



Łódź, dnia 19 lipca 2024r.

Fabryka Sztuki w Łodzi

ul. Tymienieckiego 3, 90-365 Łódź

nr tel./fax: (+48) 42 646 88 65

www.fabrykaszutki.org

zamowienia@fabrykaszutki.org

<https://platformazakupowa.pl/pn/fabrykaszutki>

Znak post. FS/ZP/03/2024

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji o wartości zamówienia nie przekraczającej progów unijnych o jakich stanowi art. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605, z późn. zm.) – dalej p.z.p. na usługę pn. „Usługa ochrony fizycznej kompleksu budynków Fabryki Sztuki w Łodzi (FS) przy ulicy Tymienieckiego 3 oraz usługa zabezpieczenia imprez organizowanych przez Fabrykę Sztuki w Łodzi”

WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.; zwana dalej: PZP), Zamawiający przekazuje poniżej treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1 (z dnia 17.07.2024r.)

Prosimy o podanie w jakich godzinach świadczona ma być usługa na stanowisku S01

W jakim czasie (bez zastępstw) usługę na tym stanowisku świadczą pracownicy Zamawiającego

Odpowiedź

Jest to posterunek całodobowy, ustalenie godzin dyżurów jest po stronie Wykonawcy.

Pytanie nr 2 (z dnia 17.07.2024r.)

Proszę o wskazanie Czy imprezy opisane w pkt. II opisu przedmiotu zamówienia są imprezami masowymi?

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 3 (z dnia 17.07.2024r.)

Zwracamy się z prośbą o ponowne zweryfikowanie zaproponowanych kar umownych. Wskazane przez Zamawiającego kary są znacząco wygórowane a ich wysokość wskazuje na to, że posiadają funkcje jedynie dochodowe dla Zamawiającego a przez ich znaczną wysokość pozbawione zostały funkcji dyscyplinującej dla wykonawcy. Ponadto wysokość kar za uchybienia w realizacji zadań pozbawione zostały gradientu i wszystkie (niezależnie od ważności) przewinienia karane miałyby być jednakowo. Ponadto ustanowienie maksymalnej kary umownej w wysokości 100% wynagrodzenia za świadczenie usługi wydaje się być niezgodne z prawem.



Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 4 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiającym potwierdza, że posiada już łączność do przekazywaniem sygnałów alarmowych i uszkodzeniach do Państwowej Straży Pożarnej i nie jest to zadaniem Wykonawcy ochrony.

Odpowiedź

Tak.

Pytanie nr 5 (z dnia 17.07.2024r.)

Co oznacza że Zamawiający wskazuje na portiernię dwóch pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę na pełen etat (w charakterze portiera) do realizacji zadań na posterunku S01-Portiernia? Czy to obecnie pracownicy Zamawiającego? Na jakich zasadach to wskazanie?

Odpowiedź

Działając w oparciu o art. 286 ust. 1 PZP, Zamawiający informuje, że poprawia oczywistą omyłkę pisarską:

a) w § 1 pkt 6. oraz w § 3 ust. 8 załącznika nr 6 do SWZ – wzór umowy w następujący sposób:

§ 1 pkt 6.:

„6. **Pracownik Zamawiającego** – Pracownik zatrudniony przez Zamawiającego wykonujący obowiązki na posterunku S01-Portiernia w charakterze portiera”

§ 3 ust. 8:

„Wykonawca zobowiązany jest uwzględnić Pracowników Zamawiającego, w tym uwzględnić ich w grafiku zgodnie z § 4 ust. 4 Umowy przy przyjęciu równowartości pełnego etatu w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę.”

b) w załączniku nr 7 do SWZ – OPZ w „Charakterystyce stanowisk ochrony” w pkt 4 w następujący sposób:

„4. Zamawiający wskazuje dwóch pracowników (w charakterze portiera) do realizacji zadań na posterunku S01-Portiernia”.

Wykonawca zobowiązany jest uwzględnić Pracowników Zamawiającego w obsadzie posterunku S01, w tym uwzględnić ich w grafiku zgodnie z § 4 ust. 4 Umowy. W czasie dyżurów Pracowników Zamawiającego Wykonawca ma obowiązek całodobowej ochrony i nie ma obowiązku obsługi portierni.

Pytanie nr 6 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Wykonawca będzie miał w obowiązku całodobową ochronę i obsługę portierni we wszystkie dni tygodnia w odniesieniu do zapisu o wskazaniu dwóch pracowników na pełen etat?

