

Szczecin, dn. 24.01.2024 r.



Wykonawcy biorący udział  
w postępowaniu

### ODPOWIEDZI NA ZGŁOSZONE PYTANIA

Dotyczy: postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na Usługę kompleksowego utrzymania czystości w Książnicy Pomorskiej w Szczecinie oraz sprzątnięcie magazynu książek przy ul. Hryniewieckiego w Szczecinie. Znak sprawy 1/TP/2024 (ID 877256)

Na podstawie art. 284 ust.6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 poz. 2019 ze zm.) Zamawiający udostępnia treść zapytania do treści SWZ, złożonego przez Wykonawców, wraz z wyjaśnieniami Zamawiającego:

#### **Pytanie nr 1**

Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do trzykrotnego w czasie roku odkurzenia całego księgozbioru. Czy tę czynność można wykonywać także w weekendy?

#### **Odpowiedź na pytanie nr 1**

Zamawiający informuje, że nie udostępnia budynków do wykonania usługi sprzątnięcia w dni wolne od pracy i święta.

#### **Pytanie nr 2**

Jaka jest ilość m2 wolumenów do odkurzenia?

#### **Odpowiedź na pytanie nr 2**

Zamawiający informuje, że na jego terenie znajduje się około 1,3 mln wolumenów

#### **Pytanie nr 3**

Proszę podać metraże/ilości:

- podłogi PCV do pastowania 1 x mies.
- okien do umycia, z określeniem czy to metraż jedno czy dwustronny
- mebli tapicerowanych do wyprania 2 x roku z podziałem na ich rodzaje (krzesło, fotel, kanapa)
- metraż terenów zewnętrznych z podziałem na metraż utwardzony (chodniki, parkingi) oraz zielone (proszę także o podanie metrażu trawnika do koszenia)

### Odpowiedź na pytanie nr 3

Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

- podłogi PCV do pastowania 1 x mies.

**odpowiedź:** Zamawiający informuje, że w budynkach Zamawiającego znajduje się łącznie około 5800 m<sup>2</sup> pomieszczeń z wykładzinami typu pcv

- okien do umycia, z określeniem czy to metraż jedno czy dwustronny

**odpowiedź:** Zamawiający informuje, że w budynkach Książnicy znajduje się około 1500 m<sup>2</sup> okien jednostronnie otwieranych oraz około 760 m<sup>2</sup> przeszkleń zewnętrznych do wysokości trzeciego piętra budynku, do mycia których należy wykorzystać podnośnik oraz odpowiednio przeszkolonych pracowników. Podane wielkości uwzględniają dwustronną ich powierzchnię.

- mebli tapicerowanych do wyprania 2 x roku z podziałem na ich rodzaje (krzesło, fotel, kanapa)

**odpowiedź:** Na wyposażeniu zamawiającego znajduje się 13 tapicerowanych kanap, 169 tapicerowanych foteli oraz 1274 tapicerowanych krzeseł

- metraż terenów zewnętrznych z podziałem na metraż utwardzony (chodniki, parkingi) oraz zielone (proszę także o podanie metrażu trawnika do koszenia)

**odpowiedź:** metraż powierzchni trawników wynosi około 435 m<sup>2</sup> natomiast metraż pozostałych powierzchni zewnętrznych wynosi około 1500 m<sup>2</sup>

### Pytanie nr 4

Czy zamawiający definiuje wymagania dotyczące artykułów higienicznych (ręczniki, papier toaletowy) – dotyczące koloru, ilości warstw, itd.

### Odpowiedź nr 4

Zamawiający informuje, że nie stawia szczególnych wymagań w tym zakresie.

### Pytanie nr 5

Proszę o podanie orientacyjnej dziennej ilości osób (pracownicy + użytkownicy) przebywających na terenie Książnicy.

### Odpowiedź na pytanie nr 5

Zamawiający informuje, że miesięcznie rejestrowana jest liczba około 17– 20 tyś. odwiedzających. Stan zatrudnienia wynosi 155 pracowników.

### Pytanie nr 6

Jak często używane są pokoje hotelowe, które Wykonawca musi sprzątać po ich opuszczeniu przez gości?

**Odpowiedź na pytanie nr 6**

Miesięcznie średnio wypada około 7 sprzątań pomieszczeń hotelowych.

**Pytanie nr 7**

Kto ponosi koszty prania pościeli z hotelu?

