



znak sprawy: BP.271.000027.2023  
numer pisma: BP.ZD.000021.2024

Rydułtowy | 18.01.2024 r.

## Uczestnicy postępowania

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego dla zadania pod nazwą: „Rozbudowa systemu kadrowo-płacowego o moduł lub system skierowany do obsługi pracowników Urzędu Miasta Rydułtowy (portal pracowniczy) w ramach PRI – 24 „Dostępność Cyfrowa””.*

Zamawiający na podstawie przepisu art. 284 ust. 2 i 6 w związku z art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych udziela odpowiedzi na zapytania złożone w okresie od **12.01.2024 r. - 18.01.2024 r.** w następujący sposób:

w nawiązaniu do opublikowanego zamówienia publicznego dot. realizacji postępowania na: **Rozbudowa systemu kadrowo-płacowego o moduł lub system skierowany do obsługi pracowników Urzędu Miasta Rydułtowy (portal pracowniczy) w ramach PRI-24 „Dostępność Cyfrowa”**. **BP.271.000027.2023**, wnosimy o udzielenie odpowiedzi na poniżej wyspecyfikowane pytania:

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja:

II. Funkcjonalności zamawianego systemu:

*3) Analiza danych z systemu rejestracji czasu pracy z systemu RATUSZ oprogramowania Wykonawcy REKORD SI, tj.: wejścia, wyjścia, wyjścia służbowe, bilans czasu pracy, nadgodziny, możliwość pobrania wydruku bilansu czasu pracy i jego wydruk za dany okres;*

Prosimy o potwierdzenie, że wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli:

a) bilans czasu pracy będzie prezentowany jako różnica pomiędzy sumą zaplanowanych godzin czasu pracy, a sumą przepracowanych godzin

**Odpowiedź: Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli bilans czasu pracy będzie prezentowany jako różnica między czasem, jaki pracownik powinien przepracować, a sumą czasu przepracowanego i czasu udokumentowanych nieobecności.**

b) wyjścia służbowe będą zgłaszane wyłącznie poprzez wnioski o wyjście służbowe,

**Odpowiedź: Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli wyjścia służbowe będą zgłaszane wyłącznie poprzez wnioski o wyjście służbowe.**

c) nadgodziny będą prezentowane jako nadwyżka czasu pracy nad godzinami zaplanowanymi – nie oznacza to jednocześnie, że zostaną one wypłacone w REKORD SI jako nadgodziny.

**Odpowiedź: Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli nadgodziny będą prezentowane jako nadwyżka czasu pracy nad godzinami zaplanowanymi w sytuacji wydania polecenia lub wyrażenia zgody na pracę w godzinach nadliczbowych z podziałem na godziny do wybrania i płatne.**

#### Pytanie 36

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja:

II. Funkcjonalności zamawianego systemu:

4) *Możliwość pobrania: paska płacowego, PIT-11 oraz informacji rocznej i miesięcznej dla ubezpieczonego przez pracownika;*

Prosimy o potwierdzenie, że wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli informacja miesięczna i roczna, którą będzie mógł pobrać pracownik będzie miała swoje źródło danych w zaimportowanym do Portalu xml z Płatnika.

**Odpowiedź: Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli podgląd/wydruk informacji miesięcznej / rocznej dla osoby ubezpieczonej zostanie wygenerowany w postaci pliku w formacie PDF.**

#### Pytanie 37

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja: II. Funkcjonalności zamawianego systemu:

5) *Wykaz świadczeń z Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych;*

Prosimy o potwierdzenie, że wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli z poziomu Portalu będzie możliwe: złożenie wniosku o świadczenie z ZFŚS (o dofinansowanie, zapomogę, przyznanie pożyczki, inne świadczenie) i wykaz takich złożonych wniosków wraz ze statusem będzie widoczny dla pracownika.

