**UMOWA – CZĘŚĆ I**

zawarta w dniu .......................... r. w Poznaniu pomiędzy:

**Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu,**

61-875 Poznań, al. Niepodległości 10, zwanym dalej **„Zamawiającym”,**

reprezentowanym przez:

**..................................................**

a

firmą .................................... z siedzibą w ........................... przy ul. .................................... wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w ..........................., ........................... Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: ..........................., kapitał zakładowy w wysokości ........................... PLN, NIP: ..........................., REGON: ..........................., reprezentowaną przy zawieraniu niniejszej umowy przez:

...........................

zwaną dalej „**Wykonawcą**”.

Umowa niniejsza (dalej *Umowa*) zostaje zawarta w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: **Usługa grupowego ubezpieczenie na życie oraz ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu – część I zamówienia** **(ZP/005/23).** Podstawą realizacji umowy jest oferta Wykonawcy z dnia …………………… r.

**§ 1 PRZEDMIOT UMOWY**

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie przez Wykonawcę usług grupowego ubezpieczenie na życie pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, ich współmałżonków lub partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci, w zakresie i na warunkach określonych w dokumentach wskazanych niżej.
2. Integralną część niniejszej umowy stanowią:
3. Specyfikacja Warunków Zamówienia, zwana dalej *SWZ*,
4. opis przedmiotu zamówienia stanowiący załącznik do SWZ, zwany dalej *OPZ*,
5. oferta Wykonawcy z dnia …, zwana dalej *Ofertą*,
6. W przypadku sprzeczności pomiędzy zapisami niniejszej umowy, SWZ, OPZ a OWU, pierwszeństwo mają zapisy niniejszej umowy, SWZ i OPZ, chyba że postanowienia OWU są korzystniejsze dla Zamawiającego i/lub ubezpieczonego. W przypadku, gdy w OWU Wykonawcy znajdują się dodatkowe postanowienia, zgodnie z którymi zakres ubezpieczenia (ryzyk) jest szerszy od wskazanego w OPZ, to taki dodatkowy zakres ubezpieczenia (ryzyk) nie zostaje włączony do zakresu ochrony ubezpieczeniowej, chyba że Wykonawca zdecyduje o rozszerzeniu zakresu ubezpieczenia o takie ryzyka, zgodnie z postanowieniami OWU i bez prawa do żądania dodatkowej składki od Zamawiającego z tego tytułu.
7. W kwestiach nieuregulowanych w niniejszej umowie zastosowanie mają w szczególności ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t. j. Dz.U. 2022 poz. 1360 ze zm.), ustawa z dnia 11 września 2015 r. o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej (t. j. Dz.U. 2022 poz. 2283 ze zm.) oraz Ustawa Pzp, a także OWU.
8. Zamawiający nie gwarantuje przystąpienia do umowy określonej liczby ubezpieczonych.
9. W okresie obowiązywania umowy oraz jej prolongaty na warunkach określonych poniżej w § 2, Wykonawca gwarantuje niezmienność oferty, bez względu na liczbę osób ubezpieczonych.

**§ 2 WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ**

1. Wykonawca gwarantuje wypłatę świadczeń w wysokości wskazanej w ofercie Wykonawcy na warunkach określonych w niniejszej umowie i OPZ, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wysokość świadczeń, o których mowa w ust. 1 jest niezmienna w okresie obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem postanowień § 6.

**§ 3 TERMIN REALIZACJI UMOWY**

1. Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony, tj. na okres 24 miesiące, począwszy od dnia 01.09.2023 roku do dnia 31.08.2025 roku.
2. Strony umowy przewidują możliwość rozwiązania umowy za porozumieniem stron w przypadku gdy w ciągu dwóch miesięcy od początku ochrony ubezpieczeniowej do ubezpieczenia grupowego przystąpi mniej osób (tj. pracowników Zamawiającego oraz ich współmałżonków, partnerów życiowych i pełnoletnich dzieci) niż 50% liczby aktualnie ubezpieczonych osób (tj. pracowników Zamawiającego oraz ich współmałżonków, partnerów życiowych i pełnoletnich dzieci) objętych ubezpieczeniem grupowym u Zamawiającego w chwili wszczęcia postępowania w wyniku którego zawarta została niniejsza umowa.