Odpowiedź

Wykonawca zobowiązany jest uwzględnić Pracowników Zamawiającego w obsadzie posterunku S01, w tym uwzględnić ich w grafiku zgodnie z § 4 ust. 4 Umowy. W czasie dyżurów Pracowników Zamawiającego Wykonawca ma obowiązek całodobowej ochrony i nie ma obowiązku obsługi portierni.

Pytanie nr 7 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający zakazuje skierowania do ochrony na stanowiska niekwalifikowane osób z niepełnosprawnością?

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 8 (z dnia 17.07.2024r.)

Proszę o wyjaśnienie obliczenia 14 000 godzin pracy Wykonawcy na stanowiskach S01 i S02 uwzględniając szacowaną ilość godzin pracy pracowników Zamawiającego w trakcie wykonywania niniejszej umowy: 3800 h.

Jeśli SO 1 jest całodobowe to oznacza 8760 rbg w czasie jednego roku i nastąpi odjęcie 3800 h. pracowników Zamawiającego otrzymujemy 4960 rbg. Po dodaniu okresowej ochrony na posterunku S02



całkowita liczba rbg Wykonawcy to ok. 11 700 rbg w trakcie umowy. Czy zatem 14 000 godzin to nie omyłka rachunkowa?

Odpowiedź

Działając w oparciu o art. 286 ust. 1 PZP, Zamawiający informuje, że poprawia oczywistą omyłkę w załączniku nr 7 do SWZ – OPZ oraz w załączniku nr 1 do SWZ – Formularz Ofertowy w ten sposób, że zamiast omyłkowo wskazanych 14 000 h godzin świadczonych usług przez Pracownika ochrony lub Pracownika na zastępstwo wskazuje prawidłową liczbę godzin, tj. **12 000**.

Pytanie nr 9 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy uznając że umowa zostanie zawarta w znacznym okresie na 2025 rok, Zamawiający dopuszcza wnioski o zmianę wynagrodzenia od stycznia 2025 roku w wyniku zmian minimalnego wynagrodzenia i minimalnej stawki godzinowej która nastąpi od stycznia, a jeszcze nie jest ogłoszona przez Rząd. Zaznaczamy że jest to okoliczność nie do przewidzenia na dzień składania ofert i bezpośrednio wpływająca na cenę oferty. Jest to ryzyko poniesienia dodatkowych kosztów jedynie po stronie Wykonawcy jeśli Zamawiającym nie przewiduje waloryzacji w tym zakresie.

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 10 (z dnia 17.07.2024r.)

Proszę o modyfikację zapisów umowy poprzez dodanie zapisu o możliwości wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę z 3 miesięcznym lub krótszym okresem wypowiedzenia.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 11 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych? Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego, jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór załączniku.

Odpowiedź

Wzajemna umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych stanowi załącznik nr 6 do Wzoru umowy.

Pytanie nr 12 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczony na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

Odpowiedź

Tak

Pytanie nr 13 (z dnia 17.07.2024r.)

WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź

Tak

Pytanie nr 14 (z dnia 17.07.2024r.)

ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości



minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź

Zamawiający nie dopuszcza waloryzacji wynagrodzenia we wskazanych sytuacjach.

Pytanie nr 15 (z dnia 17.07.2024r.)

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2025r. proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź

Kalkulacja wynagrodzenia należy do Wykonawcy.

Pytanie nr 16 (z dnia 17.07.2024r.)

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 17 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź

Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy (podwykonawcom) zgodnie z SWZ.

Pytanie nr 18 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 19 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności

Odpowiedź

Tak.

Pytanie nr 20 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności)? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz



badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?

Odpowiedź

Tak

Pytanie nr 21 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZ

Odpowiedź

Tak. Zasady zmiany wynagrodzenia zostały wskazane we wzorze umowy (§ 16).

Pytanie nr 22 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Odpowiedź

Nie

Pytanie nr 23 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 24 (z dnia 17.07.2024r.)

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź

Nie

Jednocześnie na podstawie art. 284 ust. 3 oraz art. 286 ust. 3 PZP Zamawiający informuje, że **przedłuża** termin składania ofert o czas niezbędny na ich przygotowanie. Wobec powyższego:

- 1) **nowym terminem składania ofert jest 24 lipca 2024r. godz. 10:00**
- 2) **nowym terminem otwarcia ofert jest 24 lipca 2024r. godz. 10:30**
- 3) **nowym terminem związania ofertą jest 22 sierpnia 2024 r.**

Maciej Trzebeński
Dyrektor Naczelny Fabryki Sztuki w Łodzi