



Warszawa, 28 kwietnia 2023

### Informacja o pytaniach do postępowania

<b>Zamawiający:</b>	Politechnika Warszawska, 00-661 Warszawa, Plac Politechniki 1
<b>Nr postępowania:</b>	Mchtr.261.05.2023
<b>Nazwa postępowania:</b>	Usługa portierska i dozoru oraz obsługa szatni w budynku wydziału mechatroniki politechniki warszawskiej
<b>Tryb udzielenia zamówienia:</b>	przetarg nieograniczony na podst. art. 132 w związku z art. 359 ust. 1) ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych t.j (Dz.U. z 2022 poz. 1710 ze zm.) Prawo Zamówień Publicznych zwanej dalej „ustawą Pzp”

Na podstawie art. 135 ust. 1 ustawy Pzp Wydział Mechatroniki Politechniki Warszawskiej, działając w imieniu Zamawiającego informuje, że Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego z pytaniem dot. postępowania przetargowego, a Zamawiający udzielił wyjaśnień:

#### **Pytanie 1:**

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę wartości umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, czy wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnić musi wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 1 lipca 2023, czy Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia wykonawcy od 1 stycznia 2024r? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 1:**

**Wykonawca powinien uwzględnić w cenie oferty wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 1 lipca 2023.**

#### **Pytanie 2:**

Czy Zamawiający wymaga by wykonawca do realizacji usługi skierował osoby zatrudnione wyłącznie na podstawie umowy o pracę (każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana na obiekcie Zamawiającego wyłącznie na podstawie umowy o pracę)?

#### **Odpowiedź na pytanie nr 2:**

**Wykonawca powinien zatrudnić osobę na pełny etat, każda nadgodzina może być realizowana na podstawie innej umowy (np. Zlecenia).**

#### **Pytanie 3:**

Czy do realizacji zamówienia mogą być zatrudnieni pracownicy ochrony niekwalifikowani (czynnik ten ma wpływ na cenę)?

#### **Odpowiedź na pytanie nr 3:**

**Wykonawca do realizacji zamówienia może zatrudnić pracowników ochrony niekwalifikowanych.**

**Pytanie 4:**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę oraz dodatkowo umowy zlecenia w przypadku wykonywania obowiązków ponad wymiar etatu?

**Odpowiedź na pytanie nr 4:**

**Zamawiający wyraża zgodę.**

**Pytanie 5:**

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie ( sytuacje losowe) Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

**Odpowiedź na pytanie nr 5:**

**Zamawiający wyraża zgodę.**

**Pytanie 6:**

Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia?

**Odpowiedź na pytanie nr 6:**

**Tak, pod warunkiem spełnienia wymagań opisanych w OPZ.**

**Pytanie 7:**

Czy w zakresie posiadania podmiotowych środków dowodowych, spełniania warunków udziału w postępowaniu w zakresie sytuacji ekonomicznej lub finansowej , posiadania Polisy OC , w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej wykazu usług i referencji -wg SWZw przypadku składania oferty wspólnej przez Konsorcjum warunki dotyczące posiadania wcześniej wymienionych dokumentów w zakresie opisanym w SWZ może spełniać jeden z członków Konsorcjum?

Prezes Urzędu Zamówień Publicznych uznał, że zgodnie z utrwaloną wykładnią art. 23 ust. 1 w zw. z art. 23 ust. 3 ustawy Pzp, każdy z wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia obowiązany jest wykazać, iż nie podlega wykluczeniu z udziału w postępowaniu, w świetle art. 24 ust. 1 ustawy Pzp (tzw. warunki negatywne). Natomiast jeżeli chodzi o warunki udziału w postępowaniu określone w art. 22 ust. 1 pkt 2-4 ustawy Pzp, dotyczące wiedzy i doświadczenia, potencjału technicznego, osobowego, ekonomicznego i finansowego (tzw. warunki pozytywne), w przypadku konsorcjum, co do zasady, mogą być one spełnione łącznie. Taka wykładnia wynika z samej istoty konsorcjum, które tworzone jest właśnie w celu łączenia doświadczenia, potencjału technicznego, osobowego, ekonomicznego i finansowego. Dlatego też potencjały te, co do zasady, podlegają sumowaniu. Zatem, jeżeli po zsumowaniu potencjału wszystkich członków konsorcjum, warunek opisany przez Zamawiającego zostanie spełniony przez wszystkich konsorcjantów łącznie, Zamawiający winien stwierdzić, że konsorcjum jako wykonawca potwierdził spełnienie warunku udziału w postępowaniu, określonego w art. 22 ust. 1 pkt 2-4 ustawy Pzp. Odmienna interpretacja byłaby sprzeczna z literalnym brzmieniem art. 23 ust. 3 ustawy Pzp, zgodnie z którym do członków konsorcjum stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wykonawcy. Inne traktowanie wykonawców zawiązujących konsorcjum niż wykonawców składających ofertę samodzielnie, naruszałoby także jedną z naczelných zasad obowiązujących w systemie zamówień publicznych, a mianowicie zasadę równego traktowania wykonawców, wyrażoną w art. 7 ust. 1 ustawy Pzp.?

**Odpowiedź na pytanie nr 7:**

**Tak.**

**Pytanie 8:**

Czy wykaz dostaw i referencje dla Części 1 oraz Części 2 mogą łącznie obejmować wykaz wymaganych usług - np. sama obsługa szatni nie stanowi wartości wymaganej przez Zamawiającego Referencji, czy referencja będzie wykazywać łącznie ochronę bez podziału na usługi portierskie i obsługę szatni ( w budynkach użyteczności publicznej) na wymaganą kwotę i w wymaganym czasie?

**Odpowiedź na pytanie nr 8:**

**Tak, pod warunkiem że umowa obejmowała obsługę szatni.**

**Pytanie 9:**

Zapytanie do SWZ rozdział V pkt. 8 ppkt. d) czy Zamawiający zamiast zaświadczenia niekaralności zezwoli na przedłożenia oświadczenia wykonawcy?

Prosimy o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnątrz zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę?

**Odpowiedź na pytanie nr 9:**

**Zamawiający dopuszcza oświadczenie złożone pod odpowiedzialnością karną.**

**Pytanie 10:**

Czy Wykonawca ma policzyć cenę oferty 2 000 rbh za cały okres trwania umowy? Czy zgodnie z informacją o posterunku całodobowym – 9 490 rbh za 13 za miesięcy?

**Odpowiedź na pytanie nr 10:**

**Usługa portierska i dozoru będzie świadczona w ramach dyżurów w godzinach: 7-19, 19-7, codziennie, łącznie z dniami świątecznymi i dniami wolnymi od pracy w zakresie rocznego wymiaru czasu pracy przypadającego na jednego pracownika oraz opcjonalnie w okresie i w godzinach zastępstw wynikających z urlopów lub zwolnień lekarskich pracowników Zamawiającego. W 2023 roku wymiar czasu pracy w sumie wynosi 2000 godzin, portier będzie pracował wraz innymi zatrudnionymi w Wydziale portierami, zgodnie z przekazanym przez upoważnionego pracownika Zamawiającego harmonogramem. Proszę, zatem policzyć 2000 godzin.**

Podpis w oryginale  
Dziekan Wydziału Mechatroniki  
Politechniki Warszawskiej  
Prof. dr hab. inż. Gerard Cybulski