**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY**

Zamawiający przewiduje zawarcie umowy na wykonanie zamówienia według wzoru kompleksowej umowy powszechnie stosowanej przez wykonawców świadczących usługi rekreacyjno-sportowe, do której dodane zostaną niżej wymienione postanowienia.

**POSTANOWIENIE NR 1**

1. W wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na postawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia
11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 poz. 1605 z późn. zm.), Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do **świadczenia usług rekreacyjno-sportowych dla pracowników Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Olsztynie oraz uprawnionych członków ich rodzin**.
2. Wykonawca zobowiązany jest do realizacji Umowy zgodnie z zasadami współczesnej wiedzy, obowiązującymi przepisami oraz z poszanowaniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Wykonawca zobowiązany jest do przekazania Zamawiającemu raz na trzy miesiące, na żądanie Zamawiającego, aktualnego wykazu obiektów pobierających dopłatę do świadczonych usług.

**POSTANOWIENIE NR 2**

1. Termin wykonania Umowy: 24 miesiące, tj. od dnia **………… 2024 r.** do dnia **………… 2026 r.**
2. Zamawiający dopuszcza możliwość wydłużenia terminu wykonania Umowy do czasu wykorzystania łącznej maksymalnej wartości Umowy, nie dłużej jednak niż na okres
6 miesięcy w przypadku, kiedy w pierwotnym okresie obowiązywania Umowy łączna wartość zawartej Umowy nie zostanie wykorzystana.
3. Przedmiot Umowy realizowany będzie z podziałem na następujące etapy:
4. etap I – obejmujący realizację przedmiotu Umowy w roku 2024,
5. etap II – obejmujący realizację przedmiotu Umowy w roku 2025,
6. etap III – obejmujący realizację przedmiotu Umowy w roku 2026.
7. W przypadku braku środków finansowych na realizację przedmiotu Umowy w ramach etapu II lub III, Zamawiający odstąpi od realizacji tych etapów, a Wykonawcy w takim przypadku będzie przysługiwało jedynie wynagrodzenie należne z tytułu wykonania etapu zamówienia.

**POSTANOWIENIE NR 3**

1. Zamawiający wymaga, aby przed przystąpieniem do wykonania Umowy Wykonawca podał nazwy, dane kontaktowe oraz przedstawicieli podwykonawców zaangażowanych w realizację usług objętych przedmiotem Umowy, jeżeli są już znani. Wykonawca zawiadamia Zamawiającego o wszelkich zmianach w odniesieniu do informacji, o których jest mowa w zdaniu pierwszym, w trakcie realizacji Umowy, a także przekazuje wymagane informacje na temat nowych podwykonawców, którym w późniejszym okresie zamierza powierzyć realizację usług.
2. Powierzenie wykonania części Umowy podwykonawcom nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie Umowy.
3. Wykonawca odpowiada za działania i zaniechania osób, z których pomocą wykonuje zobowiązania umowne, jak za własne działanie lub zaniechanie.
4. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązku podwykonawcy, w zakresie kar umownych oraz postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki Wykonawcy ukształtowane postanowieniami Umowy
5. Wynagrodzenie Wykonawcy może zostać pomniejszone o wartość wynagrodzenia należnego podwykonawcom. Zapłata wynagrodzenia w pełnej wysokości nastąpi w przypadku zaspokojenia przez Wykonawcę roszczeń podwykonawców z tytułu wynagrodzenia za wykonane usługi w całości oraz udokumentowania tego faktu Zamawiającemu.
6. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z zawarciem i wykonaniem Umowy znajdują się w umowie powierzenia przetwarzania danych osobowych.