**§ 4 WYNAGRODZENIE**

1. Łączna składka za ubezpieczenie, będąca iloczynem składek miesięcznych za jednego ubezpieczonego wskazanych w ofercie, liczby miesięcy w okresie obowiązywania umowy oraz przyjętej na potrzeby wyliczenia wartości zamówienia liczby osób, które mogą przystąpić do ubezpieczenia w poszczególnych wariantach, stanowi maksymalne wynagrodzenie Wykonawcy z tytułu realizacji umowy, które wynosi …. zł z zastrzeżeniem regulacji ust. 2 i 3 niniejszego paragrafu.
2. Kwota wynagrodzenia maksymalnego Wykonawcy może być niższa niż kwota określona w ust. 1 powyżej oraz ofercie, w przypadku przystąpienia do ubezpieczenia mniejszej liczby osób niż przyjęta w SWZ, jak i przystąpienia do poszczególnych wariantów ubezpieczenia. Z tego tytułu Wykonawca nie będzie wywodził żadnych skutków prawnych w stosunku do Zamawiającego, w szczególności nie będzie zgłaszał wobec niego żadnych roszczeń majątkowych. Umowa jest ważna i skuteczna bez względu na liczbę osób, które przystąpią do ubezpieczenia.
3. Wynagrodzenie Wykonawcy - Składka za ubezpieczenie, będzie płatne w miesięcznych ratach.
4. Miesięczną składkę należną Wykonawcy będzie stanowiła suma czterech iloczynów:

1) iloczynu liczby ubezpieczonych objętych w danym miesiącu ochroną w ramach wariantu I ubezpieczenia oraz wskazanej w ust. 5 pkt. 1 niniejszego paragrafu jednostkowej składki miesięcznej od **ubezpieczonego w wariancie I**,

2) iloczynu liczby ubezpieczonych objętych w danym miesiącu ochroną w ramach wariantu II ubezpieczenia oraz wskazanej w ust. 5 pkt. 2 niniejszego paragrafu jednostkowej składki miesięcznej od **ubezpieczonego w wariancie II**,

3) iloczynu liczby ubezpieczonych objętych w danym miesiącu ochroną w ramach wariantu III ubezpieczenia oraz wskazanej w ust. 5 pkt. 3 niniejszego paragrafu jednostkowej składki miesięcznej od **ubezpieczonego w wariancie III**,

4) iloczynu liczby ubezpieczonych objętych w danym miesiącu ochroną w ramach wariantu IV ubezpieczenia oraz wskazanej w ust. 5 pkt. 4 niniejszego paragrafu jednostkowej składki miesięcznej od **ubezpieczonego w wariancie IV,**

1. Miesięczna składka za jednego ubezpieczonego wynosi zgodnie z ofertą:

1) …………………….. zł w wariancie I,

2) …………………….. zł w wariancie II,

3) …………………….. zł w wariancie III,

4) …………………….. zł w wariancie IV

1. W okresie obowiązywania niniejszej umowy, wysokość jednostkowych składek za ubezpieczonych, określonych w ustępie 5 niniejszego paragrafu, nie podlega zmianie, z zastrzeżeniem postanowień § 6 umowy.
2. Podstawą do naliczenia miesięcznej składki należnej Wykonawcy są imienne wykazy osób ubezpieczonych. Zamawiający zobowiązuje się do przekazywania Wykonawcy na 3 dni przed rozpoczęciem miesiąca, którego dotyczy, list osób przystępujących do ubezpieczenia wraz z deklaracjami oraz listy osób występujących z ubezpieczenia.
3. Zamawiający będzie przekazywać Wykonawcy należną składkę za dany miesiąc, w którym świadczona będzie ochrona ubezpieczeniowa, w terminie do 15 dnia tego miesiąca, na konto bankowe o numerze: ……………………………………………………………………..,
4. Za dzień dokonania zapłaty składki miesięcznej strony uznają dzień, w którym zostanie obciążony rachunek bankowy Zamawiającego.

