



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

Łódź, dnia 29 listopada 2022 roku

WOMPCPL.DTA.3331.9-1.2022.JR

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym pn.:

**„Utrzymanie czystości pomieszczeń w przychodniach”  
(znak sprawy DTA.3331.9.2022).**

### WYJAŚNIENIA

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.) Zamawiający udostępni Wykonawcom odpowiedzi na zapytania złożone do prowadzonego postępowania z podaniem treści pytań.

#### **Pytanie 1**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający nie wyraża zgody. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1874 r. Kodeks Pracy wszystkich osób świadczących usługę.

#### **Pytanie 2:**

Zamawiający w zapisach załącznika Opis Przedmiotu Zamówienia dla lokalizacji przychodni ul. Aleksandrowska 61/63 podał podział powierzchni na ciągi komunikacyjne/WC oraz na gabinety. Prosimy o podanie takich informacji dla pozostałych lokalizacji

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Informację zawiera załącznik nr 7 do SWZ.

#### **Pytanie 3**

Zamawiający w zapisach §1 ust. 4 projektu umowy zastrzegł sobie prawo do niewykorzystania całości zamówienia bez praw do roszczeń z tego tytułu przez wykonawcę.



Zamawiający nie określił minimalnego zakresu zamówienia jednocześnie zastrzegając dla siebie w ww. postanowieniach możliwość dowolnych ograniczeń wielkościowych.

Zgodnie z art. 433 ustawy Pzp projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać możliwości ograniczenia zakresu zamówienia przez Zamawiającego bez wskazania minimalnej wartości lub wielkości świadczenia stron. Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego.

Prosimy zatem o wprowadzenie do projektu umowy zastrzeżenia:

*Zmniejszenie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może wynosić maksymalnie 10% wartości umowy o której mowa w §3 niniejszej umowy*

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający wyraża zgodę na 20%.

#### **Pytanie 4**

Prosimy o informację o ilości i wielkości koszy na odpady na worki

- a. Czerwone
- b. niebieskie
- c. Żółte
- d. Zielone
- e. Brązowe
- f. Czarne

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Wszystkie kosze są na worki 35 litrowe.

#### **Pytanie 5**

Prosimy o informację kto zapewnia środki do dezynfekcji.

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający zapewnia środki do dezynfekcji.

#### **Pytanie 6**

Prosimy o potwierdzenie że zakup środków higienicznych, papier toaletowy, ręczniki do rąk, mydło do rąk, mydło dezynfekcyjne do rąk zapewnia zamawiający

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający potwierdza.

#### **Pytanie 7**

Prosimy o podanie metrażu podłóg do usługi polimeryzacji w rozbiciu na każdą przychodnię oddzielnie

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Łączna powierzchnia do usługi polimeryzacji wynosi 6 100 m<sup>2</sup>. Podział proporcjonalnie do całkowitej powierzchni w poszczególnych przychodniach.

#### **Pytanie 8**

Prosimy o podanie ilości wymaganych mat wejściowych w rozbiciu na każdą przychodnię

#### **Odpowiedź Zamawiającego**



#### Przychodnia:

1. ul. Aleksandrowska 61/63: mata gumowa 158 cm x 115 cm – 2 szt., mata gumowa 152 cm x 78 cm – 3 szt.
2. ul. Gdańska 117 a: mata podgumowana 300 cm x 85 cm – 1 szt.
3. Al. Piłsudskiego 133B: mata podgumowana 300 cm x 85 cm. – 1 szt., mata gumowa 150 cm x 115 cm – 2 szt.
4. ul. Tymienieckiego 18: mata podgumowana 300 cm x 85 cm – 2 szt.; mata podgumowana 200 cm x 100 cm – 2 szt.

#### **Pytanie 9**

Zwracamy się z prośbą o obniżenie maksymalnej wielkości kar umownych przewidzianych w niniejszym postępowaniu z 50% na 20%.

Zwracamy Zamawiającemu uwagę jak bardzo niniejsza kara odbiega poziomem od stosowanych przez Zamawiających standardów zamówień publicznych, również w zakresie postępowań stanowiących przedmiot niniejszej umowy.

Wskazujemy, że zgodnie z aktualną linią orzecniczą sądów powszechnych wysokość kar, która w stosunku do wartości zobowiązania oscyluje w granicach kilkudziesięciu procent wartości umowy, uznawana jest za nadmierną dolegliwość, świadcząca o niewspółmierności w rozumieniu art. 484 § 2 k.c. (tak np. wyrok SO w Rzeszowie z dnia 25.09.2019 r.; sygn. akt: VI Ga 173/13, w ramach którego Sąd za niewspółmierną uznał karę umowną na poziomie 40% należnego wynagrodzenia). Co więcej w orzecznictwie wskazuje się również, że roszczenie o zapłatę kary umownej na wypadek zwłoki lub opóźnienia nie przysługuje stronie dostępującej od umowy wzajemnej, jeśli w umowie zastrzeżono również taką karę w związku z odstąpieniem od umowy (wyrok SN z dn. 14.06.2018 r. sygn. akt: V CSK 534/17), co prowadzi do wniosku, że limit kar nie powinien przekraczać wysokości kary ustanowionej na wypadek odstąpienia od umowy która w niniejszym postępowaniu wynosi 20%

Wnosimy o zmianę i sformułowanie postanowienia §7 ust. 4 projektu umowy w następujący sposób:

*Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których może dochodzić Zamawiający wynosi 20% maksymalnego wynagrodzenia określonego w § 3.*

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający wyraża zgodę.