**POSTANOWIENIE NR 4**

1. Strony Umowy ustalają, że rozliczenie za wykonywanie przedmiotu Umowy będzie następować na podstawie faktur VAT wystawionych przez Wykonawcę – za miesiąc poprzedni realizacji przedmiotu Umowy.
2. Wysokość wynagrodzenia z tytułu wykonania przedmiotu Umowy w skali miesiąca będzie uzależniona od rzeczywistego zakresu zrealizowanego przedmiotu Umowy, przez Wykonawcę w tym miesiącu, obliczona na podstawie cen przyjętych przez Wykonawcę w złożonej ofercie – Załączniku nr \_\_ do Umowy.
3. Rozliczenie wykonania usługi w okresie obowiązywania Umowy będzie następować według powyższych zasad do łącznej maksymalnej wartości Umowy wynoszącej **………………………… złotych brutto** (słownie: ………………………………………………... złotych 00/100), w tym należny podatek VAT.
4. Wykonawca będzie wystawiać faktury na następującego płatnika: **Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn,
NIP 739-12-64-792**.
5. Należność za wykonaną usługę będzie przekazywana przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy podany na fakturze – w terminie **21 dni,** licząc od dnia dostarczenia prawidłowo wystawionej faktury do siedziby Zamawiającego.
6. Spełnienie świadczenia przez Zamawiającego następuje w dniu obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego, przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy.
7. Ostateczna łączna wartość Umowy może być mniejsza, gdyż uzależniona jest od rzeczywistego zapotrzebowania Zamawiającego.
8. Zamawiający oświadcza, iż posiada status dużego przedsiębiorcy w świetle przepisów ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1790).

**POSTANOWIENIE NR 5**

1. Stosownie do postanowień art. 95 ust. 1 Prawa zamówień publicznych Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia były zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w
art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy:
2. osoby wykonujące czynności kierownika do spraw finansowych obejmujące: planowanie, koordynowanie i nadzorowanie działań związanych z obsługą finansowo-księgową przedsiębiorstwa oraz kierowanie nimi; dokonywanie oceny sytuacji finansowej przedsiębiorstwa; planowanie wydatków i przeprowadzanie konsultacji dotyczących ich celowości z przełożonym i kierownikami innych działów; ustalanie budżetów i zarządzanie nimi; kontrolowanie wydatków i zapewnienie efektywnego wykorzystywania zasobów finansowych; określenie strategii i procedur pozyskiwania środków finansowych koniecznych do prowadzenia działalności gospodarczej i ich inwestowania; planowanie codziennych działań i kierowanie nimi; nadzorowanie rekrutacji, szkoleń i osiągnięć pracowników; reprezentowanie przedsiębiorstwa w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi,
3. osoby wykonujące czynności pracownika obsługi biurowej obejmujące: zapisywanie, przygotowywanie, organizację i klasyfikację informacji oraz prowadzenie dokumentacji; prowadzenie ewidencji korespondencji, przyjmowanie i nadawanie korespondencji pocztowej; odbieranie telefonów i korespondencji elektronicznej i przekazywanie ich do właściwych pracowników; przygotowywanie sprawozdań i korespondencji; rejestrowanie dokonanych transakcji finansowych, sprawdzanie danych, przygotowywanie faktur; wprowadzanie informacji do komputera, ich weryfikowanie i dokonywanie korekty.
4. W trakcie realizacji Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
5. żądania dokumentów wymienionych w ust. 3 w zakresie potwierdzenia spełniania w/w wymogów i dokonywania ich oceny,
6. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania w/w wymogów,
7. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania czynności w zakresie realizacji Umowy.
8. Na żądanie Zamawiającego, w terminie **3 dni roboczych**, Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu następującego dokumentu/dokumentów potwierdzających spełnienie wymogu, o którym jest mowa w ust. 1, tj.:
9. oświadczenia zatrudnionego pracownika,
10. oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
11. poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
12. innych dokumentów

– zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

1. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
2. Za niedopełnienie wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób na podstawie umowy o pracę wykonujących czynności wymienione w ust. 1, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w skali jednego miesiąca, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przedmiotowego wymogu, wyliczonej proporcjonalnie do terminu obowiązywania Umowy oraz pomnożonej przez liczbę osób, w odniesieniu do których wymóg zatrudnienia był niedopełniony.

