# Wykaz osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia na przygotowanie i przeprowadzenie działań interwencyjno-rozwojowych dla wybranych zespołów pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie, w ramach projektu „Odnowa Zespołu”

**Funkcja w zespole: Koordynator merytoryczny projektu**

Tabela 1 Koordynator merytoryczny projektu

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Imię i nazwisko** | **Doświadczenie w zakresie opisanym w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. g) OPiW (doświadczenie w koordynowaniu współpracy trenerów i/lub coachów)**  **Wypełnia Wykonawca wpisując informacje, potwierdzające spełnianie wymagań określonych przez Zamawiającego:**   * **w ciągu ostatnich 4 lat przed upływem terminu składania ofert, pełniła rolę koordynatora co najmniej dwuosobowego zespołu trenerów/coachów w minimum 3 projektach rozwojowych z zakresu kompetencji miękkich (należy podać tytuły projektów)**   **lub**   * **opis trzyletniego doświadczenia w zarządzaniu pracą trenerów/coachów jako przełożony** | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą**  **(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)**  wypełnia Wykonawca |
|  |  |  |

**Imię i nazwisko: ………………………..**

**Funkcja w zespole: Trener/Coach**

Tabela 2 Trener/Coach 1

| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. a) – f) OPiW** | **Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. a) – f) OPiW**  wypełnia Wykonawca |
| --- | --- | --- |
| 1 | Doświadczenie trenerskie  (minimalnie 10-letnie doświadczenie w pracy trenera w obszarze kompetencji miękkich oraz minimum 2000 godzin przepracowanych jako trener)  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 2 | Doświadczenie w pracy z kadrą kierowniczą w zakresie rozwijania kompetencji miękkich (jako trener i/lub jako coach i/lub jako konsultant  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 3 | Kwalifikacje do prowadzenia coachingu  (certyfikowany/dyplomowany coach lub ukończone studia/studia podyplomowe z zakresu coachingu)  wypełnia Wykonawca wpisując rodzaj poświadczenia jakim dysponuje wskazany trener/coach |  |
| 4 | Doświadczenie w prowadzeniu coachingu zespołowego  (w okresie ostatnich 4 lat przed upływem terminu składania ofert przeprowadził sesje coachingu zespołowego dla minimum 2 zespołów)  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 5 | Doświadczenie we wspieraniu zespołów w rozwijaniu kompetencji i podnoszeniu efektywności działania w minimum trzech z obszarów problemowych wskazanych w kolumnie obok  wypełnia Wykonawca zaznaczając obszary problemowe, zgodnie z doświadczeniem wskazanego trenera/coacha | planowanie pracy i zarządzanie czasem w dynamicznym środowisku,  współpraca i komunikacja w zespołach różnorodnych tj. skupiających osoby pod różnymi względami odmienne od siebie,  równoważenie zaangażowania i asertywności w budowaniu zasad współpracy z klientem wewnętrznym/zewnętrznym,  budowanie dobrostanu i odporności w wymagającym środowisku pracy,  integrowanie zespołów poprzez budowanie otwartości, zaufania i więzi w zespole |
| 6 | Wykształcenie  wypełnia Wykonawca zaznaczając rodzaj wykształcenia odpowiadający wykształceniu wskazanego trenera/coacha | wykształcenie wyższe  wykształcenie **psychologiczne** (ukończone studia magisterskie na kierunku psychologia) |
| 7 | Informacja o podstawie do dysponowania osobą  (np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)  wypełnia Wykonawca |  |

