

**INFORMACJA**  
**DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ JAKO OSOBY BEZROBOTNE**  
**O PRAWACH I OBOWIĄZKACH ORAZ FORMACH POMOCY OKREŚLONYCH W USTAWIE**  
**Obowiązuje od dnia 01.03.2023 r.**

Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotna określa m.in. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy

**PRAWA I OBOWIĄZKI WYNIKAJĄCE Z USTAWY**

**I. Wybrane definicje**

1. Bezrobotny to:

- 1.1. obywatel polski poszukujący i podejmujący zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawców zagranicznych;
- 1.2. cudzoziemiec zamierzający wykonywać lub wykonujący pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
  - obywatel państw członkowskich Unii Europejskiej,
  - obywatel państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej,
  - obywatel państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
  - obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. EU L 29 z 31.01.2020, str. 7, z późn. zm.),
  - posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy,
  - posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały,
  - posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
  - posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127 lub 2 lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
  - posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
  - korzystający w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej,
  - ubiegających się w Rzeczypospolitej Polskiej o udzielenie ochrony międzynarodowej i małżonków, w imieniu których występują z wnioskiem o udzielenie ochrony międzynarodowej, którzy posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - któremu udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej,
  - posiadający zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo 1a albo art. 126 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu , o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 1.3. lub cudzoziemiec członek rodziny:
  - obywatela państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
  - obywatela polskiego, który uzyskał zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

który jest osobą niezatrudnioną i niewykonyjącą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub

przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat;
- b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego;
- ca) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim samym gospodarstwie;
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy z indywidualnych gospodarstw rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim samym gospodarstwie;
- f) nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
  - zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
  - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej;
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego;
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych;
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego;
- j) nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego;
- l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;
- m) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna;

**nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego:**

- wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu powiatowemu rządowi pracy porozumienie z korzystającym;
- odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie o praktykach absolwenckich, jeżeli praktykant przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką.

2. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to
  - 2.1. bezrobotny do 30 roku życia,
  - 2.2. bezrobotny długotrwale,
  - 2.3. bezrobotny powyżej 50 roku życia,
  - 2.4. bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
  - 2.5. bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
  - 2.6. bezrobotny niepełnosprawny.
3. bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych
4. bezrobotny niepełnosprawny – to bezrobotny posiadający orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie o częściowej lub całkowitej niezdolności do pracy

## II. Prawa osoby bezrobotnej

1. Bezrobotny ma prawo do:
  - 1.1. korzystania z usług i instrumentów rynku pracy;
  - 1.2. pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium na zasadach określonych w ustawie <sup>1</sup>;
  - 1.3. pobytu za granicą lub pozostawania w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia łącznie do 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego;
  - 1.4. zachowania prawa do przyznanego zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy po przedstawieniu odpowiedniego zaświadczenia (druk ZUS ZLA);
  - 1.5. uzyskania potwierdzenie okresów posiadania statusu bezrobotnego, pobierania zasiłku dla bezrobotnych i stypendium;
  - 1.6. korzystania wraz ze zgłoszonymi członkami rodziny z bezpłatnych świadczeń zdrowotnych;
  - 1.7. zachowania świadczeń z tytułu bezrobocia jeżeli udaje się do innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa, z którym UE zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w celu poszukiwania pracy;
  - 1.8. złożenia wniosku o pozbawienie statusu bezrobotnego;
  - 1.9. wglądu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych <sup>2</sup>;
  - 1.10. ubiegania się ponownie o przyznanie prawa do zasiłku w przypadku, gdy utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
  - 1.11. zachowania statusu bezrobotnego w przypadku zgłoszenia braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego; powyższa sytuacja dotyczy także bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej.
2. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeżeli:
  - 2.1. nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
  - 2.2. w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
    - a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105 ustawy <sup>1</sup>; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,

- b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- c) świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca, z zastrzeżeniem art. 104b ust. 2 ustawy <sup>1</sup>,
- d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, , z zastrzeżeniem art. 104a-105 ustawy <sup>1</sup>, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kótek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- g) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy <sup>1</sup>, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- h) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
- i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

2.3. Do 365 dni, o których mowa w ust. 1 pkt 2, zalicza się również okresy:

- a) zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;
- b) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- c) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt a, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- d) niewymienione w ust. 1 pkt 2 ustawy <sup>1</sup>, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- e) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- f) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- g) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- h) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
- i) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;

- j) zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku osób, które na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacjach kryzysowych obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenia w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- 2.4. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy <sup>1</sup>, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
- 2.5. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

**W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1 ustawy <sup>1</sup>.**

### **III. Obowiązki osoby bezrobotnej**

Bezrobotny ma obowiązek m.in. do:

1. zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy. Bezrobotny, który nie stawił się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego;
2. przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wykonania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych albo robót publicznych lub udziału w szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym dorosłych, a także innej formy pomocy, w tym realizacji indywidualnego planu działania oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacji i Integracji. Bezrobotny, który bez uzasadnionej przyczyny odmówił przyjęcia jakiegokolwiek z ww. propozycji pozbawiony zostanie statusu bezrobotnego;
3. powiadamiania właściwego urzędu pracy o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia, w przypadku udziału bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych, organizowanych przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy;
4. poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Osoba, która odmówiła poddania się badaniom lekarskim mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, traci status osoby bezrobotnej;
5. przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie <sup>1</sup>, w przypadku wyrażenia zgody na otrzymywanie ww. informacji na adres poczty elektronicznej lub numer telefonu;
6. zwrotu kosztów szkolenia, w przypadku nie ukończenia z własnej winy szkolenia w tym niepodjęcie po skierowaniu szkolenia, przerwanie udziału w szkoleniu, chyba że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
7. niezwłocznego przedstawienia we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwa lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, w przypadku zakończenia szkolenia po skierowaniu;

8. zawiadomienia w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub dokonaniu wpisu do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny.
9. poinformowania, przed zdarzeniem, o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia właściwy urząd pracy. Zasiłek za ten okres nie przysługuje (art. 75 ust. 3 ustawy <sup>1</sup>). Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do podjęcia pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.
10. składania osobiście lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej (druk oświadczenia o przychodach dostępny jest w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej [www.swiecie.praca.gov.pl](http://www.swiecie.praca.gov.pl) w zakładce „druki do pobrania”) oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów .
11. zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne, w przypadku gdy pobrała nienależne świadczenie pieniężne. Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:
  - a) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustalenie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
  - b) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów, albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowy urząd pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
  - c) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia,
  - d) koszty szkolenia, w przypadku przerwania szkolenia z własnej winy lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie,
  - e) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku przerwania go z własnej winy lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych,
  - f) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
  - g) świadczenie wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
  - h) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji
12. niezwłocznego zawiadomienia powiatowego urzędu pracy, w którym jest zarejestrowany, o każdym przypadku zmiany miejsca zameldowania lub pobytu podając aktualne miejsce zameldowania lub pobytu. W przypadku zmiany właściwości powiatowego urzędu pracy, dotychczasowy urząd pracy na wniosek osoby, przesyła dane zgromadzone w jej karcie rejestracyjnej oraz kopie dokumentów zgromadzonych w postaci papierowej do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na aktualne miejsce zameldowania osoby. W takiej sytuacji bezrobotny obowiązany jest zgłosić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla aktualnego miejsca zamieszkania, w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
13. zawiadomienia powiatowego urzędu pracy o każdej czasowej niezdolności do pracy, z powodu choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny w terminie 7 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego (elektroniczny druk ZUS eZLA ).

#### **IV. Utrata statusu bezrobotnego**

Bezrobotny traci status, gdy:

1. nie spełnia warunków do posiadania statusu bezrobotnego;

2. otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a ustawy <sup>1</sup>, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy <sup>1</sup>. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;
3. otrzymał jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;
4. rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, o których mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 ustawy <sup>1</sup>. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego;
5. odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddał się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie <sup>1</sup>. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciej odmowy i każdej kolejnej odmowy;
6. nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomi w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w urzędzie na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa,
  - b) 180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciego niestawiennictwa i każdego kolejnego niestawiennictwa.
7. złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
8. z własnej winy przerwał szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określoną w ustawie. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia przerwania na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszego przerwania,
  - b) 180 dni w przypadku drugiego przerwania,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciego przerwania i każdego kolejnego przerwania;
9. po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciej odmowy i każdej kolejnej odmowy;
10. pozostanie niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego;
11. nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny na wydruku zaświadczenia lekarskiego określonym w odrębnych przepisach (tj. druk ZUS ZLA), z wyjątkiem odbywającego leczenie w zakładzie leczenia odwykowego. Pozbawieniem statusu bezrobotnego następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy – dotyczy osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium;
12. z własnej winy przerwał program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpił do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego;
13. nie powiadomi PUP, w którym jest zarejestrowana o zmianie miejsca zamieszkania oraz nie stawił się w PUP właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania;
14. odmówił bez uzasadnionej przyczyny lub z własnej winy przerwie udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy <sup>1</sup>, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy/przerwania,
  - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy/przerwania,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciej odmowy i każdej kolejnej odmowy/przerwania.

**Okresy pozbawienia statusu bezrobotnego z tytułu odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji sumują się.**

#### **V. Utrata prawa do zasiłku lub uzyskanie prawa do niego po określonym czasie**

Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje prawo do niego po określonym w ustawie <sup>1</sup> okresie czasu, gdy:

1. odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - zasiłek nie przysługuje od dnia odmowy na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciej odmowy i każdej kolejnej odmowy;
2. po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie – zasiłek nie przysługuje od dnia odmowy na okres:
  - a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - c) 270 dni w przypadku trzeciej odmowy i każdej kolejnej odmowy;
3. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy (stosunek służbowy) za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy (stosunku służbowego) za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni;
4. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni;
5. w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywał za granicą lub pozostał w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia - zasiłek nie przysługuje przez ten okres;
6. otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej – zasiłek nie przysługuje za ten okres;
7. otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – zasiłek nie przysługuje za ten okres;
8. odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - zasiłek nie przysługuje za ten okres;
9. zarejestrował się w okresie, zgłoszonego do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej – zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni;
10. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 ustawy - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.

**Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o czas nie przysługiwania zasiłku z przyczyn wymienionych w pkt 1-10 oraz o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych na okres, w którym przysługiwałby zasiłek.**

#### **VI. FORMY POMOCY OKREŚLONE W USTAWIE**



1. Powiatowe urzędy pracy prowadzą pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniej pracy:
  - 1.1. świadczą usługę poradnictwa zawodowego;
  - 1.2. inicjują, organizują i finansują szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych i staże oraz przyznają i wypłacają stypendia;
  - 1.3. inicjują i dofinansowują tworzenie dodatkowych miejsc pracy;
  - 1.4. inicjują oraz finansują w zakresie określonym w ustawie inne instrumenty rynku pracy;
  - 1.5. przyznają i wypłacają zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia;
  - 1.6. samodzielnie lub we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej inicjują działania w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.
2. Powiatowy urząd pracy, przed udzieleniem pomocy określonej w ustawie przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.
3. Instrumentami rynku pracy wspierającymi podstawowe usługi rynku pracy są:
  - 3.1. finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy;
  - 3.2. finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy;
  - 3.3. dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa;
  - 3.4. refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego;
  - 3.5. finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
  - 3.6. finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES.
4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.
5. Bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia można, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny ten podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodu nieprzekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.
6. Powiatowy urząd pracy na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych.
7. Bezrobotny może zwrócić się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis – pożyczek udzielają oraz usługi doradcze i szkoleniowe zapewniają pośrednicy finansowi wybieranie przez Bank Gospodarstwa Krajowego.
8. Na wniosek bezrobotnego do 30 rok życia powiatowy urząd pracy może przyznać:
  - 8.1. bon szkoleniowy;
  - 8.2. bon stażowy;
  - 8.3. bon zatrudnieniowy;
  - 8.4. bon na zasiedlenie.
9. Bezrobotni długotrwale mogą zostać objęci działaniami aktywizacyjnymi, które na zlecenie Marszałka województwa może wykonywać agencja zatrudnienia realizująca usługę pośrednictwa pracy.

## **VII. INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej Rozporządzenie), informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu z siedzibą przy ulicy Wojska Polskiego 195a w Świeciu. Telefon: 52 33 32 210. Adres e-mail: pup@swiecie.praca.gov.pl.
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w następujący sposób:
  - telefonicznie: 52 56 83 108,

- drogą elektroniczną na adres: [daneosobowe@csw.pl](mailto:daneosobowe@csw.pl),
  - pisemnie na adres siedziby Administratora danych.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym udzielenia pomocy określonej w ustawie, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia.
  4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
    - a. osoby fizyczne, osoby prawne, organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
    - b. podmioty, które na podstawie stosownych umów zawartych z Administratorem przetwarzają dane osobowe.
  5. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy (ostatniego wykreślenia z rejestru bezrobotnych).
  6. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych przysługuje Pani/Panu prawo do:
    - a. dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;
    - b. prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;
    - c. prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;
    - d. prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia;
    - e. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.
  7. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia.
  8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymagane przepisami prawa. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak możliwości uzyskania statusu osoby bezrobotnej/poszukującej pracy (niezarejestrowanie w PUP).
  9. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji:

.....  
(data i czytelny podpis bezrobotnego)

.....  
(data, podpis i pieczęć pracownika PUP)

<sup>1</sup> ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

<sup>2</sup> ustawa o ochronie danych osobowych

# OŚWIADCZENIE

\_\_\_\_\_  
/imię i nazwisko/

\_\_\_\_\_  
/adres zamieszkania/

\_\_\_\_\_  
/PESEL/

1. Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, iż wszystkie podane przeze mnie w trakcie rejestracji dane są zgodne ze stanem faktycznym oraz zostałem pouczone o warunkach zachowania statusu bezrobotnego.
2. Oświadczam, że nie jestem zarejestrowany(a) jako bezrobotny w innym powiatowym urzędzie pracy.
3. Zawiadomię osobiście, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia, o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach.
4. Poinformuję osobiście powiatowy urząd pracy o zamiarze zmiany miejsca zamieszkania skutkującą zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy.
5. Zapoznałem się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych i znam przysługujące mi prawa.
6. Przyjąłem do wiadomości, iż złożenie podpisu jest jednoznaczne z zapoznaniem się z treścią oświadczenia.

.....  
(data i czytelny podpis bezrobotnego)

.....  
(data, podpis i pieczęć pracownika PUP)