**Odpowiedź: Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli pracownik będzie miał możliwość złożenia wniosku o świadczenie z ZFŚS, wygenerowania wykazu złożonych wniosków, wykazu przyznanych i wypłaconych świadczeń z ZFŚS.**

#### Pytanie 38

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja:

II. Funkcjonalności zamawianego systemu: *Wbudowany programowy rejestrator Rejestru Czasu Pracy współpracujący z oprogramowaniem Wykonawcy REKORD SI;*

Prosimy o potwierdzenie, że:

a) Zamawiający uzna wymaganie za spełnione, jeżeli Portal da możliwość rejestrowania wejścia i wyjścia pracownika oraz odkładanie się tych godzin w Portalu pracowniczym,

**Odpowiedź:** Zamawiający uzna warunek za spełniony w sytuacji jeśli portal pracowniczy będzie pobierał te informacje ze zreplikowanej bazy danych w sposób automatyczny. Zamawiający nadmienia, że portal pracowniczy nie będzie stanowił programu w oparciu, o który prowadzone będą działania kadrowe Urzędu Miasta Rydułtowy. Portal ma stanowić wsparcie w obsłudze pracowników. Podstawowym oprogramowaniem do prowadzenia polityki kadrowej pozostanie program kadrowo-płacowy producenta REKORD SI.

b) Zamawiający nie posiada czytników kart i nie wymaga integracji czytników z portalem pracowniczym,

**Odpowiedź:** Zamawiający posiada czytniki kart w 3 lokalizacjach (w 3 oddzielnych budynkach). Zamawiający wymaga aby w sytuacji bezpośredniej integracji w zakresie danych niezbędnych do zrealizowania przedmiotu zamówienia, portal pracowniczy był zintegrowany z czytnikiem poprzez programy kadrowo-płacowe producenta REKORD SI. W sytuacji zaś, kiedy system nie będzie bezpośrednio zintegrowany z oprogramowaniem producenta REKORD SI, informacja z systemów kadrowo-płacowych (w tym z systemów odpowiedzialnych za rejestrowanie czasu pracy poprzez system czytników kart) muszą zostać przetransportowane i zewidencjonowane w systemie pracowniczym w sposób automatyczny na moment pobierania informacji z kopii bazy danych (o ile dane te są wymagane do poprawnego funkcjonowania systemu zgodnie z OPZ)

c) wyłącznie informacja o wejściu i wyjściu (godziny) ma być przekazywana do systemu REKORD SI (Oznaczenie w Portalu Pracowniczym przez Pracownika rozpoczęcia i zakończenia pracy) – **na mocy oświadczenia z dnia 15.01.2024 r. pytający wycofał się z zadanego pytania.**

Pytanie 39

Dotyczy:

Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 – 11-12- 2023 Sekcja: II. Funkcjonalności zamawianego systemu: Możliwość generowania plików PDF z wizualizacją poszczególnych funkcjonalności (np. kart urlopowych, wniosków urlopowych etc.) do formatu PDF oraz wykonywanie wydruków bezpośrednio z systemu.

Prosimy o potwierdzenie, że wymaganie zostanie uznane za spełnione jeżeli portal pozwoli na generowanie wyłącznie: wniosków urlopowych, wniosków o podróż służbowa, wniosków o wyjścia, wniosków o nadgodziny w formacie pdf. Określenie „etc” jest nieprecyzyjne i nie pozwala Oferentowi jednoznacznie określić czy spełnia wymaganie.

**Odpowiedź:** Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem II (Funkcjonalności zamawianego systemu) Opisu Przedmiotu Zamówienia, system ma umożliwiać generowania plików PDF z wizualizacją poszczególnych funkcjonalności (np. kart urlopowych, wniosków urlopowych etc.) do formatu PDF oraz wykonywanie wydruków bezpośrednio z systemu. Określenie „etc” oznacza, że system musi umożliwiać wykonywanie wydruków tych elementów, które mogą pomóc pracownikowi w zarchiwizowaniu informacji w formie wydruków. Zamawiający potwierdza, że w sytuacji kiedy system umożliwi wydruk kart urlopowych wniosków urlopowych funkcjonalność zostanie spełniona.