**Odpowiedź na pytanie nr 7**

Sprzątanie pomieszczeń hotelowych, w tym przygotowanie pościeli należy do obowiązków Wykonawcy.

**Pytanie nr 8**

Czy Wykonawca sprząta pokoje także podczas pobytu gości?

**Odpowiedź na pytanie nr 8**

Zamawiający informuje, że Wykonawca nie sprząta pokoi podczas pobytu gości.

**Pytanie nr 9**

Czy na terenie Książnicy istnieje możliwość podłączenia pralki?

**Odpowiedź na pytanie nr 9**

Zamawiający informuje, że jest możliwość podłączenia pralki.

**Pytanie nr 10**

Proszę podać ilość koszy na terenie zewnętrznym.

**Odpowiedź na pytanie nr 10**

Zamawiający informuje, że na terenie zewnętrznym znajduje się 6 koszy.

**Pytanie nr 11**

Kto ponosi koszty zakupu nawozów?

**Odpowiedź na pytanie nr 11**

Zamawiający informuje, że koszty zakupu nawozów na potrzeby pielęgnacji terenów zewnętrznych należą do Wykonawcy.

**Pytanie nr 12**

Kto zapewnia kosze na piasek i sól na terenie zewnętrznym?

**Odpowiedź na pytanie nr 12**

Na terenie zewnętrznym znajdują się odpowiednie pojemniki na piasek. Zapewnienie środków do zimowego utrzymania stanu chodników należy do Wykonawcy.

**Pytanie nr 13**

Proszę podać metraż przeszkleń wewnętrznych w pomieszczeniach ogólnodostępnych, które należy umyć 1 x tydzień.

### **Odpowiedź na pytanie nr 13**

Powierzchnia wewnętrznych przeszkleń w pomieszczeniach ogólnodostępnych wynosi łącznie około 620 m<sup>2</sup>. Jest to powierzchnia w ujęciu dwustronnym przeszklenia.

### **Pytanie nr 14**

Proszę o potwierdzenie, że w zakres usługi nie wchodzi mycie okien w magazynach.

### **Odpowiedź na pytanie nr 14**

Zamawiający informuje, że w obiekcie znajdują się wewnętrzne pomieszczenia magazynowe bez otworów okiennych, jak również pomieszczenia magazynowe z oknami otwieranymi, których powierzchnia ujęta została w SWZ.

### **Pytanie nr 15**

Czy za pomieszczenia, które Zamawiający udostępni w celu realizacji usługi, Wykonawca będzie płacił czynsz? Jeśli tak, proszę podać jego wysokość?

### **Odpowiedź na pytanie nr 15**

Zamawiający informuje, że nie przewiduje pobierania czynszu od udostępnionych Wykonawcy pomieszczeń.

### **Pytanie nr 16**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum

### **Odpowiedź na pytanie nr 16**

Zamawiający nie wyraża zgody na wystawianie faktur przez inny podmiot niż Wykonawca, któremu udzielono zamówienia. Jeśli Wykonawca, z którym zostanie zawarta umowa będzie działał w formie konsorcjum to wystawianie faktur będzie dopuszczalne wyłącznie przez jednego z konsorcjantów zgodnie z podziałem zadań w ramach umowy konsorcjum.

### **Pytanie nr 17**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź na pytanie nr 17

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę. Zgodnie z art. 483 § 1 k.c., można zastrzec w umowie, że naprawienie szkody wynikłej z niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązania niepieniężnego nastąpi przez zapłatę określonej sumy (kara umowna). Przewidziana w tym przepisie kara umowna jest swego rodzaju odszkodowaniem służącym naprawieniu szkody wyrządzonej niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem zobowiązania niepieniężnego. Nadto zgodnie z art. 484. § 1 k.c. w razie niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązania kara umowna należy się wierzycielowi w zastrzeżonej na ten wypadek wysokości bez względu na wysokość poniesionej szkody. Żądanie odszkodowania przenoszące wysokość zastrzeżonej kary nie jest dopuszczalne, chyba że strony inaczej postanowiły, natomiast § 2 mówi, że jeżeli zobowiązanie zostało w znacznej części wykonane, dłużnik może żądać zmniejszenia kary umownej; to samo dotyczy wypadku, gdy kara umowna jest rażąco wygórowana. Zdaniem Zamawiającego trudno na tym etapie, nie odnosząc się do rzeczywistej sytuacji i wynikających z niej skutków mówić o wygórowaniu kary.

