% wysokości całkowitego wynagrodzenia brutto, określona w § 4 ust. 1.*

**Odp.: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy.**

9. Zamawiający wskazał, iż umowa będzie realizowana przez 24 m-ce, w załączniku nr 13 wskazał w tabelach, kolumna pierwsza „umowa na 24 m-c”, zaś w wierszach wskazanych jest 25 m-cy, od czerwca 2024 do czerwca 2026. Prosimy o wprowadzenie właściwych zapisów.

**Odp.: Zamawiający modyfikuje zapisy załącznika nr 13 do SWZ, którego wersja obowiązuje od dnia dzisiejszego i stanowi załącznik do niniejszego pisma.**





10. Prosimy o poprawienie w załączniku 13, w tabelach ilości dni w sierpniu 2024, albowiem Zamawiający wskazał, iż dni powszednich jest 21, a dni wolnych 9, co daje 30 dni, a sierpień jest m-cem mającym 31 dni.  
**Odp.: Zamawiający modyfikuje zapisy załącznika nr 13 do SWZ, którego wersja obowiązuje od dnia dzisiejszego i stanowi załącznik do niniejszego pisma.**
11. Prosimy o wyjaśnienie czy w załączniku 13, w tabelach w kolumnach stawka godzinowa netto/ stawka godzinowa brutto ma być wskazana stawka wynagrodzeń pracowniczych.  
**Odp.: Tak.**
12. Jeśli w załączniku 13, w tabelach, w kolumnach stawka godzinowa netto/ stawka godzinowa brutto ma być wskazana stawka wynagrodzeń pracowniczych prosimy o jednoznaczne wskazanie jakie koszty mają zostać ujęte w stawce netto oraz jakie w stawce brutto.  
**Odp.: Wszystkie koszty pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika.**
13. Jeśli w załączniku 13, w tabelach, w kolumnach stawka godzinowa netto/ stawka godzinowa brutto ma być wskazana stawka wynagrodzeń pracowniczych, i w związku z tym, iż nie wszyscy pracownicy muszą być zatrudnieni na umowę o pracę, prosimy o wyjaśnienie czy tabelach w załączniku 13 mają być tylko wskazane stawki dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę. Jeśli nie, prosimy o wyjaśnienie w jaki sposób Wykonawca ma wypełnić tabele w załączniku 13 uwzględniając zatrudnienie na umowę o pracę oraz umowę zlecenie.  
**Odp.: Zamawiający modyfikuje zapisy załącznika nr 13 do SWZ, którego wersja obowiązuje od dnia dzisiejszego i stanowi załącznik do niniejszego pisma.**
14. Prosimy o wprowadzenie prawidłowej nazwy umowy w nagłówku załącznika nr 14, albowiem przedmiotem zamówienia jest usługa, a nie dostawa.  
**Odp.: Zamawiający modyfikuje zapisy załącznika nr 14 do SWZ, którego wersja obowiązuje od dnia dzisiejszego i stanowi załącznik do niniejszego pisma.**
15. Prosimy o usunięcie zapisu Wykonawca „wypełnia tylko te części zamówienia na które składa ofertę” w formularzu oferty „załącznik nr 12, albowiem zamówienie nie jest podzielone na części.  
**Odp.: Zamawiający modyfikuje zapisy załącznika nr 12 do SWZ, którego wersja obowiązuje od dnia dzisiejszego i stanowi załącznik do niniejszego pisma.**
16. W związku z tym, iż wynagrodzenie pracowników jest kluczowe dla skalkulowania oferty prosimy o wyjaśnienie czy wykonawca ma w składanej ofercie uwzględnić planowaną zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia w dniu 01.07.2024 r. czy Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku z powyższą zmianą przepisów?  
**Odp.: Wykonawca powinien uwzględnić planowaną zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 roku (Dz.U. 2023 poz. 1893).**
17. Zamawiający w zał. nr 8 w pkt 4 wymaga skoncentrowanego środka do czyszczenia i dezynfekcji powierzchni i wyposażenia kuchennego w kuchenkach oddziałowych (aneksach kuchennych) posiadającego właściwości bakteriobójcze i grzybobójcze. Prosimy o potwierdzenie, że w zakresie działania bójczego na grzyby, Zamawiający dopuszcza działanie preparatu na grzyby drożdżakopodobne.  
**Odp.: Zamawiający potwierdza.**
18. Zamawiający w zał. nr 8 w pkt 3 wymaga gotowego do użycia preparatu do dezynfekcji miejsc trudnodostępnych oraz tzw. szybkiej dezynfekcji w strefie I, II, III, IV - preparat na bazie alkoholu. Prosimy o dopuszczenie preparatu na bazie 2 alkoholi: etanolu i propanolu, pozostawiając pozostałe zapisy bez zmian. Jeśli Zamawiający nie wyrazi





zgody to prosimy o wskazanie z nazwy jakiego preparatu oczekuje Zamawiający, ponieważ zgodnie z wiedzą Wykonawcy nie ma na rynku polskim preparatu na bazie jednego alkoholu posiadającego właściwości opisane przez Zamawiającego.

**Odp.: Zamawiający dopuszcza.**

19. Zamawiający w zał. nr 8 w pkt 3 wymaga gotowego do użycia preparatu do dezynfekcji miejsc trudnodostępnych m.in. o przyjemnym zapachu oraz dobrej tolerancji materiałowej. Zgodnie z kartą charakterystyki preparat posiada zapach alkoholowy. Preparat na bazie alkoholi będzie wykazywał dobrą tolerancję na powierzchniach odpornych na działanie alkoholi. W związku z powyższym prosimy o dopuszczenie preparatu o zapachu alkoholu oraz dobrej tolerancji materiałowej na powierzchniach odpornych na działanie alkoholu.

**Odp.: Zamawiający dopuszcza.**

20. Zamawiający w zał. nr 8 w pkt 6 wymaga preparatu do dezynfekcji i jednoczesnego mycia muszli klozetowych w toaletach. Prosimy o dopuszczenie preparatu o nazwie Domestos Profesjonal Pine Fresh aktywnego wobec bakterii w tym MRSA, grzybów (*C.albicans*) i wirusów (Polio, Adeno).

**Odp.: Zamawiający dopuszcza.**

21. Prosimy o potwierdzenie, iż zarówno sprzęt do fumigacji jak i preparat zapewnia Zamawiający.

**Odp.: Zamawiający potwierdza.**

22. Czy Zamawiający do dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych dopuści preparat opisany w pkt 3 w załączniku nr 8? Jeśli nie to prosimy o wskazanie jakiego dokładnie preparatu oczekuje Zamawiający do dezynfekcji promiennika lampy bakteriobójczej.

**Odp.: Zamawiający dopuszcza.**

#### **Zestaw nr 2:**

Prosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga m.in. dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ilu pracowników i kiedy będzie na zwolnieniu lekarskim. Zatem spełnienie wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest niemożliwe.

**Odp.: Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w sytuacji zwolnień lekarskich trwających ponad 30 dni, pod warunkiem zgłoszenia tego faktu niezwłocznie Zamawiającemu. W pozostałych przypadkach zgodnie z SWZ.**

**Na podstawie art. 137 ust. 6 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający przedłuża termin składania ofert do dnia 21.05.2024r. do godziny 09:00. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 21.05.2024r. o godzinie 10:00. Wobec powyższego termin związania ofertą upływa dnia 18.08.2024r.**

Sporządził: Beata Tyłska

