



ZP/00163/2021

Ldz. 6507/2/UD/2P

Pruszcz Gdański, dnia 06-10-2021r.

### WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „**Usługa stałej, bezpośredniej ochrony fizycznej mienia i obiektów należących do PWiK „WiK” Sp. z o.o. w Pruszczu Gdańskim**”

W odpowiedzi na skierowane do Zamawiającego w dniu 05-10-2021r. zapytanie dotyczące treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia informujemy:

#### Treść pytania nr 1:

Czy Zamawiający potwierdza, że wymaga aby każda roboczogodzina została wypracowana w ramach umowy o pracę?

#### Odpowiedź

Zgodnie z punktem 5) ust. 1 Specyfikacji (Opis warunków udziału w postępowaniu) Zamawiający wymaga posiadania koncesji oraz zatrudniania pracowników ochrony w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa regulujących kwestię świadczenia usług ochrony osób i mienia. Pracownicy ochrony mogą być przez Wykonawcę zatrudnieni w oparciu o pracownicze (umowa o pracę) i pozapracownicze podstawy zatrudnienia (umowa zlecenia, umowa o dzieło i inne). Podsumowując, Zamawiający nie wymaga, aby każda roboczogodzina była wypracowana w ramach umowy o pracę.

#### Treść pytania nr 2:

Czy Zamawiający potwierdza, że nie dopuszcza realizacji zamówienia przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności?

#### Odpowiedź

W odpowiedzi na pytanie nr 2) informuję, że Zamawiający wymaga, aby usługi ochrony mienia świadczone były przez kwalifikowanych pracowników ochrony. Wynika to między innymi z punktu 6) ust. 2 Specyfikacji (Wykaz oświadczeń i dokumentów, jakie mają dostarczyć Wykonawcy w celu potwierdzenia spełnienia warunków udziału w postępowaniu), w którym Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia zaświadczenia potwierdzającego kwalifikacje pracowników ochrony (którzy będą bezpośrednio wykonywać zamówienie) wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

REGON 192643157  
NIP 593-23-32-401

ul. Grunwaldzka 1  
83-000 Pruszcz Gdański  
tel. 58 682 20 74  
tel. 58 692 12 11

e-mail: wik@home.pl  
www.wik.home.pl

Bank Spółdzielczy w Pruszczu Gdańskim nr 57833500030115892020000001  
Sąd Rejonowy w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000075937  
Kapitał Zakładowy Spółki wynosi: 40 485 500,00 złotych Kapitał w pełni wpłacony.

Zgodnie z art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 22.08.1997 r. o ochronie osób i mienia (tj. Dz.U. z 2020.838 t.j. z dnia 2020.05.12) na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wpisuje się osobę, która:

1. posiada obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
2. ukończyła 21 lat;
3. ukończyła co najmniej gimnazjum lub ośmioletnią szkołę podstawową;
4. ma pełną zdolność do czynności prawnych;
5. nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
6. posiada nienaganną opinię wydaną przez właściwego ze względu na jej miejsce zamieszkania komendanta powiatowego (rejonowego, miejskiego) Policji, sporządzoną na podstawie aktualnie posiadanych przez Policję informacji albo - w przypadku obywatela innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz obywatela polskiego zamieszkałego na terenie tych państw - przez organ odpowiedniego szczebla i kompetencji tych państw, właściwy ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby;
7. **posiada zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskim i psychologicznym, których ważność nie upłynęła;**
8. posiada przygotowanie teoretyczne i praktyczne w zakresie wyszkolenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomość przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia.

Zgodnie z art. 33 ww. ustawy (przeprowadzanie badań lekarskich osób ubiegających się o wpis), badania lekarskie i psychologiczne osoby ubiegającej się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadającej taki wpis - przeprowadza się co do zasady na wniosek tej osoby. Do wniosku, o którym mowa powyżej, osoba ubiegająca się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadająca taki wpis jest zobowiązana dołączyć oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że **nie jest osobą niepełnosprawną** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy wydanego przez właściwy organ rentowy albo dokumenty potwierdzające orzeczony stopień niepełnosprawności, inwalidztwa lub niezdolności do pracy.

Oznacza to, że przy badaniu pełnej zdolności fizycznej i psychicznej brane są pod uwagę dokumenty np. w postaci orzeczenia o niepełnosprawności. Przepisy nie przewidują, że posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności dyskwalifikuje kandydata. Nie jest jednoznaczne z brakiem pełnej zdolności fizycznej i psychicznej.

Orzeczenie o niepełnosprawności przedstawione pracodawcy w trakcie zatrudnienia przez kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej może jednak skutkować skierowaniem osoby na badanie pełnej zdolności fizycznej i psychicznej (w razie uzasadnionego podejrzenia utraty zdolności fizycznej lub psychicznej do wykonywania zadań).

Podsumowując, Zamawiający wymaga, aby usługi były świadczone przez osoby **posiadające zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskim i psychologicznym, których ważność nie upłynęła i były wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.**

**Treść pytania nr 3:**

Czy Zamawiający potwierdza, że dopuszcza 24- godzinne zmiany pracowników ochrony?

**Odpowiedź**

Zamawiający potwierdza, że dopuszcza 24-godzinne zmiany pracowników ochrony, informuję, że w Specyfikacji brak jest zapisu, który by taki wymóg przewidywał.

Wymogiem stawianym przez Zamawiającego jest zapewnienie przez Wykonawcę świadczenia usług ochrony we wskazanym w Specyfikacji i jej Załącznikach zakresie całodobowo i dwuzmianowo (punkt 3) ust. 11 Specyfikacji). Organizacja pracy i zmian pracowników pozostaje w gestii Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza 24 godzinne zmiany

**Treść pytania nr 4:**

Czy Zamawiający potwierdza, że pracownicy grupy interwencyjnej muszą być zatrudnieni na umowę o pracę

**Odpowiedź**

Zgodnie z punktem 5) ust. 1 Specyfikacji (Opis warunków udziału w postępowaniu) Zamawiający wymaga posiadania koncesji oraz zatrudniania pracowników ochrony w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa regulujących kwestię świadczenia usług ochrony osób i mienia. Pracownicy ochrony mogą być przez Wykonawcę zatrudnieni w oparciu o pracownicze (umowa o pracę) i pozapracownicze podstawy zatrudnienia (umowa zlecenia, umowa o dzieło i inne). Podsumowując, Zamawiający nie wymaga, aby pracownicy grupy interwencyjnej byli zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę.

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Maciejka

---

Kierownik Zamawiającego