

Warunki przejęcia 46 pracowników obsługi gospodarczej zatrudnionych na stanowisku robotnik gospodarczy oraz salowych przez Wykonawcę jako nowego pracodawcę w trybie art. 23¹ kodeksu pracy w zw. z art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 poz. 854) zgodnie z niniejszym załącznikiem określających szczegółowo warunki przejęcia.

1. Wykonawca zobowiązuje się do nie wprowadzania żadnych zmian w treści umów o pracę zawartych z przejętymi pracownikami przez okres jednego roku od dnia przejęcia pracowników.

2. Wykonawca zobowiązuje się do zagwarantowania przejętym pracownikom równorzędnych warunków płacowych z warunkami obowiązującymi u Zamawiającego (w obowiązujących aktach wewnętrznych) przez okres jednego roku od przejęcia, a w szczególności uwzględniając:

- 1) utrzymanie stawek płacy zasadniczej na niezmienionym poziomie,
- 2) stosowanie dodatku stażowego od 5 do 20%, dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, zmiana wysokości dodatku za wysługę lat wynikająca z osiągnięcia określonej liczby lat pracy w trakcie miesiąca następuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego,
- 3) zastosowanie w stosunku do salowych, które pracują w wymiarze 12 godzin na dobę w równoważnym systemie czasu pracy, dodatku w wysokości co najmniej 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy,
- 4) wypłacania nagród jubileuszowych przy zachowaniu wysokości i stażu pracy a to :
 - 75% miesięcznego wynagrodzenia za staż pracy 20 lat,
 - 100% miesięcznego wynagrodzenia za staż pracy 25 lat,
 - 150% miesięcznego wynagrodzenia za staż pracy 30 lat,
 - 200% miesięcznego wynagrodzenia za staż pracy 35 lat,
 - 300% miesięcznego wynagrodzenia za staż pracy 40 lat,z uwzględnieniem następujących warunków:
 - a) dla pracowników zatrudnionych od 01 stycznia 2008 r. do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okres pracy w Opolskim Centrum Onkologii oraz zlicza się wyłącznie okresy pracy w innych Zakładach Opieki Zdrowotnej.
 - b) dla pracowników zatrudnionych przed 01 stycznia 2008 r. do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 - c) do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej nie zalicza się okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę z winy pracownika.
 - d) w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
 - e) w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy i emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy. Wysokość nagrody oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
- 5) wypłaty jednorazowych odpraw w razie przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:
 - jednomiesięcznego wynagrodzenia jeśli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - dwumiesięcznego wynagrodzenia jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - trzymiesięcznego wynagrodzenia jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
- 6) stosowanie dla przejmowanych pracowników przysługujących im uprawnień do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego

wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tj. Dz. U. 2022 poz. 2139).

3.W dniu zawarcia umowy pomiędzy stronami Zamawiający przekaze Wykonawcy imienną listę przejmowanych pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy, zatrudnionych na stanowiskach związanych z wykonywaniem przedmiotu umowy objętego postępowaniem na świadczenie usługi kompleksowego sprzątania i utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracji, utrzymania terenów zielonych, transport wewnętrzny i zewnętrzny, współdziałanie z personelem medycznym w zakresie opieki nad pacjentami.

4.Wykaz urlopów wypoczynkowych przejmowanych pracowników zostanie przekazany Wykonawcy przez Zamawiającego w terminie 10 dni kalendarzowych od dnia przejęcia pracowników.

5..W następstwie przejęcia pracowników Zamawiający przekaze Wykonawcy, najpóźniej w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia przejęcia pracowników, akta osobowe przejmowanych pracowników wraz z dokumentami potwierdzającymi posiadane przez nich kwalifikacje zawodowe, staż pracy i wynagrodzenie, informacje o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za okres pracy u Zamawiającego do dnia przejęcia oraz innych dokumentów pracowniczych. Przekazanie powyższych dokumentów będzie odbywać się na podstawie protokołów zdawczo-odbiorczych, przy udziale Zamawiającego.