**§ 5 ZATRUDNIENIE NA UMOWĘ O PRACĘ**

1. Zgodnie z wymogiem określonym w art. 95 PZP, Zamawiający wymaga, aby niżej wymienione czynności były wykonywane na podstawie stosunku pracy:
   1. Wystawianie, aneksowanie umowy ubezpieczenia (polisy);
   2. Rozliczanie płatności
2. W trakcie realizacji umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji umowy:
3. oświadczenie zatrudnionego pracownika, zawierającego informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,
4. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać informacje, w tym dane osobowe w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
5. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji niniejszej umowy czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL, jednak z zapewnieniem dostępności imienia i nazwiska pracownika dla identyfikacji dokumentu wraz z informacjami takimi jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu,
6. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
7. poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych, przy czym w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
8. Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności, za każdy stwierdzony przypadek przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 8 ust. 2. Obowiązek zapłaty kar umownych w każdym wypadku obciąża Wykonawcę, bez względu na ewentualne sankcje wobec podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.
9. W przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego naruszenia odpowiednio przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności, niezależnie od sankcji przewidzianych w ust 3, Wykonawca w terminie nie dłuższym niż 5 dni roboczych dokona czynności naprawczych oraz bez ponownego wzywania złoży żądane przez Zamawiającego dowody w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
10. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**§ 6 ZMIANY UMOWY**

* 1. Zgodnie z art. 436 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy może podlegać waloryzacji, w drodze zmiany wysokości miesięcznych składek za jednego ubezpieczonego, o których mowa w § 4 ust. 5 umowy oraz zmiany maksymalnego wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 4 ust. 1 umowy, w przypadku zmiany:

1. stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
2. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
3. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
4. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

* 1. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. a), wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie ulegnie zmianie, a określona w aneksie do umowy wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów dotyczących podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego.
  2. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. b), Wykonawca zobligowany będzie przedłożyć Zamawiającemu wykaz zatrudnionych do realizacji umowy pracowników, dla których ma zastosowanie zmiana wraz z kalkulacją kosztów wynikającą z przedmiotowej zmiany, które mają bezpośredni wpływ na zaoferowaną w ofercie cenę wykonania przedmiotu umowy. Jeżeli Wykonawca udowodni Zamawiającemu zasadność zmiany, jego wynagrodzenie ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, wynikającą ze zwiększenia wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących przedmiot umowy.
  3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. c) lub d), Wykonawca zobligowany będzie przedłożyć Zamawiającemu wykaz zatrudnionych do realizacji umowy pracowników, dla których ma zastosowanie zmiana zasad wraz z kalkulacją kosztów wynikającą z przedmiotowej zmiany, które mają bezpośredni wpływ na zaoferowaną w ofercie cenę wykonania przedmiotu umowy. Jeżeli Wykonawca udowodni Zamawiającemu zasadność zmiany, jego wynagrodzenie ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia zmiany zasad wskazanych w ust. 1 pkt. c) lub d), przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących przedmiot umowy na rzecz Zamawiającego.
  4. Podstawą do dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadkach, o których mowa w ust. 1, jest pisemny wniosek Wykonawcy lub Zamawiającego, złożony drugiej Stronie umowy najpóźniej w terminie do 30 dni od wejścia w życie nowych przepisów, zawierający dokładny opis proponowanej zmiany wraz z uzasadnieniem i szczegółową kalkulacją kosztów oraz zasadami sporządzenia takiej kalkulacji w przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt. b) – d).
  5. Wykonawca zobowiązany jest wykazać we wniosku i udowodnić Zamawiającemu, że zmiana przepisów, wskazanych w ust. 1 pkt. b) – d), będzie miała wpływ na koszty wykonania przez niego przedmiotu umowy.
  6. Wniosek Wykonawcy wraz z załączonymi dokumentami podlegać będzie weryfikacji ze strony Zamawiającego, który w terminie 14 dni od otrzymania wniosku może zwrócić się do Wykonawcy

z wezwaniem o jego uzupełnienie, poprzez przekazanie dodatkowych wyjaśnień, informacji lub dokumentów. Wykonawca jest zobowiązany odpowiedzieć na wezwanie Zamawiającego wyczerpująco i zgodnie ze stanem faktycznym, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania.