#### **Pytanie 10**

Prosimy o potwierdzenie, iż kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli.

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający potwierdza.

#### **Pytanie 11**

Prosimy o potwierdzenie, iż naliczenie przez Zamawiającego kary z §7 ust. 1b projektu umowy w wysokości aż 10% miesięcznego wynagrodzenia brutto dotyczy 2 przypadków nie usunięcia nieprawidłowości w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie.

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający potwierdza. Kara dotyczy dwóch nieprawidłowości stwierdzonych w okresie rozliczeniowym w okresie, którym jest miesiąc.



### **Pytanie 12**

Zwracamy się z prośbą o obniżenie kary umownej z §7 ust. 1a projekt umowy z 20% na 10%. Przewidziana przez Zamawiającego kara jest niewspółmiernie wysoka do wartości zamówienia oraz do czasu trwania umowy. Poziom kary umownej jest zbyt wygórowany w stosunku do wskazanych nieprawidłowości stanowiących podstawę ich naliczenia. Wykorzystywanie przez Zamawiającego - będącego silniejszą stroną stosunku prawnego powstającego w wyniku udzielenia zamówienia - jego pozycji do zastrzegania na swoją rzecz kar umownych, których wysokość jest wygórowana jest sprzeczne z zasadami współżycia społecznego, a tym samym winno być uznane za wykraczające poza dopuszczalne zgodnie z art. 3531 Kodeksu cywilnego granice swobody umów. Uprzywilejowana pozycja Zamawiającego oraz zasadniczo jednostronne określanie istotnych warunków przyszłej umowy sprawia, że umowa o udzielenie zamówienia staje się niejako umową adhezyjną, podczas gdy winna zmierzać do zabezpieczenia interesów obu stron, a kara umowna nie powinna prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia po stronie Zamawiającego, ponieważ jej celem jest dyscyplinowanie stron do prawidłowego i terminowego wywiązywania się z przyjętych na siebie obowiązków umownych.

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający nie wyraża zgody.

### **Pytanie 13**

Czy Zamawiający udostępni wykonawcy realizującemu przedmiot niniejszego zamówienia nieodpłatnie pomieszczenia celem przechowywania sprzętu, środków czystości i szatni.

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Na każdej kondygnacji znajdują się udostępniane bezpłatnie pomieszczenia dla pracowników firmy sprzątającej z szafkami BHP. Zamawiający nie dysponuje szatnią z natryskami w jednym miejscu dla wszystkich pracowników.

### **Pytanie 14**

W związku z ustawą z dnia 7 października 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców w nawiązanie do art. 44 tejże ustawy, w brzmieniu:

*Art. 44. W ustawie z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, 1812 i 1933) wprowadza się następujące zmiany:*

1) w art. 439:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

*„1. Umowa, której przedmiotem są roboty budowlane, dostawy lub usługi, zawarta na okres dłuższy niż 6 miesięcy, zawiera postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.”,*

b) w ust. 5 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

*„1) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi;*

*2) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.”;*

2) w art. 455 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:



„4) jeżeli konieczność zmiany umowy, w tym w szczególności zmiany wysokości ceny, spowodowana jest okolicznościami, których zamawiający, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć, o ile zmiana nie modyfikuje ogólnego charakteru umowy a wzrost ceny spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekracza 50% wartości pierwotnej umowy.”.

Informujemy, iż w/w ustawa skraca w art. 439 PZP czas trwania umów obligatoryjnie zawierających klauzule waloryzacyjne (tzw. waloryzacja materiałowa) z 12 miesięcy do 6 miesięcy.

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający wyraża zgodę. Do umowy wprowadzono zmiany dotyczące waloryzacji wynagrodzenia.

### **Pytanie 15**

Czy zamawiający akceptuje i bierze pod uwagę usługę wykonaną w zakładzie opiekuńczo - pielęgnacyjnym ( dom seniora )?

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający nie akceptuje. Zamawiający bierze pod uwagę usługę wykonaną w szpitalu lub przychodni.

### **Pytanie 16**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, kwarantanna, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający nie wyraża zgody.