6.Zgodnie z treścią art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz.854) Wykonawca i Zamawiający zobowiązują się do poinformowania na piśmie działających odpowiednio u każdego z nich organizacji związkowych o przewidywanym terminie przejścia części zakładu pracy na innego pracodawcę, jego przyczynach prawnych, ekonomicznych i socjalnych skutkach dla pracowników, a także zamierzonych działaniach dotyczących warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy i płacy. Powyższe zobowiązanie winno zostać zrealizowane w maksymalnym terminie 3 dni roboczych od upływu ostatecznego terminu składania ofert. Wykonawca zobowiązuje się do przedłożenia Zamawiającemu powyższych zawiadomień potwierdzonych przez Wykonawcę za zgodność z oryginałem w maksymalnym terminie 2 dni roboczych od poinformowania Wykonawcy przez Zamawiającego o wyborze oferty Wykonawcy jako najkorzystniejszej.

7.Zamawiający i Wykonawca zobowiązuje się w maksymalnym terminie do 5 dni roboczych od poinformowania Wykonawcy przez Zamawiającego o wyborze oferty Wykonawcy jako najkorzystniejszej, do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u Zamawiającego i Wykonawcy, w celu zawarcia porozumienia, o którym mowa w art. 26¹ ust.3 ustawy o związkach zawodowych. Brak organizacji zawodowych z strukturach Wykonawcy nie zwalnia go z obowiązku podjęcia negocjacji ze związkami zawodowymi działającymi u Zamawiającego. Zamawiający zobowiązuje się do przekazania Wykonawcy informacji dotyczących działających u niego związków zawodowych w terminie 2 dni roboczych od zawiadomienia Wykonawcy o wyborze jego oferty jako najkorzystniejszej.

8.Zamawiający i Wykonawca zobowiązuje się do wzajemnego współdziałania w celu zawarcia ze związkami zawodowymi porozumienia, o którym mowa w pkt. 7 w terminie najpóźniej do dnia zawarcia umowy wskazanej w pkt. 3.

9. U Zamawiającego działają następujące organizacje związkowe:

- a) OM NSZZ Solidarność przy USK w Opolu; Al. Witosa 26; 45-418 Opole
- b) Organizacja Zakładowa nr 08-015 OPZZ „Konfederacja Pracy” w Opolskim Centrum Onkologii; ul. Katowicka 66A; 45-061 Opole
- c) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy Opolskim Centrum Onkologii w Opolu im. prof. Tadeusza Koszarowskiego; ul. Katowicka 66A; 45-061 Opole

10.W sytuacji, gdy u Wykonawcy nie działają związki zawodowe, jest on zobowiązany do poinformowania na piśmie swoich pracowników w sposób zgodny z art. 23¹ § 3 kodeksu pracy, na zasadach tam przewidzianych.

11. Zamawiający oświadcza, że w przypadku rozwiązania umowy/odstąpienia od umowy na realizację przedmiotu umowy – świadczenie usług o której mowa w pkt 3, zastosowanie będą miały zapisy jak w przypadku terminowego zakończenia przedmiotowej umowy i z tą chwilą Zamawiający stanie się pracodawcą przejmowanych przez Wykonawcę pracowników.

12. Zamawiający oświadcza, że przekazywani pracownicy posiadają niezbędne uprawnienia i badania wymagane do realizacji przedmiotu umowy.

13. W związku z przejęciem pracowników w trybie art. 23¹ KP do zasad związanych z gospodarowaniem i wykorzystaniem przez Zamawiającego i Wykonawcę, w tym z przekazaniem przez Zamawiającego jako dotychczasowego pracodawcy środków z ZFŚS na rzecz Wykonawcy – nowego pracodawcy części (odpisu) środków niewykorzystanych przez przejmowanych pracowników z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych odpowiednie zastosowanie ma art. 7 ust. 3 – 3 d Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288). Wykonawca zobowiązany jest celem wykorzystania środków z ZFŚS do odpowiedniego stosowania ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288).

14. Wykonawca w związku z przejęciem pracowników, zobowiązuje się do zapewnienia przejmowanym pracownikom warunków gromadzenia środków w pracowniczych planach kapitałowych, zwanych dalej „PPK” zgodnie z Ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, na zasadach nie gorszych niż u dotychczasowego pracodawcy - Zamawiającego. Wykonawca zobowiązany jest do dopełnienia wszelkich formalności związanych z realizacją w/w obowiązku z chwilą faktycznego przejęcia pracowników.

