



31 Baza Lotnictwa Taktycznego
ul. Silniki 1
61-325 POZNAŃ

Poznań, dnia 30 czerwca 2020r.

PYTANIA I ODPOWIEDZI DO TREŚCI SIWZ ORAZ ZMIANA TREŚCI SIWZ

dot. postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na: OBSŁUGA KOTŁOWNI OPALANYCH PALIWEM STAŁYM, nr sprawy ZP 34/V/20

Do Zamawiającego wpłynęły pytania do treści SIWZ, na które Zamawiający udziela odpowiedzi, zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy PZP.

PYTANIE

1. Wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy klauzuli waloryzacyjnej umożliwiającej podniesienie wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę, które w roku 2020 wyniosło ponad 15% natomiast nie jest znana na tą chwilę wielkość waloryzacji na rok 2021 co uniemożliwia prawidłowe oszacowanie przedmiotu zamówienia. Zamawiający przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie Wykonawców oraz zgodnie z zasadami proporcjonalności i przejrzystości. Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z 22 października 2018 r. wydane w sprawie o sygn. akt KIO 2030/18. KIO odniosło się do ryzyka kontraktowego, jakie może nałożyć Zamawiający na Wykonawcę i jego relacji z art. 7 ust. 1 PZP. W przywołanym wyżej wyroku, Izba uznała, że obarczanie Wykonawcy zbyt dużym ryzykiem kontraktowym nie tylko może się okazać niepożądane w odniesieniu do budżetu Zamawiającego, lecz może również prowadzić do naruszenia zawartej w art. 7 ust. 1 PZP zasady zachowania uczciwej konkurencji i równego traktowania Wykonawców. „Zamawiający przygotowując i prowadząc postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego, w tym kształtując treść postanowień umownych, powinien kierować się naczelną zasadą prawa zamówień publicznych, tj. określoną w art. 7 ust. 1 PZP zasadą zachowania uczciwej konkurencji i równego traktowania Wykonawców.” (KIO 2030/18) Kluczowe wydaje się być stanowisko Izby przedstawione w uzasadnieniu orzeczenia. Zgodnie z nim taka sytuacja będzie występować m.in. w przypadku obciążenia Wykonawcy nadmiernym ryzykiem kontraktowym, którego prawidłowe oszacowanie będzie bardzo trudne lub wręcz niemożliwe.

ODPOWIEDŹ: Zamawiający informuje, iż uzupełnia zapisy projektu umowy o § 10a o poniższej treści:

§ 10a

„1. Zamawiający zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Pzp przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu realizacji Umowy – w sytuacji, gdy konieczność wprowadzenia tych zmian spowodowana jest:

a) zmianą stawki podatku od towarów i usług, pod warunkiem, iż Strona wykaze że zmiana stawki podatku od towarów i usług realnie zwiększyła/zmniejszyła koszty Wykonawcy przy realizacji przedmiotu umowy. W takim przypadku Strona wnioskująca o zmianę ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości stawki podatku od towarów i usług złożyć pisemny wniosek, w którym musi wykazać/udowodnić rzeczywisty wpływ zmiany stawki podatku na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą stawki podatku od towarów i usług a wzrostem/zmniejszeniem kosztów realizacji Umowy. Strona w terminie 10 dni roboczych od dnia złożenia wniosku ocenia czy druga strona umowy wykazała rzeczywisty wpływ zmian na wzrost/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do prowadzenia rozmów w zakresie zwiększenia/zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto, przy czym wynagrodzenie umowne netto pozostanie bez zmian. Wynagrodzenie brutto Wykonawcy ulega zmianie w przypadku wejścia w życie zmiany przepisów w zakresie wysokości podatku od towarów i usług (VAT) mających zastosowanie w czasie realizacji niniejszej umowy. Wówczas, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część prac wykonywaną po terminie wprowadzenia zmiany ulegnie stosownym zmianom natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.

b) zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę pod warunkiem, że zmiana ta skutkować będzie zwiększeniem/zmniejszeniem kosztów po stronie Wykonawcy związanych z realizacją Umowy. W takim przypadku Strona wnioskująca o zmianę wysokości wynagrodzenia w terminie 30 dni od zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia może złożyć pisemny wniosek, w którym musi wykazać/udowodnić rzeczywisty wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia a wzrostem/zmniejszeniem kosztów realizacji Umowy. Strona, do której został złożony wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia w terminie 10 dni roboczych od dnia złożenia wniosku ocenia czy został wykazany rzeczywisty wpływ zmiany na wzrost/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do prowadzenia rozmów w zakresie ewentualnej zmiany wysokości wynagrodzenia umownego brutto;

c) zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, pod warunkiem wykazania/udowodnienia przez Stronę wnioskującą rzeczywistego wpływu zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie/zmniejszenie kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy. W takim przypadku Strona wnioskująca o zmianę wysokości wynagrodzenia ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany złożyć pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą zasad przyznawania, a wzrostem/zmniejszeniem kosztów realizacji Umowy. Strona w terminie 10 dni roboczych od dnia złożenia wniosku ocenia czy wykazano rzeczywisty wpływ zmian w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym lub zdrowotnym lub zmian wysokości składek na wzrost/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do prowadzenia rozmów w zakresie ewentualnej zmiany w zakresie wysokości wynagrodzenia umownego brutto;

d) zmianą zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych, pod warunkiem wykazania/udowodnienia przez Stronę wnioskującą rzeczywistego wpływu zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych na zwiększenie/zmniejszenie kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy. W takim przypadku Strona wnioskująca o zmianę wysokości wynagrodzenia ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany złożyć pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą zasad przyznawania a wzrostem/zmniejszeniem kosztów realizacji Umowy. Strona w terminie 10 dni roboczych od dnia złożenia wniosku ocenia czy wykazano rzeczywisty wpływ zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w

ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych na wzrost/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do prowadzenia rozmów w zakresie ewentualnej zmiany w zakresie wysokości wynagrodzenia umownego brutto.

2. Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy.

3. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi tylko i wyłącznie w oparciu o udowodniony przez Wykonawcę realny wpływ zmian obciążeń publicznoprawnych na koszty wykonania zamówienia, zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy.”

Pozostałe zapisy umowy pozostają bez zmian.

Powższe zmiany należy traktować jako integralną część specyfikacji istotnych warunków zamówienia i należy uwzględnić je przy składaniu ofert.

Uwaga!!!

Termin składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Z-CADOWÓDCY

plk mgr inż. Radosław ŚNIEGÓŁA