



31-216 Kraków, ul. Konecznego 8
tel. (012) 416-36-11, fax 416-36-13
e-mail: hemaq@hemaq.pl
www.hemaq.pl

Kraków, 28.12.2022r.

Krakowskie Pogotowie Ratunkowe
Ul. Łazarza 14.
31-530 Kraków

Dotyczy: zmiany wynagrodzenia umownego w wyniku waloryzacji oraz w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia

W nawiązaniu do realizowanej przez naszą firmę umowy na „usługi utrzymania czystości, porządku, ogrodnicze i transportowe na terenie wokół budynków Krakowskiego Pogotowia Ratunkowego” zwracamy się z prośbą o waloryzację aktualnie obowiązującego wynagrodzenia umownego.

W myśl postanowień § 16 ust. 1 oraz ust. 10 wiążącej nas umowy, które zostały do dnia wprowadzone na mocy przepisów art. 436 pkt 4 Pzp oraz art. 439 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 1710 z późn. zm.) w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę bądź wystąpienia zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia strony umowy mają możliwość dokonania odpowiedniej zmiany wynagrodzenia przysługującego wykonawcy z tytułu realizowanego zamówienia.

Jak już sygnalizowaliśmy w piśmie z dnia 22.08.2022r. znajdujemy się w sytuacji powodującej, iż niedokonanie waloryzacji może nie tylko znacząco zachwiać równowagą ekonomiczną stron umowy na niekorzyść naszej firmy, ale również doprowadzić do negatywnych konsekwencji dla Zamawiającego w postaci obniżenia jakości usług.

Analitycy przewidują kolejne podwyżki, a rosnące ceny są zupełnie od nas niezależne. Podkreślają to także jednostki rządowe, np. Prokuratura Generalna czyli Jednostka organizacyjna powołaną do zapewnienia ochrony prawnej interesów Rzeczypospolitej Polskiej.

Prokuratura Generalna rozumie waloryzację „jako urealnienie wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na tego rodzaju wzrost cen materiałów lub innych kosztów niezbędnych do realizacji umowy, który skutkuje powstaniem znacznej nierównowagi ekonomicznej stron umowy – stanowi instrument, dzięki któremu następuje usunięcie skutków tego zdarzenia. Wobec ryzyka

występowania zjawisk trudnych lub nawet niemożliwych do przewidzenia na etapie zawierania umowy, a mających przemożny wpływ na procesy gospodarcze (np. konflikt zbrojny, pandemia), stosowanie mechanizmów waloryzacji wynagrodzenia jest w wielu przypadkach uzasadnione, a wręcz konieczne”.

W ostatnim czasie jesteśmy świadkami nadzwyczajnych zdarzeń politycznych i gospodarczych spowodowanych głównie konfliktem zbrojnym w Ukrainie. Ich rezultatem jest nie tylko galopująca inflacja w naszym kraju, ale również niestabilna sytuacja na rynkach surowców związana z dostępnością towarów. Obecny kryzys spowodował lawinowy wzrost cen materiałów, paliw, energii elektrycznej oraz szeregu innych ważnych składowych związanych w szeroko rozumianym procesem wytwórczym. Równie istotne jeśli nie największe znaczenie ma systematyczny wzrost kosztów pracowniczych. W zaistniałej sytuacji kluczowym jest dostosowanie obowiązującej umowy do zmieniających się warunków jej realizacji. Dopuszczalność i zasadność waloryzacji na gruncie zapisów umowy naszym zdaniem nie budzi wątpliwości.

Zmiana minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku nastąpi dwukrotnie, docelowo do kwoty 3600,00 zł, co spowoduje wzrost kosztów pracowniczych o 19,6%.

Natomiast zmiana wynagrodzenia z uwagi na okoliczności, o których mowa w art. 439 ust. 1 ustawy Pzp, tj. zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powinna być tożsama z poziomem inflacji, która na koniec listopada wyniosła 17,5%.

Biorąc pod uwagę powyższe argumenty wnoskujemy o zmianę wysokości wynagrodzenia umownego w dwóch etapach: do kwoty 6 667,02 zł od 1 stycznia 2023r oraz do kwoty 6 812,09 zł od 1 lipca 2023r. netto miesięcznie.

Do niniejszego pisma załączamy szczegółową kalkulację obrazującą wzrost kosztów wykonania zamówienia.

Z poważaniem


HENRIK Sp. J.
Henryk Guziak

Kalkulacja cenowa

W 2022r. koszty płacy minimalnej wynoszą:

3.010,00 zł (płaca zasadnicza brutto) + 19,89 % (składki ZUS) = 3.608,68 zł
3.608,68 zł + 10% (koszty urlopów wypoczynkowych) = 3.969,54 zł

Od stycznia 2023r. koszty płacy minimalnej wyniosą:

3.490,00 zł (płaca zasadnicza brutto) + 19,89% (składki ZUS) = 4.184,16 zł
4.184,16 zł + 10% (koszty urlopów wypoczynkowych) = 4.602,57 zł

Od lipca 2023r. koszty płacy minimalnej wyniosą:

3.600,00 zł (płaca zasadnicza brutto) + 19,89% (składki ZUS) = 4.316,04 zł
4.316,04 zł + 10% (koszty urlopów wypoczynkowych) = 4.747,64 zł

Wzrost kosztów płacy minimalnej od stycznia wyniesie **633,03 zł miesięcznie**

Wzrost kosztów płacy minimalnej od lipca wyniesie **145,07 miesięcznie**

Liczba etatów: 1 etat

1 etat x 633,03 zł = 633,03 zł netto miesięcznie
1 etat x 145,07 zł = 145,07 zł netto miesięcznie

Obecnie koszty płacy wynoszą 1 etat x 3.969,54 = 3.969,54zł

3.969,54zł + 633,03zł = 4.602,57zł - od stycznia 2023
4.602,57zł + 145,07zł = 4.747,64zł - od lipca 2023

5.819,00zł (obecne miesięczne wynagrodzenie netto) – 3.969,54zł (obecne koszty płac) =
1.849,46zł (środki czystości, środki higieniczne, sprzęt, inne)
1.849,46zł – 5%zysk = 1.756,98zł
1.756,98zł + 17,5% (inflacja listopad 2022 wg GUS) = 2.064,45zł

4.602,57zł + 2.064,45zł = 6.667,02zł -od stycznia
4.747,64zł + 2.064,45zł = 6.812,09zł -od lipca

HEMAG Sp. J.
Henryk Guziazk