15. Wykonawca z związku z przejęciem pracowników, zobowiązuje się do zapewnienia przejmowanym pracownikom możliwości zawarcia/kontynuacji grupowego ubezpieczenia na życie na warunkach nie gorszych niż zakres ubezpieczenia jaki posiada pracownik u dotychczasowego pracodawcy – Zamawiającego.

16. Zamawiający oświadcza, że część pracowników przejmowanych przez Wykonawcę od Zamawiającego jako jest członkami działającej u Zamawiającego Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej. Lista pracowników zostanie przekazana Wykonawcy w terminie do 14 dni kalendarzowych od dnia przejęcia pracowników. Pracownicy ci posiadają zobowiązania z tytułu udzielonych przez KZP pożyczek, które dotychczasowy pracodawca – Zamawiający, rozlicza i potrąca z wynagrodzenia pracowników. Wykonawca oświadcza, iż zobowiązuje się do zapewnienia przejmowanym pracownikom możliwości korzystania z środków KZP oraz spłaty zobowiązań z KZP (w ramach swojego KZP lub KZP działającego u Zamawiającego). Zasady ustalające podział obowiązków/uprawnień pomiędzy dotychczasowym jak i nowym pracodawcą w zakresie KZP oraz dokonanie ustaleń z Zarządem KZP działającym u Zamawiającego określać będzie odrębne porozumienie.

17. Zamawiający oświadcza, że przekazywani pracownicy nie są objęci gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które mogą uniemożliwić modyfikacje ich stosunków pracy z zastrzeżeniem gwarancji z pkt. 1 i 2.

18. Zamawiający oświadcza, że u Zamawiającego nie obowiązuje układ zbiorowy pracy. U Zamawiającego obowiązuje natomiast regulamin organizacyjny, regulamin pracy, regulamin wynagradzania, z którym Wykonawca zobowiązany jest się zapoznać i stosować w celu realizacji zobowiązania, o którym mowa w pkt 1 i 2 niniejszego załącznika. Zamawiający udostępni w/w dokumenty Wykonawcy.

19. Zamawiający oświadcza, że wszelkie uzasadnione roszczenia pracowników, którzy zostaną przejęci przez Wykonawcę, a wynikające ze stosunku pracy – powstałe do dnia przejęcia tych pracowników przez Wykonawcę, w szczególności zaś roszczenia dotyczące płacy zasadniczej, dodatku stażowego, nagrody jubileuszowej, roszczenia o wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, świadczenia BHP powstałe do dnia przejęcia – zostaną uregulowane przez Zamawiającego.

20. W razie konieczności uregulowania przez Zamawiającego na rzecz przejętych pracowników jakichkolwiek uzasadnionych roszczeń, za zapłatę których odpowiedzialność ponosi Wykonawca lub do uregulowania których

zobowiązany jest Wykonawca jako nowy pracodawca, Wykonawca zobowiązuje się do zwrotu tych kwot na rzecz Zamawiającego w pełnej wysokości w terminie 7 dni kalendarzowych od wezwania do zwrotu.

21.W razie konieczności uregulowania przez Wykonawcę na rzecz przejętych pracowników jakichkolwiek uzasadnionych roszczeń, za zapłatę których odpowiedzialność ponosi Zamawiający jako dotychczasowy pracodawca, Zamawiający zobowiązuje się do zwrotu tych kwot na rzecz Wykonawcy w terminie 7 dni kalendarzowych od wezwania do zwrotu.

22.W przypadku kierowania przez przejętych pracowników do Wykonawcy jako nowego pracodawcy jakichkolwiek roszczeń, za zapłatę których odpowiedzialność ponosi Zamawiający, Wykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia Zamawiającego o powyższych roszczeniach. Strony zobowiązują się do wzajemnego współdziałania w celu wyjaśnienia wszelkich spornych okoliczności.

23.Dniem zakończenia okresu rozliczeniowego czasu pracy przejmowanych pracowników u Zamawiającego będzie dzień poprzedzający dzień przejęcia przez Wykonawcę.

24.Zamawiający oświadcza, że wszystkie zobowiązania wobec ZUS-u oraz zobowiązania wobec urzędu skarbowego dotyczące wpłaty zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń przejmowanych pracowników zostały zaspokojone przez Zamawiającego w terminach wynikających ze stosownych przepisów prawa.

