

Gdańsk, 22.05.2024r.

Wykonawcy w postępowaniu

postępowanie o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości mniejszej niż progi unijne prowadzonego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji, na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605), (dalej jako: ustawa Pzp) pn. **Usługa konfiguracji istniejącego w obrębie systemu CWBK Modułu eCRF, dostarczeniu i udostępnieniu Elektronicznej Karty Obserwacji (eCRF) wraz z modułem IWRS dla niekomercyjnych badań klinicznych, dla których Sponsorem jest Gdański Uniwersytet Medyczny. nr postępowania: GUM2024ZP0050.**

Gdański Uniwersytet Medyczny jako Zamawiający, na podstawie art. 286 ust. 1 i 7 Pzp, dokonuje zmiany **treści SWZ**, pkt. 7 Rozdział III SWZ otrzymuje następujące brzmienie.

Zamawiający **nie wymaga** zatrudnienia przez Wykonawcę osób na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zgodnie z Rozdziałem XVII SWZ.

Zamawiający dokonuje zmiany treści załącznika nr 4 do SWZ_PPU, dodając **§ 16 o następującej nazwie Weryfikacja obowiązku zatrudnienia pracowników.**

1. Wykonawca oświadcza, że w okresie od dnia zawarcia Umowy do dnia jej zakończenia, osoby wykonujące czynności związane z realizacją Umowy tj. prace fizyczne związane bezpośrednio z wykonywaniem przedmiotu zamówienia (czynności polimeryzacji podłóg), będą zatrudnione przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465) oraz będą otrzymywały świadczenia za pracę zgodnie z ustawą z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1893). Nie wypełnienie tego zobowiązania może skutkować rozwiązaniem Umowy z przyczyn zawnionych przez Wykonawcę.
2. Wykonawca jest obowiązany dokumentować fakt spełniania wymogów, o których mowa w ust. 1 powyżej, w zakresie umożliwiającym weryfikację, że określone w ust. 1 czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podmiotu zatrudniającego te osoby.
3. W trakcie realizacji Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu, o którym mowa w ust. 1 Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny, w szczególności oświadczeń zatrudnionych pracowników, oświadczeń wykonawców lub podwykonawców o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę, poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionych pracowników, innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe,

DZIAŁ ZAMÓWIEŃ

SEKCJA ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

ul. M. Skłodowskiej-Curie 3a, 80-210 Gdańsk
| 58 349 12 23 / 58 349 12 34 | zp@gumed.edu.pl

- niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umów o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionych pracowników, datę zawarcia umów o pracę, rodzaj umów o pracę i zakres obowiązków pracowników,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania zamówienia.
4. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
 5. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 powyżej czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 14 ust. 1 pkt 3 Umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę lub podwykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dokumentów, o których mowa w ust. 3 lit. a powyżej, w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę.
 6. Wykonawca oświadcza i gwarantuje, że podwykonawca będzie przestrzegał powyższych zobowiązań, a Umowa zawarta pomiędzy Wykonawcą a podwykonawcą będzie zawierać postanowienia analogiczne do opisanych w niniejszym paragrafie. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za niedopełnienie zobowiązań wynikających z niniejszego paragrafu przez podwykonawcę.

W związku z dokonaną zmianą, Zamawiający publikuje zmieniony dokument Projektu Umowy pn. **Modyfikacja nr 1_Projektu Umowy_22.05.**

*Sprawę prowadzi:
Tomasz Krysiak*