Pytanie 40

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja:

II. Funkcjonalności zamawianego systemu:

2) *Statystyki i analiza czasu pracy pracowników podległych;*

Prosimy o potwierdzenie, że:

a) jako statystykę Zamawiający rozumie informacje o czasie przepracowanym przez pracownika,

**Odpowiedź: Zamawiający jako statystykę rozumie pełne zestawienie informacji o czasie pracy i nieobecnościach z podziałem na rodzaje absencji w wybranym okresie.**

b) jako analizę Zamawiający rozumie czasie przepracowany przez pracownika przyrównany do planu pracy.

**Odpowiedź: Zamawiający jako analizę czasu pracy rozumie wykrycie wszelkich błędów związanych ze sporządzaniem ewidencji czasu pracy, generowanych w postaci raportów/zestawień.**

Pytanie 41

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja: II. Funkcjonalności zamawianego systemu:

3) *Analiza i zarządzanie zastępstwami;*

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający uzna wymaganie za spełnione, jeżeli obsługa zastępstw będzie wyglądała w ten sposób, że każdy z pracowników podczas wnioskowania o urlop będzie musiał wskazać dla siebie zastępstwo, a po akceptacji przez osobę zastępującą, bezpośredni przełożony otrzyma wniosek o urlop do procesowania.

**Odpowiedź: Wymaganie zostanie spełnione, jeżeli analiza i zarządzanie zastępstwami będą realizowane z poziomu przełożonego i/lub z poziomu pracownika w trakcie składania wniosku o urlop.**

**Pytanie 42**

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja:

II. Funkcjonalności zamawianego systemu: *Możliwość dodawania pracowników zatrudnionych na czas określony (np. zastępstwa, staż etc.);* W związku z tym, że w odczuciu Oferenta dodawanie nowego pracownika powinno zaczynać się w ewidencji kadrowej, prosimy o potwierdzenie, że:

a) pracownicy będą dodawani w ewidencji kadrowej systemu aktualnie wykorzystywanego przez Zamawiającego,

**Odpowiedź:** System kadrowo-płacowy obecnie wykorzystywany w Urzędzie Miasta Rydułtowy jest i pozostanie podstawowym narzędziem prowadzenia polityki kadrowo-płacowej. Tym samym Zamawiający potwierdza, że pracownicy będą dodawani do systemu z wykorzystaniem obecnego programu do obsługi pracowników producenta REKORD SI. Zamawiający zwraca jednak uwagę, że baza portalu pracowniczego – co do zasady – musi być zintegrowana w sposób bezpośredni z programami producenta REKORD SI bądź pośrednio (poprzez pobieranie informacji z baz danych). Tym samym, dodany pracownik w programie kadrowo-płacowym najpóźniej w następnym dniu roboczym musi zostać zewidencjonowany w portalu pracowniczym.

b) wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli System umożliwi dodawanie nowych kont pracowników zatrudnionych na czas określony nie z poziomu panelu kierownika tylko z poziomu administratora z możliwością połączenia jej z kartoteką po stronie ewidencji kadrowej.

**Odpowiedź:** Wymaganie zostanie spełnione, jeśli system umożliwi dodawanie kont pracowników z poziomu administratora. Podczas zakładania nowego konta, administrator musi mieć możliwość powiązania tego konta z informacjami o pracowniku, które muszą zostać przekazane do portalu pracowniczego podczas bezpośredniej lub pośredniej integracji. Zamawiający nie dopuszcza sytuacji, aby nowe konto nie było możliwe do powiązania z nowym pracownikiem wprowadzonym do podstawowego systemu kadrowo-płacowego.

#### **Pytanie 43**

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 – 11-12- 2023 Sekcja:

IX. Parametry serwera

*Zamawiający dla celów realizacji przedmiotowego Zamówienia udostępnia następujące urządzenie:*

- 1) Serwer bazodanowy: Centos 8, Firebird 3, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 1 Gb,*
- 2) Serwer IIS: Windows serwer 2019, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 10 Gb*
- 3) Serwer plików: pamięć RAM: 32 GB, procesor: 4 core, system plików SMB, szybkość sieci: 10Gb*

Prosimy o doprecyzowanie na jakim systemie operacyjnym pracuje serwer plików.