W niniejszym postępowaniu należy stwierdzić, że Zamawiający ustanowił kary umowne w sposób pozwalający na kontrolowanie kosztów zamówienia. Postanowienia wzoru umowy dotyczące ustanowienia kar umownych są związane bezpośrednio lub pośrednio z przedmiotem umowy lub jej prawidłowym wykonaniem, nadto Zamawiający przewidział kary umowne za zwłokę w realizacji obowiązków terminowych, tj. za okoliczności, za które odpowiada wykonawca. Tym samym to wykonawca ma bezpośrednio wpływ na ostateczną wartość kar umownych, jak również jest w stanie skalkulować ryzyko związane z podpisaniem umowy o udzielenie zamówienia publicznego. Na uwagę

zasługuje również, iż Zamawiający przewidział limit kar umownych jakie może naliczyć na podstawie niniejszej umowy. Przewidziana kara umowna nie służy wzbogaceniu zamawiającego a stanowi swoistego rodzaju gwarancję, iż zamówienie zrealizuje wykonawca dający rękojmię należytego wykonania umowy. Z punktu widzenia Zamawiającego kara umowna winna mobilizować wykonawców do realizacji przedmiotu zamówienia zgodnie z postanowieniami umowy celem prawidłowego i terminowego jej wykonania, ale również zrekompensować ewentualne straty poniesione w wyniku braku rzetelności Wykonawcy.

#### **Pytanie nr 18**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 18**

Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnianie pracowników na umowę zlecenie. Wszystkie osoby wykonujące czynności porządkowe lub czynności sprzątnia powinny być zatrudnione na podstawie stosunku pracy stosownie do wymogu wynikającego z art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych.

#### **Pytanie nr 19**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnosimy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron

może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
  - a) Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
    - f) wysokości podatku od towarów i usług,
    - g) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
    - h) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
    - i) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
    - j) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
    - k) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

- a) W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
  - l) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
  - m) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
  - n) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.
- a) Zmiany, o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”
  - a) Uzasadnienie
  - a) W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:
    - „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

### **Odpowiedź na pytanie nr 19**

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę. Obowiązek wynikający z art. 436 pkt. 4 ustawy Pzp dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, dlatego Zamawiający nie uwzględnił tych postanowień we wzorze umowy. Okres realizacji przedmiotowego zamówienia nie przekracza 12 miesięcy. Mając na uwadze powyższe Zamawiający wykreśla z wzoru umowy postanowienia § 18 ust. 2-9 umowy.



### **Pytanie nr 20**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.07.2024. W przypadku pozytywnej oceny prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. tj. obowiązujących stawek:

a. od 1 lipca 2024 r. minimalne wynagrodzenie w wysokości 4300,00 zł oraz minimalna stawka godzinowa 28,10 zł

prosimy o udzielenie informacji czy Wykonawca winien w kalkulacji ofertowej uwzględnić w/w stawki czy może Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie od 01.07.2024 r.

### **Odpowiedź na pytanie nr 20**

Zgodnie z art. 436 pkt 4 ustawy Pzp zawarte w umowie postanowienia dotyczące zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę są obligatoryjne jedynie w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. W związku z tym w umowach na okres 12 miesięcy to wykonawca samodzielnie powinien w kalkulować przewidywane zmiany w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2024, które określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. tj. - Od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4242 zł. - Od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4300 zł.

Mając na uwadze powyższe Zamawiający wykreśla z wzoru umowy postanowienia § 18 ust. 2-9 umowy.

### **Pytanie nr 21**

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

### **Odpowiedź na pytanie nr 21**


Zamawiający potwierdza, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Wykonawca powinien przestrzegać przy realizacji umowy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

### **Pytanie nr 22**

Chciałbym umówić wizję lokalną dotyczącą usługi sprzątnięcia na piątek 26.01. godzina około 11.

**Odpowiedź na pytanie nr 22**

Zamawiający informuje o wizji lokalnej, która odbędzie się w piątek 26.01.2024 r. godz. 11.00  
Spotkanie z zainteresowanymi w budynku Książnicy Pomorskiej przy ul. Podgórznej 15, Wejście C.

p.o. DYREKTORA  
Książnicy Pomorskiej  
  
.....  
Piżemysław Wraga  
(podpis)