* 1. Zamawiający w terminie 30 dni od otrzymania kompletnego wniosku, informacji i wyjaśnień zajmie pisemne stanowisko w sprawie; za dzień przekazania stanowiska, uznaje się dzień jego wysłania na adres właściwy dla doręczeń pism dla Wykonawcy.
  2. Zamawiający zastrzega sobie prawo odmowy dokonania zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku, gdy wniosek Wykonawcy nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszej umowy.
  3. W przypadku wniosku składanego przez Zamawiającego, wniosek taki powinien zawierać co najmniej propozycję zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy oraz powołanie się na podstawę prawną zmiany przepisów.
  4. Przed przekazaniem wniosku, o którym mowa w pkt. 10, Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o udzielenie informacji lub przekazanie wyjaśnień lub dokumentów niezbędnych do oceny przez Zamawiającego, czy zmiany w zakresie przepisów przywołanych w ust. 1, mają wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia; rodzaj i zakres tych informacji określi Zamawiający w wezwaniu.
  5. Jeżeli w trakcie trwania procedury opisanej powyżej zostanie wykazane bezsprzecznie, że zmiany przywołanych w ust. 1 przepisów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, Strony umowy zawrą stosowny aneks do umowy, określający nową wysokość wynagrodzenia Wykonawcy, z uwzględnieniem dowiedzionych zmian.
  6. Zmiana wynagrodzenia należnego Wykonawcy może nastąpić nie wcześniej niż z dniem wejścia   
     w życie przepisów, stanowiących podstawę do wystąpienia z wnioskiem o zmianę i nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od daty rozpoczęcia realizacji przedmiotu umowy.
  7. Wykonawca jest zobowiązany, w związku z możliwością zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. b) – d), wpływających na wysokość wynagrodzenia za wykonanie umowy, przedłożyć Zamawiającemu w dniu zawarcia umowy zestawienie ilościowe pracowników realizujących przedmiot umowy, z wyodrębnieniem liczby pracowników otrzymujących minimalne wynagrodzenie, o którym mowa w przepisach ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wraz ze wskazaniem procentowego zaangażowania w realizację przedmiotu niniejszej umowy (odrębnie dla każdego pracownika lub ewentualnie grupy pracowników). Wykonawca jest zobowiązany zgłosić Zamawiającemu zmianę liczby pracowników oraz procentowego zaangażowania, w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.
  8. Wykonawca jest zobowiązany, w związku z możliwością zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. b) – d), wpływających na wysokość wynagrodzenia za wykonanie umowy, przedłożyć Zamawiającemu w dniu zawarcia umowy listę zawierającą liczbę osób wraz ze wskazaniem procentowego zaangażowania w realizację przedmiotu niniejszej umowy, od których wynagrodzeń odprowadzane są składki zdrowotne i na ubezpieczenia społeczne oraz osób zatrudnionych objętych pracowniczymi planami kapitałowymi (PPK). Wykonawca jest zobowiązany zgłosić Zamawiającemu zmianę liczby takich osób oraz procentowego zaangażowania w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.
  9. Ponieważ okres obowiązywania umowy będzie dłuższy niż 6 miesięcy, zastosowanie będą miały niżej określone postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości miesięcznych składek za jednego ubezpieczonego, o których mowa w § 4 ust. 5 umowy oraz zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Postanowienia te będą miały zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do faktycznego okresu obowiązywania umowy przekraczającego 6 miesięcy.
  10. Zmiana wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, obliczana jest w oparciu o zmiany wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (dalej: „GUS”).
  11. Przez zmianę wynagrodzenia rozumie się zarówno jego podwyższenie, jak i obniżenie, w zależności od wzrostu lub obniżenia cen lub kosztów, o których mowa w ust. 16, względem ceny lub kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.
  12. Każda ze Stron będzie uprawniona do żądania zmiany wynagrodzenia, gdy poziom zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych według wskaźnika, o którym mowa w ust. 17, będzie wynosił co najmniej **5 punktów procentowych,** z zastrzeżeniem ust. 20.
  13. Wniosek o podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy może zostać złożony tylko w okresie obowiązywania Umowy. Pierwszy wniosek może zostać złożony nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od zawarcia Umowy, o ile Umowa została zawarta przed upływem 180 dni od dnia otwarcia ofert. Jeżeli Umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia będzie liczony od dnia otwarcia ofert w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, w wyniku którego zawarto niniejszą Umowę. W celu uniknięcia wątpliwości, występowanie o zmianę wynagrodzenia nie jest możliwe, jeśli nie upłynął okres wskazany w zdaniach poprzedzających.
  14. Wynagrodzenie Wykonawcy będzie podlegało zmianie według wskaźnika, o którym mowa w ust. 17 publikowanego przez Prezesa GUS w zestawieniu pn. „Wybrane miesięczne wskaźniki makroekonomiczne”, dostępnym na stronie https://stat.gov.pl/wskazniki makroekonomiczne/. Za referencyjne Zamawiający uznaje wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych wyszczególnione w grupie „B”, prezentującej dane w odniesieniu do okresu poprzedniego.
  15. Kwota, o którą należy zmienić wynagrodzenie Wykonawcy o którym mowa w §4 ust. 1 Umowy obliczana będzie wedle następującego wzoru:

K = (S x W) - S

K - kwota zmiany

S - suma cen lub kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie

W - wskaźnik zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego dotyczący okresu pomiędzy początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 5 a miesiącem poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku; wynoszący co najmniej 5 punktów.