**Odpowiedź:** Serwer plików funkcjonuje w oparciu o oprogramowanie autorstwa QNAP.

#### **Pytanie 44**

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 – 11-12- 2023 Sekcja: VI. Gwarancja

- 1. Okres gwarancji na poprawne działanie Oprogramowania: 24 miesiące od dnia zainstalowania podpisania protokołu wdrożenia.*

Prosimy o dopuszczenie oferty uwzględniającej 12 miesięczny okres gwarancji.

**Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje dotychczasowe zapisy odnośnie okresu gwarancji znajdujące się w dokumentach zamówienia.**

Pytanie 45

Dotyczy:

Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 – 11-12- 023 Sekcja:

IX. Parametry serwera

Zamawiający dla celów realizacji przedmiotowego Zamówienia udostępnia następujące urządzenie:

- 1) Serwer bazodanowy: Centos 8, Firebird 3, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 1 Gb,
  - 2) Serwer IIS: Windows serwer 2019, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 10 Gb
  - 3) Serwer plików: pamięć RAM: 32 GB, procesor: 4 core, system plików SMB, szybkość sieci: 10Gb
- Prosimy o potwierdzenie przez Zamawiającego, że wskazane serwery są przeznaczone wyłącznie pod instalację Portalu Pracowniczego i że Portal Pracowniczy nie będzie współdzielił tych zasobów z innym oprogramowaniem lub systemami Zamawiającymi jak np. system Ratusz firmy Rekord SI.

**Odpowiedź: Obecnie posiadane serwery fizyczne i wirtualne nie są przeznaczone wyłącznie pod instalację portalu pracowniczego, tym samym jeśli portal pracowniczy zostanie zainstalowany na ww. serwerach, będzie on współdzielił zasoby serwerów. Zgodnie z wcześniejszą deklaracją Zamawiającego istnieje możliwość uruchomienia dodatkowego serwera wirtualnego. Zamawiający nie planuje zakupu serwerów fizycznych.**

Pytanie 46

Dotyczy:

Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 – 11-12- 2023 Sekcja:

IX. Parametry serwera

*Zamawiający dla celów realizacji przedmiotowego Zamówienia udostępnia następujące urządzenie:*

- 1) Serwer bazodanowy: Centos 8, Firebird 3, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 1 Gb,
- 2) Serwer IIS: Windows serwer 2019, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 10 Gb
- 3) Serwer plików: pamięć RAM: 32 GB, procesor: 4 core, system plików SMB, szybkość sieci: 10Gb

- a) Prosimy o doprecyzowanie czy wskazane serwery są serwerami fizycznymi (nie są maszynami wirtualnymi)?

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że serwer bazodanowy oraz serwer IIS to serwery wirtualne, zaś serwer plików to to serwer fizyczny QNAP.**

- b) Czy na wyżej wymienionych zasobach Zamawiającego funkcjonuje wirtualizacja (np. ESXi, Oracle KVM, Hyper-V)?

**Odpowiedź:** Zamawiający wykorzystuje wirtualizację Hyper-V oraz Proxmox. Z uwagi na potrzebę zachowania jednolitej struktury zarządzania, Zamawiający nie dopuszcza wykorzystania innych wirtualizatorów niż wymienione przez Zamawiającego.

c) Prosimy o informację czy Zamawiający może udostępnić Wykonawcy maszynę lub maszyny wirtualne z uzgodnionym OS Linux, jeśli tak to o jakich maksymalnych zasobach (wydzielonych z wyżej wymienionych serwerów)?