**Imię i nazwisko: ………………………..**

**Funkcja w zespole: Trener/Coach**

Tabela 3 Trener/Coach 2

| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. a) – f) OPiW** | **Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. a) – f) OPiW**  wypełnia Wykonawca |
| --- | --- | --- |
| 1 | Doświadczenie trenerskie  (minimalnie 10-letnie doświadczenie w pracy trenera w obszarze kompetencji miękkich oraz minimum 2000 godzin przepracowanych jako trener)  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 2 | Doświadczenie w pracy z kadrą kierowniczą w zakresie rozwijania kompetencji miękkich (jako trener i/lub jako coach i/lub jako konsultant  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 3 | Kwalifikacje do prowadzenia coachingu  (certyfikowany/dyplomowany coach lub ukończone studia/studia podyplomowe z zakresu coachingu)  wypełnia Wykonawca wpisując rodzaj poświadczenia jakim dysponuje wskazany trener/coach |  |
| 4 | Doświadczenie w prowadzeniu coachingu zespołowego  (w okresie ostatnich 4 lat przed upływem terminu składania ofert przeprowadził sesje coachingu zespołowego dla minimum 2 zespołów)  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 5 | Doświadczenie we wspieraniu zespołów w rozwijaniu kompetencji i podnoszeniu efektywności działania w minimum trzech z obszarów problemowych wskazanych w kolumnie obok  wypełnia Wykonawca zaznaczając obszary problemowe, zgodnie z doświadczeniem wskazanego trenera/coacha | planowanie pracy i zarządzanie czasem w dynamicznym środowisku,  współpraca i komunikacja w zespołach różnorodnych tj. skupiających osoby pod różnymi względami odmienne od siebie,  równoważenie zaangażowania i asertywności w budowaniu zasad współpracy z klientem wewnętrznym/zewnętrznym,  budowanie dobrostanu i odporności w wymagającym środowisku pracy,  integrowanie zespołów poprzez budowanie otwartości, zaufania i więzi w zespole |
| 6 | Wykształcenie  wypełnia Wykonawca zaznaczając rodzaj wykształcenia odpowiadający wykształceniu wskazanego trenera/coacha | wykształcenie wyższe  wykształcenie **psychologiczne** (ukończone studia magisterskie na kierunku psychologia) |
| 7 | Informacja o podstawie do dysponowania osobą  (np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)  wypełnia Wykonawca |  |

**Imię i nazwisko: ………………………..**

**Funkcja w zespole: Trener/Coach**

Tabela 4 Trener/Coach 3

| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. a) – f) OPiW** | **Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 11 ust. 1 pkt 2 lit. a) – f) OPiW**  wypełnia Wykonawca |
| --- | --- | --- |
| 1 | Doświadczenie trenerskie  (minimalnie 10-letnie doświadczenie w pracy trenera w obszarze kompetencji miękkich oraz minimum 2000 godzin przepracowanych jako trener)  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 2 | Doświadczenie w pracy z kadrą kierowniczą w zakresie rozwijania kompetencji miękkich (jako trener i/lub jako coach i/lub jako konsultant  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 3 | Kwalifikacje do prowadzenia coachingu  (certyfikowany/dyplomowany coach lub ukończone studia/studia podyplomowe z zakresu coachingu)  wypełnia Wykonawca wpisując rodzaj poświadczenia jakim dysponuje wskazany trener/coach |  |
| 4 | Doświadczenie w prowadzeniu coachingu zespołowego  (w okresie ostatnich 4 lat przed upływem terminu składania ofert przeprowadził sesje coachingu zespołowego dla minimum 2 zespołów)  należy wskazać czy trener/coach spełnia warunek | TAK  NIE |
| 5 | Doświadczenie we wspieraniu zespołów w rozwijaniu kompetencji i podnoszeniu efektywności działania w minimum trzech z obszarów problemowych wskazanych w kolumnie obok  wypełnia Wykonawca zaznaczając obszary problemowe, zgodnie z doświadczeniem wskazanego trenera/coacha | planowanie pracy i zarządzanie czasem w dynamicznym środowisku,  współpraca i komunikacja w zespołach różnorodnych tj. skupiających osoby pod różnymi względami odmienne od siebie,  równoważenie zaangażowania i asertywności w budowaniu zasad współpracy z klientem wewnętrznym/zewnętrznym,  budowanie dobrostanu i odporności w wymagającym środowisku pracy,  integrowanie zespołów poprzez budowanie otwartości, zaufania i więzi w zespole |
| 6 | Wykształcenie  wypełnia Wykonawca zaznaczając rodzaj wykształcenia odpowiadający wykształceniu wskazanego trenera/coacha | wykształcenie wyższe  wykształcenie **psychologiczne** (ukończone studia magisterskie na kierunku psychologia) |
| 7 | Informacja o podstawie do dysponowania osobą  (np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)  wypełnia Wykonawca |  |

**UWAGA:**

**W przypadku, gdy do roli Koordynatora merytorycznego projektu wskazany zostanie jeden z trenerów/coachów, Wykonawca dla tej osoby wypełnia dwie tabele: tabelę nr 1 dotyczącą doświadczenia wymaganego dla Koordynatora merytorycznego projektu oraz tabelę dotyczącą doświadczenia, kwalifikacji i wykształcenia trenera/coacha**