



Koszalin, 29.04.2022 r.

**Do Wykonawców** biorących udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji pn : „Świadczenie profilaktycznej opieki lekarskiej nad pracownikami PGK Sp. z o.o. w Koszalinie”.

[Nr postępowania: 2022/BZP.00131936/01](#)

[Nr referencyjny: 20](#)

### WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Zamawiający informuje, iż w przedmiotowym postępowaniu w terminie określonym w art. 284 Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2021, poz. 1129 z późn.zm.) - dalej jako ustawa Pzp, Wykonawcy zwrócili się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ)..

W związku z powyższym Zamawiający udziela następujących wyjaśnień.

Zapis	Pytanie
<b>§ 1 ust. 9 wzoru umowy</b>	<p>Wykonawca prosi o potwierdzenie, że użyte w postanowieniu pojęcie „na koszt Wykonawcy” oczywiście nie uchybia obowiązkowi zapłaty przez Zamawiającego wynagrodzenia z tytułu wykonywania umowy.</p> <p><i>Odpowiedź: Zamawiający płaci za kompleksową usługę Wykonawcy wg ustaleń w Umowie po zaakceptowaniu oferty Wykonawcy zgodnie z załącznikiem ofertowym do Umowy. Opłaty za badania w zakresie medycyny pracy za profilaktyczną opiekę lekarską zawarte są w opłacie ryczałtowej miesięcznej, natomiast opłaty dodatkowe za udział lekarza medycyny pracy w ocenie stanowisk pracy oraz w ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy jest jednostkowa i zależna od ilości ocenianych stanowisk pracy / ocen ryzyka zawodowego, w których lekarz weźmie udział. Płatność za świadczone usługi będzie następowała po zakończonym miesiącu w terminie do 30 dni od otrzymania prawidłowo wystawionej faktury za usługi.</i></p>
<b>§ 2 ust. 3 wzoru umowy</b>	<p>Wykonawca prosi o usunięcie postanowienia w całości, względnie zastąpienie postanowienia odniesieniem do procedury reklamacyjnej stosowanej przez Wykonawcę. W postanowieniu użyto pojęcia „rękojmia na warunkach określonych w kodeksie cywilnym”. Rękojmia – jako instytucja prawa cywilnego – odnosi się zasadniczo do umowy sprzedaży i jej założenia nie odpowiadają wzorowi umowy, tj. umowy o świadczenie usług. Utrzymanie postanowienia w</p>



	<p>obecnym brzmieniu będzie powodować trudności przy wykonywaniu umowy dla obydwu stron.</p> <p><i><u>Odpowiedź:</u> Zamawiający pozostawia zapis o rękojmi.</i></p>
§ 5 wzoru umowy	<p>Wykonawca prosi o dodanie zdania drugiego: „Zmiana wskazanych wyżej osób lub danych nie stanowi zmiany umowy, lecz wymaga dla swej skuteczności uprzedniego poinformowania drugiej Strony.”</p> <p><i><u>Odpowiedź:</u> Nie widzimy celowości wprowadzenia takiej zmiany. W §10 jest zapis o możliwości zmiany osób upoważnionych do realizacji Umowy, stanowi to zmianę Umowy, wymaga formy pisemnej i nie powoduje żadnych trudności w zapewnieniu ciągłości w realizowaniu usługi.</i></p>
§ 7 ust. 2 wzoru umowy	<p>Wykonawca prosi o zmianę postanowienia według poniższej propozycji. Z postanowienia nie wynika, w jakim terminie i w jakiej formie Zamawiający będzie stwierdzał „terminowe i prawidłowe wykonywanie przedmiotu umowy”. Ponadto takie postanowienie umożliwia Zamawiającemu odmowę wypłaty wynagrodzenia bez wskazywania przyczyny. Mechanizmem ochronnym Zamawiającego w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania świadczeń przez Wykonawcę jest odmowa zapłaty wynagrodzenia za całość lub część świadczeń wynikających z FV.</p> <p>„Wykonawca uprawniony jest do wystawienia faktury VAT z tytułu prawidłowo wykonanej Umowy po upływie miesiąca kalendarzowego, za jakie wynagrodzenie jest należne.”</p> <p><i><u>Odpowiedź:</u> Wszelkie nieprawidłowości w świadczeniu usługi wynikającej z zawartej Umowy będą zgłaszane pocztą elektroniczną (w ostateczności pisemnie pocztą tradycyjną) natychmiast po otrzymaniu takiej informacji od pracowników, którzy nie będą mieli możliwości umówienia wizyty na profilaktyczne badania lekarskie w zakresie medycyny pracy, w zakresie wizyty u lekarza internisty lub gdy nie będzie możliwości umówienia spotkania w celu umówienia sposobu realizacji przez lekarza udziału w ocenie stanowisk pracy lub w ocenie ryzyka zawodowego. Brak zgłoszonych nieprawidłowości oznacza potwierdzenie, że usługa jest świadczona zgodnie z Umową.</i></p>
§ 8 ust. 1 pkt 3 wzoru umowy	<p>Wykonawca prosi o zmianę postanowienia: „<b>nieuzasadnionego</b> niewykonania (...)” oraz obniżenie podstawy kary umownej z 5% do 2,5%.</p> <p><i><u>Odpowiedź:</u> W naszej wieloletniej współpracy nie mieliśmy sytuacji, w której wykorzystaliśmy te zapisy, dlatego też ich zmianę wg propozycji uznajemy za bezcelowe.</i></p>
§ 8 ust. 4 wzoru umowy	<p>Wykonawca prosi o obniżenie podstawy sumy kar umownych z 30% do 20%.</p> <p><i><u>Odpowiedź:</u> Zamawiający pozostawia zapisy w Umowie bez zmian.</i></p>



