



**Miasto
Rydułtowy**

Burmistrz Miasta Rydułtowy

ul. Ofiar Terroru 36, 44-280 Rydułtowy
tel. +48 32 45 37 411 | fax +48 32 45 37 410
um@rydułtowy.pl | www.rydułtowy.pl

znak sprawy: BP.271.000027.2023
numer pisma: BP.ZD.000056.2024

Rydułtowy | 12.02.2024 r.

**Zawiadomienie o wyborze najkorzystniejszej oferty w postępowaniu
o udzielenie zamówienia publicznego dla zadania pod nazwą:
„Rozbudowa systemu kadrowo-płacowego o moduł lub system skierowany do obsługi
pracowników Urzędu Miasta Rydułtowy (portal pracowniczy)
w ramach PRI – 24 „Dostępność Cyfrowa””**

Zamawiający na podstawie art. 253 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, zawiadamia, iż w przedmiotowym postępowaniu najkorzystniejszą ofertę złożył Wykonawca składający ofertę nr 1, tj.:

**Rekord SI Sp. z o. o.
ul. Kasprowicza 5
43-400 Bielsko-Biała**

Cena najkorzystniejszej oferty wynosi **56 669,79 zł.**

Uzasadnienie

Zamawiający dokonał wyboru oferty najkorzystniejszej zgodnie z art. 239 ustawy Pzp na podstawie kryteriów oceny ofert przedstawionych poniżej i określonych w SWZ. Zgodnie z przepisem art. 239 ust. 2 ustawy Pzp *Najkorzystniejsza oferta to oferta przedstawiająca najkorzystniejszy stosunek jakości do ceny lub kosztu lub oferta z najniższą ceną lub kosztem.* Oferta otrzymała sumarycznie największą liczbę punktów w obydwu kryteriach oceny ofert: jako oferta z najniższą ceną oraz w kryterium funkcjonalność oprogramowania.

Imię i nazwisko, siedziba albo miejsce zamieszkania, jeżeli jest miejscem wykonywania działalności wykonawcy, którego ofertę wybrano, oraz nazwy albo imiona i nazwiska, siedziby albo miejsca zamieszkania, jeżeli są miejscami wykonywania działalności wykonawców, którzy złożyli oferty, a także punktacja przyznana ofertom w każdym kryterium oceny ofert i łączna punktacja

Nr oferty	Nazwa i adres Wykonawcy	Kryterium cena	Funkcjonalność oprogramowania	Łączna punktacja
1.	Rekord SI Sp. z o.o. ul. Kasprowicza 5 43-400 Bielsko-Biała	60,00 pkt	40,00 pkt	100 pkt