**POSTANOWIENIE NR 6**

1. Za niewykonanie lub nienależyte wykonanie Umowy, Strony Umowy będą płacić następujące kary umowne:
	1. Zamawiający zobowiązany jest zapłacić Wykonawcy karę umowną z tytułu odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego – w wysokości **100.000,00 zł**, z wyłączeniem okoliczności, o których jest mowa w art. 456 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych,
	2. Wykonawca zobowiązany jest do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej z tytułu:
2. odstąpienia od Umowy przez Wykonawcę lub Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości **100.000,00 zł**,
3. zwłoki w wykonaniu zobowiązań wynikających z realizacji Umowy – w wysokości
**1.000,00 zł** za każdy dzień zwłoki, licząc od umownego terminu ich wykonania,
a w przypadku terminów nieuregulowanych Umową, licząc od terminu uzgodnionego pomiędzy Stronami Umowy lub terminu wyznaczonego przez Zamawiającego,
nie więcej jednak łącznie, niż wysokość kary umownej za odstąpienie od Umowy,
4. wystąpienia okoliczności, o których jest mowa w postanowieniach nr 5 ust. 5 Umowy – Zamawiający naliczy karę umową na zasadach określonych w postanowieniach nr 5
ust. 5 Umowy, nie więcej jednak łącznie, niż wysokość kary umownej za odstąpienie od Umowy,
5. zwłoki w zapłacie wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym jest mowa w postanowieniu nr 7 ust. 4 pkt 6 Umowy, w stosunku do terminu wynoszącego **21 dni,** licząc od dnia dostarczenia przez podwykonawcę prawidłowo wystawionej faktury do siedziby Wykonawcy – w wysokości **1.500,00 zł** za każdy rozpoczęty dzień zwłoki. Jeżeli zwłoka jest dłuższa niż **30 dni** – **2.000,00 zł** za każdy rozpoczęty dzień zwłoki począwszy od **31-ego dnia**. W przypadku braku zapłaty wynagrodzenia do dnia upływu terminu wykonania Umowy, o którym jest mowa w postanowieniu nr 2 ust. 1 Umowy, dodatkowo – **10.000,00 zł**, nie więcej jednak łącznie niż wysokość kary umownej za odstąpienie od Umowy.
6. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których może dochodzić Zamawiający, wynosi **150.000,00** **zł**.
7. Kary umowne, o których jest mowa w ust. 1, stają się wymagalne z każdym dniem wystąpienia przesłanek tam wymienionych.
8. W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy przez Wykonawcę, Zamawiający ma prawo odstąpić od Umowy, co nie zwalnia Wykonawcy z zapłacenia kary umownej, o której jest mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a. Odstąpienie od Umowy winno nastąpić z zachowaniem formy pisemnej, zawierać uzasadnienie i nastąpić w terminie **30 dni,** licząc od dnia stwierdzenia naruszenia uzasadniającego odstąpienie.
9. Odstąpienie od Umowy nie skutkuje utratą praw do żądania kar umownych z innych tytułów.
10. W każdym przypadku, gdy Zamawiający ma prawo do naliczenia kar umownych, może je potrącić z każdych sum należnych Wykonawcy, po uprzednim wezwaniu Wykonawcy do zapłaty na piśmie wraz z określeniem terminu.
11. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z sum należnych Wykonawcy.
12. Strony Umowy zastrzegają sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego przewyższającego wysokość zastrzeżonych kar umownych.
13. Postanowienia dotyczące kar umownych obowiązują pomimo wygaśnięcia Umowy, rozwiązania lub odstąpienia od niej.

