



Zgierz, dnia 28 sierpnia 2023 r.

ZŚ.271.1.2023

### Zmiana treści SWZ.

**dotyczy: postępowania w trybie przetargu nieograniczonego „Odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych z terenu gminy Zgierz”**

Na podstawie art. 137 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 1605) modyfikuje treść Załącznika nr 2 do SWZ– projekt postanowień umowy poprzez wprowadzenie § 14 a, o następującej treści:

„1. Zgodnie z art. 439 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz.1605) wynagrodzenie Wykonawcy, może ulec zmianie w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia na zasadach opisanych poniżej (klauzula waloryzacyjna), przy czym przez zmianę kosztów rozumie się zarówno wzrost kosztów, jak i ich obniżenie, względem kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w umowie (co oznacza, iż wynagrodzenie może ulec zarówno podwyższeniu jak i obniżeniu).

2. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa w ust. 1 może zostać wprowadzana przy łącznym spełnieniu następujących postanowień:

- 1) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może zostać dokonana na pisemny uzasadniony wniosek Zamawiającego lub Wykonawcy i będzie wymagać zawarcia aneksu do umowy.
- 2) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może zostać wprowadzona w miesiącu przypadającym po upływie 5 miesięcy od daty podpisania umowy i może dotyczyć wyłącznie niezrealizowanej części umowy.
- 3) wysokość wynagrodzenia Wykonawcy może ulec zmianie w przypadku zmiany cen w instalacjach do przetwarzania odpadów komunalnych, gdy wartość zmiany cen usługi przekroczy 15 % w stosunku do stawek przyjętych przez Wykonawcę w dniu składania ofert i utrzyma się przez okres 2 miesięcy.
- 4) jako zmianę kosztów przyjmuje się wyrażoną w złotych miesięczną zmianę cen jednostkowych za odbiór poszczególnych frakcji odpadów, wykazanych w formularzu ofertowym
- 5) w efekcie zmian dokonywanych na podstawie art. 439 ww. ustawy wynagrodzenie Wykonawcy nie może wzrosnąć o więcej niż 5 % w stosunku do wynagrodzenia określonego w § 14 ust. 1.