**Odpowiedź:** Zamawiający może udostępnić Wykonawcy maszynę wirtualną o parametrach ww. wymienionych z uzgodnionym wcześniej OS Linux dostępnych dla Zamawiającego (np. Centos, Debian).

d) Prosimy również o potwierdzenie, że Wykonawca może na zasobach Zamawiającego zainstalować wirtualizator (np. ESXi, Oracle KVM)?

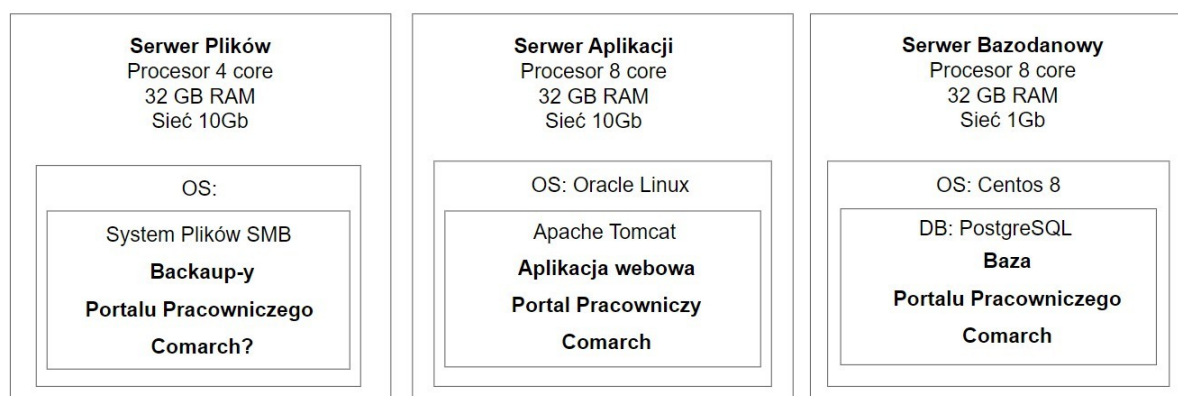
**Odpowiedź:** Z uwagi na potrzebę zachowania jednolitej architektury zarządzania systemem teleinformatycznym, Zamawiający nie dopuszcza wykorzystania wirtualizatorów innych niż Proxmox lub Hyper-V.

Pytanie 47

Dotyczy: Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja: IX. Parametry serwera  
Zamawiający dla celów realizacji przedmiotowego Zamówienia udostępnia następujące urządzenie:

- 1) Serwer bazodanowy: Centos 8, Firebird 3, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 1 Gb,
  - 2) Serwer IIS: Windows serwer 2019, procesor: 8 core, pamięć RAM: 32 GB, szybkość sieci: 10 Gb
  - 3) Serwer plików: pamięć RAM: 32 GB, procesor: 4 core, system plików SMB, szybkość sieci: 10Gb
- Prosimy o potwierdzenie przez Zamawiającego, że Wykonawca może:

### Rydułtowy - architektura Portalu Pracowniczego Comarch



a) dokonać instalacji Portalu Pracowniczego na wskazanych urządzeniach według poniższego schematu:

- b) ze szczególnym uwzględnieniem możliwości instalacji silnika bazy danych PostgreSQL na serwerze bazodanowym.
- c) oraz ze szczególnym uwzględnieniem możliwości zmiany systemu operacyjnego na serwerze aplikacji.

**Odpowiedź do lit. a i b. Zamawiający potwierdza, że portal pracowniczy może zostać zainstalowany zgodnie z ww. schematem. Zamawiający wskazał w Opisie Przedmiotu Zamówienia zarówno parametry serwera jak i oprogramowanie, którym dysponuje na potrzeby instalacji portalu pracowniczego. W opinii Zamawiającego Wykonawca winien dostosować swoje oprogramowanie do posiadanych przez Zamawiającego zasobów. Wszelkie dodatkowe instalacje Wykonawca winien przeprowadzić samodzielnie, przy założeniu, że instalacje te w żaden negatywny sposób nie wpłyną na obecnie posiadane systemy. Zgodnie z wcześniejszą deklaracją, skutki negatywnego wpływu zainstalowania oprogramowania oraz baz danych innych niż obecnie wykorzystywanych przez Urząd Miasta Rydułtowy względem już posiadanych programów, Wykonawca winien naprawić niezależnie od kosztów tych napraw. Niemniej Zamawiający dopuszcza możliwość instalacji silnika bazy danych PostgreSQL.**