**POSTANOWIENIE NR 7**

1. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmiany postanowień Umowy w stosunku do treści oferty Wykonawcy, które nie są zmianami istotnymi w rozumieniu art. 454 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych.
2. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmian istotnych postanowień Umowy w następujących przypadkach:
	1. zmiany przepisów mających wpływ na wynagrodzenie Wykonawcy – skutkującej uprawnieniem Stron Umowy do zmiany wysokości tego wynagrodzenia,
	2. wystąpienia okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy, noszących znamiona siły wyższej – uprawniających Strony Umowy do zmiany Umowy w zakresie wymaganym do jej prawidłowej realizacji,
	3. niewykorzystania łącznej wartości Umowy w pierwotnym terminie obowiązywania Umowy – uprawniającego Strony Umowy do wydłużenia terminu wykonania Umowy do czasu wykorzystania łącznej maksymalnej wartości Umowy, nie dłużej jednak niż na okres 6 miesięcy,
	4. zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego – uprawniającej Strony Umowy do zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę,
	5. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – uprawniającej Strony Umowy do zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę,
	6. zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – uprawniającej Strony Umowy do zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę,
	7. zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których jest mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych – uprawniającej Strony Umowy do zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę.
3. Podstawą do dokonania zmian, o których jest mowa w ust. 2, jest złożenie przez jedną ze Stron Umowy wniosku i jego akceptacja przez drugą Stronę Umowy, co zostanie potwierdzone zawarciem aneksu do Umowy.
4. Zgodnie z art. 439 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający wskazuje następujące zasady wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy:
5. każda ze Stron Umowy uprawniona jest do żądania zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (kwartalny) ogłoszony w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za ostatni kwartał poprzedzający złożenie wniosku o waloryzację wzrośnie/spadnie o co **najmniej 5%**
w stosunku do wysokości tego wskaźnika w analogicznym okresie (kwartale) roku poprzedniego (analogiczny okres roku poprzedniego traktowany jako 100),
6. waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy dopuszczalna jest nie wcześniej niż po upływie
**6 miesięcy**, licząc od dnia zawarcia Umowy, albo nie wcześniej niż po upływie **6 miesięcy**, licząc od dnia ostatniej waloryzacji tego wynagrodzenia,
7. Strona Umowy zainteresowana waloryzacją składa drugiej Stronie Umowy wniosek o dokonanie waloryzacji wynagrodzenia/cen jednostkowych wraz z uzasadnieniem wskazującym na wysokość wskaźnika oraz przedmiot Umowy i wartość usług podlegających waloryzacji (niewykonanych do dnia złożenia wniosku),
8. waloryzacja nie dotyczy wynagrodzenia za usługi świadczone przed datą złożenia wniosku,
9. w przypadku wzrostu/spadku wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w sposób określony w pkt 1, waloryzacja będzie polegać na wzroście/obniżeniu wynagrodzenia za usługi pozostałe do wykonania po dniu złożenia wniosku o wartość procentową tego wskaźnika,
10. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 4 zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy – zgodnie z treścią art. 439 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych.
11. Zmiany wysokości wynagrodzenia, o których jest mowa w ust. 2 i 4, obowiązywać będą od dnia wynikającego z zawartych w tym zakresie aneksów do Umowy.
12. W przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług, o której jest mowa w ust. 2
pkt 4, oraz zaakceptowania przez obie Strony Umowy w/w zmiany, Wykonawca do ceny netto doliczy wysokość stawki podatku VAT obowiązującej w dniu wystawienia faktury.
13. W przypadku zmiany, o której jest mowa w ust. 2 pkt 5 oraz zaakceptowania przez obie Strony Umowy w/w zmiany, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wynikającą ze wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników lub stawki godzinowej osób bezpośrednio wykonujących zamówienie.
14. W przypadku zmian, o których jest mowa w ust. 2 pkt 6 i 7 oraz zaakceptowania przez obie Strony Umowy w/w zmian, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tych zmian, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia pracowników bezpośrednio wykonujących Umowę na rzecz Zamawiającego.
15. Wprowadzenie przez Zamawiającego zmian wysokości wynagrodzenia, o których jest mowa w ust. 2 pkt 1, 2, 4, 5, 6 i 7 wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę do Zamawiającego wniosku o zmianę Umowy w tym zakresie, zawierającego informacje dotyczące przyjętych przez Wykonawcę zasad kalkulacji kosztów wykonania Umowy, z dokumentami potwierdzającymi prawidłowość przyjętych założeń, takimi jak umowy o pracę i dokumenty potwierdzające zgłoszenie pracowników do ubezpieczeń. Wykonawca jest zobowiązany wykazać łącznie:
16. wpływ zmian na wysokość wykonania Umowy przez Wykonawcę,
17. szczegółową kalkulację proponowanej zmienionej wysokości wynagrodzenia Wykonawcy,
18. adekwatność propozycji zmiany wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę.
19. Maksymalna wartość zmian wysokości wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający
w efekcie zastosowania postanowień dotyczących zmian wysokości wynagrodzenia,
o których jest mowa w Umowie, nie może przekroczyć kumulatywnie **30%** łącznej wartości Umowy.

**POSTANOWIENIE NR 8**

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Złożone w ramach realizacji Umowy oświadczenie woli w formie dokumentowanej
z wykorzystaniem poczty elektronicznej będzie uznawane za właściwe doręczone drugiej Stronie Umowy w chwili wprowadzenia oświadczenia do środka komunikacji elektronicznej w taki sposób, żeby druga Strona Umowy mogła zapoznać się z jego treścią.
3. Wykonawca nie może bez uprzedniej zgody Zamawiającego, wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności, przenieść wierzytelności wynikających z Umowy na osoby trzecie.
4. Spory mogące wyniknąć w związku z realizacją Umowy Strony Umowy poddają pod rozstrzygnięcie sądu właściwego dla siedziby Zamawiającego.

**POSTANOWIENIE NR 9**

Integralną częścią Umowy są:

1. specyfikacja warunków zamówienia wraz z załącznikami dotycząca postępowania,
w wyniku rozstrzygnięcia którego zawarto Umowę,
2. oferta Wykonawcy.