

Załącznik nr 1 do Umowy

POROZUMIENIE NR

z dnia

o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowienia koordynatora ds. BHP

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

Miejskim Przedsiębiorstwem Energetyki Ciepłej S.A w Tarnowie, ul Sienna 4,
NIP: 873 10 01 679

a

.....
...

(nazwa zakładu pracy)

.....
...

(adres)

.....
...

(NIP)

Zwani w dalszej części Pracodawcami

§1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu
zwanym dalej miejscem pracy.

§2

- 1) Pracodawcy ustalają koordynatora do spraw BHP oraz zlecają koordynatorowi realizację w ich imieniu zadań, o których mowa w niniejszym porozumieniu.
- 2) Koordynatorem do spraw BHP jest ~~Pani~~/Pan:
Mistrz Zakładu Wytwarzania Energii
 -
 -
 -
- 3) Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz z koordynatorem do spraw BHP w celu zapewnienia bezpiecznej i higienicznej pracy.

- 4) W razie zaistnienia wypadku przy pracy ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika.
- 5) Wyznaczenie koordynatora do spraw BHP nie zwalnia Pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 6) Pracodawcy odpowiadają odrębnie za stosowanie przepisów BHP przez podległych pracowników.

§3

- 7) Koordynator BHP sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu. Wobec tego koordynator BHP ma prawo:
 - a) kontroli wszystkich pracowników zatrudnianych przez Pracodawców w miejscu pracy w zakresie warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej;
 - b) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej;
 - c) uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - d) kontroli wszystkich pracowników zatrudnianych przez Pracodawców w miejscu pracy w zakresie posiadania stosownych kwalifikacji i uprawnień zawodowych
 - e) występowania do poszczególnych Pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie BHP;
 - f) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby;
 - g) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych;
 - h) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób

§4

- 8) Wyznaczenie koordynatora BHP, nie zwalnia Pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.
W szczególności Pracodawcy zobowiązani są przed dopuszczeniem pracowników do prac:
 - a) przeprowadzić instruktaż stanowiskowy,
 - b) wyposażyć pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy
 - c) sprawdzić posiadanie przez pracowników obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich

- d) sprawdzić posiadanie przez pracowników ważnych szkoleń okresowych w zakresie bhp,
- e) zapoznać pracowników z ryzykiem zawodowych wykonywanych prac

§5

- 9) Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§6

- 10) Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

§7

- 11) Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....

podpis Pracodawcy 1

.....

podpis Pracodawcy 2

.....

podpis koordynatora ds. BHP