**Odpowiedź do lit. c. Zamawiający nie dopuszcza możliwości zmiany systemu operacyjnego na serwerze aplikacji.**

#### **Pytanie 48**

Dotyczy: Wymagania dla próbki V.1 11.12.2023

Fragment: „Scenariusz badania próbki.

(...) 5 Rejestrowanie czasu pracy:

- *Po zalogowaniu jako pracownik zalogować się w systemie za pomocą przeglądarki internetowej, dokonanie rejestracji wejścia i wyjścia pracownika z określeniem miejsca wykonywanej pracy (w siedzibie / zdalnie) oraz rodzajem wyjścia (podstawowe/prywatne).*Pytanie i odpowiedź na pyt. 16 z pierwszej tury pytań:

*Pytanie Wykonawcy: Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający uzna wymaganie za spełnione, jeżeli pracownik będzie mógł zgłosić wyjście przez wniosek (informacyjnie dla przełożonego).*

*Odpowiedź Zamawiającego: Zamawiający nie uzna warunku za spełniony w sposób opisany przez pytającego.*

W związku z tym, że zarówno wyjście podstawowe jak i prywatne ma taki sam efekt na czas pracy (Portal zatrzymuje liczenie czasu pracy Pracownika): Prosimy o potwierdzenie czy Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli Pracownik w przypadku wyjść podstawowych i prywatnych, będzie używał tej samej funkcjonalności Portalu

Pracowniczego (PP) (przycisk zakończ pracę) i dodatkowo w przypadku wyjścia prywatnego będzie informował przełożonego po przez wniosek o wyjście prywatne procesowany przez PP.

**Odpowiedź: Zamawiający nie uzna warunku za spełniony jeśli w systemie nie będzie możliwości skorzystania osobno z wyjścia podstawowego i wyjścia prywatnego.**



a) Alternatywnie dla opcji a) prosimy o potwierdzenie Zamawiający, że zgodzi, aby funkcjonalność polegająca na rozróżnieniu w portalu typów wyjść na podstawowe i prywatne było funkcjonalnością dodatkową.

**Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody aby funkcjonalność polegająca na rozróżnieniu w portalu typów wyjść na podstawowe i prywatne było funkcjonalnością dodatkową. Jest to funkcjonalność obligatoryjna**

#### Pytanie 49

Dotyczy: Wymagania dla próbki V.1 11.12.2023 Fragment: „Scenariusz badania próbki.

(...) 3 Podgląd i pobranie z pozycji pracownika danych płacowych:

- Przeglądanie pasków płacowych w systemie, możliwość pobrania pliku paska płacowego w formacie .pdf zabezpieczonego hasłem nadawanym dynamicznie przez pracownika (Zamawiający na etapie weryfikacji próbki zażąda by proces odbył się dwukrotnie dla dwóch różnych haseł),
- Otwarcie pliku .pdf zawierającego pasek płacowy przy pomocy zdefiniowanego wcześniej hasła (Zamawiający na etapie weryfikacji, próbki zażąda by proces odbył się dwukrotnie dla dwóch różnych haseł)
- Przeglądanie deklaracji PIT-11 w systemie,
- możliwość pobrania pliku z deklaracją PIT-11 w formacie.pdf, zabezpieczonego hasłem nadawanym dynamicznie przez pracownika (Zamawiający na etapie weryfikacji próbki zażąda by proces odbył się dwukrotnie dla dwóch różnych haseł),
- Otwarcie pliku .pdf zawierającego deklarację PIT-11 przy pomocy zdefiniowanego wcześniej hasła (Zamawiający na etapie weryfikacji próbki zażąda by proces odbył się dwukrotnie dla dwóch różnych haseł);”

