

## **Zimowe utrzymanie dróg powiatowych administrowanych przez Zarząd Dróg Powiatowych w Kętrzynie, w sezonach zimowych 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026**

**Wykaz czynności w zakresie realizacji zamówienia, których dotyczy wymóg zatrudnienia na umowę o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotowego zamówienia.**

1. Stosownie do art. 95 ustawy Pzp Zamawiający wymaga aby Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę w wymiarze czasu pracy adekwatnym do powierzonych zadań, przez cały okres realizacji usługi: wszystkich pracowników fizycznych, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników kadry kierowniczej, którzy wykonują czynności w zakresie realizacji zamówienia.
2. Rodzaje czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczy powyższy wymóg zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia:
  - 1) Odśnieżanie dróg i zwalczanie śliskości nawierzchni dróg zgodnie ze standardami ZUD;
  - 2) Odśnieżanie i zwalczanie śliskości na chodnikach;
  - 3) Przygotowanie i magazynowanie mieszanek piasku z solą i soli;
  - 4) Przygotowanie na poboczach dróg w miejscach wskazanych przez Zamawiającego o dużym spadku podłużnym pryzm materiałów uszorstniających do posypywania przez użytkowników dróg;
  - 5) Wywożenie śniegu z pasów drogowych;
  - 6) Organizowanie i kierowanie pracami przy zimowym utrzymaniu dróg w oparciu o Opis przedmiotu zamówienia i wymogi określone w Specyfikacjach Technicznych;
  - 7) Informowanie Zamawiającego o problemach lub okolicznościach mogących wpłynąć na jakość prac lub termin ich zakończenia;
  - 8) Niezwłocznie informowanie Zamawiającego o zaistniałych sytuacjach w terenie objętym zamówieniem kontrolach, wypadkach;
  - 9) Bezwzględne przekazywanie dyżurnemu informacji o aktualnych stanach przejezdności dróg;
  - 10) Znajomość standardów zimowego utrzymania dróg, przeprowadzenie szkoleń dla operatorów maszyn i kierowców – biorących udział w pracach prowadzonych w ramach z.u.d.;
  - 11) Zapewnienie dyspozycyjności pracowników odpowiedzialnych za należyte wykonanie usługi.
3. Obowiązek wskazany powyżej dotyczy także podwykonawców.
4. W przypadku gdy czynności w zakresie realizacji zamówienia zostaną powierzone do wykonania podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy, wymóg zatrudnienia na umowę o pracę dotyczy ww. pracowników podwykonawcy i dalszego podwykonawcy. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą wymóg zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców pracowników, o którym mowa powyżej, na umowę o pracę.
5. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę nie dotyczy podwykonawców, prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub innych równoważnych rejestrów oraz wykonujących osobiście i samodzielnie powierzone im czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.
6. Wykonawca obowiązany jest przedłożyć oświadczenie o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 1 oraz ust. 4. Oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.
7. Wykonawca ma obowiązek przedkładać na bieżąco aktualne oświadczenie, w sytuacji zmiany ilościowej pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
8. Zamawiający w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania obowiązku z ust. 1 lub ust. 4 przez Wykonawcę lub Podwykonawcę w trakcie realizacji zamówienia uprawniony jest do przeprowadzania kontroli prawidłowości zatrudnienia osób na umowę o pracę, zgodnie z zapisami umowy.