### **Pytanie 17**

Wnosimy o dodanie do treści SWZ badania podstawy wykluczenia Wykonawcy określonej w art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) ustawy z dn. 11.09.2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 poz. 2019 ze zm.). Uzasadnienie: Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie Wykonawcy. Przesłanki z art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) PZP podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w ww. postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy. Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie



publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej ofercie powinny być naczelną kwestią weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznym rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom. Zamawiający będący przychodnią w szczególności sposób powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców.

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający nie wyraża zgody.

#### **Pytanie 18**

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 50% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający wprowadza zmiany do umowy.

#### **Pytanie 19**

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2023? Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę, uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2023r., która to waloryzacja będzie obejmowała minimalne wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2023?

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Tak, Wykonawca składa ofertę na usługę do wykonania w roku 2023 i w związku z tym powinien uwzględnić minimalne wynagrodzenie obowiązujące w tym okresie.

#### **Pytanie 20**

Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Szacunkowa wartość zamówienia zostanie udostępniona po otwarciu ofert.

#### **Pytanie 21**

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

#### **Pytanie 22**



Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

**Pytanie 23**

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?

**Pytanie 24**

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

**Pytanie 25**

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

**Pytanie 26**

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

**Pytanie 27**

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

**Pytanie 28**

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi?

**Pytanie 29**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

**Pytanie 30**

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?

**Pytanie 31**

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Pytanie 32**

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywalek wynosi nie mniej niż 2 m?

**Pytanie 33**

Czy w szatni, na każdym dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

**Pytanie 34**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

**Pytanie 35**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?

**Pytanie 36**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdym ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

**Pytanie 37**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Pytanie 38**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

**Pytanie 39**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę ?



### **Odpowiedź Zamawiającego na pytanie od 21 do 39**

Na każdej kondygnacji znajdują się udostępniane bezpłatnie pomieszczenia dla pracowników firmy sprzątajacej z szafkami BHP. Zamawiający nie dysponuje szatnia z natryskami w jednym miejscu dla wszystkich pracowników Wykonawcy.

### **Pytanie 40**

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnie dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m2 powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ?
Czy w pomieszczeniu jadalni są miejsca siedzące ?
Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ?
Czy w jadalni jest zlewozmywak ?
Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków?
Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności?

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Nie.

### **Pytanie 41**

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany)
Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ?
Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ?
Czy w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Tak.





#### **Pytanie 42**

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenia na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ?
Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem?
Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp?

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Nie.

#### **Pytanie 43**

Czy urządzenia oraz dzierżawione od Zamawiającego, z których będą korzystać pracownicy Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Pracownicy Wykonawcy korzystają z własnego sprzętu.

#### **Pytanie 44**

Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Wykonawca nie dzierżawi sprzętu od Zamawiającego.

#### **Pytanie 45**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Tak.

#### **Pytanie 46**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

#### **Odpowiedź Zamawiającego**

Tak.



**Pytanie 47**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

**Odpowiedź Zamawiającego**

Tak.

**Pytanie 48**

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

**Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający nie wymaga zdejmowania opraw.

**Pytanie 49**

Jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź Zamawiającego**

Merida, Tork, EKA, Ekolab.

**Pytanie 50**

Kto zapewnia środki do dezynfekcji rąk? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na środki do dezynfekcji rąk występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający.

**Pytanie 51**

Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?

**Odpowiedź Zamawiającego**

Wykładzina kauczukowa, lastryko, terakota, gres, PCV, parkiet oraz wykładzina dywanowa.

**Pytanie 52**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, vertikali?

**Odpowiedź Zamawiającego**

Tak.

**Pytanie 53**

Czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do mycia i dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych

**Odpowiedź Zamawiającego**

Nie dotyczy. Zamawiający posiada przepływowe urządzenia bakteriobójcze.



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

### **Pytanie 54**

Ustawa z dnia 7.10.2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz.U. z 2022 r. poz. 2185) wprowadziła zmiany m.in. w ustawie z 11.9.2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1710). W zakresie dotyczącym zmiany przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych - ustawa zmieniająca weszła w życie z 10.11.2022 r. Przedmiotowe postępowanie zostało wszczęte po wejściu zmiany zatem wnosimy o obowiązkowe włączenie regulacji do projektu umowy i SWZ, w zakresie wprowadzonych zmian na podstawie art. 439 tj. uzupełnienie draftu umowy o następujące zapisy:

"Umowa, której przedmiotem są roboty budowlane, dostawy lub usługi, zawarta na okres dłuższy niż 6 miesięcy, zawiera postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia."

### **Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający wyraża zgodę. Do umowy wprowadzono zmiany dotyczące waloryzacji wynagrodzenia.

## **MODYFIKACJA SWZ**

W związku z powyższym Zamawiający modyfikuje treść Specyfikacji Warunków Zamówienia w zakresie zmiany Załącznika Nr 6 do SWZ – Projekt umowy. Zmiany zaznaczono kolorem czerwonym.

Załącznik:

1. Załącznik nr 6 do SWZ – Projekt umowy po zmianie.

Dyrektor  
Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy  
Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi

Izabela Łącka - Kotras