Pytanie i odpowiedź na pyt. 15 z pierwszej tury pytań:

Pytanie Wykonawcy: Prosimy o:

a) wyjaśnienie, co Zamawiający rozumie przez „zabezpieczonego hasłem nadawanym dynamicznie przez pracownika” – jak pracownik miałby dynamicznie nadawać hasło i w jaki sposób chroni to dane zawarte w plikach,

Odpowiedź do punktu a) Dynamiczne nadawanie hasła oznacza, że pracownik przy próbie pobrania pliku musi nadać mu hasło aby dany plik został zapisany.

b) potwierdzenie, że wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli pracownik uwierzyteli się, podając login i hasło przy logowaniu do systemu, a później będzie mógł bez dodatkowej autoryzacji pobierać wskazane w wymaganiu pliki

c) potwierdzenie, że wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli pracownik będzie mógł dokonać podglądu deklaracji PIT-11 dopiero po pobraniu jej na dysk twardy.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że wymaganie zostanie uznane za spełnione, jeżeli pracownik uwierzyteli się, podając login i hasło przy logowaniu do systemu, a później będzie mógł bez dodatkowej autoryzacji pobierać wskazane w wymaganiu pliki oraz że jeżeli pracownik będzie mógł dokonać podglądu deklaracji PIT-11 dopiero po pobraniu jej na dysk twardy z zastrzeżeniem, że funkcjonalność w zakresie nadawania haseł w sposób dynamiczny jest funkcjonalnością dodatkowo punktowaną (zgodnie z odpowiedzią udzieloną na pytanie nr 6 lit.d oraz nowym scenariuszem badania próbki). W związku z tym, że w OPZ, Wykonawca nie odnajduje

wymagania dotyczącego nadawania haseł w sposób dynamiczny plikom, tak jak jest to opisane w scenariuszach do próbki. Prosimy o potwierdzenie, że jeśli Portal Pracowniczy nie będzie posiadał funkcjonalności w zakresie nadawania haseł w sposób dynamiczny, oferta zostanie dopuszczona do procedury przetargowej i w przypadku jej wyboru, ta funkcjonalność nie będzie wymagana na etapie wdrożenia.

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza, że portal pracowniczy, który nie będzie posiadał opisanej funkcjonalności (nadania haseł w sposób dynamiczny) zostanie dopuszczony do procedury przetargowej i w przypadku wybrania oferty z systemem bez możliwości dynamicznego nadawania haseł, ta funkcjonalność nie będzie wymagana na etapie wdrożenia z zachowaniem innych postanowień, tzn. że wymienione dokumenty będą dostępne dopiero po zalogowaniu pracownika oraz, że ww. funkcjonalność jest elementem dodatkowo punktowanym, zgodnie z wcześniej udzielonymi odpowiedziami.

#### **Pytanie 50**

Dotyczy:

Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Sekcja:

VII. Licencja i obsługa techniczna

Liczba aktywnych użytkowników (licencji): 110 osób. Nie dopuszcza się udzielenia licencji tzw. "pływających". Oczekuje się, że w każdym momencie do portalu obsługi pracowników może zalogować się nie mniej niż 110 osób;

Prosimy o doprecyzowanie czy Zamawiający posiada informację na temat przewidywanej maksymalnej liczby jednoczesnych użytkowników logujących się do Portalu Pracowniczego?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie posiada informacji na temat przewidywanej maksymalnej liczby jednoczesnych użytkowników logujących się do Portalu Pracowniczego. Zgodnie z przywołanym fragmentem Opisu Przedmiotu Zamówienia, Zamawiający oczekuje się, że w każdym momencie do portalu obsługi pracowników może zalogować się nie mniej niż 110 osób.

