

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ NR 1 ZMIANA SWZ NR 1

Dotyczy: postępowania EZP/150/2024 pn. „Usługi sprzątnia budynków biurowych OPEC Sp. z o.o. w Gdyni”.

1. Zgodnie z **pkt. 10.10 SWZ** Zamawiający przekazuje treść pytań Wykonawców do specyfikacji warunków zamówienia (dalej: „SWZ”), wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1

1. Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź nr 1:

Zamawiający nie dopuszcza płatności na rzecz innego podmiotu, niż ten z którym zawarł umowę (Wykonawca). W przypadku zawarcia umowy z więcej niż jednym podmiotem (np. konsorcjum, spółka cywilna), wszystkie te podmioty zostaną wymienione w komparycji umowy. Zamawiający nie przewiduje bezpośrednich płatności również na rzecz podwykonawców, nawet jeśli zostali zgłoszeni przez Wykonawcę, z wyłączeniem sytuacji, w której Wykonawca zalega z płatnością wobec podwykonawcy i podwykonawca wystąpił z roszczeniem o zapłatę do Zamawiającego. Jednocześnie w przypadku braku

uregulowania płatności wobec podwykonawców Zamawiający będzie miał prawo do odstąpienia od umowy z Wykonawcą.

Pytanie nr 2

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź nr 2:

Zapisy SWZ pozostają bez zmian.

Zamawiający kształtując zapisy § 9 Wzoru Umowy (Załącznik 4 do SWZ), przeanalizował zasadę „miarkowania kar umownych” uwzględniając wagę i znaczenie należytego wykonania Przedmiotu Zamówienia na rzecz Zamawiającego, w szczególności pod względem sanitarno – epidemiologicznym i wizerunkowym przedsiębiorstwa, i zdaniem Zamawiającego kary umowne określone w § 9 Wzoru Umowy nie są rażąco wygórowane. Kary umowne, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2 Wzoru Umowy są również adekwatne do szacowanej wartości Przedmiotu Zamówienia i okresu obowiązywania umowy.

„Rażąco wygórowana kara umowna to sytuacja, gdy zachwiana zostanie relacja pomiędzy wysokością wynagrodzenia należnego za prawidłowe wykonanie zobowiązania, a wysokością kary umownej”.

Analizując instytucję miarkowania kar, Zamawiający miał na względzie podstawowe funkcje kary umownej, jakimi są:

- funkcja stymulująca wykonanie zobowiązania,
- funkcja represyjna w postaci sankcji za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy,
- funkcja kompensacyjna - polegająca na naprawieniu szkody.

W przedmiotowym postępowaniu brak jest podstaw do stwierdzenia, że relacja pomiędzy wysokością kar umownych - § 9 ust. 1 i 2 Wzoru Umowy, przewidywaną wartością umowy oraz wagą i znaczeniem przedmiotowego zamówienia, została zachwiana.

Zamawiający podkreśla jednocześnie, że kara umowna ma charakter dyscyplinujący, tzn. jest dotkliwa i ma charakter restrykcyjny wyłącznie za zawinione działanie lub zaniechanie działania przez Wykonawcę.

Pytanie nr 3

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź nr 3:

W SWZ Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące prace w ramach sprzątanania codziennego były zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Wymiar etatu nie może być mniejszy niż czas w jakim dana osoba wykonuje prace w ramach sprzątanania codziennego na rzecz Zamawiającego, a wynagrodzenie nie niższe niż określone w przepisach prawnych, określających aktualną wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej.

Zamawiający dopuści zatrudnienie pracownika na umowę zlecenie, wykonującego ww. zakres prac, jedynie na czas zastępstwa urlopowego lub chorobowego, jednak nie dłużej niż na 21 dni, w przeliczeniu na danego pracownika, z zastrzeżeniem, że przerwy między poszczególnymi zastępstwami danej osoby nie mogą być krótsze niż 30 dni. **W przypadku, gdy okres absencji pracownika wynosi więcej niż 21 dni lub przerwa między poszczególnymi zastępstwami danego pracownika wynosi mniej niż 30 dni, Wykonawca ma obowiązek skierować do realizacji tego zakresu prac, innego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę.**

Jednocześnie Zamawiający ma prawo zweryfikować, czy osoba zastępowana faktycznie jest zatrudniona na umowę o pracę i jaki jest jej rzeczywisty zakres obowiązków u Wykonawcy (tj. czy pokrywa się z zakresem wymaganym w umowie), w celu potwierdzenia, że Wykonawca wywiązuje się z obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących prace w ramach sprzątanania codziennego.

Pytanie nr 4

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź nr 4:

Zamawiający pozostawia zapisy SWZ bez zmian.