* 1. Kwota, o którą zmianie będzie podlegało wynagrodzenie, to różnica pomiędzy sumą cen lub kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie, a sumą tych cen i kosztów pomnożonych przez wskaźnik zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego dotyczący okresu pomiędzy początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 5 a miesiącem poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku. Jeżeli różnica ta będzie liczbą dodatnią, wówczas wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zwiększeniu. Natomiast Jeżeli różnica ta będzie liczbą ujemną, wówczas wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmniejszeniu.
  2. Zamawiający dopuszcza maksymalne podwyższenie wynagrodzenia Wykonawcy na poziomie 3% łącznej wartości wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4 ust. 1 Umowy.
  3. Zamawiający dopuszcza maksymalne obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy na poziomie 3% łącznej wartości wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4 ust. 1 Umowy.
  4. Zamawiający może żądać przedstawienia przez Wykonawcę dowodów potwierdzających dokonanie przez Wykonawcę zapłaty wynagrodzenia z tytułu zmiany wynagrodzenia w przypadkach określonych w art. 439 ust. 5 Pzp.
  5. Zmiana postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy dopuszczalna jest w przypadkach przewidzianych w paragrafach poprzedzających niniejszej umowy oraz w przypadku:

1. korzystnej dla Zamawiającego i/lub ubezpieczonych zmiany zakresu i kwot (świadczeń) ubezpieczenia, które wynikać będą ze zmian OWU Wykonawcy, zgodnie z tymi zmianami,
2. w przypadku zmiany bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa znajdujących zastosowanie do niniejszej umowy ubezpieczenia,
3. w przypadku zmiany albo wprowadzenia nowych przepisów lub norm, jeżeli zgodnie z nimi konieczne będzie dostosowanie treści umowy do aktualnego stanu prawnego,
4. w innych przypadkach wskazanych w art. 455 Pzp.
   1. Warunki wprowadzenia zmiany do umowy:
   2. Strona występująca o zmianę postanowień niniejszej umowy zobowiązana jest do udokumentowania zaistnienia okoliczności, na które powołuje się, jako przyczynę wprowadzenia zmian.
   3. Wniosek o zmianę postanowień umowy musi być wyrażony na piśmie.
   4. Złożony wniosek przez stronę inicjującą zmianę musi zawierać:
   * opis propozycji zmiany,
   * uzasadnienie zmiany,
   * opis wpływu zmiany na warunki realizacji umowy.
   1. Zmiana umowy może nastąpić wyłącznie w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

**§ 7 ODSTĄPIENIE OD UMOWY**

* 1. Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy w całości lub części, w przypadku jeżeli:

1. Wykonawca wykonuje umowę z naruszeniem jej warunków, przy czym prawo do odstąpienia z tego tytułu może zostać wykonane, jeżeli Zamawiający wezwał Wykonawcę do zaprzestania naruszeń i usunięcia ich skutków, wyznaczając mu w tym celu termin nie krótszy niż 5 dni, a mimo upływu tego terminu Wykonawca nie zaprzestał naruszeń ani nie usunął ich skutków;
2. Wykonawca utracił zezwolenie na prowadzenie działalności ubezpieczeniowej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, w zakresie objętym niniejszą umową, odstąpienie od umowy w takich okolicznościach następuje w trybie natychmiastowym, bez zachowania okresu wypowiedzenia,
3. w stosunku do Wykonawcy sąd odmówi ogłoszenia upadłości z uwagi na niewystarczające aktywa na prowadzenie upadłości, jeżeli Wykonawca zawrze z wierzycielami układ powodujący zagrożenie dla realizacji umowy lub zostanie wszczęte postępowanie likwidacyjne Wykonawcy, w wyniku wszczętego postępowania egzekucyjnego nastąpi zajęcie majątku Wykonawcy lub jego znacznej części;
4. nastąpiła istotna zmiana okoliczności, powodująca, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy.
5. Oświadczenie o odstąpieniu od umowy powinno być złożone w terminie 30 dni od dnia powzięcia przez Zamawiającego wiadomości o okolicznościach stanowiących podstawę do odstąpienia oraz powinno zawierać uzasadnienie.
6. Oświadczenie o odstąpieniu od umowy musi być, pod rygorem nieważności, złożone w formie pisemnej lub jej równoważnej.
7. W przypadku odstąpienia od części umowy, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.
8. Oprócz przesłanek określonych w umowie Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego lub przepisów Ustawy.