#### **Pytanie 51**

*W nawiązaniu do odpowiedzi jakie Zamawiający udzielił, proszę o potwierdzenie, że Zamawiający uzna rozwiązanie jako spełniające wymagania z SWZ i OPZ, gdy:*

- *Integracja Rekord SI -> Portal Pracowniczy, zostanie zrealizowana w taki sposób, że: Portal Pracowniczy będzie pobierał i prezentował dane z bazy danych firmy Rekord SI na takich zasadach jak Zamawiający opisał w odpowiedziach do postępowania tj. baza danych Rekord SI będzie replikowana a Portal Pracowniczy będzie pracował na replikowanej bazie.*

*oraz*

- *Integracja Portal Pracowniczy -> Rekord SI nie będzie zrealizowana tj. wszelkie dane wprowadzone w Portalu Pracowniczym nie będą eksportowane do systemu firmy Rekord SI. Integracja pomiędzy Portalem Pracowniczym a Rekord SI będzie jednostronna jak opisano powyżej*

**Odpowiedź:** Zamawiający informuje, że portal pracowniczy może zostać tak przygotowany, że baza danych Rekord SI będzie replikowana do Portalu Pracowniczego, a Portal Pracowniczy będzie pracował w oparciu o dane tej bazy oraz że Portal Pracowniczy nie będzie eksportował informacji do podstawowego programu kadrowo - płacowego producenta Rekord SI. Integracja

pomiędzy Portalem Pracowniczym a Rekord SI będzie jednostronna, jak opisano powyżej, z zastrzeżeniem braku możliwości zapisywania danych w zreplikowanej bazie pobranej z programów REKORD SI. Replikowane bazy programów REKORD SI będą udostępnione tylko w wersji „do odczytu”.

#### Pytanie 52

##### Dotyczy:

Opis Przedmiotu Zamówienia V.1 - 11-12-2023 Fragment:

„Przedmiotem zamówienia jest rozbudowa w Urzędzie Miasta Rydułtowy systemu kadrowo-płacowego o portal informacji kadrowo – płacowej dla pracowników. **Portal musi umożliwiać pracownikom i ich przełożonym dostęp do danych kadrowo-płacowych oraz musi informatyzować szereg działań związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi.(...) dane możliwe do uzyskania muszą posiadać trzy poziomy dostępu:**

1. **Pracownicy** – pracownicy etatowi umieszczeni w strukturze organizacyjnej, mający dostęp jedynie do swoich danych,
2. **Kierownicy** – mający dostęp do danych swoich oraz pracowników mu podległych według struktury organizacyjnej jednostki / Biura / Referatu/ Wydziału,
3. **Administratorzy** – osoby wyznaczone do zmiany parametrów systemu.”

##### Oraz Dotyczy:

Scenariusz badania po odpowiedziach\_poprawkach\_D

Fragment pkt. 1, tabela w podpunkcie 1.1, pozycja Lp. 1:

„**Podgląd danych z pozycji pracownika systemów kadrowo-płacowych w zakresie:**”

W scenariuszu próbki Zamawiający wymaga funkcjonalności, która nie jest przewidziana w Opisie Przedmiotu Zamówienia. Dokument ten nie przewiduje dedykowanej funkcjonalności dla pracowników systemów kadrowo-płacowych w zakresie w jakim opisuje to Scenariusz badania próbki.

a) Prosimy o modyfikację cytowanego zapisu ze scenariusza badania do brzmienia: „*Podgląd danych z pozycji pracownika w zakresie:*”

b) Ewentualnie prosimy o zmianę tego kroku w scenariuszu z obowiązkowego na nieobowiązkowe.

**Odpowiedź do punktu "a": Zamawiający modyfikuje zapis w zakresie scenariusza badania próbki z zapisu "Podgląd danych z pozycji pracownika systemów kadrowo-płacowych w zakresie:" na zapis: „Podgląd danych z pozycji pracownika w zakresie:**

**Odpowiedź do punktu "b": Zamawiający informuje, że krok pozostaje krokiem obowiązkowym.**

Zamawiający przedłuża termin składania ofert do dnia **24.01.2024 r. do godz. 10:00**. Otwarcie ofert odbędzie się dnia **24.01.2024 r. o godz. 10:15**.