<p><b>§ 10 ust. 2 pkt 2 wzoru umowy</b></p>	<p>W przypadku odpowiedzi pozytywnej na wniosek dotyczący par. 5 wzoru, Wykonawca prosi o usunięcie postanowienia.</p> <p><i>Odpowiedź: Opis jest w punkcie dotyczącym §5.</i></p>
<p><b>§ 13 in principio wzoru umowy</b></p>	<p>Zamawiający określił obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę <b>wszystkich osób</b> wykonujących <b>wszystkie</b> czynności w zakresie realizacji zamówienia. Wykonawca prosi o wskazanie osoby lub osób (np. osoba kontaktowa określona w par. 5 umowy), wobec których określa wymóg wprowadzony art. 95 uPZP. Przepis wskazuje, że Zamawiający określa osoby wykonujące <b>wskazane przez Zamawiającego czynności</b> w zakresie realizacji zamówienia, tj. wymaga sprecyzowania, jakie czynności mogą być podejmowane przez osoby zatrudnione na umowę o pracę. Ponadto w obecnym brzmieniu żaden podmiot medyczny na rynku nie może zawrzeć umowy. Zwyczajowo wiele lekarzy współpracuje z wykonawcami w ramach własnych działalności gospodarczych. Lekarze ci także będą wykonywali czynności w zakresie realizacji zamówienia.</p> <p><i>Odpowiedź: Zamawiający skreśla z treści Umowy paragraf dotyczący zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności związane ze świadczeniem usługi przez Wykonawcę.</i></p>
<p><b>§ 15 ust. 6 wzoru umowy</b></p>	<p>Wykonawca prosi o zmianę postanowienia zgodnie z propozycją. Zobowiązanie o charakterze bezterminowym, w tym zobowiązanie do zachowania poufności, jest co do zasady nieważne z mocy prawa.</p> <p>„Obowiązek zachowania w tajemnicy informacji poufnych spoczywa na Wykonawcy także <b>przez 3 lata</b> po wygaśnięciu Umowy lub jej rozwiązaniu przez Strony.”</p> <p><i>Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapis bez zmian.</i></p>
<p><b>§ 16 ust. 4 pkt 2 wzoru umowy</b></p>	<p>Wykonawca prosi o zmianę pojęcia „dostawy” na „usługi”.</p> <p><i>Odpowiedź: Zamawiający zmienił użyte w treści Umowy słowo „dostawy” na „usługi”.</i></p>
<p><b>§ 17 ust. 1 wzoru umowy</b></p>	<p>Wykonawca prosi o zmianę postanowienia: „dla siedziby powoda</p> <p><i>Odpowiedź: Nie uwzględniamy wniosku o proponowaną zmianę.</i></p>
<p><b>§ 17 ust. 4 wzoru umowy</b></p>	<p>Czy Zamawiający przewiduje, aby – w przypadku wyboru oferty Wykonawcy będącego także dużym przedsiębiorcą –zawrzeć w par. 17 ust. 6 analogiczne oświadczenie takiego Wykonawcy?</p> <p><i>Odpowiedź: W przypadku zawarcia Umowy z dużym przedsiębiorcą Zamawiający doda do treści Umowy w §17 pkt. 5 o analogicznej treści dla Wykonawcy, a pkt. 5 zamieni na pkt. 6.</i></p>