**§ 8 KARY UMOWNE**

* 1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 0,3 % miesięcznej składki, o której mowa w § 4 ust. 4 niniejszej umowy za ostatni pełny miesiąc świadczenia usługi ubezpieczenia, za każdy dzień zwłoki jednak nie więcej niż 5% tejże składki, w przypadku niedotrzymania przez Wykonawcę terminu udzielenia informacji o wysokości zainkasowanej składki ubezpieczeniowej oraz wysokości wypłaconych świadczeń (z tytułu poszczególnych ryzyk), za okres od początku trwania umowy do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia przez Zamawiającego wniosku o przygotowanie wskazanych informacji.
  2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5 000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w § 5 ust. 1 Umowy czynności, liczoną odrębnie za każdy przypadek niespełnienia wymogu. Jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w § 5 ust. 1 Umowy czynności, traktowane będzie także niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Strony ustalają, że zapłata kary umownej nastąpi w terminie 7 dni od dnia otrzymania przez Wykonawcę noty obciążeniowej, przelewem na rachunek bankowy Zamawiającego wskazany w nocie.
  3. Łączna maksymalna wysokość kar umownych dochodzonych od Wykonawcy nie może przekroczyć 20% miesięcznej składki, o której mowa w § 4 ust. 4 niniejszej umowy za ostatni pełny miesiąc świadczenia usługi ubezpieczenia.
  4. Zamawiający ma prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary na zasadach ogólnych.

**§9. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH**

1. Strony Umowy zobowiązują się do zapewnienia prawidłowego przetwarzania udostępnionych przez drugą stronę danych osobowych poprzez stosowanie odpowiednich organizacyjnych i technicznych środków ochrony tych danych, gwarantujących ochronę praw osób, których te dane dotyczą, zgodnie z przepisami i wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO), zapisami Ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz.1781) lub innymi przepisami prawa polskiego.
2. Dla celów związanych z wykonywaniem Umowy istnieje konieczność wzajemnego udostępnienia danych osobowych Stron Umowy, a jeżeli ma to zastosowanie, również ich przedstawicieli, osób wskazanych do kontaktu lub osób, których dane będą przetwarzane w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
3. Każda Strona oświadcza, że w celu wykonania obowiązków informacyjnych określonych w RODO osobom, których dane będą udostępnione, przedstawiona zostanie (do zapoznania się) treść klauzuli informacyjnej.
4. Każda ze Stron będzie przetwarzała udostępnione jej dane osobowe na własną odpowiedzialność i w zgodzie z przepisami prawa.

**§ 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

* 1. Do reprezentowania Zamawiającego w sprawach dotyczących przedmiotu umowy Zamawiający wyznacza brokera ubezpieczeniowego KJF Broker Sp. z o.o. ul. Rolna 7/7a 61 – 513 Poznań.
  2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową będzie miało zastosowanie prawo polskie, a w szczególności przepisy Ustawy oraz Kodeksu cywilnego.
  3. W związku z realizacją niniejszej umowy Zamawiający oświadcza, iż posiada status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 8.03.2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (t.j.: Dz.U. 2021, poz. 424 z późn. zm.).
  4. W przypadku niemożności osiągnięcia porozumienia sprawy sporne będą rozstrzygane na drodze sądowej przez sąd powszechny właściwy rzeczowo i miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
  5. Wszelkie zmiany lub uzupełnienia do niniejszej umowy wymagają - pod rygorem nieważności - zachowania formy pisemnej lub formy elektronicznej opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym.
  6. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwóch dla Zamawiającego i jednym dla Wykonawcy.

………………………………………… …………………………………………

Zamawiający Wykonawca