25.W związku z przejęciem pracowników, Zamawiający przed dniem przejęcia umożliwi Wykonawcy przeszkolenie przejmowanych pracowników celem zapewnienia sprawnego przejścia tych osób do Wykonawcy.

26.Wykonawca zobowiązuje się do bieżącego regulowania wszystkich należności przejętych pracowników, a w wynikających ze stosunku pracy powstałych od dnia przejęcia tych pracowników przez Wykonawcę, a także do uregulowania wszystkich zobowiązań wobec ZUS-u, urzędu skarbowego dotyczących wpłaty zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń przejmowanych pracowników.

27.W związku z przekazaniem kompletnej dokumentacji kadrowo-płacowej, Wykonawca zobowiązuje się do wystawienia dla przejmowanych pracowników zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ZUS Rp-7 za okres zatrudnienia u Zamawiającego oraz okres zatrudnienia u Wykonawcy, oraz informacji o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2024, tj. za okres zatrudnienia u Zamawiającego oraz za okres zatrudnienia u Wykonawcy.

28.W myśl art. 23¹ kodeksu pracy w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Nowy pracodawca nabywa na zasadzie następstwa prawnego wszelkie prawa wynikające z nawiązanych stosunków pracy, a także przechodzą na niego wszystkie obowiązki jakie ciążyły na Zamawiającym jako dotychczasowym pracodawcy. Biorąc pod uwagę fakt, że przejście pracowników nie skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy, obowiązki płatnika nałożone przepisami ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych nie ustają z dniem przejęcia, lecz przechodzą na Wykonawcę jako „nowego” płatnika. Zgodnie z powyższym ich kontynuacja wymaga od Wykonawcy sporządzenia i przekazania do właściwego Urzędu Skarbowego deklaracji PIT-4R oraz informacji rocznej PIT-11 w stosunku do przejętych pracowników, w których wykazane zostaną kwoty wszystkich zaliczek pobranych przejętemu pracownikowi w trakcie roku rozliczeniowego tj. również tych pobranych przed dniem przejęcia. Zaliczki na podatek pobrane przed dniem przejęcia Wykonawca wykazuje w deklaracji PIT-4R. Wykazanie przez płatnika będącego następcą prawnym w deklaracji PIT-4R zaliczek pobranych przyjętym pracownikom wymaga złożenia wyjaśnienia w pozycji 179 lub w odrębnym piśmie, że różnica między kwotą zadeklarowaną, a faktycznie wypłaconą stanowi następstwo przejęcia pracowników od Zamawiającego.

29.Zamawiający jako dotychczasowy pracodawca sporządza i przekazuje do ZUS:

- 1) wyrejestrowanie z ubezpieczeń, na formularzu ZUS ZWUA, pracowników, którzy są przejmowani przez nowego płatnika z kodem przyczyny wyrejestrowania 600 – „inna przyczyna wyrejestrowania”, od dnia przejęcia przez inny podmiot,

- 2) wyrejestrowanie z ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszonych przez tych pracowników członków rodziny na druku ZUS ZCNA.

30. Wykonawca jako podmiot przejmujący pracowników winien sporządzić i przekazać do ZUS zgłoszenie pracowników do ubezpieczeń na formularzu ZUS ZUA, od daty przejęcia oraz członków rodziny zgłoszonych przez przejętych pracowników na druku ZUS ZCNA.

31. Wykonawca zobowiązuje się stosować do przejętych pracowników korzystniejsze warunki pracy, niż wynikające z wymagań określonych w niniejszym Załączniku w przypadku, gdy takie obowiązują u Wykonawcy lub wynikają z porozumienia zawartego zgodnie z art. 26¹ Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23.05.1991r.

32. Wstąpienie Wykonawcy w prawa i obowiązki Zamawiającego jako dotychczasowego pracodawcy następuje z dniem rozpoczęcia obowiązywania umowy, o której mowa w pkt. 3 niniejszego załącznika.

Planowany faktycznego rozpoczęcia realizacji usługi objętej umową o której mowa pkt 3 a tym samym faktycznego przejęcia pracowników przez Wykonawcę jako nowego pracodawcę to 01.09.2024r.