### Pytanie

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o informację, czy wynagrodzenie będzie finansowane ze środków Zamawiającego, czy pracownicy sami będą opłacać składki, czy też będzie współfinansowanie? Jeżeli tak, to prosimy o wskazanie wysokości dofinansowania (procentowo lub kwotowo). Informacja jest niezbędna w celu prawidłowej wyceny oferty. Wykonawca prosi o podanie struktury płciowej pracowników.

*Odpowiedź: Wynagrodzenie finansowane będzie ze środków Zamawiającego. Wśród pracowników ok. 30% zatrudnionych stanowią kobiety. Opieką lekarza medycyny pracy objęte są również osoby świadczące pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej – umowa zlecenia oraz pracownicy z agencji pracy tymczasowej, a także osoby skazane. Co do pytania o narażenia występują prace opisane poniżej w odpowiedzi na pytanie o zakres badań. Nie podamy ilościowego pracowników narażonych na zagrożenia, jednak podamy zakres prac wykonywanych przez zatrudnionych.*

Nawiązując do zamówienia dotyczącego badań z zakresu medycyny pracy, proszę o informację jaki zakres badań przysługuje pracownikom? oraz czy zakres ten zmienia się względem stanowiska pracownika?

*Odpowiedź: Zakres badań jest określany przez lekarza medycyny pracy. Pracownicy są zatrudnieni na stanowiskach:*

*- administracyjno-biurowych*

*- kierowniczych;*

*- robotniczych: w dziale zajmującym się zbieraniem i transportem odpadów komunalnych zmieszanych i segregowanych; segregacją odpadów w Zakładzie Odzysku Odpadów; utrzymaniem w należytym stanie terenów zielonych, rabat z kwiatami; sprzątaniem placów; mechanicznym zmiataniem ulic i chodników; odśnieżaniem ulic i chodników w okresie zimowym; obsługa punktów selektywnego zbierania odpadów; obsługą schroniska dla bezdomnych zwierząt; naprawą pojazdów mechanicznych wykorzystywanych do realizacji w/w zadań; organizacją i przeprowadzaniem pochówków zmarłych; transportem zwłok zmarłych; przygotowaniem zmarłych do pochówków; obsługą pieca kremacyjnego; wykopem grobów, budową grobowców.*

*W zależności od stanowiska zakres ten będzie zatem różny. Oprócz obsługi pojazdów mechanicznych osobowych, ciężarowych, ciągników rolniczych, wózków widłowych, ładowarek i koparko-ładowarek, zmiatarek mechanicznych pracownicy są narażeni na czynniki biologiczne (kleszcze, wirus HCV, HBV, HIV, tężec), czynniki pyłowe (krzemionka krystaliczna w znikomych stężeniach, pyły niesklasyfikowane podczas sortowania odpadów oraz podczas zmiatania mechanicznego ulic i chodników), pyły i dymy spawalnicze (prace sporadyczne wykonywane przez dwóch mechaników-spawaczy). Mogą wystąpić prace związane z odbiorem i transportem azbestu do miejsca składowania w Zakładzie Odzysku Odpadów.*

*W przypadku narażenia pracowników na zakażenia Zamawiający posiada umowę z laboratorium na badania pracowników po wystąpieniu takiego zdarzenia.*



Prosimy również o doprecyzowywanie kwestii lekarza internisty. Co mamy rozumieć przez stwierdzenie bieżącej pomocy lekarza w zakresie nagłym i przewlekłym? Pytanie powstaje z powodu tego, iż każdy zatrudniony powinien posiadać własnego lekarza internistę, który zapewnia mu świadczenia w zakresie nagłego zachorowania, jak i leczenie w stanach chorób przewlekłych.

*Odpowiedź: Lekarz internista powinien być dostępny dla pracowników w zakresie podanym w treści Umowy, czyli w zakresie nagłego zachorowania oraz w przypadku leczenia chorób przewlekłych.*

**Zamawiający**