



# SZPITAL SPECJALISTYCZNY

w PILE

im. Stanisława Staszica

64-920 Piła, ul. Rydygiera Ludwika 1

Sekretariat  
Centrala  
Fax  
e-mail:  
67 210 62 05  
67 210 66 66  
67 212 40 85  
kancelaria@szpital.pila.pl  
www.szpitalpila.pl



Piła, dn. 26.04.2024 roku

FZP.III-241/32/24

**Wszyscy uczestnicy postępowania**

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pod nazwą: „**ŚWIADCZENIE USŁUG KOMPLEKSOWEGO SPRZĄTANIA I UTRZYMANIA CZYSTOŚCI W POMIĘSZCZENIACH SZPITALNYCH I ADMINISTRACJI, UTRZYMANIA TERENÓW ZIELONYCH, TRANSPORT WEWNĘTRZNY, WSPÓŁDZIAŁANIE Z PERSONELEM MEDYCZNYM W ZAKRESIE OPIEKI NAD PACJENTAMI ORAZ NAJEM POMIĘSZCZEŃ SŁUŻĄCYCH REALIZACJI USŁUGI**”

Szpital Specjalistyczny w Pile informuje, że do wyżej wymienionego przetargu wpłynęły następujące pytania:

#### **Pytanie nr 1.**

Informujemy, iż w przypadku rozstrzygnięcia przetargu dotychczasowy Wykonawca przekaze kolejnemu Wykonawcy (którego oferta zostanie wybrana na podstawie niniejszego postępowania przetargowego) pracowników zatrudnionych przy wykonywaniu zamówienia będącego przedmiotem niniejszego postępowania w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

Informujemy, że w/w osoby zostały przejęte od Zamawiającego w trybie art. 23<sup>1</sup> K.P. Przejęcie to nastąpiło w ramach postępowania przetargowego na realizację usługi polegającej na „usłudze kompleksowego sprzątnia i utrzymania czystości w szpitalu” – znak sprawy N.ZP.I-240/59/19.

W związku z powyższym, zgodnie z Kodeksem Pracy, na nowym Wykonawcy będzie ciążył niepodważalny obowiązek przejęcia tych pracowników na zasadach i warunkach aktualnych umów o pracę.

Podkreślić należy, iż przepisy art. 231 Kodeksu Pracy mają moc bezwzględnie obowiązującą i nie mogą być przez strony zmienione, a wszelkie odmienne ustalenia stron są z mocy prawa nieważne. Zgodnie z utrwaloną linią orzecniczą Sądu Najwyższego, rozwiązanie umowy w wyniku, której doszło do przejęcia pracowników skutkować musi ich zwrotnym przekazaniem (uchwała Sądu Najwyższego z dn. 07.06.1994 r., sygn. akt I P.ZP 20/94, OSNAP z 1994 r. z.9, poz.141).

W związku z powyższym, w celu zabezpieczenia interesu Zamawiającego oraz Wykonawców biorących udział w postępowaniu, niezbędnym jest zamieszczenie w dokumentacji przetargowej informacji dot. przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> K.P przy realizacji zamówienia. Informacje te są znaczące i niezbędne do prawidłowego i rzetelnego wyliczenia ceny ofertowej.

W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający przekazał w trybie art. 231 kodeksu pracy obecnemu Wykonawcy usługi 142 pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony. Podkreślić należy, iż część przejętych pracowników nadal świadczy usługę na warunkach Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania oraz Regulaminu ZFŚS Szpitala Specjalistycznego w Pile.

**Odpowiedź: Zamawiający potwierdza iż przekazał w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy obecnemu Wykonawcy usługi 142 pracowników zatrudnionych poprzednio u Zamawiającego. Przejęcie to nastąpiło w ramach postępowania przetargowego na realizację usługi polegającej na „usłudze kompleksowego sprzątnia i utrzymania czystości w szpitalu”.**