



**BIURO  
RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH**

Warszawa, 13-03-2024 r.

**Biuro Dyrektora Generalnego**

**BDG-WZP.261.2.2024**

**Dotyczy:** postępowania prowadzonego w trybie podstawowym pn. usługa sprzątanía budynków Biura Rzecznika Praw Obywatelskich, znak: BDG-WZP.261.2.2024.

Na podstawie art. 284 ust. 1-2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 z późn. zm.), dalej „ustawa”, poniżej przedstawiam treść złożonych pytań wraz z odpowiedziami:

**Pytanie nr 1:**

„Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?”

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że § 14 Projektowanych postanowień umowy określa zasady „Zmiany Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia”. Zamawiający po zawarciu Umowy, będzie stosował się do określonych w umowie zasad i regulacji.

**Pytanie nr 2:**

„Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?”

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że § 14 Projektowanych postanowień umowy określa zasady „Zmiany Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia”. Zamawiający po zawarciu Umowy, będzie stosował się do określonych w umowie zasad i regulacji.

**Pytanie nr 3:**

„Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?„

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że § 14 Projektowanych postanowień umowy określa zasady „Zmiany Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia”. Zamawiający po zawarciu Umowy, będzie stosował się do określonych w umowie zasad i regulacji.

**Pytanie nr 4:**

„Na jakiej podstawie Zamawiający żąda, by Pracownikami świadczącymi usługę były osoby, które nie figurują w Krajowym Rejestrze Karnym - wnosimy o zmianę zapisów w tej kwestii, nie możemy występować do KRK o zaświadczenia dla naszych pracowników.”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że w §8 ust. 4 Projektowanych postanowień umowy „Personel Wykonawcy” Zamawiający wymaga:

„Wykonawca zobowiązuje się, że Pracownikami świadczącymi usługę będą osoby, które nie figurują w Krajowym Rejestrze Karnym.”.

Zamawiający nie wymaga od Wykonawcy przedstawienia wypisu z Rejestru Karnego od jego pracowników. Zamawiający wymaga zobowiązania, że jego pracownicy nie figurują w takim rejestrze, uzasadniając to bezpieczeństwem, z uwagi, że personel Wykonawcy będzie miał dostęp podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych do pomieszczeń z dokumentami w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich i potencjalnie może pozyskać lub próbować pozyskać informacje wrażliwe. Weryfikację spełnienia tego wymogu przez personel pracodawcy Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy celem uelastycznienia tego procesu.

Zamawiający nie dokonuje zmiany zapisów PPU w przedmiotowym zakresie.

**Pytanie nr 5:**

„Czy Zamawiający przewiduje wizję lokalną dla prowadzonego postępowania? Jeśli tak prosimy o wskazanie terminu oraz kontakt do osób odpowiedzialnych za jej przeprowadzenie.”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie przewiduje wizji lokalnej z uwagi na wyczerpujący opis przedmiotu zamówienia.

Agnieszka Rzepkowska

Naczelnik Wydziału

/-podpisano elektronicznie/