Zgodnie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.) przepisy tej ustawy zamawiający sektorowy stosuje do udzielania zamówień sektorowych, których wartość jest równa lub przekracza progi unijne. Wartość szacunkowa przedmiotowego zamówienia nie przekracza progów unijnych, tj. kwoty określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 2 pkt 1 lit. b. ww. ustawy. W związku z powyższym przedmiotowe postępowanie prowadzone jest w oparciu o Regulamin udzielania zamówień w Okręgowym Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. a w sprawach nieuregulowanych Regulaminem stosuje się przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym Kodeksu cywilnego.

Pytanie nr 5

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.01.2025. W przypadku pozytywnej oceny prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

Odpowiedź nr 5:

Zgodnie z § 11 ust. 1 lit. d Wzoru umowy (Załącznik nr 4 do SWZ), Zamawiający dopuścił możliwość wprowadzenia zmian postanowień Umowy w przypadku zmiany obowiązujących przepisów prawa, jeżeli zgodnie z nimi konieczne będzie dostosowanie treści Umowy do nowego stanu prawnego.

Pytanie nr 6

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Odpowiedź nr 6:

Zamawiający potwierdza, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w SWZ, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, należy rozumieć wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Pytanie nr 7

W jakich godzinach ma odbywać się obsługa organizacyjno-gastronomiczna zebrań i narad w Sali Komputerowej, w Sali Konferencyjnej (parter), Sali Konferencyjnej (II piętro) oraz w Klubie Seniora?

Odpowiedź nr 7:

Obsługa organizacyjno – gastronomiczna, o której mowa w pkt. VI lit. A ppkt. 4 lit. d tiret trzecie Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 3 do SWZ), będzie się odbywać w godzinach codziennego dyżuru osób, zgodnie z pkt. IV ppkt. 7 ww. Opisu.

Pytanie nr 8

Jaka jest wielkość powierzchni (m²) posadzki na korytarzach (ul. Opata Hackiego 14, bud. A) – przeznaczona do maszynowego czyszczenia, nabłyszczania oraz nałożenia warstwy ochronnej?

Odpowiedź nr 8:

Zgodnie z poz. 10 Formularza cenowego (Załącznik nr 2 do SWZ) przewidywana powierzchnia posadzek korytarzy, na których wykonywane będą usługi maszynowego czyszczenia posadzek, usunięcia widocznych rys, nabłyszczania oraz nałożenia warstwy ochronnej na posadzkę korytarzy w obiekcie przy ul. Opata Hackiego 14 budynek A, zgodnie z pkt. VI lit. C pkt. 3 Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 3 do SWZ) wynosi 301 m².

Pytanie nr 9

Jaka jest wielkość powierzchni (m²) linoleum, paneli, płytek PCV i innych powierzchni płaskich przeznaczonych do mechanicznego czyszczenia dwa razy w roku?

Odpowiedź nr 9:

Zgodnie z poz. 9 Formularza cenowego (Załącznik nr 2 do SWZ) przewidywana powierzchnia linoleum, paneli, płytek PCV i innych powierzchni płaskich do czyszczenia profesjonalnym mechanicznym sprzętem, zgodnie z pkt. VI lit. C pkt. 3 Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 3 do SWZ) – wynosi 3410 m².

2. Zamawiający informuje, że na podstawie pkt 10.13. SWZ, dokonał zmiany treści SWZ w następujący sposób:

– **w SWZ w rozdziale 15 pkt. 15.6 SWZ**

jest:

„15.6. Wszystkie ceny jednostkowe i wartości określone w Formularzu Oferty i w Formularzu cenowym oraz ostateczną cenę oferty należy podać w wartości brutto, w złotych polskich (w jednostkach pieniężnych możliwych do wyegzekwowania, tj. w złotych i groszach).”

powinno być:

„15.6. Wszystkie ceny jednostkowe i wartości określone w Formularzu Oferty i w Formularzu cenowym oraz ostateczną cenę **oferty brutto należy podać w złotych polskich** (w jednostkach pieniężnych możliwych do wyegzekwowania, tj. w złotych i groszach).”

Niniejsze wyjaśnienia i zmiana treści SWZ są dla Wykonawców wiążące i stanowią integralną część SWZ.



Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. NIP 586-010-42-91 REGON 190563632 Nr BDO: 000024491



tel. 58 627 39 62
fax. 58 663 13 69
infolinia: 800 380 006



OPEC Sp. z o.o.
81-213 Gdynia
ul. Opata Hackiego 14



bok@opecgdy.com.pl
opecgdy.com.pl

KONTO: Bank PeKaO S.A. III O/Gdynia
44 1240 3523 1111 0000 4334 8901

REJESTR: Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000047173, Kapitał zakładowy: 50.508.000 PLN.