

Główny Inspektorat Jakości Handlowej
Artykułów Rolno-Spożywczych
Al. Jerozolimskie 98, 00-807 Warszawa

Warszawa, 28 listopada 2023 roku

BAD.241.2.10.2023

Wykonawcy

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę sprzątania w siedzibie Głównego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych oraz w laboratoriach GIJHARS.

Działając w trybie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2023, poz. 1605, ze zm.) zwanej dalej „ustawą” Zamawiający przekazuje treść pytań do specyfikacji warunków zamówienia oraz udzielone na te pytania odpowiedzi.

Pytanie 1:

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę?

Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

Pytanie 3:

Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

Odpowiedź na pytanie 1, 2, 3:

Zamawiający informuje, że zmiany umowy, w tym regulacje dotyczące waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy zostały opisane w § 8 ust.1-12 Projektowanych postanowień umowy, stanowiących załącznik nr 4 do SWZ, cyt.:

1. „Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości miesięcznego wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 umowy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów obowiązujących lub znanych (np. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej) w dniu składania ofert, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
2. Początkowym terminem uprawniającym Strony umowy do żądania zmiany miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, w części odnoszącej się do kosztów pracy osób uczestniczących w realizacji umowy jest zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnego wynagrodzenia za godzinę pracy w stosunku do ustalonych na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. z 2023 r. poz.1893) i obowiązujących od 1 lipca 2024 r.
3. Początkowym terminem uprawniającym Strony umowy do żądania zmiany miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, w części odnoszącej się do kosztów materiałów, artykułów higienicznych, środków czyszczących i konserwujących oraz drobnego sprzętu (wraz z kosztami zakupu) niezbędnych do realizacji umowy, jest zmiana cen powyżej 15%, z zastrzeżeniem, że wystąpienie o zmianę wynagrodzenia nie może nastąpić wcześniej niż po upływie 7 miesięcy od dnia zawarcia umowy.
4. W okolicznościach, o których mowa w ust. 1, oraz w terminach, o których mowa w ust. 2 lub ust. 3, zainteresowana zmianą wynagrodzenia Strona jest uprawniona do złożenia drugiej Stronie pisemnego wniosku o zmianę miesięcznego wynagrodzenia. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić najwcześniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin uprawniający Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.

Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne żądania oraz związek przyczynowo skutkowy pomiędzy zaistniałą zmianą ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy, a jej wpływem na koszty wykonania umowy, wraz z dokładnym wyliczeniem wnioskowanej kwoty miesięcznego wynagrodzenia wynikającej ze zmian elementów cenotwórczych od poziomu obowiązującego lub znanego w dniu składania ofert do poziomu uprawniającego Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.

5. Możliwe jest składanie kolejnych wniosków o wprowadzanie kolejnych zmian miesięcznego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem, że będą one składane nie częściej niż co 2 miesiące. Kolejny wniosek powinien zawierać informacje, o których mowa w ust. 4, a wyliczenie wnioskowanej kwoty miesięcznego wynagrodzenia powinno wynikać ze zmian elementów cenotwórczych od poziomu obowiązującego w okresie poprzedniej zmiany wynagrodzenia do poziomu uprawniającego Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.
6. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 4 i ust. 5, zostanie wyliczona:
 - 1) dla kosztów pracy osób uczestniczących w realizacji umowy - w oparciu o wysokość zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, w stosunku do ustalonych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 roku (Dz.U. z 2023 r. poz.1893) i obowiązujących od 1 lipca 2024 r.;
 - 2) dla materiałów, artykułów higienicznych, środków czyszczących i konserwujących oraz drobnego sprzętu (wraz z kosztami zakupu) niezbędnych do realizacji umowy – w oparciu o wskaźniki zmiany cen „Środków czyszczących i konserwujących” zawarte w Informacjach sygnałnych do Komunikatów i obwieszczeń Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zawierających „Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych”, publikowanych na stronie: <https://stat.gov.pl>, liczonych miesiąc do miesiąca, przy czym w przypadku likwidacji wskaźnika, o którym mowa powyżej lub zmiany podmiotu, który go ustala, zasady zmiany wynagrodzenia określone w umowie stosuje się odpowiednio do wskaźnika i podmiotu, który zgodnie z przepisami prawa zastąpi ww. wskaźnik lub podmiot.

7. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1, na zmianę miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy, należy do Strony, która występuje z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia.
8. Maksymalna wartość zmian wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień, o których mowa w ust. 1-7, to 10% wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy.
9. Postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w ust. 8.
10. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1-8, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.
11. Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
12. W przypadku zmiany stawki podatku VAT, Strony sporządzą aneks określający wartość miesięcznego wynagrodzenia oraz całkowitą wartość umowy według aktualnych stawek podatku VAT. W takim przypadku ulegnie zmianie wynagrodzenie brutto Wykonawcy wynagrodzenie netto pozostaje bez zmian”.

Termin składania i otwarcia ofert nie ulega zmianie. Zamawiający podtrzymuje termin składania ofert ustalony **na 4 grudnia 2023 roku na godz. 9:30** oraz otwarcia ofert ustalony **na 4 grudnia 2023 roku na godz. 10:00.**

Ewa Krzyżewska-Kuran

Dyrektor Generalny

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/